

SOCIÁLNA POLITIKA A ZAMESTNANOSŤ

SEPTEMBER
OKTÓBER
2004

Vydáva Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

**Dobry prospech detí pomôže
rodinám v hmotnej núdzi**

**Vo Vinodole
zlikvidovali úžeru
aj záškoláctvo**

**Mnohé rodiny
si prilepšia**

**Nie len deti,
ale aj vy máte
nárok na výživné**

**EURES poradcovia
odpovedajú**



Sociálna reforma v polčase

Z obsahu

Mnohé rodiny si prilepšia Zvýšenie dávok a príspevkov	3-5
Prospech detí pomôže rodinám v hmotnej núdzi Dotácia na štipendiá pre ZŠ	6-7
Vo Vinodole zlikvidovali úžeru aj záškoláctvo Rodinám s deťmi citeľne vypomáha balíček pomoci	8-9
O najnovších opatreniach sociálnej reformy S riaditeľom odboru MPSVR J. Kováčom	10
Spýtali ste sa EURES poradcov	11
Služby zamestnanosti vo Veľkej Británii	13
Poradňa	16
Fotoreportáž	19

Sociálna politika a zamestnanosť

Vydáva Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR v náklade 5 000 ks. Nepredajné.

Redakčná rada

PhDr. Rudolf Sokol - predseda,
Mgr. Martin Danko - podpredseda,
Mgr. Katarína Belická - šéfredaktorka,
Mgr. Peter Húska, Ing. Tatiana Matejovičová,
Ing. Ildikó Polačeková, Ing. Pavel Veverka,
PhDr. Ľubica Slamečková, Mgr. Janka Veselská

Šéfredaktor

Mgr. Katarína Belická
Tel.: 02/59330511, Fax: 02/ 5441 0440

Redaktorky

PhDr. Ľubica Slamečková
Mgr. Janka Veselská
Tel. 02/57 29 13 26
E-mail: spz@upsvar.sk

Adresa redakcie

Vazovova 7/A, 817 07 Bratislava
Grafika: Invecon, Hattalova 12/A, Bratislava
Tlač: alfaPRINT, Thurzova 16, Martin

Foto: archív redakcie
obálka: Mgr. art. Denisa Pákozdyová
Reg. číslo: 3197/2004, **ISSN:** 1336-5053



Sme v polčase druhého funkčného obdobia vlády a vedíme dialóg o tom, či už vláda reformný plán programového vyhlásenia naplnila, najmä však diskutujeme o tom, ako obyvateľstvo reformy znáša a či už začína pociťovať aj pozitívne výsledky. Ak zoberiem do úvahy, že ešte pred pár mesiacmi aj u nás boli vážne pokusy destabilizovať vládnu koalíciu, nie jeden hlas tvrdil, že hlavná agenda druhej vlády M. Dzurindu sa vyčerpala naším vstupom do EÚ a NATO, že mnohí očakávali analogický vývin výmeny vládnych garnitúr tak, ako to bolo u našich susedov, dnes musím skonštatovať, že široká verejnosť očakáva úspešnú implementáciu dôchodkovej, sociálnej, zdravotnej a školskej reformy.

Ako minister práce, sociálnych vecí a rodiny by som chcel pripomenúť, že v uplynulých dvoch rokoch sme:

- zmenili Zákonník práce tak, že umožňuje tisícom ľudí prejsť zo sociálnej podpory do pracovného procesu, že sme takým spôsobom zmodernizovali naše pracovnoprávne vzťahy, že sa stali konkurenčnými pre mnohé rozvinuté ekonomiky a v najbližších rokoch ich budeme musieť nepochybne obhajovať už nie pred domácimi kritikmi, ale pred zahraničnou verejnosťou v EÚ, ktorá sa obáva zvýšenia našej konkurencieschopnosti. Neustály rast zahraničných investícií to len potvrdzuje.

- pripravili sme nový dôchodkový systém, zákony a organizačné predpoklady na jeho fungovanie. Už teraz viditeľným benefitom reformy sú vyššie dôchodky, ktoré dnes vypláca Sociálna poisťovňa novým žiadateľom (4 500 ľuďom bol priznaný dôchodok vyšší ako 10 000 Sk), a tiež vyššia va-lorizácia existujúcich dôchodkov. V súčasnosti nás čaká najvážnejšia fáza reformy, jej implementácia a zavedenie do praxe. Kým v mnohých krajinách sú prípravné práce iba v začiatkoch (ČR), my kládeme dôraz na transparentnosť a bezpečnosť už schváleného systému, ktorý predpokladá, že Sociálna poisťovňa zvládne výber, vymáhanie a presun prostriedkov na osobné účty občanov. Systém predpokladá, že občania budú dobre informovaní a úvažlivo vstúpia do 2. či 3. piliere nového dôchodkového systému. Budem preto v tejto etape klásť dôraz na to, aby Úrad pre finančný trh bol skutočne pevným ohnívkom v reťazi, ktorá udrží pod dohľadom už v tomto čase osem silných správco-vských spoločností, ktoré budú od nového roka pôsobiť na trhu.

- Zmenili sme systém sociálnej pomoci v duchu zásady – slušná spoločnosť sa nemôže zakladať len na právach, ale aj na povinnostiach. To znamená, životný štandard nie je nárokovateľný dar od štátu, ale hodnota, o ktorú sa treba usilovať a zaslúžiť si ju. Predovšetkým chcem pripomenúť, že sme mali politickú odvahu zmeniť starý nárokový systém na motivačný systém pre najodkázanejšie vrstvy, kde do popredia vystupuje princíp „pracovať sa oplatí“, kde sociálna pomoc je vyvažovaná aktivitami prijímateľov. Podľa našich odhadov tieto kroky zasiahli najmä dlhodobo nezamestnaných občanov, čo je približne 200 tisíc ľudí. Z nich väčšiu časť tvorí rómske obyvateľstvo bývajúce v osadách. Nebudem pripomínať zložitosti a dôsledky tohto rozhodnutia. Pravdou je, že sme sa ocitli pod domácim i medzinárodným tlakom, hoci už dnešné výsledky dokazujú, že sme sa rozhodli správne. V súčasnosti sa na Slovensku viac ako 100 tisíc občanov zapojilo do aktívnych prác. Tieto organizuje vyše 90 percent všetkých samospráv, čo je približne 2 500 obcí a miest, k nim sa pridáva viac ako 1 000 mimovládnych organizácií a cirkevných združení. Deti zo sociálne odkázaných rodín poberajú už v tomto roku dotáciu na stravu a školské pomôcky, prospechové štipendiá, ktoré sú viazané na dodržiavanie pravidiel a plnenie povinností. Ak niekoľkoročné doterajšie aktivity EÚ, úradu vlády a vládnej splnomocnenkyne smerujú najmä k modelovým riešeniam rómskej otázky v niekoľkých osadách s párdesiatkami vyškolených inštruktorov a za pomoci antidiskriminačného zákona, či dočasného vyrovnávania príležitostí, tak sociálna reforma obohacuje a rozširuje záber, pričom kladie dôraz na činnosť komunít a je principiálne iným prístupom riešenia tejto desaťročia zanedbanej otázky.

Na záver by som ešte pripomenul, že zásadnú etapu legislatívnej prípravy reformy sme riešili hlavne v roku 2003. V tomto roku sme sa zamerali najmä na inštitucionálne zabezpečenie úspešnej implementácie reforiem. Organizačné zmeny sa dotkli desiatok úradov, desiatich tisícov zamestnancov, ale aj desiatok tisíc klientov. Táto zmena neraz vyvolala oprávnenú nespokojnosť a kritické výhrady. Rovnako však ako celá sociálna reforma, tak ani táto zmena nebola samoučelná a verím, že o rok budem môcť konštatovať, že po počiatočných ťažkostiach budú systémy fungovať optimálne.

Mám pocit, že sme dobre pripravení, aby sme v budúcom roku zvládli najťažšiu časť reformy, jej implementáciu.

LUDOVÍT KANÍK
minister práce, sociálnych vecí a rodiny

Mnohé rodiny si prílepšia

Zvýšenie dávok a príspevkov od 1. septembra 2004

Od 1. septembra 2004 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR zvyšuje sumy viacerých dávok a príspevkov a uvádza aj niektoré nové príspevky. Napĺňa sa tak celkový zámer zvýšiť adresnosť sociálnej pomoci. V skupine **štátnych sociálnych dávok** sa upravujú sumy týchto príspevkov: pri narodení dieťaťa a príspevku rodičom, rodičovského príspevku, v pestúnskej starostlivosti, prídavku na dieťa, zaopatrovacieho príspevku, príspevku na pohreb.

Príspevok pri narodení dieťaťa a príspevok rodičom

sa zvyšuje v priemere o 8 % takto:

Príspevok pri narodení dieťaťa je od septembra **4 320 Sk**. Má pokrývať výdavky spojené s nevyhnutnými potrebami novorodenca. Ak sa súčasne narodia tri alebo viac detí a aspoň dve z nich sa dožili 28 dní, zvyšuje sa príspevok o polovicu na každé dieťa. Nárok zaniká uplynutím jedného roka po narodení dieťaťa.

Mení sa výška **príspevku rodičom**, ktorým sa narodili tri alebo viac detí alebo v priebehu dvoch rokov sa opakovane narodili dvojčatá, do veku najviac 15 rokov takto:

- **do 6 rokov: 2 340 Sk** (doteraz 2 160)
- **od 6 do 15 rokov: 2 880 Sk** (doteraz 2 660)
- **15 - ročné dieťa: 3 070** (doteraz 2 840).

Úrad práce vyplatí príspevok v hotovosti alebo ho poukáže v SR na účet oprávnenej osoby raz za rok najneskôr v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom bola žiadosť podaná. Prednostné právo na príspevok má matka detí.

Rodičovský príspevok

Príspevok je určený rodičovi na zabezpečenie osobnej a riadnej starostlivosti aspoň o jedno dieťa do 3 rokov alebo o dieťa do 6 rokov s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom.

Podmienku osobnej starostlivosti spĺňa aj ten rodič, ktorý je zárobkovo činný alebo študuje a dieťa neumiestni v zariadení (jasle, materské školy alebo iné podobné zariadenie), ale potrebnú starostlivosť mu zabezpečí inou plnoletou osobou.

Podmienka osobnej starostlivosti je splnená aj vtedy, ak dieťa pravidelne ambulantne navštevuje liečebno-rehabilitačné zariadenie, ak dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdra-

votným stavom navštevuje rehabilitačné jasle, materskú školu, zariadenie sociálnych služieb alebo iné podobné zariadenie v rozsahu najviac 4 hodiny denne, ak dieťa navštevuje jasle, materskú školu alebo iné podobné zariadenie v rozsahu najviac 4 hodiny denne a obidvaja rodičia alebo osamelý rodič sú občania s ťažkým zdravotným postihnutím, alebo ak je dieťa zo zdravotných dôvodov v ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia najviac 3 po sebe nasledujúce kalendárne mesiace.

Zároveň musí byť splnená aj podmienka trvalého alebo prechodného pobytu oprávnenej osoby a dieťaťa na území SR.

Ak je v rodine viac detí do troch alebo do šiestich rokov s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom, príspevok poberá len jeden z rodičov.

Výška príspevku je od septembra:

- **4 110 Sk mesačne** – ak rodič nepracuje a nepoberá nemocenské dávky;
- **1 300 Sk mesačne** – ak rodič pracuje alebo poberá nemocenské dávky okrem materského;
- **1 300 Sk jednorazovo** za jeden kalendárny mesiac **druhému rodičovi, ak pracuje**

a dieťa je vo veku do 3 mesiacov.

Prídavok na dieťa

Od 1. septembra sa mení aj výška prídavku na dieťa z 500 na **540 Sk**.

Príspevok pri pestúnskej starostlivosti

patrí pestúnovi a opatrovníkovi pri zverení a pri zániku (dovršením plnoletosti dieťaťa) do pestúnskej starostlivosti alebo do dočasnej opatrovníckej starostlivosti a slúži na úhradu potrieb dieťaťa.

Jednorazový príspevok pri zverení dieťaťa do pestúnskej starostlivosti je vo výške:

- **do 6 rokov veku dieťaťa 5 840 Sk**
- **od 6 do 15 rokov 7 180 Sk**
- **od 15 rokov 7 650 Sk**

Nedostáva ho opatrovník ustanovený len z dôvodu, že ani jeden z rodičov nie je plnoletý a ani pri dočasnom zverení.

Príspevok pri zániku pestúnskej starostlivosti je vo výške: 7 650 Sk

Nedostáva ho opatrovník ustanovený len z dôvodu, že ani jeden z rodičov nie je plnoletý.



Výška opakovaného príspevku

- **do 6 rokov:** 2 340 Sk
- **od 6 do 15 rokov:** 2 880 Sk
- **od 15 rokov:** 3 070 Sk

Príspevok nepatrí v prípade, ak bol opatrovník ustanovený len z dôvodu, že ani jeden z rodičov nie je plnoletý.

Výška odmeny pestúna je 1 430 Sk

a má ho ohodnotiť za starostlivosť o dieťa, ktoré mu bolo zverené. Ak ide o pestúnsku starostlivosť vykonávanú manželmi, odmena bude vyplatená len jednému z nich. Nevypláca sa do cudziny.

Zaopatrovací príspevok

Prispieva sa ním na uspokojenie potrieb rodiny a ďalších osôb, ktoré sú závislé od občana počas jeho výkonu základnej, civilnej alebo náhradnej služby v ozbrojených silách.

Výška zaopatrovacieho príspevku je:

- **na dieťa 870 Sk;**
- **na manželku (dostáva ho iba raz) 1 140;**
- **na inú osobu 1 140.**

Ak má vojak nárok na náhradu mzdy, platu alebo na náhradu zárobku len za časť kalendárneho mesiaca, vtedy dostáva dieťa a manželka polovicu sumy z 870 Sk, resp. z 1 140 Sk.

Nárok na príspevok má

- **vlastné alebo osvojené nezaopatrené dieťa vojaka;**

- **manželka vojaka**, ak sa osobne stará o dieťa do troch rokov alebo o nezaopatrené dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom do 7 rokov veku, o dieťa staršie ako 3 roky do skončenia povinnej školskej dochádzky a nemá príjem zo zamestnania; ak sa sústavne pripravuje na povolanie a nemá príjem zo zamestnania; ak je invalidná a nepracuje;
- **iná osoba**, voči ktorej má vojak súdom určenú vyživovaciu povinnosť.

Príspevok na pohreb

sa od 1. septembra 2004 zvyšuje na sumu **2 300 Sk.**

Spracované z podkladov ÚPSVR a MPSVR

Príklady na výpočet príspevku pre modelové situácie

1. Rodinu tvoria 2 deti vo veku 2 a 7 rokov, matka, ktorá poberá rodičovský príspevok a súčasne študuje na VŠ, otec je nezamestnaný a zúčastňuje sa na vykonávaní menších obecných služieb. Bývajú v rodinnom dome a daň z nehnuteľností za predchádzajúci rok je zaplatená.

Príjem:

4 120 Sk rodičovský príspevok

Nárok:

- 3 630 Sk dávka v HN
- 150 Sk príspevok na zdrav. starostlivosť
- 1 670 Sk príspevok na bývanie
- 1 500 Sk aktivačný príspevok - matka
- 1 500 Sk aktivačný príspevok - otec

8 450 Sk suma nárokov
- 4 120 Sk príjem

Výška dávky a príspevkov v hmotnej núdzi: 4 330 Sk.

CELKOVÝ PRÍJEM RODINY BUDE: 9 530 Sk

(2 x 540 Sk prídavok na dieťa + 4 120 Sk rodičovský príspevok + 4 330 Sk dávka a príspevky v hmotnej núdzi)

2. Rodinu tvorí 5 detí vo veku 10, 13, 15, 19, 22 rokov. Dieťa vo veku 10 rokov je ťažko zdravotne postihnuté a odkázané na riadnu osobnú a celodennú

starostlivosť, ktorú mu poskytuje matka bez nároku na príspevok za opatrovanie, dieťa vo veku 19 rokov je evidované nezamestnané a externe študuje VŠ, dieťa vo veku 22 rokov je evidované nezamestnané a vykonáva menšie obecné služby. Otec má príjem zo závislej činnosti 8 000 Sk. Bývajú v nájomnom byte a úhrady majú zaplatené.

Príjem:

6 000 Sk (znižený o 25 %)

Nárok:

- 4 850 Sk dávka v HN
- 350 Sk príspevok na zdrav. starostlivosť
- 1 670 Sk príspevok na bývanie
- 1 500 Sk ochranný príspevok - matka
- 1 500 Sk aktivačný príspevok - dieťa 19 r.
- 1 500 Sk aktivačný príspevok - dieťa 22 r.

11 370 Sk suma nárokov
- 6 000 Sk príjem

Výška dávky a príspevkov v hmotnej núdzi: 5 370 Sk.

CELKOVÝ PRÍJEM RODINY BUDE: 14 990 Sk

(3 x 540 Sk prídavok na dieťa + 8 000 Sk príjem zo závislej činnosti + 5 370 Sk dávka a príspevky v hmotnej núdzi).

Zamestnaný otec, ktorý má príjem zo závislej činnosti, si môže uplatniť aj daňový bonus na tri deti v sume 1 200 Sk (400 Sk x 3)

3. Rodinu tvoria - rozvedená invalidná matka s dvomi deťmi vo veku 5 a 8 rokov, ktorá poberá výživné v sume 900 Sk a invalidný dôchodok v sume 5 600 Sk. Bývajú v nájomnom byte a úhrady majú zaplatené.

Príjem:

4 200 Sk invalidný dôchodok (znižený o 25 %)
900 Sk výživné na 2 deti

5 100 Sk príjem spolu

Nárok:

- 2 450 Sk dávka v hmotnej núdzi
- 100 Sk príspevok na zdrav. starostlivosť
- 1 670 Sk príspevok na bývanie
- 1 500 Sk ochranný príspevok - matka

5 720 Sk suma nárokov
- 5 100 Sk príjem

Výška dávky a príspevkov v hmotnej núdzi: 620 Sk.

CELKOVÝ PRÍJEM RODINY BUDE: 8 200 Sk

(2 x 540 Sk prídavok na dieťa + 900 Sk výživné na 2 deti + 5 600 Sk invalidný dôchodok + 620 Sk dávka a príspevky v hmotnej núdzi)

Autorka výpočtov: JUDr. EVA SPITZEROVÁ
ÚSTREDIE PSVR

Ako sa zmenili dávky v hmotnej núdzi

Nasledujúca tabuľka prehľadne uvádza zmeny v sumách dávok a príspevkov:

Dávka a príspevky v hmotnej núdzi	Od 1. januára 2004 Zákon č. 599/2004 Z. z. (Sk)	Od 1. septembra 2004 Nariadenie vlády č. 486/2004 Z. z. (Sk)
Jednotlivec	1 450	1 530
Jednotlivec s 1 až 4 deťmi	2 160	2 450
Dvojica bez detí	2 530	2 660
Dvojica s 1 až 4 deťmi	3 210	3 630
Jednotlivec s viac ako štyrmi deťmi	3 160	3 640
Dvojica s viac ako štyrmi deťmi	4 210	4 850
Príspevok na bývanie pre jednotlivca	780	980
Príspevok pre jednotlivca so spoločne posudzovanými osobami	1 330	1 670

Významné zmeny nastali aj v posudzovaní hmotnej núdze.

Prehľad nájdete v tejto tabuľke:

Od 1. januára 2004 Zák. č. 599/2004 Z. z.	Od 1. septembra 2004 Zák. č. 453/2004 Z. z.
Do okruhu spoločne posudzovaných osôb patrí i dieťa do 25 rokov veku, ktorému sa vypláca invalidný dôchodok.	Z okruhu spoločne posudzovaných osôb sa vyjme dieťa do 25 rokov veku, ktorému sa vypláca invalidný dôchodok.
Za príjem sa nepovažuje 25 % zo starobného dôchodku priznaného dôchodcovi, ktorý získal obdobie dôchodkového poistenia najmenej 25 rokov; za každý ďalší rok dôchodkového poistenia sa táto suma zvyšuje o 1% z priznaného starobného dôchodku.	Za príjem sa nepovažuje ani 25 % z materského 25 % z invalidného dôchodku 25 % zo sociálneho dôchodku 25 % zo sirotského dôchodku 25 % z vdovského dôchodku, ak vdova dovŕšila dôchodkový vek.
Za obdobie dôchodkového poistenia starobného dôchodcu sa podľa ods. 4 písm. b) považuje len obdobie dôchodkového poistenia podľa priznaného starobného dôchodku.	Za obdobie dôchodkového poistenia starobného dôchodcu sa považuje aj obdobie celodennej, osobnej a riadnej starostlivosti o občana s ťažkým zdravotným postihnutím staršieho ako 6 rokov, ak sa toto obdobie nekryje s obdobím dôchodkového poistenia
Nárok na ochranný príspevok vzniká osamelému rodičovi, ktorý sa osobne, celodenne a riadne stará o dieťa do 14 týždňov jeho veku.	Predlžuje sa doba poskytovania ochranného príspevku osamelému rodičovi do 31 týždňov veku dieťaťa.
Dávka sa zvyšuje o 350 Sk mesačne tehotnej žene, ak je posudzovaná ako jednotlivec alebo dvojica bez detí.	Dávka sa zvyšuje o 350 Sk všetkým tehotným ženám v okruhu spoločne posudzovaných osôb.
Nárok na aktivačný príspevok má občan v hmotnej núdzi, ktorý je v evidencii uchádzačov o zamestnanie alebo je zamestnaný: – ak si zvyšuje kvalifikáciu formou štúdia popri zamestnaní, externého štúdia, kombinovaného štúdia a štúdia jednotlivých predmetov, – ak sa zúčastňuje na vzdelávaní a príprave pre trh práce uskutočňovaných v rámci projektov schválených úradom práce, – ak sa zúčastňuje na vykonávaní menších obecných služieb alebo dobrovoľníckych prác, uskutočňovaných na základe dohody s úradom alebo obcou.	Rozširuje sa okruh občanov, ktorým patrí aktivačný príspevok, o občanov v hmotnej núdzi, ktorým sa vypláca rodičovský príspevok, ak študujú na strednej alebo vysokej škole.
Aktivačný príspevok patrí počas zvyšovania kvalifikácie štúdiom najviac 24 mesiacov.	Aktivačný príspevok patrí počas zvyšovania kvalifikácie formou štúdia bez časového obmedzenia.
Nárok na príspevok na bývanie patrí občanovi v hmotnej núdzi, ak je vlastníkom bytu, rodinného domu alebo nájomcom bytu alebo rodinného domu.	Rozširuje sa okruh občanov s nárokom na príspevok na bývanie o nájomcov obytnej miestnosti v zariadení určenom na trvalé bývanie.
Ak pri prechode z dávky sociálnej pomoci na dávku a príspevky v hmotnej núdzi vznikla duplicita výplaty dávok, zúčtuje sa dávka sociálnej pomoci pri zániku hmotnej núdze.	Dávka sociálnej pomoci sa zúčtuje len do výšky poslednej vyplatennej dávky a príspevkov v hmotnej núdzi.

Spracované z podkladov ÚPSVR a MPSVR

Dobrý prospech detí pomôže rodinám v hmotnej núdzi

Dotácia na štipendia pre žiakov základných škôl

Od nastávajúceho školského roka zavádza MPSVR SR aj dotáciu na štipendium pre deti z rodín, ktorým sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi. Naplní sa tak zámer pomôcť týmto rodinám pri pokrývaní výdavkov spojených so vzdelávaním detí, čo je veľmi dôležité pre ich ďalšie možnosti uplatnenia sa v budúcnosti na trhu práce. Štipendium (dotácia na štipendium) závisí od prospechu, ktorý dieťa v škole dosahuje. Jeho odstupňovaná výška by mala motivovať žiaka na dosahovanie vedomostí na požadovanej úrovni.

Kto môže požiadať o dotáciu?

Je to predovšetkým zriaďovateľ základnej školy. Ak ide o špeciálnu základnú školu zriadenú krajským školským úradom, o dotáciu nemôže požiadať zriaďovateľ, ale **obec podľa sídla školy alebo občianske združenie**. Dotácia sa netýka žiakov špeciálnych základných škôl pre deti s mentálnym postihnutím. Žiadosti sa podávajú úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, v územnom obvode ktorého má sídlo zriaďovateľ základnej školy, v prípade špeciálnej školy žiadateľom o dotáciu je obec alebo občianske združenie a žiadosť sa podáva na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny podľa sídla špeciálnej školy.

Žiadateľom nie je rodič ani osoba, ktorej bolo dieťa zverené do náhradnej rodinnej starostlivosti.

Ako požiadať o dotáciu na štipendium?

Žiadateľ priloží k žiadosti menný zoznam detí, na ktoré žiada dotáciu na štipendium. Ten bude obsahovať: meno a priezvisko, rodné číslo, adresu trvalého pobytu dieťaťa a jeho **priemerný prospech za dva predchádzajúce školské polroky**. Ak má dieťa priemer prospechu v poslednom školskom polroku do 2,5, na posúdenie prospechového kritéria stačí uvádzať priemer známok za posledný polrok. Priemerný prospech sa určí ako **priemer stupňov prospechu z jednotlivých vyučovacích predmetov** uvedených na vysvedčení žiaka za príslušný polrok školského roka. Z priemerného prospechu nie sú vylúčené známky z klasifikovaných výchovných predmetov. **Neprihliada sa na známku zo správania.**

Príslušný úrad práce určí na základe svojej databázy o občanoch v hmotnej núdzi s nárokom na dávku percentuálny podiel detí v hmotnej núdzi z celkového počtu detí

navštevujúcich školu ku dňu podania žiadosti. Ak je počet detí v hmotnej núdzi spĺňajúcich prospechové kritérium najmenej **70 % z celkového počtu** detí na základnej, resp. špeciálnej škole, úrad poskytne preddavok na dotáciu na štipendium **aj na deti, ktoré nie sú z rodín v hmotnej núdzi, ale spĺňajú prospechové kritérium.**

Ak je počet detí v hmotnej núdzi s nárokom na prospechové kritérium z celkového počtu detí **69,9 % a menej, úrad poskytne dotáciu na štipendium len na tieto deti.**

Dotácia na štipendium sa neposkytne na dieťa:

- na ktoré **sa poskytuje prídavok na dieťa osobitnému príjemcovi** z dôvodu zanedbávania povinnej školskej dochádzky bez ohľadu na splnenie podmienky priemerného prospechu,
- ktoré navštevuje špeciálnu základnú



školu pre deti s mentálnym postihnutím,

- u ktorého **nie je možné posúdiť kritérium „priemerného prospechu“** za posledný školský polrok.

Výšku dotácie určí úrad podľa počtu detí, na ktoré sa dotácia poskytuje a ich prospech. Pri priemernom prospechu **do 1,5** sa poskytne na dieťa suma **500 Sk**, pri priemernom prospechu **nad 1,5 do 2,5** suma **300 Sk** a ak si dieťa v poslednom školskom polroku **zlepšilo priemer znáмок aspoň o 0,5, patrí mu suma 200 Sk.**

Úrad poskytne žiadateľovi dotáciu na štipendium **preddavkovo mesačne** v termíne **do 25. dňa** kalendárneho mesiaca na nasledujúci kalendárny mesiac. Ak dieťa v poslednom školskom polroku dosiahlo priemer prospechu do 2,5 a zároveň si oproti predchádzajúcemu školskému polroku zlepšilo priemer znáмок aspoň o 0,5, na takéto dieťa sa poskytne dotácia na **štipendium vo výške zodpovedajúcej najlepšiemu priemernému prospechu tohto dieťaťa za príslušný školský polrok (napr. 500 Sk, resp. 300 Sk).**

Dotácia na štipendium **za zlepšenie prospechu** sa týka len žiakov, ktorých priemerný **prospech je horší ako 2,5.**

Ak žiadateľ požiada o dotáciu na štipendium najneskôr do desiateho dňa v mesiaci, úrad je povinný posúdiť žiadosť a **písomne oznámiť žiadateľovi** poskytnutie dotácie na štipendium a jej výšku tak, aby mohol poskytnúť preddavok na dotáciu na štipendium na nasledujúci kalendárny mesiac, t. j. do 25. dňa v mesiaci, v ktorom bola žiadosť podaná, prípadne písomne oznámiť dôvody neposkytnutia dotácie na štipendium.

Dotáciu na štipendium je možné preddavkovo poskytnúť aj za mesiace september 2004 a október 2004 ak si žiadateľ uplatní nárok na dotáciu na štipendium najneskôr do 10. októbra 2004.

Komu vyplatia štipendium?

Dotáciu na štipendium žiadateľ poskytuje v hotovosti rodičovi alebo osobe, ktorej bolo dieťa zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov (na základe právoplatného rozhodnutia príslušného úradu).

Žiadateľ môže s rodičom alebo osobou, ktorej bolo dieťa zverené do náhradnej starostlivosti, dohodnúť aj iný spôsob poskytnutia dotácie, napr. prostredníctvom základnej, resp. špeciálnej školy, ktorú dieťa navštevuje, prevodom na účet uvedený rodičom, resp. inou poverenou osobou, alebo poštovou peňažnou poukážkou.

Ak sa v priebehu školského polroku prestane poskytovať pomoc v hmotnej núdzi

z dôvodu, že **sa rodič zamestnal** a predtým bol evidovaný ku dňu začatia výkonu zárobkovej činnosti **ako uchádzač o zamestnanie aspoň 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, dostane na dieťa štipendium do konca školského polroku**, v ktorom sa pomoc v hmotnej núdzi prestala poskytovať.

Ak rodič prestane dostávať pomoc v hmotnej núdzi z iného dôvodu než je vykonávanie zárobkovej činnosti alebo v prípade, ak nespĺnil 12-mesačné obdobie evidencie na úrade práce, dotácia na štipendium sa mu prestane poskytovať.

Ak sa v priebehu školského polroku začne poskytovať pomoc v hmotnej núdzi

rodine, kde je dieťa navštevujúce základnú školu alebo špeciálnu školu, spĺňajúce prospechové kritérium, môže sa na také-

to dieťa aj v priebehu školského polroka poskytnúť dotácia na štipendium, ak žiadateľ oznámi túto skutočnosť úradu a zároveň predloží identifikačné údaje o tomto dieťati, ako aj o jeho priemernom prospechu za príslušný školský polrok.

Výšku preddavku dotácie na štipendium na druhý školský polrok posúdi úrad po skončení prvého školského polroku na základe údajov predložených žiadateľom o priemernom prospechu žiaka základnej školy alebo špeciálnej školy za prvý školský polrok.

Preddavok na dotáciu na štipendium, poskytnutý na mesiac september 2004 až december 2004, vyúčtuje žiadateľ úradu najneskôr 20. decembra 2004 a zároveň najneskôr do tohto termínu vráti na účet úradu nevyčerpané finančné prostriedky.

Mgr. EVA HESEKOVÁ
Mgr. ZDENEK NOVÁČEK
MPSVR SR

Ilustračné foto:
Mgr. art. DENISA PÁKOZDYOVÁ



Vo Vinodole zlikvidovali úžeru aj záškoláctvo

Rodinám s deťmi citelne vypomáha balíček pomoci

Vo Vinodole, v obci v Nitrianskom okrese, žije 1 856 obyvateľov. Čistota, poriadok, nádherné kvety pred domami, bohatá úroda zeleniny v záhradách, stromy obsypané ovocím a vinič s veľkými strapcami hrozna prezrádzali, že tam žijú pracovití ľudia. **Stanislav Melíšek starosta Vinodolu** spokojne povedal, že ich obec nevymiera, ale sa rozrastá, pretože k nim prichádzajú ľudia z miest. Mnohí zistili, že za cenu bytu v paneláku si na vidieku môžu postaviť rodinný dom. Starosta pozná všetkých obyvateľov, a tým, ktorým sa ťažko žije, pomáha.

Tri dni hodovali, potom hladovali

Ľudia v hmotnej núdzi, najmä Rómovia, si nikdy nevedeli rozdeliť peniaze na celý mesiac. V deň vyplácania sociálnych dávok od radosti, že mali vo vrecku väčší obnos, nakúpili, čo videli. Tri dni hodovali, a potom hladovali. Jesť treba, a keďže nemali nič do hrnca, kradli, požíčali si a užerníci si len mädlili ruky. Dlžníci sa nevedeli dostať z finančnej tiesne, stále mali menej a menej prostriedkov. Keď to starosta videl, začal pred rokmi ľuďom v hmotnej núdzi požičiavať peniaze z vlastného vrecka, aby prežili. Dôverujú mu, vyhľadávajú ho v krízových situáciách. Aj minule viacerí potrebovali financie, a tak ako dedičania vracia, išli „do starostu“. Vyhľadala ho uplakaná žena, ktorej zomrela švagriná. Rodina v hmotnej núdzi nemala na cestu na pohreb. Požičal im tisícku, aby mali aj na veniec a dohovoriť sa na splátkach...

Všetko sa začalo dlhmi v kalendári

„Raz som prišla do obce niečo vybavovať a na starostovom pracovnom stole ma zaujal kalendár prepustený poznámkami. Spýtala som sa, čo to je. Povedal mi, že si tam zapisuje, komu požičal peniaze. Keď 1. 1. 1998 nadobudol platnosť zákon 195 o sociálnej pomoci, ktorý dával možnosť využiť inštitút osobitného príjemcu, dohovoriť sme sa, že to skúsime. Začali sme s 20 poberateľmi,“ rozpravila sa **Eliška Cigánová, vedúca oddelenia pomoci v hmotnej núdzi Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Nitre**. Kým sa starosta Stanislav Melíšek stal osobitným príjem-



com, v obci bolo veľa krádeží a užerníkom sa darilo. Zo začiatku sa poberatelia dávok v hmotnej núdzi hnevali, že o ich peniazoch bude rozhodovať niekto iný. Dnes oceňujú, že majú prostriedky na potraviny po celý mesiac. Ľudia v obci pozorne sledujú, čo sa deje okolo nich. Keď sused videl suseda, že išiel do obchodu a prichádzal s plnou taškou nákupu, a on nemal na chlieb, vyhľadal starostu a požiadala ho, aby sa staral aj o jeho príjem.

Osobitný príjemca

„Osobitných príjemcov na poberanie dávok v hmotnej núdzi máme v Mojmírovciach, v Hruboňove, Lukáčovciach, v Cabaj-Cápore a v obci Paňa. Dotáciu na výkon osobitného príjemcu využíva iba Vinodol, lebo spĺňa podmienku najmenej 20 poberateľov. So starostami všetkých obcí z okresu Nitra aj regiónov Vráble a Zlaté Moravce máme veľmi dobrú spoluprácu. V sociálnej oblasti každý z nás využíva svoje kompetencie a po efektívnej práci sa dostaví aj dobrý výsledok. Starostov informujeme o novelách zákonov, robíme im písomné manuály o výnosoch na dotácie na stravu, na školské potreby, na osobitného príjemcu, chodíme im robiť prednášky. Využívanie inštitútu oso-

bitného príjemcu považujem za veľký prínos, pretože odbúral úžeru, záškoláctvo, hladovanie rodín,“ zdôraznila **PhDr. Bronislava Pekarová, riaditeľka odboru sociálnych vecí ÚPSVR v Nitre**.

Na návšteve u ľudí v hmotnej núdzi

Aj vo Vinodole žijú rodiny v hmotnej núdzi a dve z nich sme navštívili. **Lenka Mikušová 27-ročná vydatá matka dvoch detí** je na materskej dovolenke. Tri roky po skončení učilišťa pracovala vo Vrábľoch v Hefre ako viazačka káblov do áut, potom sa vydala a išla na materskú dovolenku. Šesť rokov je doma. Zaujímalo ma, čo mladá rodina robí, aby si zlepšila životné podmienky.

„Bývame v rodičovskom dome s mojou 57-ročnou matkou. Hľadala som si robotu na 6 hodín, ale núkali mi na dve až tri zmeny. Mama je chorá, nemôžem jej zveriť do opatery dve deti. Má choré nohy, doma pomôže, ale škôlka je v polovici dediny a takú vzdialenosť neprejde. Manžel pracoval v súkromnej stavebnej firme, prišiel o prácu, veľa precesťuje pri hľadaní roboty. Žijeme veľmi skromne, hospodárime spoločne, máme záhradu, ktorá nás živí. Cítíme, že jeden stravník neobeduje doma, pretože dcérka chodí do školskej

jedálne. Veľmi jej chutí a keď sa pýtam, čo obedovala, povie, že nevie, ale bolo to dobré! Musíme vydržať ešte rok. Mladšiu dcéru dáme do škôlky, nájdeme si zamestnanie a bude nám lepšie," vyjadrila sa mladá žena.

Mama drží kasu deväťčlennej rodiny

Päťčlenná rodina Dušana Vargu s tromi dcérkami žije v spoločnej domácnosti so svokrou. Matka Katarína má 28 rokov, je vyučená obrábačka kovov. V osemnástich rokoch otehotnela, vydala sa a odvtedy je na materskej dovolenke. Najstaršia dcérka Katka má 9, Erika 7, Kristínka 5 rokov. Otec detí, 39-ročný vyučený murár, nemá prácu, rodina poberá dávky v hmotnej núdzi.

Pani Alžbeta Tinkovičová 55-ročná invalidná dôchodkyňa je hlavou veľkej rodiny a stráži spoločnú kasu pre deväť ľudí, z ktorých starší majú veľmi vážne zdravotné problémy. Všetky peniaze z dávok v hmotnej núdzi dajú dokopy, zaplatia účty a zo zvyšku musia vyžiť.

„Máme záhrady, tvrdo v nich pracujeme, aby nás uživil po celý rok. Babka sa venuje deťom, mama varí, ja upratujem,“ povedala mladá žena. Zaujímalo ma, či si musí od mamy pýtať každú korunu. Vysvetlila, že si necháva z dávok tisíčku. „Peniaze za školské obedy a desiatu si nechám hneď strhnúť, aby sme mali vyrovnaný účet,“ dodala.

Rodičia veľmi oceňujú, že ich deti majú nárok na príspevok na stravné aj na školské potreby, pretože by na ne nemali. Vo Vinodole som sa presvedčila, že balíček pomoci deťom v hmotnej núdzi veľmi pomáha a zmierňuje sociálne bariéry.

„Deti chodia na obedy do školskej jedálne,



sú veľmi spokojné, chutí im. Po Kristínku idem do materskej školy hneď po obede, lebo nám doma chýba. Vždy na ňu musím čakať, dojedá posledná, vychutnáva jedlo. V dome nás žije deväť, každý deň varíme, dievčatá by nemuseli chodiť na obedy, ale starosta mi povedal, že je to za korunu a radil mi, aby som to využila. Školáčky chodia veľmi rady do školy, výborne sa učia,“ pochválila ich mama.

Priniesli sme dobrú správu o štipendiách

„To je skvelé, keď sa dievčatá výborne učia, budú mať nárok na pomerne vysoké štipendium. Treba ísť za riaditeľkou školy a čím skôr podať žiadosť o štipendium, aby ste dostali túto dávku aj za september,“ upozornila rodičov **Eliška Cigáňová**. Keďže Katkin prospech je do priemeru 1,5 mesačne, dostane štipendium vo výške 500 Sk. Erika, ktorá je druháčka, ho začne poberať až v druhom polroku, jeho výška sa vyráta z priemeru známok za prvý polrok. Dobrá správa, ktorú sme do rodiny priniesli, všetkých potešila.

Učili ich obedovať s príborom

Vo Vinodole sa v školskej jedálni ZŠ stravuje 115 stravníkov, z toho 36 žiakov a jedno dieťa v materskej škole majú nárok na príspevok na stravné. **Valéria Prešinská, vedúca školskej jedálne** povedala, že deti zo sociálne slabých rodín sa nevedeli správať v jedálni, nepoznali toto prostredie. Tak ako

v iných mestách či obciach v SR aj vo Vinodole sa učili jesť s príborom. Keď zjedli polievku, odchádzali z jedálne, lebo nevedeli, že bude nasledovať hlavné jedlo. Deti mnohé jedlá z domu nepoznali, nechávali veľké zvyšky.

Kuchárka Viera Kodárová s vedúcou školskej jedálne ich vrátili k stolu a porciu museli dojesť, tak ako ostatní stravníci. Dnes sa za každým obedom len zapráši. V obci nemali problém s odhlasovaním detí z obedov kvôli novým stravníkom. Nemajú pre nich vyhradené miesta v jedálni, každý si sadne tam, kde je voľné.

Anonymné listy v koši nekončia

„Práca starostu obce Vinodol, žien zo školskej jedálne, vyjadrenia rodín v hmotnej núdzi ukazujú, že vážne sociálne problémy sú riešiteľné, ale ľudia ich musia chcieť spoločne zvládavať. Obidve mladé rodiny sa chcú zaradiť sa do pracovného života, no objektívne príčiny im to momentálne nedovoľujú. Vysoko chválili školské stravovanie, investíciu do školských potrieb, vítali možnosť ďalšieho finančného prínosu vo forme štipendií. Rodiny charakterizovala nesmierna vzájomná pomoc, prenos múdrosti medzi generáciami, zdôraznila **PhDr. Bronislava Pekárová**.

Sociálni pracovníci rodiny v hmotnej núdzi poznajú, chodia na kontroly do prirodzeného prostredia, preverujú aj anonymné podnety, či niekto nezneužíva sociálne dávky, nepracuje načierno. Ani anonymné podania v koši nekončia.

JANKA VESELSKÁ
FOTO - AUTORKA



O najnovších opatreniach sociálnej reformy

S riaditeľom odborom J. Kováčom o stratégii sociálnej politiky

Reforma sociálneho systému sa začala prijatím nových zákonov, legislatívnych noriem a strategických dokumentov v uplynulom roku. **Mgr. Jaroslava Kováča, riaditeľa odboru stratégie sociálnej politiky Ministerstva práce a sociálnych vecí a rodiny SR**, sme sa opýtali, ako by charakterizoval kroky pri ich implementácii v tomto roku.



– Nové legislatívne normy odštartovali v januári tohto roku a predstavuje ich približne 30 koncepcií, dokumentov, ale najmä 10 reformných zákonov, ktoré položili základ novej sociálnej politiky.

K najzásadnejším patrí novela Zákonníka práce, zákon o službách zamestnanosti, zákon o pomoci v hmotnej núdzi, ktorý úplne zmenil systém poskytovania dávok. V predošlom systéme to boli sociálne dávky, ktoré udržiavali ľudí v pasivite v sociálnej sieti a nenútili ich vyvíjať akúkoľvek aktivitu. Bolo to spôsobené aj tým, že sociálna dávka bola v minulosti často vyššia ako minimálna mzda či iný príjem.

V novom systéme sú to dávky v hmotnej núdzi a príspevky k dávke, ktoré občana motivujú zmeniť jeho sociálnu a životnú situáciu. Dávka sa nezapočítava do výšky životného minima, od súm, resp. súčtu súm životného minima sa odvíja posúdenie hmotnej núdze občana alebo rodiny. Pomoc v hmotnej núdzi sa poskytuje formou dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k tejto dávke. Toto sú nové nástroje, ktoré primárne majú pomôcť občanovi vyriešiť jeho situáciu. Dávka slúži na zabezpečenie základných životných podmienok a príspevkov na pomoc v danej situácii. Napríklad príspevkom na bývanie, ktorý bol do konca decembra minulého roka štátnou sociálnou dávkou, sa vykrývali náklady spojené s bývaním. Táto štátna dávka sa od januára zrušila a zaviedol sa príspevok na bývanie v rámci pomoci v hmotnej núdzi – to bola jedna zo zmien, ktorá začala v tejto oblasti v tomto roku platiť.

Ak by som to zhrnul, tak hlavným ťažiskom zmien bolo ľudí motivovať, aby sa vlastným pričinením, aktivitou alebo majetkom dostali z pasivity a zložitej životnej situácie, aby si touto aktivitou pomohli a neboli závislí od „sociálnych príjmov“.

◆ **Zásadné reformy prinášajú prvé pozitívne dopady – zvýšenie dávok v hmotnej núdzi, sociálnych dávok, zavedenie dotácie na štipendia pre žiakov ZŠ atď. Získali sa tieto prostriedky výsledkom opatrení zo začiatku roka?**

– Dávka v hmotnej núdzi bola nastavená do šiestich rovin, podľa počtu detí alebo podľa toho, či ide o jednotlivca alebo o dvojicu s deťmi alebo bez detí. Zmenou filozofie, spôsobu posudzovania hmotnej núdze, spôsobu vyplácania pomoci v hmotnej núdzi bolo poskytnúť prostriedky, ktoré garantujú ústavou zaručené právo na zabezpečenie základných životných podmienok. Niektoré príspevky sú určené na zlepšenie podmienok v prípade, ak sa občan aktivuje, alebo ak sa pre nejaké dôvody nemôže aktivizovať alebo zvyšovať si kvalifikáciu, napríklad ak sa stará o dieťa, pre zdravotný stav alebo má vek na odchod do dôchodku. Ľudí smerujeme k tomu, aby preberali na seba istú zodpovednosť a aby si pomocou týchto opatrení zlepšovali svoju situáciu, keď sú naozaj odkázaní na sociálnu dávku. Zmenila sa aj skutočnosť, že poskytovanie dávok je podporované počítačovou technikou a softvérom, ktorý umožňuje zabrániť duplicite. Subjektívny faktor je ešte v istej miere prítomný, ale jeho znižovaním pri posudzovaní hmotnej núdze sme zabránili zneužívaniu systému v poberaní dávok. Stanovením jednoznačných podmienok a pravidiel v zákone sa aj týmto spôsobom výdavky znížili.

Aplikáciou uvedených opatrení spolu s adresnosťou a účelnosťou poskytovania dávok bolo možné zvýšiť od septembra dávky v hmotnej núdzi a štátne sociálne dávky. Účelnejšie využívanie financií sa dosiahlo aj využívaním inštitútu osobitného príjemcu pri prídavku na dieťa vo väčšej miere. Inštitút osobitného príjemcu znamená toľko, že ak je ohrozený úcel prídavku na dieťa a jeho vyžívanie môže ho poberať za rodiča obec alebo iná oprávnená osoba.

◆ **Nastali nejaké zmeny oproti januáru v súvislosti s inštitútom osobitného príjemcu?**

– Aj v tejto oblasti nastali od septembra určité zmeny. Výnosom MPSVR SR o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MPSVR SR sa poskytuje za určitých podmienok dotácia, vo väčšine prípadov je to obci, na výkon osobitného príjemcu dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Do 15. septembra sa poskytovala dotácia obci, ktorá vykonávala osobitného príjemcu pre najmenej 20 poberateľov dávky v hmotnej núdzi. Od tohto dátumu sa dotácia poskytuje obci, ktorá je osobitným príjemcom dávky v hmotnej núdzi najmenej 20 spoločne posudzovaným osobám, a nie poberateľov. Týmto spôsobom by sme chceli motivovať aj obce, aby sa starali o občanov. Bol to zároveň aj istý prostriedok a krok v boji proti úžere.

◆ **Čo je zámerom najnovších opatrení v oblasti sociálnej politiky?**

– Nová filozofia sociálnej politiky prenáša časť zodpovednosti za vlastnú sociálnu situáciu aj na samotného občana. Toto bremeno sa teda snaží rozdeliť medzi občana a štátnu inštitúciu. Treba však povedať, že úrad práce sociálnych vecí a rodiny tu nie je na to, aby sanoval rodinné prostredie občana, ale aby mu pomohol hľadať prácu, sprostredkoval mu zamestnanie a ďalšími prostriedkami, rekvalifikačnými kurzmi, školeniami, poskytnutím vzdelávania, mu pomohol dostať sa z nepriaznivej životnej situácie. Dôležité však je, aby občan sám chcel, aby iniciatíva vyšla od neho, aby nevidel len určitý finančný prospech, ktorý získa, ak sa zaradí do vzdelávania či pracuje za aktívny príspevok. Cieľom je, hlavne u dlhodobozamestnaných, udržať pracovné návyky, chodiť pravidelne do práce, inak povedané, predísť tomu, aby si človek zvykol žiť či prežívať z tohto minima peňazí. Aby si v určitom okamihu povedal, že z toho sa nedá žiť a urobil kroky k zmene vlastnej životnej situácie. Aby sme „roztvorili nožnice“ medzi tým, čo môže zarobiť, a tým čo dostane od štátu. To bolo zámerom tejto filozofie a novej sociálnej politiky.

◆ **Nemôže nastať situácia, že ak sa budú dávky opakovane zvyšovať, dostane sa občan opäť do bodu, z ktorého sme vyšli, keď sa mu neoplatí pracovať?**

– Záujmom to rozhodne nie je, štatistické sledovania a simulácie rôznych životných

Medzinárodná burza práce Poprad – Tatry 2004

Jednou z najdôležitejších aktivít siete EURES na Slovensku v tomto roku, bude Medzinárodná burza práce POPRAD – TATRY 2004, ktorá je zakotvená aj v Pláne aktivít EURES na obdobie 2004 – 2005.

Klienti so záujmom o prácu v krajinách EÚ tak budú mať príležitosť stretnúť sa s potenciálnymi zamestnávateľmi, s ktorými budú mať možnosť komunikovať a získať

informácie o ponúkaných voľných pracovných miestach.

Zamestnávatelia budú robiť priamo v mieste konania výberové pohovory. Účasť na burze práce zatiaľ prisľúbilo 10 zamestnávateľov z Českej republiky, Írska, Holandska, Maďarska, Slovinska a Veľkej Británie. Sú to zamestnávatelia, ktorí ponúkajú pracovné pozície najmä v oblasti stro-

járstva, stavebníctva, dopravy, priemyselnej výroby a opatrovateľských služieb.

Burza práce sa uskutoční v dňoch 10. – 11. novembra 2004 v športovej hale hotela Satel v Poprade. Ďalšie informácie o tejto aktivite získate na každom úrade práce na Slovensku, ako aj v tlači a médiách.

Mgr. VANDA GRÓFOVÁ
ÚSTREDIE PSVR

Spýtali ste sa EURES poradcov

Najčastejšie otázky na www.eures.sk

Na webovej stránke siete EURES na Slovensku si záujemca o prácu v krajinách EÚ môže nájsť okrem aktuálnych pracovných ponúk veľa užitočných informácií týkajúcich sa životných a pracovných podmienok v jednotlivých krajinách EÚ/EHP, trhu práce, podmienok zamestnania v krajinách EÚ, prípadne uplatňovania či neuplatňovania prechodného obdobia voči SR. V sekcii **Uchádzač o zamestnanie** nájdete odporúčania a rady pri tvorbe životopisu, ako aj jeho Európsky formát v slovenskej alebo anglickej verzii.

Sekcia **E-formuláre** vám ponúka prehľad formulárov a administratívnych postupov, ktoré sú zavedené pre zjednodušenie medzinárodných stykov s inštitúciami sociálneho zabezpečenia viacerých členských štátov, ako aj medzi uvedenými inštitúciami navzájom. Vaše otázky ohľadom siete EURES alebo jednotlivých členských krajín, pracovných ponúk môžete písať priamo prostredníctvom webovej stránky. Otázky sú automaticky odosielané jednotlivým EURES poradcovi, ktorí vám čo najlepšie odpovedia na vami uvedenú e-mailovú adresu.

prácu, časť Vyhľadávanie práce – tu máte možnosť navoliť si profesiu a krajinu, v ktorej by ste chceli pracovať a program vám vyberie aktuálnu ponuku voľných pracovných miest. Sekcia je prístupná v anglickom, nemeckom alebo vo francúzskom jazyku.

Okrem toho môžete využiť aj sekcii Online životopis (prístupnú rovnako v anglickom, nemeckom alebo francúzskom jazyku), kde si môžete zaregistrovať svoje životopisné údaje a po ich zadaní zvoliť párovanie ponuky pracovných miest v tejto sekcii a vašich životopisných údajov. K životopisom v tejto databáze majú prístup registrovaní i neregistrovaní zamestnávatelia.

V rámci tejto sekcii nájdete aj odkaz na stránku CEDEFOP-u, odkiaľ si môžete stiahnuť európsky formát životopisu v požadovanom jazyku.

V prípade, že sa rozhodnete pre určitú krajinu EÚ/EHP, v sekcii Život a práca nájdete informácie o situácii na trhu práce, o životných a pracovných podmienkach aj o voľnom pohybe pracovníkov v súvislosti s prechodnými obdobiami v jednotlivých členských krajinách.

Okrem európskeho portálu vám dávame do pozornosti aj slovenský portál www.eures.sk, kde nájdete ponuku voľných pracovných miest pre občanov SR – môžete si ju prezerať aj na základe vami zvolených podmienok.

Ak máte záujem byť v databáze EURES, obráťte sa na EURES poradcu alebo EURES asistenta na úrade práce vo vašom meste.

EURES tím

Z otázok, ktoré už boli zodpovedané, vyberáme:

◆ Aké sú poplatky a ako rýchlo sa postupuje pri sprostredkovaní práce?

– Služby, ktoré ponúkame v rámci siete EURES sú bez poplatkov a nájdete nás na každom úrade práce na Slovensku.

Rýchlosť pri vybavovaní práce je individuálna, záleží na zamestnávateľovi. Princíp našej práce spočíva v tom, že vám ponúkame databázu s voľnými pracovnými miestami v štátoch Európskej únie, každá ponuka je špecifická a o každé pracovné miesto sa uchádza inak, čo závisí od podmienok zamestnávateľa.

Ďalej vám poskytneme informácie o trhu práce, životných a pracovných podmienkach v štátoch Európskej únie, keďže sme členskou krajinou Európskej únie, máme rovnaké práva a povinnosti ako každý iný občan v danom štáte.

◆ Mám záujem o prácu v zahraničí, uprednostňujem prácu v severných, prípadne iných krajinách západnej Európy. Viete mi pomôcť?

– Čo všetko je potrebné pri vybavovaní dokumentov, závisí od konkrétnej krajiny. Prvým krokom je vedieť, o akú prácu máte záujem, aké máte jazykové znalosti a podľa toho reagovať na ponuku voľného miesta. Určite však budete potrebovať životopis, ktorého štruktúru a odporúčania, ako postupovať pri jeho tvorbe, nájdete na našej webovej stránke www.eures.sk pod názvom – Uchádzači o zamestnanie.

◆ Čo všetko je potrebné pri vybavovaní práce v krajinách EÚ?

– Informácie o ponukách voľných pracovných miest v „starých“ členských krajinách EÚ/EHP nájdete na európskom portáli www.europa.eu.int/eures v sekcii Nájdite si

Chcete prácu v Rakúsku?

Aktuálna situácia v prístupe na trh práce

Rakúsko je jednou z krajín, ktoré zaviedli voči občanom SR prechodné obdobie na prístup k trhu práce. Avizovaná dĺžka tohto opatrenia je sedem rokov. Aký je teda v súčasnosti prístup na rakúsky trh práce?

Ak už v Rakúsku legálne pracujete

- minimálne nepretržite po dobu 12 mesiacov alebo
- ste rodinný príslušník (manžel/ka, deti) občana z EÚ, (ktorý má pracovné povolenie minimálne na 12 mesiacov) a s týmto oficiálne bývate v Rakúsku, získavate od 1. mája 2004 voľný prístup (Freizügigkeit). To znamená, že smiete pracovať bez pracovného povolenia na celom území Rakúska. Na vašu žiadosť vám o tom príslušný úrad práce v mieste vášho pobytu v Rakúsku vystaví potvrdenie. Toto si schovajte pre prípad kontroly a jednu kópiu dajte vášmu súčasnému zamestnávateľovi.

Ak sa chcete v Rakúsku zamestnať po prvý raz

- máte k dispozícii na vyhľadávanie práce internetový portál rakúskeho úradu práce (www.ams.or.at, Service für Arbeitsuchende), kde sú rozdelené pracovné ponuky podľa jednotlivých odvetví. Zaevidovanie a sprostredkovanie prostredníctvom rakúskych úradov práce nie je počas prechodného obdobia možné. Keď si nájdete pracovné miesto, musí váš budúci zamestnávateľ požiadať o pracovné povolenie (Beschäftigungsbewilligung), ktoré sa vydáva len za určitých presne stanovených podmienok (dodržanie rakúskych platových a pracovných podmienok a iných). Uľahčený prístup na rakúsky pracovný trh majú vysoko kvalifikované pracovné sily, (tzv. Schlüsselkräfte) a sezónne pracovné sily v poľnohospodárstve, lesnom hospodárstve a gastronómii.

Ak si chcete priviesť do Rakúska svoju rodinu

- myslíte na to, že do roku 2006 platia prechodné obdobia aj na zárobkovú činnosť

pre rodinných príslušníkov, tie vyžadujú 18-mesačnú čakaciu lehotu. Rodinní príslušníci (partner/ka a deti do 21 rokov) už zárobkovo činného občana z nových členských krajín EÚ s ním musia minimálne jeden a pol roka žiť



v Rakúsku, aby získali voľný prístup na pracovný trh. Aj im vydá potvrdenie príslušný úrad práce. Toto platí nielen pre rodinných príslušníkov, ktorí sú občanmi z nových členských krajín EÚ, ale aj z ostatných.

Zamestnávanie cudzincov v Rakúsku sa riadi príslušným zákonom o zamestnávaní cudzincov. Cudziniec je podľa tohto zákona občan, ktorý nemá rakúske štátne občianstvo. Určité, zákonom presne stanovené osoby sú z oblasti pôsobnosti tohto zákona vyňaté. Rakúsky zamestnávateľ smie zamestnať cudzieho štátneho príslušníka len v takých prípadoch, keď tento získal povolenie ako kľúčová pracovná sila (Zulassung als Schlüsselkraft) alebo povolenie na zamestnanie (Beschäftigungsbewilligung) prípadne povolenie na vyslanie (Entsendebewilligung).

Jednotlivé druhy pracovných povolení

Kľúčová pracovná sila (Zulassung als Schlüsselkraft)

Toto povolenie predpokladá špecifickú pracovnú kvalifikáciu a vzdelanie, (napr. zdravotný personál, zdravotné sestry a iné), taktiež musia byť dodržané platové podmienky. Pre rok 2004 platí, že to musí byť minimálne 2 070 eur brutto.

Žiadosť o toto povolenie predkladá žiadateľ spolu so svojim zamestnávateľom na príslušnom úrade v mieste budúceho pobytu.

Povolenie na zamestnanie (Beschäftigungsbewilligung)

Toto povolenie sa vydáva zamestnávateľovi a oprávňuje ho k zamestnaniu menovite presne určenej zahraničnej pracovnej sily na konkrétnom pracovnom mieste v príslušnom spolkovom kraji.

Žiadosť podáva zamestnávateľ. Príslušným úradom práce je ten, v mieste ktorého sa nachádza podnik. Platnosť tohto povolenia je rok. Skončenie pracovného pomeru počas jeho trvania vedie k zániku tohto povolenia. Keď zamestnanec nenastúpi do zamestnania, toto povolenie prestane platiť v priebehu šiestich týždňov.

Uľahčené pracovné povolenie na sezónne zamestnanie môžu získať žiadatelia, ktorí chcú pracovať v poľnohospodárstve, lesnom hospodárstve alebo v turistickom ruchu. Toto povolenie môže platiť pol roka. Povolenie pre zberačov úrody (Erntehelfer) má platnosť šesť týždňov. Predkladateľom žiadosti je tiež zamestnávateľ.

Povolenie na vyslanie (Entsendebewilligung)

Toto povolenie je nevyhnutné v takých prípadoch, keď pracovníci zahraničného zamestnávateľa, ktorý nemá sídlo podniku v Rakúsku, sú vysielaní splniť zákazky k rakúskemu zadávateľovi.

Musia byť dodržané platové a pracovné podmienky. Ďalej treba myslieť na to, že pracovný výkon (projekt) nesmie trvať dlhšie ako šesť mesiacov a práca jednotlivých zahraničných zamestnancov nie dlhšie ako štyri mesiace. Ak sa prekročia tieto časové obdobia, je potrebné povolenie na zamestnanie. Na vyslanie zamestnancov v oblasti stavebného priemyslu platia prechodné obdobia.

DARINA MATEIČKOVÁ, EURES asistent
ÚRAD PSVR Bratislava

Služby zamestnanosti vo Veľkej Británii

Odborníci o skúsenostiach, problémoch, víziách a stratégiách

Výmena skúseností vo sfére služieb zamestnanosti a situácia na trhu práce vo Veľkej Británii a v SR boli námetom slovensko-britského seminára, ktorý usporiadali Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Odbor sprostredkovateľských služieb. Britskí partneri z agentúry Jobcentre-plus prezentovali slovenskej strane, najmä riaditeľom odborov služieb zamestnanosti jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, svoje skúsenosti, problémy a vízie britských služieb zamestnanosti, o. i. vysvetlili stratégie spolupráce so zamestnávateľmi vo Veľkej Británii, služby pre veľkých zamestnávateľov, vývoj a marketing nových postupov. Príspevky zo slovenskej strany oboznamovali s legislatívnym prostredím slovenského trhu práce, aktívnymi opatreniami na trhu práce, metodikou a koncepciou nových služieb zamestnanosti, či so spôsobom využívania prostriedkov z Európskeho sociálneho fondu prostredníctvom implementácie národných projektov.

Britský model spolupráce so zamestnávateľmi predstavil **Mark Grimshaw, riaditeľ služieb zamestnávateľom v Jobcentre-plus**. Táto agentúra ako súčasť sekcie práce a dôchodkov vznikla v apríli 2002 fúziou dvoch verejných inštitúcií. Jedna z nich zodpovedá za prínosy a druhá za pracovné miesta. Od začiatku svojho vzniku Jobcentre-plus pomohla už viac ako 2,5 milióna občanom zamestnať sa. V súčasnosti má táto agentúra okolo 80 000 zamestnancov pracujúcich na 1 400 úradoch. Pre agentúru je veľmi dôležitá spolupráca zo zahraničím, keďže minulý rok ich navštívilo viac ako 500 záujemcov z 30 krajín. Jobcentre-plus spolupracuje so 450 000 zamestnávateľmi za rok, odpovedá každý týždeň na 35 000 otázok od zamestnávateľov a kompletizuje údaje o 60 000 pracovných miestach.

Veľká Británia je známa svojou nízkou nezamestnanosťou (približne 3 %). Podľa údajov Jobcentre-plus pripadá na 800 000 nezamestnaných 400 000 voľných pracovných miest. Tento nízky pomer má však aj svoje menšie úskalí. Prevažná časť týchto voľných pracovných miest sa nachádza v južnejších oblastiach Spojeného kráľovstva, pričom nezamestnanosť je väčšia na severe krajiny.

Služby zamestnanosti vo Veľkej Británii sú koncipované tak, aby vyhoveli rozdielnym potrebám zamestnávateľov, zvyšovali objem pracovných príležitostí a revitalizovali možnosti, ktorými zamestnávatelia vnímajú ich služby. Výsledkom je spôsob, ako ponúkať služby zamestnávateľom, rozpracované do piatich úrovní kanálov.

Prvým je elektronický kanál (webová ponuka voľných pracovných miest a sprostredkovanie práce cez telefón), ktorý je

najjednoduchšou formou sprostredkovania zamestnania. Na druhej úrovni sú manažéri, ktorí harmonizujú ponuky zamestnávateľov s ponukami ľudí, ktorí sa chcú zamestnať (osobná komunikácia). Tretiu úroveň tvorí partnerský kanál (pracujúci s privátnym a dobrovoľníckym sektorom). Ďalej je to Tele kanál (telefonáty od zamestnávateľov). Piatu



úroveň tvoria národní manažéri a poradcovia, ktorí majú na starosti spoluprácu s veľkými zamestnávateľmi. Ponúkajú im ľudí, ktorí sa ťažšie uplatňujú na trhu práce.

Služby Jobcentre-plus pre veľkých zamestnávateľov **predstavil národný manažér v agentúre Paul Goldsmith**.

Pod pojmom veľký zamestnávateľ si musíme predstaviť firmu s 20 000 zamestnancami a s vyše 5 000 najímanými pracovními silami ročne. V tejto oblasti ponúka Jobcentre-plus služby prispô-

bené potrebám týchto zamestnávateľov a pomocznárodnéjsieteúčetnýchmanažérov, ktorá riadi vzťahy medzi zamestnávateľom a klientom. Týmto spôsobom sa naplní až 10 % voľných pracovných miest vo Veľkej Británii.

Medzi najväčších partnerov Jobcentre-plus patrí sieť supermarketov Sainsbury's. V celej Británii má táto sieť 145 000 zamestnancov (z nich 60 % pracuje na čiastočný úväzok) a samotný obchodný obrat má možnosť vytvoriť 58 000 pracovných miest. Spolupráca sa začala stretnutím s konzultantmi náboru zamestnancov pre všetky obchody v krajine, z ktorého vzišla partnerská dohoda.

Ďalším významným partnerom v oblasti veľkých zamestnávateľov je McDonald's, ktorý má vo Veľkej Británii 1 200 reštaurácií

a zamestnáva 30 000 ľudí. Tento typ firmy však nie je vnímaný ako dobrý zamestnávateľ z hľadiska dlhšieho uplatnenia sa zamestnanca, pretože prevažná časť voľných pracovných miest je určená skôr pre študentov, ktorí si hľadajú dočasnú brigádnickú prácu.

Služby pre veľkých zamestnávateľov dopĺňa spolupráca Jobcentre-plus s BBC. Viac ako 90 % britskej populácie má prístup k službám BBC, ktorá zamestnáva 26 000 ľudí. Táto spoločnosť mala veľký záujem o pomoc pri zamestnaní občanov – uchádzačov so zdravotným postihnutím

v Londýne. V rámci tejto spolupráce bolo zorganizované stretnutie s manažérom zamestnanosti. Následne sa vyvinula spoločná prezentácia predstaviteľov BBC a účtovných manažérov. V budúcnosti sa plánujú ďalšie akcie aj v iných britských mestách a v štádiu plánovania je vydávanie novín Jobcentre-plus a BBC.

Celkovú charakteristiku britských služieb zamestnanosti doplnil **Justin Chamberlain, riaditeľ marketingu pre zamestnávateľov v Jobcentre-plus**. Hovoril o marketingu nových postupov, ktoré sa budú týkať schopnosti sprostredkovať kontakt klienta so zamestnávateľom ponúkajúcim voľné pracovné miesto. Ďalej je to vytvorenie portfólia, ktoré by preukazovalo hodnotu služieb, ktoré Jobcentre-plus ponúka. Dôležitým faktorom bude vytvorenie členenia zamestnávateľov a následné vytvorenie databázy na podporu modelu so 150 000 detailmi o zamestnávateľoch. Tento model bude použitý na zacielenie zamestnávateľov so správnymi službami cez správne kanály.

K ďalším aktivitám patrí služba Direct

on line (umožňuje zamestnávateľom zadávať a koordinovať voľné pracovné miesta 24 hodín denne a 7 dní v týždni), Sklad pracovných miest (využíva sa pri presunoch obrovského množstva voľných pracovných miest), či banku údajov o kandidátoch (umožňuje zamestnávateľom vyhľadávať vyhovujúcich kandidátov pre ich potreby). Základnou snahou marketingu nových postupov je zavedenie priameho marketingového prístupu na získanie a udržanie celkových vzťahov s klientmi.

Záver prezentácie o britských službách zamestnanosti patrila informáciám, ktoré sa týkali služby EURES, či uplatnenia mladých Britov na trhu práce. V súčasnosti až 63 % všetkých ponúkaných voľných pracovných miest vo Veľkej Británii sa zhoduje s ponukou EURES. Ponuku tejto siete môžu využívať aj záujemcovia zo Slovenska. V minulosti agentúra Jobcentre-plus mala určité programy spolupráce s mladými ľuďmi. Predovšetkým to bol program New Deal. Základným cieľom bolo naučiť ľudí vo veku od 18 do 24 rokov písať životopisy, pripraviť

ich na výberové konania do zamestnania a zvýšiť ich rozsah vzdelania. V súčasnosti je politika vlády Veľkej Británie zameraná na postupné vzdelávanie, ktoré sa začína v ranom veku. Celý vzdelávací systém vyžaduje minimálnu podmienku, aby mladí Briti dostali štandardné vzdelanie v školách moderného učenia (učňovské školy – výučba remesiel). Ďalšie aktivity sa vykonávajú cez Výbor pre vzdelávanie a zručnosti, či rôzne agentúry.

Agentúra Jobcentre-plus má bohaté skúsenosti s poskytovaním služieb zamestnanosti. Kvalita jej práce bola minulého roku odmenená časopisom Business Britain, ktorý ju vymenoval za Náborového partnera roka. I tento fakt prispel k tomu, že úroveň dialógu na slovensko-britskom seminári mala dobrú kvalitu. Témy a porovnanie, ktoré na ňom odzneli, prispeli k rozšíreniu vedomostí účastníkov. V budúcnosti by mohli slúžiť ako inšpirácia pri presadzovaní nových myšlienok a vízií, týkajúcich sa služieb zamestnanosti.

Mgr. MARTIN LABANČ
ÚSTREDIE PSVR

Európska únia – pracovné príležitosti

SLOVINSKO

Názov profesie: STAVEBNÍ ROBOTNÍK (murár, tesár, obkladač, zvarač, majster, fasádnik, robotník)

OKEČ: Stavebníctvo

Počet voľných pracovných miest: 20

Počet hodín: 5 pracovných dní/týždeň,

pracovná doba 7.00 – 17.00

Termín nástupu: podľa dohody

Ponúkaná mzda: od 15 840 Sk mesačne

Požiadavky:

- vyučenie v odbore nie je podmienkou, je potrebné mať minimálne 3-ročnú prax v uvedených profesiách, dobrý zdravotný stav.

Zamestnávateľ ponúka:

Ubytovanie, v pracovných dňoch zabezpečuje obed a dopravu do zamestnania. Jazykové znalosti nie sú podmienkou. Žiadosť a štruktúrovaný životopis zašlite v slovenčine (aj telefonický kontakt) emailom na ingrid.mitterpachova@upsvar.sk alebo poštou na adresu: Ing. Ingrid Mitterpachová, EURES, ÚPSVR v Poprade, Popradské nábřežie 16, 058 01 Poprad s označením „Slovinsko – stavební robotníci“ do 31. 10. 2004

Názov spoločnosti/organizácie:

A & E INTERNATIONAL s.r.o.
HRANIČNÁ 8, 058 01 Poprad
Slovenská republika

Názov profesie: OBSLUHA PÁSOVEJ PÍLY (PÍLENIE DREVENÝCH HRANOLOV)

OKEČ: Poľnohospodárstvo, poľovníctvo

a lesné hospodárstvo

Počet voľných pracovných miest: 2

Počet hodín: týždenne 40 hodín

Ponúkaná mzda: čistá mzda 540 eur.

Požiadavky:

minimálne 1 rok praxe, dobrá fyzická kondícia, manuálna zručnosť

Zamestnávateľ ponúka:

pracovný pomer na 9 mesiacov, skúšobná doba 3 mesiace, ubytovanie zabezpečené a hrazené zamestnávateľom

Vodičský preukaz: B

Druh pracovného pomeru: doba určitá

Vzdelanie: ukončené základné

Záujemcovia môžu zasielať svoje životopisy v nemeckom, anglickom alebo slovinskom jazyku na adresu:

andrea.uhliarova@upsvar.sk

Nezabudnite uviesť názov pozície, o ktorú máte záujem.

Názov spoločnosti/organizácie:

TRGOMOBILJAL D.O.O. ČRNOMELJ

Ulica: RUČETNA VAS 22

Mesto: ČRNOMELJ

Štát: Slovinsko

Názov profesie: NÁSTROJÁR

OKEČ: Priemyselná výroba

Počet voľných pracovných miest: 10

Názov spoločnosti/organizácie:

Preis Sevnica d.o.o.

Savska cesta 23

Sevnica, 8290, Slovinsko

Počet hodín: 40 hod./týž.

Termín nástupu: ihneď

Ponúkaná mzda: 700 - 1 200 eur brutto

Popis pracovného miesta: Nástrojár s elektrickým strojom na výrobu správnej formy (hlavne brúsenie/trenie), nástrojár na bodovacie stroje. Príprava, úprava pre maľovanie a balenie. Práca s vypisovaním technických dokumentov (strihanie kovových plachiet, ohýbanie, vrtnutie...)

Požiadavky:

Vzdelanie v odbore nástrojár

skúsenosti a prax 3 roky

jazykové znalosti: základné znalosti anglického, nemeckého alebo slovinského jazyka sú výhodou, ale nie sú prekážkou uzatvorenia pracovného pomeru

Zamestnávateľ ponúka:

Pracovný pomer na dobu určitú v trvaní 1 roka, ak bude zamestnanec úspešný, je možnosť uzatvorenia pracovného pomeru na dobu neurčitú, ubytovanie.

Firma je jednou z najúspešnejších firiem v Slovinsku. Zaoberá sa výrobou transformátorov pre stroje a lokomotívy, obložení atď.

Štruktúrovaný životopis v anglickom, nemeckom alebo slovinskom jazyku zasielajte

EURES poradcovi na adresu:

slavka.fulekova@upsvar.sk.

Profesia zvaračov je v Slovinsku regulovaná profesiou, je potrebné uznanie kvalifikácie.

Možno oň požiadať na adrese:

Ministerstvo za delo, družino

in socialne zadeve, Kotnikova 5

1 000 Ljubljana

T.č.: +386 1 478 34 50

Fax: +386 1 478 34 56

www: <http://www.gov.si/mdds>

RAKÚSKO**Názov profesie: DIPLOMOVANÁ ZDRAVOTNÁ SESTRA**

OKEČ: Zdravotníctvo a sociálna starostlivosť
Počet voľných pracovných miest: 1
Mesto: Triestingtal
Ponúkaná mzda: dohodou

Požiadavky:

Práca na čiastočný alebo plný pracovný úväzok, je potrebné mať vlastné auto (km budú preplatené)

Vodičský preukaz: B

V prípade záujmu o túto pracovnú pozíciu kontaktujte najbližšieho Eures poradcu alebo Eures asistenta na úrade práce a vyžiadajte si formulár žiadosti o zamestnanie do Rakúska a pošlite ho prostredníctvom e-mailu na adresu: marek.derzsi@upsvar.sk

Názov profesie: DIPLOMOVANÁ SESTRA/ DIPLOMOVANÝ/Á OŠETROVATEĽ/KA

OKEČ: Zdravotníctvo a sociálna starostlivosť
Mesto: Bad Schonau cca 35 km južne od Wien

Počet hodín: 40 hod.

Popis pracovného miesta: Pracuje sa na zmeny, turnusy.

Požiadavky:

ukončené vzdelanie, prax so starými ľuďmi vlastné auto výhodou

Vodičský preukaz: B

Doplňujúce informácie:

V prípade záujmu o túto pracovnú pozíciu kontaktujte najbližšieho Eures poradcu alebo Eures asistenta na úrade práce a vyžiadajte si žiadosť o zamestnanie do Rakúska a pošlite ho prostredníctvom e-mailu na adresu: marek.derzsi@upsvar.sk

Názov spoločnosti/organizácie:

Penzión pre seniorov Bad Schounau

CYPRUS**Názov profesie: LEŠENÁR**

OKEČ: Stavebníctvo
Počet voľných pracovných miest: 5
Počet hodín: 40

Ponúkaná mzda: min. 1 435 eur mesačne v čistom.

Popis pracovného miesta: Pracuje sa 6 dní v týždni.

Požiadavky:

Učňovské vzdelanie - stavebné, min. 5 rokov praxe, komunikatívna znalosť anglického, gréckeho alebo ruského jazyka.

Zamestnávateľ ponúka:

13. plat, 0 % daň z príjmu z prvých 17 000 eur, 20 % daň na zvyšok, 6,3 % sociálne poistenie, ponuka ubytovania za poplatok 200 eur mesačne

Vodičský preukaz: B

Druh pracovného pomeru: doba neurčitá
Info. získate na uvedenej e-mailovej adrese. Životopisy posielajte v angličtine na adresu Mgr. Peter Mika, EURES poradca, ÚPSVR, Saleziánov 1, 071 01 Michalovce alebo prostredníctvom EURES poradcov, EURES asis-

tentov alebo samostatne e-mailom na: peter.mika@upsvar.sk. V názve mailu uvádzajte názov pracovnej pozície a zamestnávateľa.

Názov spoločnosti/organizácie:

K. Onisiforou Construction & Developing Ltd. Pafos

Kontaktná osoba: pán K. Onisiforou

www: www.konisiforou.com.cy

E-mail: konisiforou@cytanet.com.cy

ČESKÁ REPUBLIKA**Názov profesie: DETEKTÍV**

OKEČ: Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

Počet voľných pracovných miest: 4

Počet hodín: 40 hod./týždeň

Ponúkaná mzda: 65 Kč/hod.

Popis pracovného miesta:

kontrola zákaz-nikov a predchádzanie krádežiam v supermarketoch, v prípade krádeže spolupráca s políciou pri objasňovaní trestného činu.

Požiadavky:

trestná bezúhonnosť, dobrý zdravotný stav, aktívny prístup k práci.

Zamestnávateľ ponúka: zázemie prosperujúcej firmy, zaškolovací program, sociálne výhody, ubytovanie zabezpečuje a hradí zamestnávateľ, stravné lístky

Názov spoločnosti/organizácie:

Centr Group, a.s.

nám. Sv. Čecha 3

Moravská Ostrava, 702 00, Česká republika

Pevná linka: 00420 595 694 220 alebo

00420 608 207 709

Kontaktná osoba: p. Vlčková

Názov profesie: ZVÁRAČI C02

OKEČ: Priemyselná výroba

Mesto: Rosice u Brna

Termín nástupu: ihneď

Požiadavky:

prax so znalosťou čítania výkresov

Zamestnávateľ ponúka:

ubytovanie zdarma, dobré platové podmienky zmluva na dobu neurčitú

Doplňujúce informácie:

V prípade záujmu o túto pracovnú pozíciu kontaktujte priamo zamestnávateľa.

Názov spoločnosti/organizácie:

Š+K Juniors s.r.o.

Kuřim, Brno, Česká republika

Pevná linka: 00420 777 706 075,

00420 608 254 234

Názov profesie: STAVEBNÝ ROBOTNÍK

OKEČ: Stavebníctvo

Požiadavky:

vysoké pracovné nasadenie skúsenosti v stavebníctve výhodou

Zamestnávateľ ponúka:

zázemie v stabilnej firme, finančné ohodnotenie odpovedajúce, vykonanej práci, zaistené ubytovanie

Doplňujúce informácie:

V prípade záujmu o túto pracovnú pozíciu

zašlite Vašu žiadosť e-mailom na uvedenú adresu alebo sa kontaktujte priamo so zamestnávateľom na tel. čísle.

Názov spoločnosti/organizácie:

VIASP s.r.o.

Moravcova 259

Kroměříž, 767 01 Česká republika

Pevná linka: 00420 608 918 820

Kontaktná osoba: Rudolf Drábek

E-mail: viasp@seznam.cz

Názov profesie: MURÁR

OKEČ: Stavebníctvo

Počet voľných pracovných miest: 4

Mesto: Praha, Ostrava, Plzeň, Karlovy Vary

Ponúkaná mzda: 60 - 90Kč/hod. netto

Požiadavky:

výučný list alebo prax vodičský preukaz je výhodou

Zamestnávateľ ponúka:

ubytovanie 2 500 Kč (prvý mesiac vypomôže firma pri hradení ubytovania)

Doplňujúce informácie:

V prípade záujmu o túto pozíciu kontaktujte priamo zamestnávateľa na uvedenú adresu.

Názov spoločnosti/organizácie:

Kamila Žigmundová

Nové Sídlisko 357

Chlumčany, Plzeň -juh

33442, Česká republika

Pevná linka: 00420 608 408 050

Názov profesie: MURÁR

OKEČ: Stavebníctvo

Mesto: Jihlava

Ponúkaná mzda: 47Kč - 55Kč/hod. netto

Požiadavky:

prax v odbore, výučný list, trestná bezúhonnosť, lojalita

Zamestnávateľ ponúka:

ubytovanie zdarma, diéty 130 Kč na deň priemerný zárobok na mesiac

16 000 - 18 000 Kč netto

možnosť pracovného rastu -

príplatok pre predákov

príplatok za vedenie motorového vozidla

pri práci mimo miesta ubytovania -

preplatenie dopravy, práca je

organizovaná na turnusy

pracuje sa celoročne aj v zime

Doplňujúce informácie:

V prípade záujmu o túto pracovnú pozíciu kontaktujte priamo zamestnávateľa.

Názov spoločnosti/organizácie:

MAXX FOUR, s.r.o.

Pávov 110

586 01 Jihlava

Česká republika

Pevná linka: 00420 567 210 125

Fax: 00420 567 210 125

mobilný telefón:

00420 777 608 700,

00420 777 608 980

E-mail: maxxfour@seznam.cz

Nielen deti, ale aj vy máte nárok na výživné

„Som vydatá, matka dvoch detí, ktoré sú vo veku staršia dcéra 7-ročná a mladší syn 2-ročný. Manžel nás pred pol rokom opustil a odsťahoval sa do iného okresu. Na deti mi neposiela žiadne prostriedky, ja som na rodičovskom príspevku a poberám prídavky na dieťa. Uvažujem o rozvode manželstva. Nevieam, ako mám túto situáciu riešiť, aby mi posielal aspoň peniaze na deti, prípadne koľko by som mohla žiadať.“

ANNA K., Košice

Narušením vzťahov si manželia prestávajú rozumieť medzi sebou, nie sú schopní spolu komunikovať a obyčajne sa nedohodnú ani v otázkach týkajúcich sa výchovy a výživy detí, ktoré z tohto vzťahu pochádzajú. I napriek tomu, že vás manžel opustil, jeho práva a povinnosti vo vzťahu k deťom, ako i vo vzťahu k vám sú rovnaké a také isté ako ich máte vy vo vzťahu k manželovi a k deťom. Práva a povinnosti oboch rodičov voči deťom sú rovnaké a predstavujú zabezpečovanie riadnej starostlivosti o deti, výchovy a výživy a uhrádzanie všetkých potrieb dieťaťa.

Pokiaľ by ste boli schopní obnoviť spolužitie, v záujme zlepšenia vzťahov medzi vami a v záujme obnovenia spolužitia, odporúčame vám navštíviť Centrum poradensko-psychologických služieb, ktoré sa nachádza v obvode vášho trvalého bydliska. Prostredníctvom odbornej pomoci psychológa možno dospieť k zlepšeniu vzťahov medzi vami a k obnoveniu spolužitia. Toto si však vyžaduje záujem riešiť situáciu na strane oboch manželov, teda navštíviť poradňu spolu, prípadne každý osobitne.

Rozvod manželstva je potrebné vždy starostlivo zvážiť, najmä vzhľadom na maloleté deti. Ak ste presvedčená, že rozvrat v manželstve je taký hlboký a vážny, že manželské spolužitie nemienite obnoviť, vtedy pristúpte k tomuto kroku. Návrh o rozvod manželstva sa podáva na príslušný okresný súd podľa miesta vášho posledného spoločného trvalého bydliska. Keďže z manželstva pochádzajú maloleté deti, je potrebné, aby v návrhu bolo uvedené aj ako má súd rozhodnúť vo veci zverenia maloletých detí a úpravy výživovacej povinnosti voči deťom. V tejto súvislosti vám odporúčame obrátiť sa na príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, odbor sociálnych vecí v mieste vášho trvalého bydliska. Sociálny pracovník oddelenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej prevencie vám poskytne právnu pomoc a odborné poradenstvo v danom prípade.

Z vašej otázky je zrejmé, že momentálne zostala starostlivosť o deti a zabezpečovanie

ich výživy len na vás. Manžel, či už si to uvedomuje alebo nie, tým, že si neplní výživovacie povinnosti voči deťom, koná v rozpore so zákonom. V takomto prípade je potrebné, aby boli súdom upravené výchovné pomery maloletých detí a upravená výživovacia povinnosť rodičov voči deťom.

vNávrh o úpravu práv a povinností rodičov voči deťom je opodstatnený vždy, keď sa rodičia nevedia dohodnúť o svojich právach a plnení povinností voči svojim deťom. V tomto prípade nie je podmienka, že rodičia sa musia rozvieť alebo, že sa vedie na súde konanie o rozvod manželstva. Inak povedané, konanie o úpravu práv a povinností rodičov voči deťom počas trvania manželstva nie je podmienené konaním o rozvod manželstva, ani samotným rozvodom manželstva.

Môže však nastať situácia, že na súde bežia dve konania, a to konanie o úpravu práv a povinností rodičov voči deťom počas trvania manželstva a konanie o rozvod manželstva a úpravu práv a povinností rodičov voči deťom. V prvom konaní súd upraví výchovné pomery maloletých detí a rozhodne o výživovacej povinnosti na čas do rozvodu manželstva a v konaní o rozvod manželstva rozhodne o rozvode manželstva a upraví výchovné pomery maloletých detí na čas po rozvode manželstva. Na maloleté deti je možné žiadať výživné najviac tri roky späť, samozrejme za predpokladu, že jeden z rodičov si výživovacie povinnosti voči deťom po túto dobu neplnil, čo je potrebné preukázať.

Výška výživného pre maloleté deti sa odvíja od možnosti a schopnosti povinného rodiča a odôvodnených potrieb maloletých detí. Potreby každého dieťaťa sú rôzne, a preto nie je možné paušalizovať výšku výživného. I napriek tomu, že uvádzate vek detí, nie je možné konkretizovať výšku výživného pre vaše deti.

V súvislosti s vašim príjmom, ktorý spočíva v poberaní rodičovského príspevku, ktorý je od 1. septembra 2004 vo výške 4 110 Sk a prídavku na dieťa,

ktorý je od 1. septembra 2004 vo výške 540 Sk na každé dieťa uvádzame, že svoj príjem si v súčasnosti, pokiaľ ste na rodičovskom príspevku, nemôžete z objektívnych dôvodov zvýšiť. Objektívna prekážka je v starostlivosti o maloleté dieťa, ktoré je vo veku do 3 rokov a táto skutočnosť zakladá nárok na poberanie rodičovského príspevku.

Výživovacia povinnosť medzi manželmi je daná Zákonom o rodine, to znamená, že vo vašom prípade máte nárok aj vy, nielen deti, na výživné od manžela. Pokiaľ si výživovacie povinnosti voči vám manžel dobrovoľne neplní, môžete sa tohto výživného domáhať osobitným návrhom na súde. Tento sa podáva na súd príslušný podľa bydliska odporcu – vášho manžela.

Doklady, ktoré je potrebné priložiť k návrhu o rozvod manželstva a úpravu práv a povinností rodičov k maloletým deťom.

1. Sobášny list – originál, prípadne overená fotokópia
2. Rodné listy detí – originál, prípadne overená fotokópia
3. Potvrdenie zamestnávateľa o príjme.

JUDr. MARTA SEBECHLEBSKÁ
ÚSTREDIE PSVR



Pomôcky: fiber, betel, Papin	Gangréna	Farba v kartách	Dvoj - hláska	SPZ	Tvary	Zaručene	Kúpiť po anglicky	Cudzie mužské meno	Kto niečo narúša	SPZ	Víriť hladinu	Pomoc, hovorovo	Skonzu- muje	2. časť tajničky	Tým smerom	
Nebdej				Izolant proti vode Látky na kabáty						Vržganie						
1. časť tajničky										Ruský pes - koz- monaut Inakšie						
Európska komisia			Sondy Nábo- ženská pieseň					Šarha Telefo- novál							Kurzy	
Máme z niečoho prospech							Obviňujú Blakot					Znížený tón e Hnacia sila				
SPZ	Naštrb ostrie	Maďarský básnik 3. časť tajničky					Navíjať Tohto roku, po česky					ŠPZ Plzne, ČR Strčil do niekoho				
Malé ťažné zvieratá					Nočný vták Nekaz, po česky						Druh jedla Zasuň rýchlosť					
Športové družstvo				Nemúť Chovateľ psov						Obec na Záhori Tropiclá rastlina						
Uranové doly, skratka			Konzerv. prísada Francúz. muž. meno						Noše Dravec príbuzný medveď.							
Švihot								Najjem- nejšia vlna St. franc. fyzik								Uhličitan draselný, hnojivo
SPZ	Homérov epos Zotrval						Žiadal Zaba- renie						Koncer- nový podnik Slávnosť			
Obviaž						Zaraď Klebetil						Stovka Odpady z obilia				
Slieď					Habkal Prázdna strana v knihe						Ohrada Pôvab- nosť					
Čin, po nemecky				Lákal Tempera- mentne						Ženské meno Časti polit. spektra						
Mesto v ČR			Tropický jašter Melie, po česky						Presiahni Plochy tenký útvár							
Utláčateľ českých Chodov								Nároky Vápen- cové útvary							Mužské meno	Člen etnika v SR
SPZ	Vrhal Praotec ľudského rodu						Šúťky kukurice Búchaj						ŠPZ Brna, ČR Záblesk			
Adliátus						Lúčny porast Papagáj						Veľký kus ľadu Zapáchaj				
Súboj					Mongol. pastieri MPZ Egypta						Zadymuj Skr. pred rím. leto- počtom					
Vzdych			Trenie rýb						Hľúposť hovorovo							
Hlas kravy			Úseky cesty						Vydavateľ							

Tajnička z vydania júl – august 2004: Svoje hodnoty spoznáme až vtedy, keď sme ich už stratili

0 najnovších opatreniach sociálnej reformy

(Dokončenie zo strany 10)

situácií pomôžu predísť takejto situácii, keď by sme opäť vyhovelí ľuďom, ktorým sa nechce pracovať a pasívne čakajú na príjmy z rôznych dávok.

◆ **Ktoré zo septembrových zmien v systéme sociálnej pomoci by ste chceli zdôrazniť? Rodinám pomôžu vylepšiť si mesačný rozpočet aj dobre sa učiace deti získaním prospechového štipendia. Komu sa budú vyplácať?**

– Novinkou je dotácia na štipendia pre žiakov základných škôl, ktorá sa ako nová dotácia zavádza od 15. septembra. Výška dotácie je v sumách 200, 300 a 500 Sk podľa priemeru prospechu. Peniaze sú určené rodičovi a tomu budú aj vyplatené. Presný spôsob vyplatenia je vecou dohody. Odhadom by malo tieto štipendia dostávať asi 47 600 žiakov.

Dotácia na štipendia sa môže poskytnúť prvýkrát v druhom polroku druhého ročníka základnej školy alebo špeciálnej základnej školy. Jednou z podmienok na získanie dotácie na štipendia je aj priemerný prospech žiaka. Tento priemer prospechu sa sleduje za posledný školský polrok alebo sa sleduje

zlepšenie priemeru prospechu. Vzhľadom na to, že žiaci prvých ročníkov sú hodnotení len slovnou, a v prvom polroku druhého ročníka nevieme tiež posúdiť priemerný prospech, žiakov týchto ročníkov sa zatiaľ týka len dotácia na stravu a školské potreby.

Ďalšou novinkou aj zvýšenie dávky všetkým tehotným ženám o 350 Sk v okruhu spoločne posudzovaných osôb, doteraz sa poskytovala len tehotnej žene ako jednotlivcovi alebo dvojici bez detí. Priemerný mesačný počet poberateľov dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v I. polroku 2004 predstavoval 187 159 poberateľov. V I. polroku 2004 bolo priemerne mesačne 400 252 občanov v hmotnej núdzi, riešených v systéme pomoci v hmotnej núdzi. Táto skupina občanov predstavuje na celkovom počte obyvateľov Slovenska 7,4-percentný podiel, a oproti rovnakému obdobiu minulého roka je zaznamenaný pokles o 3 percentuálne body.

◆ **Aké zmeny sa očakávajú v dlhodobejšom výhlade v oblasti sociálnej politiky?**

– Reformné kroky v sociálnej oblasti nadväzujú na fiškálnu decentralizáciu. Dávku

v hmotnej núdzi a príspevky k dávke sa budú poskytovať úradom práce, sociálnych vecí a rodiny maximálne 24 mesiacov. Po uplynutí dvoch rokov od vzniku nároku na dávku a príspevky, dávku v hmotnej núdzi poskytuje obec pri prenesenom výkone štátnej moci, ak podmienky naďalej trvajú a obec pri prenesenom výkone štátnej moci tiež poskytuje ochranný príspevok, príspevok na zdravotnú starostlivosť a aktivačný príspevok, ktorý sa poskytuje ešte 6 mesiacov, ak sa dlhodobo nezamestnaná osoba zamestná alebo začne podnikáť.

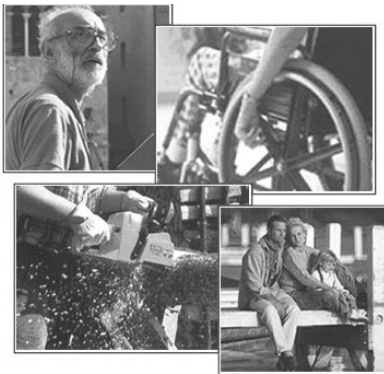
Príspevok na bývanie a aktivačný príspevok, slúžiaci na podporu získania a udržania alebo zvýšenia vedomostí, odborných zručností alebo pracovných návykov, priznáva obec pri výkone svojej samosprávnej pôsobnosti.

Obce najlepšie poznajú potreby svojich obyvateľov, a preto môžu voliť najvhodnejšie opatrenia, aby pomohli ľuďom v ťažkej sociálnej situácii.

LUBICA SLAMEČKOVÁ

Nová internetová stránka MPSVR SR

Adresa: www.employment.gov.sk



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR od 1. októbra 2004 otvorilo novú internetovú stránku.

Adresa www.employment.gov.sk funguje v novej štruktúre, ktorej cieľom je predovšetkým prinášať občianskej, odbornej

a mediálnej verejnosti prehľadnejšie a zrozumiteľnejšie usporiadané informácie.

Okrem nového grafického stvárnenia prináša internetová stránka rezortu aj celý rad nových rubrik a ponúk, ktoré sú adresne orientované na informačné potreby rôznych cieľových skupín.

Širokej verejnosti ponúkame rubriku **Občan v sociálnej politike**, ktorá opisuje spôsoby a prostriedky, ktorými sa môže občan uchádzať o svoje oprávnené nároky v novom sociálnom systéme.

Pre médiá sme pripravili zlepšenia v rubrike **Poskytovanie informácií**, kde by sme okrem nevyhnutných kontaktov a archívu tlačových správ chceli postupne zverejňovať aj všetky podkladové materiály, ktoré sú predmetom tlačových konferencií a semi-

nárov rezortu. Zároveň v rubrike **Minister** uvádzame novú ponuku **Program ministra**, ktorá informuje o aktuálnom prehľade aktivít šéfa rezortu práce.

Pozornosť odbornej verejnosti by sme chceli skoncentrovať na rubriku **Analýzy a štatistiky**, ktorú bude spravovať Inštitút sociálnej politiky a kde sa budú nachádzať aktuálne bulletiny, ako aj výskumno-analytické materiály.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR je presvedčené, že nová štruktúra internetovej stránky, ako aj obsahové ponuky prispievajú k zvýšeniu informačného povedomia a ku kvalitnejšiemu sprístupňovaniu informácií o novej sociálnej politike.

MPSVR SR

Nielen pracovať, ale aj učiť sa oplatiť



„Evidovaná miera nezamestnanosti v okrese Nitra dosiahla v auguste 12, 53 %. Správanie nezamestnaných sa mení, prejavujú veľký záujem o rekvalifikácie, takže nová sociálna politika ich aktivizuje,“ povedala Ing. Lýdia Leskovská, riaditeľka ÚPSVR v Nitre. PhDr. Bronislava Pekárová, riaditeľka odboru sociálnych vecí zdôraznila, že rodiny v hmotnej núdzi oceňujú dotácie na stravu detí, na pomôcky a najnovšie na štipendia.



Starosta obce Vinodol Stanislav Melišek je osobitný príjemca. Na tento inštitút ho nahovorila vedúca oddelenia pomoci v hmotnej núdzi ÚPSVR v Nitre Eliška Cigánová, keď ju raz na jeho pracovnom stole prekvapil kalendár plný mien ľudí, ktorým požičiaval peniaze zo svojho, aby prežili. V obci je 85 poberateľov dávok v hmotnej núdzi a za 71 z nich preberá dávky starosta.



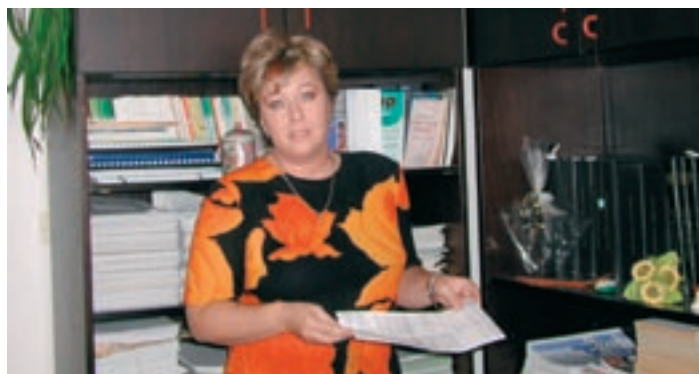
Miriám Hlinková, administratívna pracovníčka Obecného úradu Vinodol strihá lístky, ktoré pravidelne vydáva ich poberateľom. Aby sa nedali zneužiť, či vyrobiť načierno, na každom musí byť pečiatka obecného úradu a podpis. Za lístky si ľudia kupujú potraviny v jednom z troch obchodov v obci.



Školáčky Zuzka, Simonka, Sonička a ďalšia Zuzka veľmi chválili tetu kuchárku. Vraj varí aj také jedlá, ktoré nepoznali, ale im veľmi chutia. V deň našej návštevy žiaci obedovali kelovú polievku, bratislavský guláš. Súčasťou obeda boli aj jablká.



Deti zo sociálne slabých rodín sa spočiatku nevedeli v jedálni správať, ani jesť s príborom. Zjedli polievku a chceli odísť, pretože netušili, že bude nasledovať hlavné jedlo, nechávali veľké zvyšky. „Vrátili sme ich tak ako iné deti a dnes odnášajú prázdne tanieri,“ povedali vedúca jedálne Valéria Prešinská s kuchárkou Vierou Kodárovou.



Vargovci, rodina v hmotnej núdzi, sa od PhDr. Bronislavy Pekárovej riaditeľky odboru sociálnych vecí ÚPSVR v Nitre dozvedeli dobrú správu, pretože Katka, ktorá má 9 rokov a výborne sa učí, bude dostávať štipendium vo výške 500 Sk, druháčke Erike naň vznikne nárok po skončení prvého polroka.

Text a foto - JANKA VESELSKÁ

Poradie regiónov podľa evidovanej miery nezamestnanosti v SR

Poradie okresov	Územie	Ku koncu septembra 2004 v %	Ku koncu predchádzajúceho mesiaca v %	Zmena poradia
1	Revúca	28,80	29,06	.
2	Rimavská Sobota	28,08	28,62	.
3	Trebišov	26,18	26,34	.
4	Veľký Krtíš	25,57	25,70	.
5	Rožňava	25,27	25,54	.
6	Kežmarok	24,49	24,09	.
7	Sobrance	23,37	24,01	.
8	Poltár	23,30	23,29	.
9	Košice - okolie	23,02	23,09	.
10	Sabinov	21,96	22,42	.
11	Lučenec	21,86	21,75	-1
12	Medzilaborce	21,63	21,62	-1
13	Žarnovica	21,59	21,39	-2
14	Gelnica	21,21	21,93	3
15	Michalovce	20,67	21,57	1
	Košický kraj	19,28	19,64	
	Banskobystrický kraj	19,22	19,37	
16	Vranov nad Topľou	18,99	18,55	-3
17	Levice	18,87	19,30	1
18	Stropkov	18,75	18,16	-3
19	Detva	18,60	19,08	2
20	Krupina	18,30	18,60	2
21	Žiar nad Hronom	17,95	18,20	1
22	Spišská Nová Ves	17,80	18,02	-1
23	Brezno	17,49	18,08	1
	Prešovský kraj	17,37	17,30	
24	Snina	17,36	17,28	-1
25	Prešov	17,29	17,31	1
26	Svidník	16,52	16,43	-1
27	Bardejov	16,39	16,69	1
28	Zlaté Moravce	16,04	16,27	-1
29	Banská Štiavnica	15,82	16,41	1
30	Nové Zámky	15,71	15,74	-1
31	Levoča	15,69	15,89	1
32	Humenné	15,56	15,57	.
33	Šaľa	15,27	15,05	-1
	Nitriansky kraj	14,97	15,17	
34	Komárno	14,43	15,13	1
35	Poprad	14,14	13,85	-2
36	Bytča	14,06	14,12	1
37	Turčianske Teplice	14,06	14,01	1
38	Ružomberok	13,28	13,27	-1
	SLOVENSKO	13,14	13,24	
39	Dolný Kubín	12,87	13,39	1

Poradie okresov	Územie	Ku koncu septembra 2004 v %	Ku koncu predchádzajúceho mesiaca v %	Zmena poradia
40	Kysucké Nové Mesto	12,81	12,55	-1
41	Hlohovec	12,79	13,06	1
42	Nitra	12,48	12,53	.
43	Topoľčany	12,44	12,47	.
44	Košice I	12,06	12,30	-1
45	Košice II	12,03	12,29	-1
46	Košice III	12,03	12,43	2
47	Zvolen	12,00	12,18	.
48	Liptovský Mikuláš	11,91	11,87	-2
49	Martin	11,68	12,01	1
50	Košice IV	11,38	11,91	1
51	Partizánske	11,30	11,70	.
52	Stará Ľubovňa	11,28	11,21	.
53	Tvrdošín	10,96	10,76	.
	Žilinský kraj	10,94	11,00	
54	Čadca	10,48	10,51	-1
55	Senica	10,31	9,81	-2
56	Bánovce nad Bebravou	10,05	10,55	2
57	Dunajská Streda	9,76	10,07	1
58	Považská Bystrica	9,48	9,77	.
59	Nové Mesto nad Váhom	9,26	9,08	.
60	Prievidza	9,08	8,91	.
	Trnavský kraj	9,01	9,19	
61	Banská Bystrica	8,95	8,50	.
62	Námestovo	8,70	8,15	-4
63	Skalica	8,47	8,39	-1
64	Žilina	8,26	8,44	1
	Trenčiansky kraj	8,16	8,18	
65	Galanta	8,01	8,50	3
66	Trnava	7,84	8,29	1
67	Piešťany	7,76	7,44	.
68	Myjava	7,25	7,15	-1
69	Púchov	7,06	7,34	1
70	Ilava	6,06	6,18	.
71	Malacky	5,70	5,41	.
72	Trenčín	5,31	5,06	.
73	Pezinok	4,78	4,89	.
74	Bratislava V	3,89	3,78	.
75	Senec	3,84	3,73	.
	Bratislavský kraj	3,72	3,63	
76	Bratislava III	3,25	3,28	.
77	Bratislava II	3,13	3,00	.
78	Bratislava I	2,91	2,91	.
79	Bratislava IV	2,75	2,65	.

*V uplynulom období vykazovaná ako miera disponibilných evidovaných nezamestnaných

Zdroj ÚPSVR