

Predpovedanie potrieb trhu práce

Konferencia Inštitútu zamestnanosti Bratislava, 7 apríla 2007

Potreby trhu práce z alternatívnych uhlov pohľadu

Juraj Vantuch

vantuch@fedu.uniba.sk



www.refernet.sk

<http://www.siov.sk/refernet/52studierref.htm>

Potreby trhu práce z alternatívnych uhlov pohľadu

Zlyhávajú politiky?

Zhodneme sa na tom, čo sú to potreby trhu TP?

Je jasné aké sú potreby trhu?

Čo s konkurečnými trhmi : TP vs TVS?

Zákon 184/2008 Z.z. o odb. vzdelávaní a príprave

Potreba absolventov vs potreba pracovnej sily vs potreba „kompetencií“

Ako sa dostať k validnému a reliabilnému nástroju?



SOP Ľudské zdroje

Podopatrenie 3.3.B (2004)

Systemy na prepojenie odborného vzdelávania a prípravy s trhom práce

Ciele:

1. Vytvorenie a nepretržité fungovanie spoľahlivého a efektívneho systému výskumu, zaznamenávania a mapovania potrieb trhu práce, obzvlášť týkajúcich sa úrovne kvalifikácií početných profilov a špecializácií odborného vzdelávania a prípravy;

2. Identifikácia technických špecifikácií a parametrov, ktoré vytvárajú a charakterizujú rozličné odborné špecializácie, tak isto ako aj ich účinná interpretácia a prepojenie na osnovy v odbornom vzdelávaní a príprave, založená na báze neustáleho prispôsobovania;

SOP Ľudské zdroje

Podopatrenie 3.3.B (2004)

Systemy na prepojenie odborného vzdelávania a prípravy s trhom práce

Ciele:

3. Koordinácia medzi poskytovateľmi odborného vzdelávania a prípravy a ďalšieho vzdelávania týkajúca sa kvality a úrovne kurikula odborného vzdelávania a prípravy, ktoré musí každý z nich poskytovať. V tejto súvislosti budú poskytovatelia povinní spolupracovať navzájom **prostredníctvom** existujúcich parciálnych systémov rozvoja ľudských zdrojov, t.j. **vertikálnych systémov** (odborné vzdelávanie a príprava a ďalšie vzdelávanie) **a horizontálnych (identifikácia požiadaviek na praktické zručnosti pre potreby trhu práce, poradenstvo o povolaniach a zamestnaniach, akreditácia zručností počiatočného a ďalšieho vzdelávania, kvalifikácie získané prostredníctvom odborného vzdelávania a akreditácia ďalšieho vzdelávania)**

Sektorový operačný program Ľudské zdroje - Podopatrenie 3.3.B

VÝSTUP:	Cieľ 2008
1. Počet prieskumov zamestnanosti	10
2. Počet prieskumov potrieb trhu práce v profesiách a špecializáciách	10
3. Počet štúdií technickej špecifikácie rozličných povolání (kľúčové povolania korešpondujúce so základnými ekonomickými aktivitami)	20
4. Školiaci program pre personál	1

Zdroj: Doplnok programu - September 2008

Sektorový operačný program Ľudské zdroje - Podopatrenie 3.3.B

VÝSLEDOK:	Cieľ 2008
1. Fungujúci elektronický systém výskumu, zaznamenávania a mapovania potrieb trhu práce	1
2. Koordinačná jednotka pre systémy odborného vzdelávania a prípravy, ďalšieho vzdelávania a trhu práce	1
DOPADY:	
1. Efektívny a fungujúci elektronický systém výskumu, zaznamenávania a mapovania potrieb trhu práce 1 rok po jeho spustení	Áno

Zdroj: Doplnok programu - September 2008

„Tvorba, rozvoj a implementácia otvoreného systému celoživotného vzdelávania v SR pre trh práce”

Vytvoriť a zaviesť všeobecne záväzný systém monitorovania , prieskumu a dizajnu vzdelávacích potrieb, odvodený od technológií aplikovaných v jednotlivých sektoroch ekonomiky, umožňujúci paralelné zavádzanie aktuálneho odborného a ďalšieho vzdelávania

Potreby trhu práce z alternatívnych uhlov pohľadu

Zhodneme sa na tom, čo sú to potreby trhu TP?

Je jasné aké sú potreby trhu?

Čo s konkurečnými trhmi : TP vs TVS?

Zákon 184/2008 Z.z. o odb. vzdelávaní a príprave

Potreba absolventov vs potreba pracovnej sily vs potreba „kompetencií“



Strategické a koncepčné dokumenty v oblasti OVP

Rada vlády pre odborné vzdelávanie a prípravu
www.radavladyovp.sk

- **Plán potrieb trhu práce v oblasti odborného vzdelávania a prípravy (7)**
- **Regionálna stratégia odborného vzdelávania a prípravy (8)**

Plánom potrieb trhu práce v oblasti odborného vzdelávania a prípravy je zamestnávateľmi požadovaný počet absolventov príslušného študijného alebo učebného odboru s predpokladom na päť rokov.

Potreby trhu práce z alternatívnych uhlov pohľadu

Zlyhávajú politiky?

Zhodneme sa na tom, čo sú to potreby trhu TP?

Je jasné aké sú potreby trhu?

Čo s konkurečnými trhmi : TP vs TVS?

Zákon 184/2008 Z.z. o odb. vzdelávaní a príprave

Potreba absolventov vs potreba pracovnej sily vs potreba „kompetencií“

Ako sa dostať k validnému a reliabilnému nástroju?



Predpovedanie potrieb trhu práce

Potreby trhu práce z alternatívnych uhlov pohľadu

Zhodneme sa ?

Potrebujeme výskum a spoluprácu krížom cez sektory a inštitúcie
(Employers surveys in EU and USA revisited?)

Ďakujem za pozornosť



Juraj Vantuch
vantuch@fedu.uniba.sk