

Prezentácia Bratislava

Spišský Hrhov

**Obecné firmy ako systémový
nástroj rozvoja lokálnej
zamestnanosti**



Východiská pre tvorbu koncepcie:

Vysoká nezamestnanosť marginalizovaných

Nízka kvalifikácia marginalizovaných

Nízka pracovná mobilita marginalizovaných

Nedostatočné pracovné návyky marginalizovaných

Slaborozvinuté regióny

problémy so zabezpečením zamestnania

Nízka (klesajúca) životná úroveň marginalizovaných

problémy o zabezpečovaní bývania a jeho udržiavaním (platobná schopnosť)

Krátkozrakosť systému VPP a AP voči prirodzeným tendenciám rozvoja zamestnanosti
(zamestnávania a verejných prác)



Nezáujem o zamestnávanie marginalizovaných zo strany zamestnávateľov (analýza hodnotení zamestnávateľov)

- **Slabá efektivita prác**
- **Vysoké náklady na udržiavanie pracovného miesta**
- **Nízka mobilita**
- **Potreba plnej kvalifikácie**

+

Predsudky + žiadne informácie

Diskriminácia

Nevyhnutnosť špecifických prístupov

Zdroje:

Dostatok „voľnej“ pracovnej sily

Dostatok miestnych zdrojov na úrovni obcí a mikroregiónov
prírodných, ľudských, priestorových,
finančných, technických, technologických

Aktuálne nástroje pomoci zo strany štátu

=

Práca (v zmysle produktu) potrebná je, nemá ju však kto realizovať

*Zdrojov je dostatok – otázne je ich efektívne využívanie
Produkty sú v lokalite – regióny spotrebúvané, nie
však vytvárané*



Prirodzený zámer súkromného podniku – vytvárať zisk ako taký
(rozvíjať podnik a zvyšovať životnú úroveň)

ALTERNATÍVA – sociálny podnik

Zámer sociálneho podniku

- vytvárať zisk použiteľný na vlastný rozvoj
- tvorbu ďalších pracovných miest
- zabezpečovanie udržateľnosti subsystému

??? Ako zabezpečiť udržateľnosť a stabilitu sociálneho podniku???

Ideálne ... Obecnou Firmou

Teoretické východiská opodstatnenosti OF – sociálneho podniku obce

- Obec = Samospráva
najstabilnejší prvok sociálnej konštitúcie
- Bezprostredný a každodenný kontakt občanov
- Poznanie občana
(podmienok a životnej úrovne)
- Dôvera občana voči obci
- Vykonávanie pracovnej činnosti (najmä) v mieste bydliska

Prínos na lokálnej úrovni

- **zvyšovanie zamestnanosti**
predovšetkým tých ktorí sú diskriminovaní, pričom sú schopní kvalitne pracovať
- **riešenie prác potrebných pre obec a jej rozvoj**
- **zlepšovanie zamestnatel'nosti**

Výhody OF z hľadiska obce

- do maximálnej miery je schopná využívať zdroje nachádzajúce sa v obci
- je blízko (resp. je priamo prepojená) s občanom – človekom na najosobnejšej úrovni akú si môžeme v pracovno – právnom či odberateľsko – dodávateľskom vzťahu predstaviť
- je spôsobilá pre objektívne poznanie problémov občanov, klientov, partnerov, keďže je s ním v bezprostrednom kontakte
- jej riadiacim orgánom je predstavenstvo (optimálne) ktoré je zároveň obecným zastupiteľstvom. Toto zabezpečuje transparentnosť, serióznosť, v každom prípade však priamy dosah občana na fungovanie obecnej firmy, prostredníctvom volených predstaviteľov samosprávy.
- prioritne zabezpečuje službu – činnosť, ktorá je potrebná pre občana, obec a jej rozvoj
- produkuje činnosť ktorá je adekvátna ľudským zdrojom a možnostiam svojich občanov
- jej prioritou nie je vytváranie zisku pre zisk (čo je prirodzene a logicky charakteristické pre bežný podnikateľský subjekt), ale vytváranie zisku za účelom tvorby ďalších pracovných miest, verejných prác, rozvoj ako taký

Ostatné – ekonomické výhody

- zvýhodnenosť v procese verejného obstarávania
- možnosť efektívne a racionálne kooperovať v rámci rozpočtov OF – Obec
- v prípade kvalitnej stratégie a prepojenia ostatnými aktivitami obce kvalitný a lacný manažmet
- lobing zo strany obecných štruktúr (serióznosť zabezpečovaná osobou starostu a poslancami)
- prevencia pred korupciou

Kontinuita aktivít obecnej firmy s riešením otázok výstavby obecných nájomných bytov nižšieho štandardu

Participácia OF v oblasti

1. Možnosť realizácie výstavby obecných nájomných bytov nižšieho štandardu

➤ komplexne

(v prípade že OF disponuje všetkými potrebnými odbornými, technickými a technologickými faktormi)

➤ čiastočne

(realizuje časť prác, alebo len participuje na prácach)

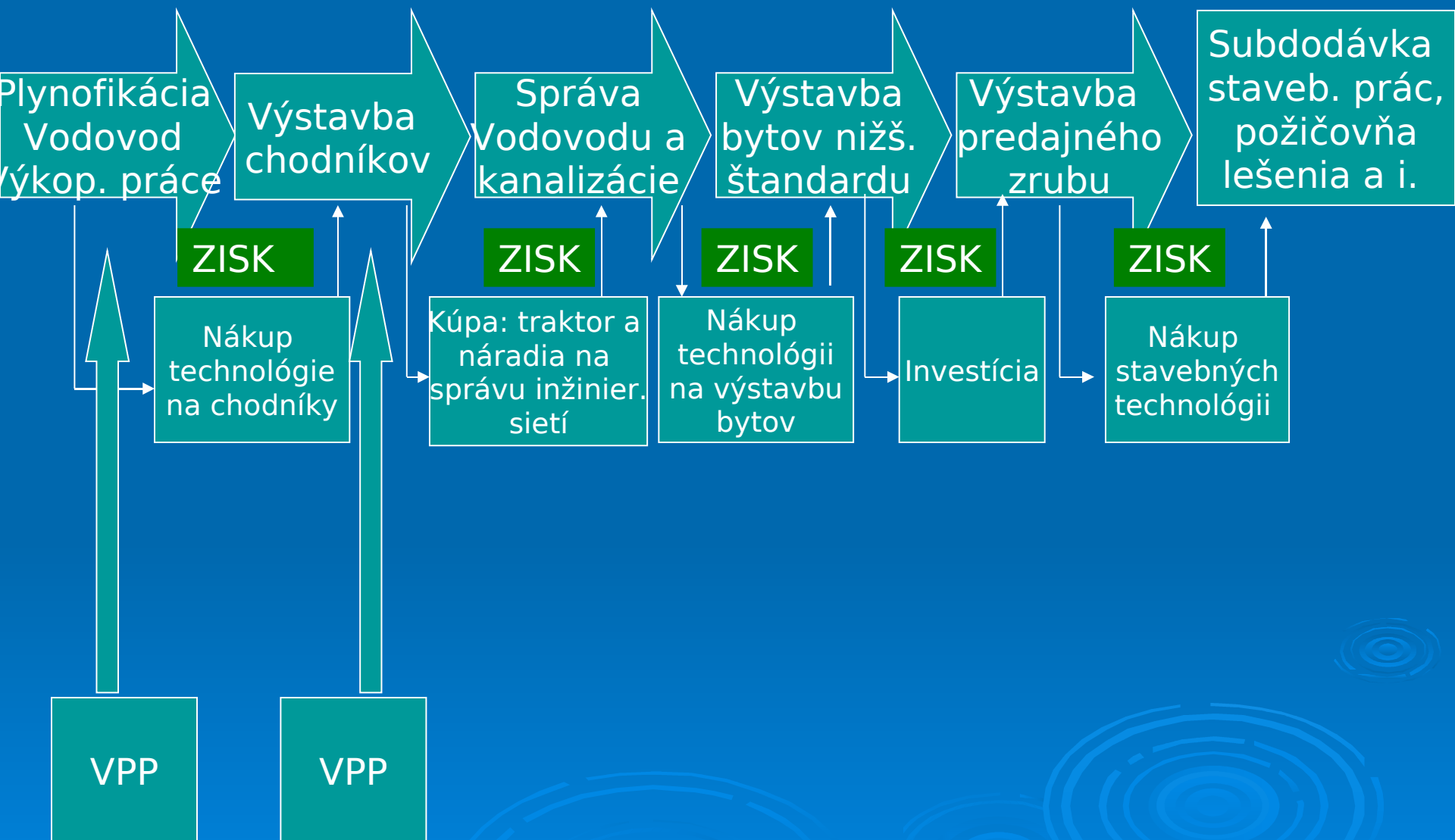
2. Zabezpečovanie správy a údržby bytov, ako aj ďalších súvisiacich oblastí (technická infraštruktúra, komunálny odpad...)

3. Možnosti zamestnávania tých ktorí strácajú schopnosť platiť

4. Riešenie sociálnych havárií

Budovanie Obecnej firmy v Sp. Hrhove

ČINNOST'



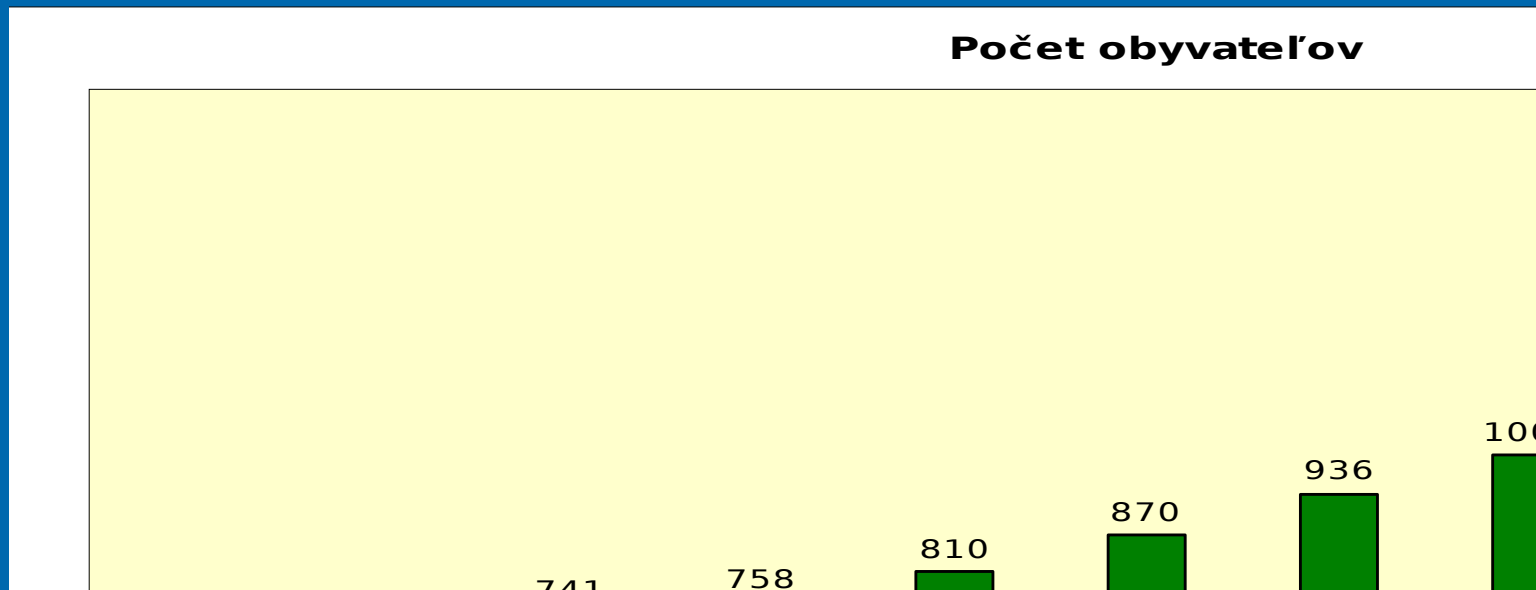
Vznik a sieťovanie obecnej firmy

- **Prezentácia**
pochopenie a stotožnenie sa s koncepciou zo strany samosprávy
- **Analýza zdrojov obce**
- **Stratégia**
 - a./ širokospektrálne strategické plánovanie od vízie až po akčné plány („šité na mieru“ špecifikám obce)
 - b./ ekonomický plán
plán reálneho rozvoja a ekonomických náväzností
- **Legislatívne ošetrenie**
- **Založenie OF**
- **Sieťovanie v rámci existujúcich štruktúr**
(obcí, OF, ostatných firiem...)

Skúsenosti s tvorbou a využívaním obecných firiem

- Rozširovanie dobrej praxe(SR,EU)
- Mimoriadna cena v súťaži Dedina roka 2007
- Európske podnikateľské ocenenie 2007: SOCIÁLNY PODNIK – OBECNÁ FIRMA, nominácia v kategórii „ Ocenenie za zodpovedné podnikanie“ – reprezentant SR v európskom kole súťaže v decembri Porto,(vyhláseného európskou komisiou)

Štatistické údaje obce Spišský Hrhov



Ďakujeme za pozornosť
Ďakujeme za pomoc pri presadzovaní
koncepce a za ochotu spoločne meniť
veci k lepšiemu

Spišský Hrhov

PhDr. Vladimír Ledecký (starosta@vmnet.sk)