



CEDEFOP

European Centre for the Development
of Vocational Training



Zručnosti pre budúcu EÚ

Predvídanie vývoja na trhu práce

Vladimir KVETAN

Cedefop

Bratislava, 7. apríl 2010



Namiesto úvodu...

- **Okolo 75 miliónov v EU nízko kvalifikovaných vo vekovej skupine 25 - 64** (v roku 2008);
 - Okolo 29 miliónov **nízko kvalifikovaných v EU je ekonomicky neaktívnych** (25 - 64)
 - Miera zamestnanosti nízko kvalifikovaných (25 - 64): 56 %
 - **4 milióny pracovných miest nevyplnených v roku 2008**
 - Trendy a výzvy pre zručnosti
 - Finančná kríza ⇒ spomalenie ekonomiky
 - Štrukturálne zmeny (dopad na sektory)
 - Nezamestnanosť
 - Migrácia
 - Klimatické zmeny
 - Demografické trendy
 - Technologické a organizačné zmeny
- ⇒ **Príležitosti na zmenu „treba byť pripravený“**



NSRF action now **odkazy** klúčové

- Vysoko kvalifikovaní zamestnanci pomáhajú zapíňať, vytvárať a zdokonaľovať pracovné miesta zajtraška
 - Je potrebné rozvíjať správne zručnosti - zručnosti podporujúce inovácie a kvalitu
 - Demografické trendy
 - Fiškálne obmedzenia - opatrne volené priority pri financovaní vzdelania
 - Zapojenie individualít a zamestnávateľov
- Vízia do 2020
 - Viac a lepšie zručnosti (a informácie o nich) pre Európu
 - Nie iba zotavenie sa z krízy ale od základov zmenené vzťahy vzdelanie, tréning a práca
 - Poznať hodnotu zručností



Ako to dosiahnuť?

- Investície do zručností musia byť rozsiahle a inteligentné
- Potreba užšieho prepojenia vzdelania, odbornej prípravy a práce
- Potrebný je správny mix zručností
 - Transverzálne
 - Špecifické pre pracovné miesto
- Lepšie predvídanie potrieb trhu práce



Cedefop

European agency for the development of vocational education and training (VET)

⇒ **Centrum poznatkov a expertíz**

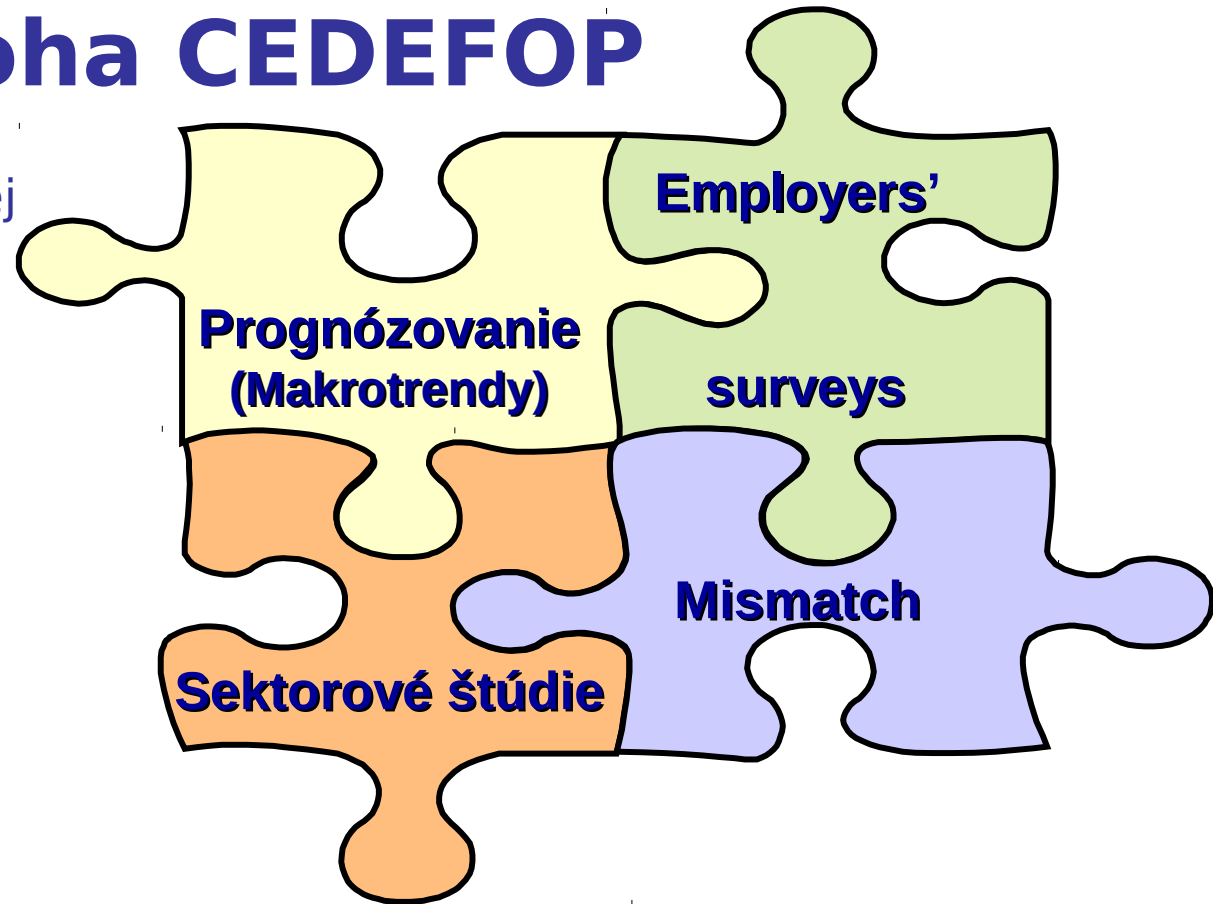
Výskum, analýzy, odborné poradenstvo, spolupráca a podpora:

- zlepšovanie a implementácia VET politík
- Európska koordinácia vo VET



Predvídanie potrieb trhu práce a úloha CEDEFOP

- Medzinárodná sieť skorej identifikácie potrieb zručností založená v 2004
- Platforma pre dialóg a výmenu informácií
- Súčasné projekty





Hlavné znaky CEDEFOP prístupu

- Konzorcium
 - Institute for Employment Research (IER);
 - Alphametrics;
 - Cambridge Econometrics (CE)
 - Research Centre for Education and the Labour Market (ROA).
- Základ modelu a simulačných prepočtov
 - Ekonometrický model s použitím niektorých znakov CGE
- Databázy EUROSTAT (NA, LFS) OECD (Stan database)
- Výsledky (EU 27+)
 - Podľa sektorov (41 NACE sectors)
 - Podľa zamestnaní (27 ISCO occupation)
 - Podľa kvalifikácií (three broad ISCED levels)
 - Náhrada pracovníkov (replacement) podľa zamestnaní a kvalifikácií



Štruktúra modelového systému

Dopyt po práci

- **Modul 1:** sústava sektorových makroekonomických predpovedí založená na modeli E3ME (CE)
- **Module 2:** modul zamestnaní, zameraný na vysvetlenie expanzívneho dopytu (expansion demand) (EMOD);
- **Module 3:** kvalifikačný modul (QMOD), zameraný na implikácie pre potrebu kvalifikácií vzhľadom na zamestnanie
- **Module 4:** modul „nahrádzania“ pracovníkov (replacement demand) zohľadňuje kľúčový prvok dopytu migrácie, odchodu z ekonomickej aktivity a mobility medzi zamestnaniami (RMOD);

Ponuka práce

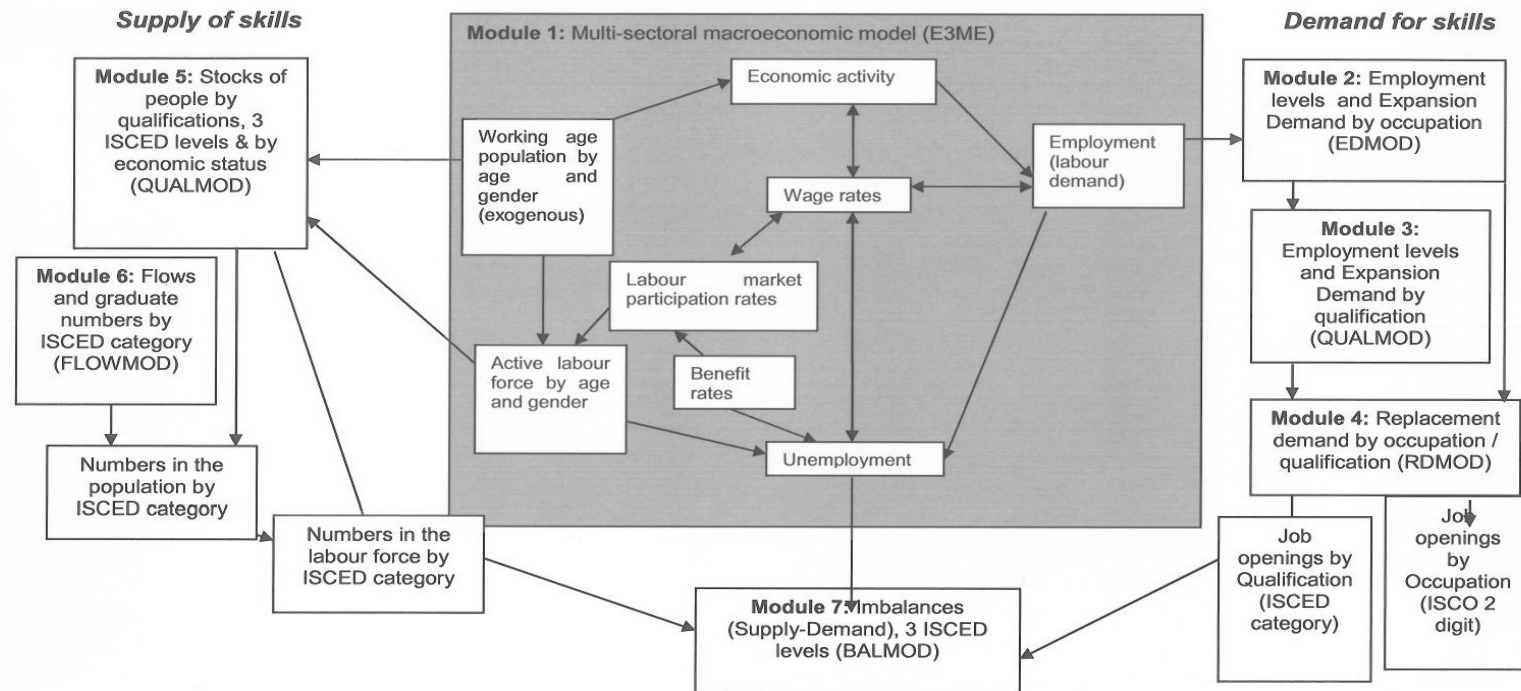
- **Module 1* – E3ME*:** rozšírená verzia E3ME so zakomponovaným modulom demografickej prognózy a dopytu po práci (podľa pohlavia a 5 ročných vekových skupín)
- **Module 5 – STOCKMOD:** analýza stavu ponuky práce - LFS mikrodáta (3 úrovne najvyššieho dosiahnutého formálneho vzdelania)
- **Module 6 – FLOWMOD:** celkový tok vzhľadom na pokračujúcu zmenu kvalifikácie.

Bilancia na trhu práce

- **Modul 7 – BALMOD:** Vzájomné bilancovanie dopytu a ponuky vzhľadom na kvalifikáciu



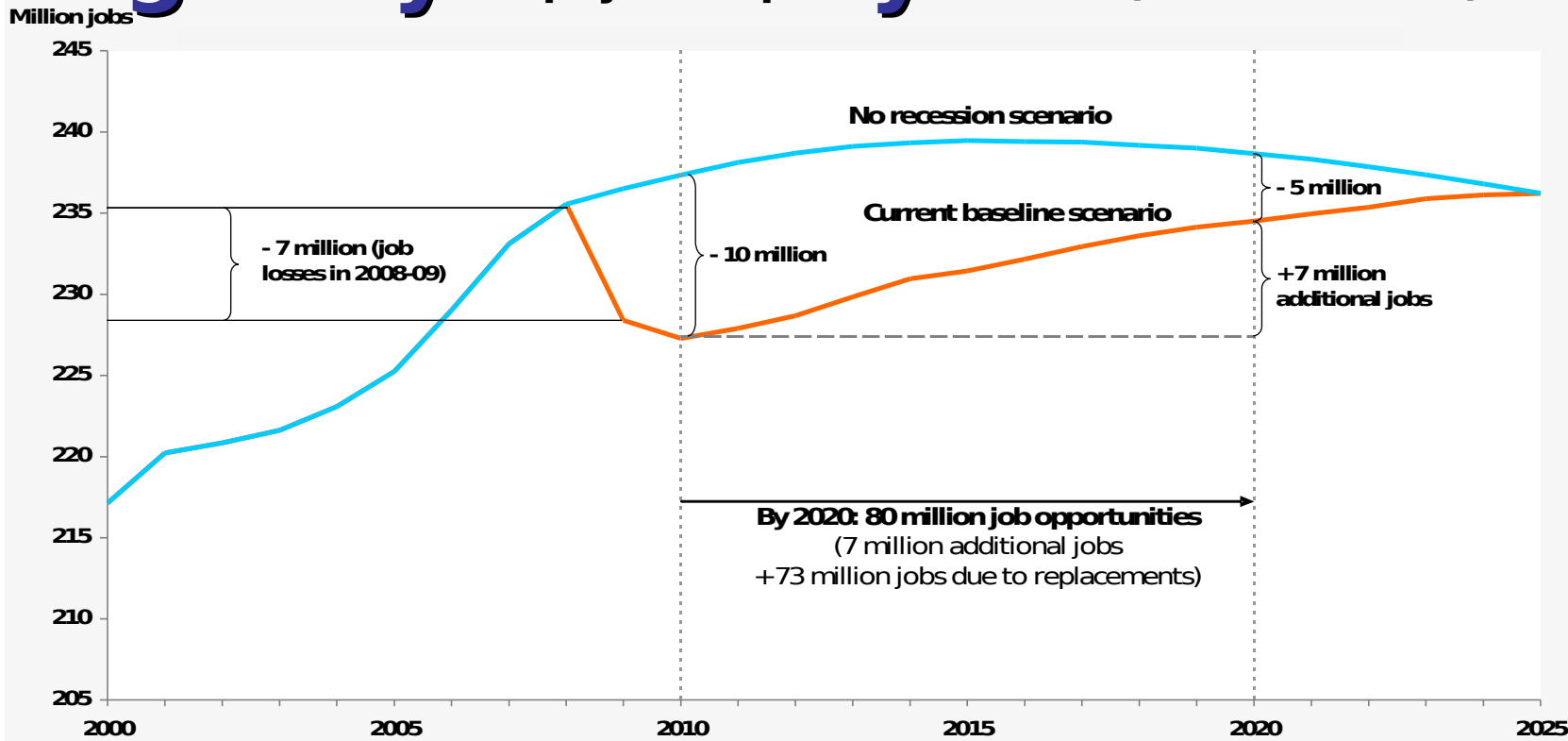
Structure of modelling approach





Jobs lost in recession, jobs brought by recovery

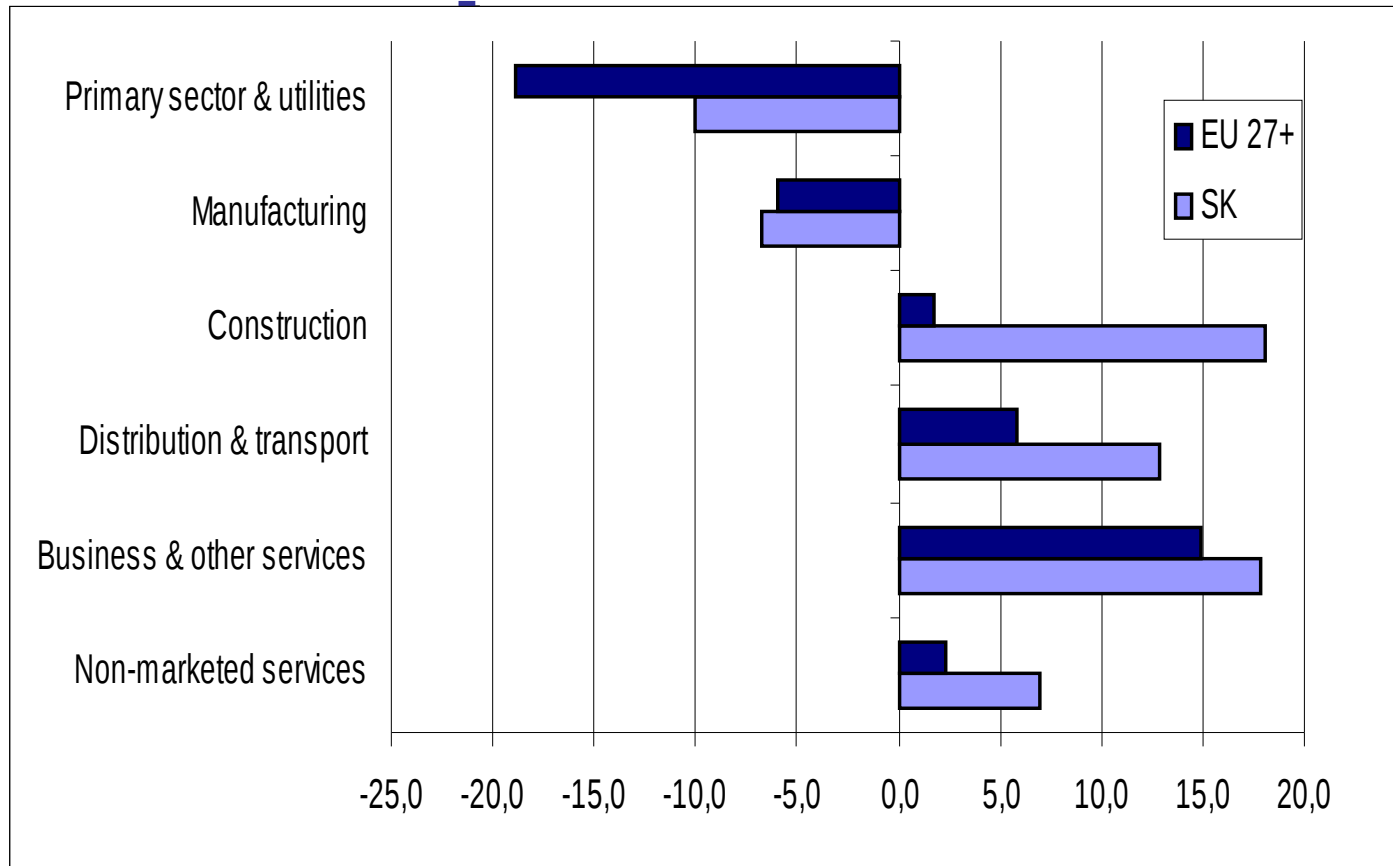
Impact on the employment impact of the recession (EU-27 +NO and CH)



Source: Cedefop 2010



Continuing trend towards a

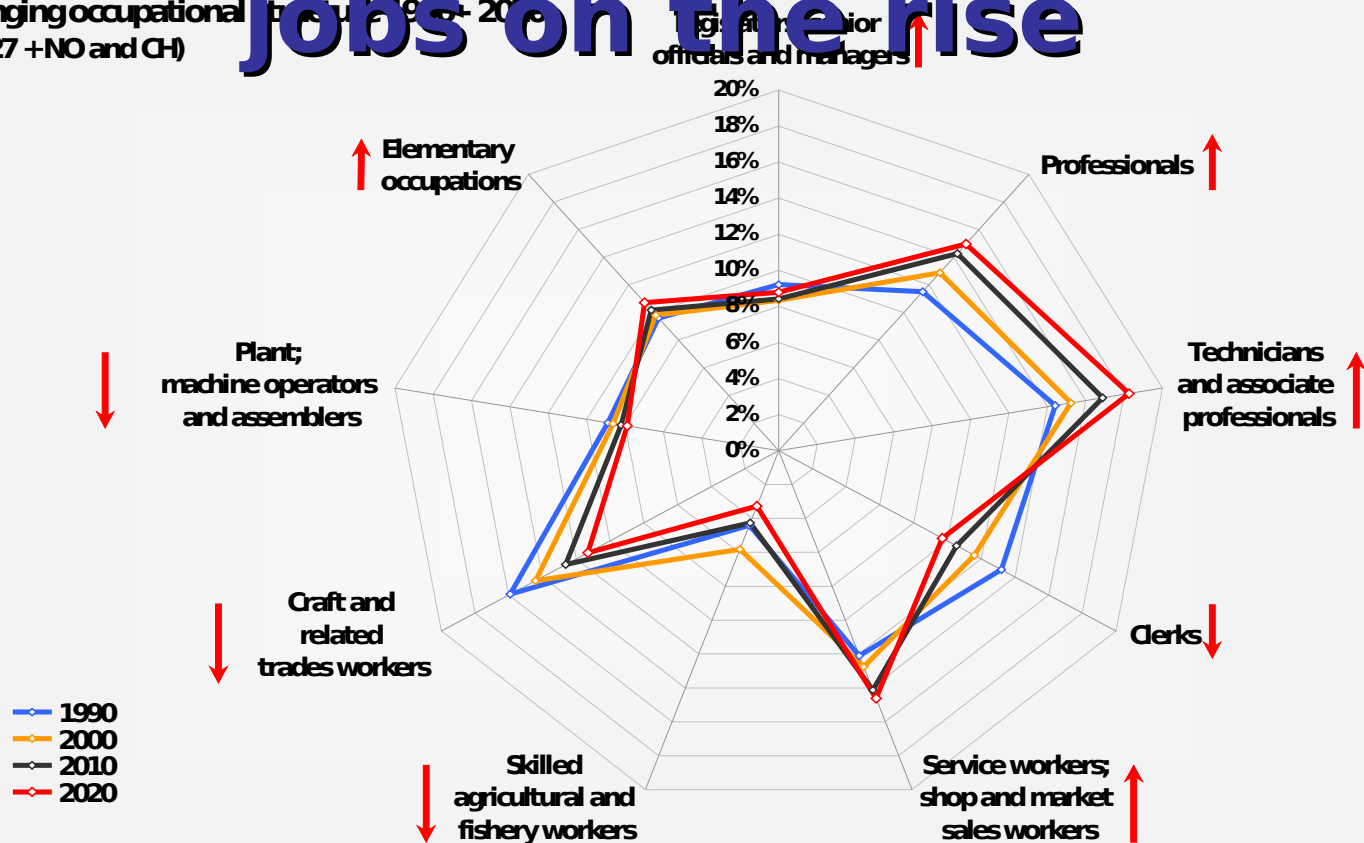




Knowledge- and skills-intensive jobs on the rise

Changing occupational structure 1990-2020
(EU-27 +NO and CH)

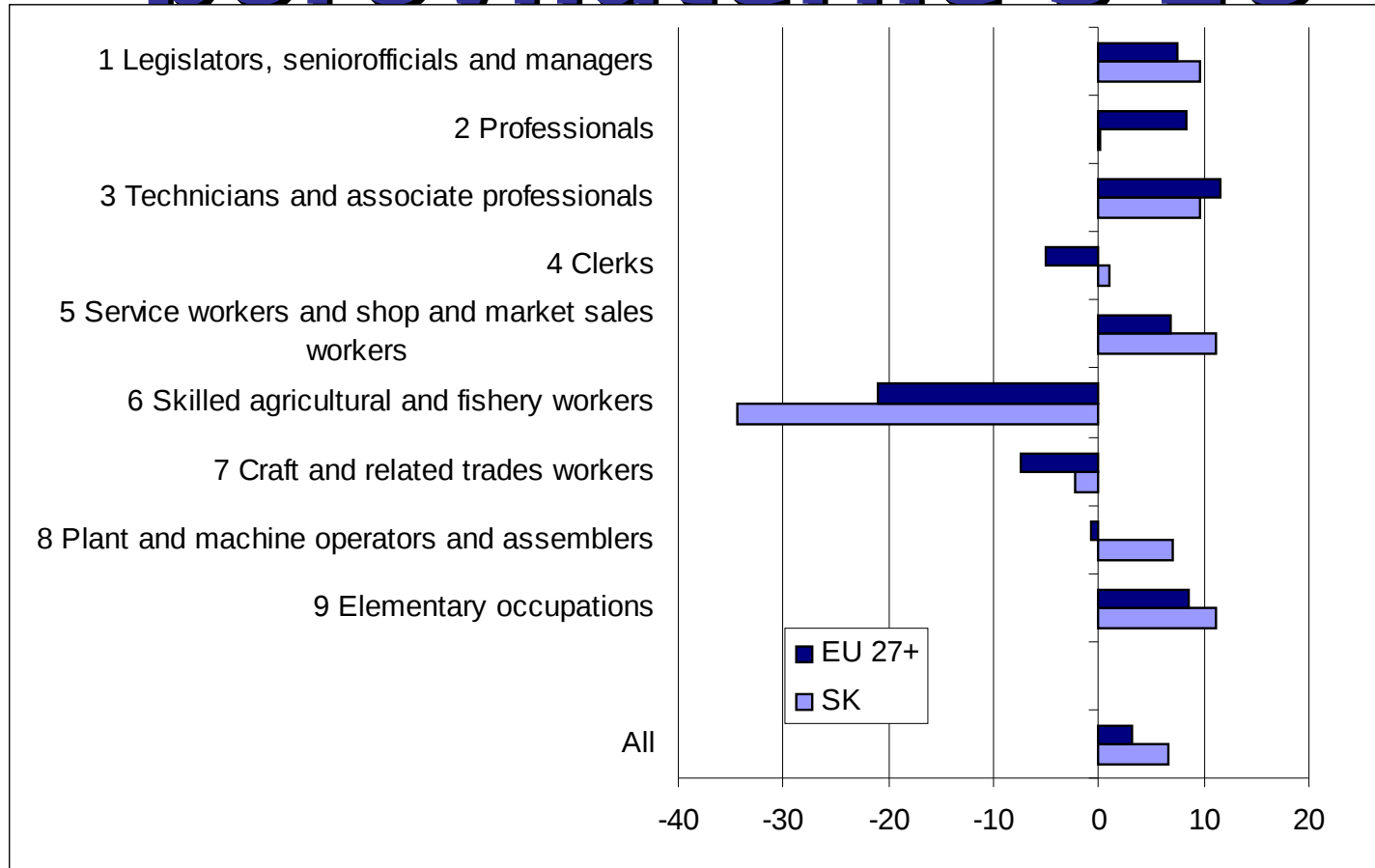
Jobs on the rise



Source: Cedefop 2010

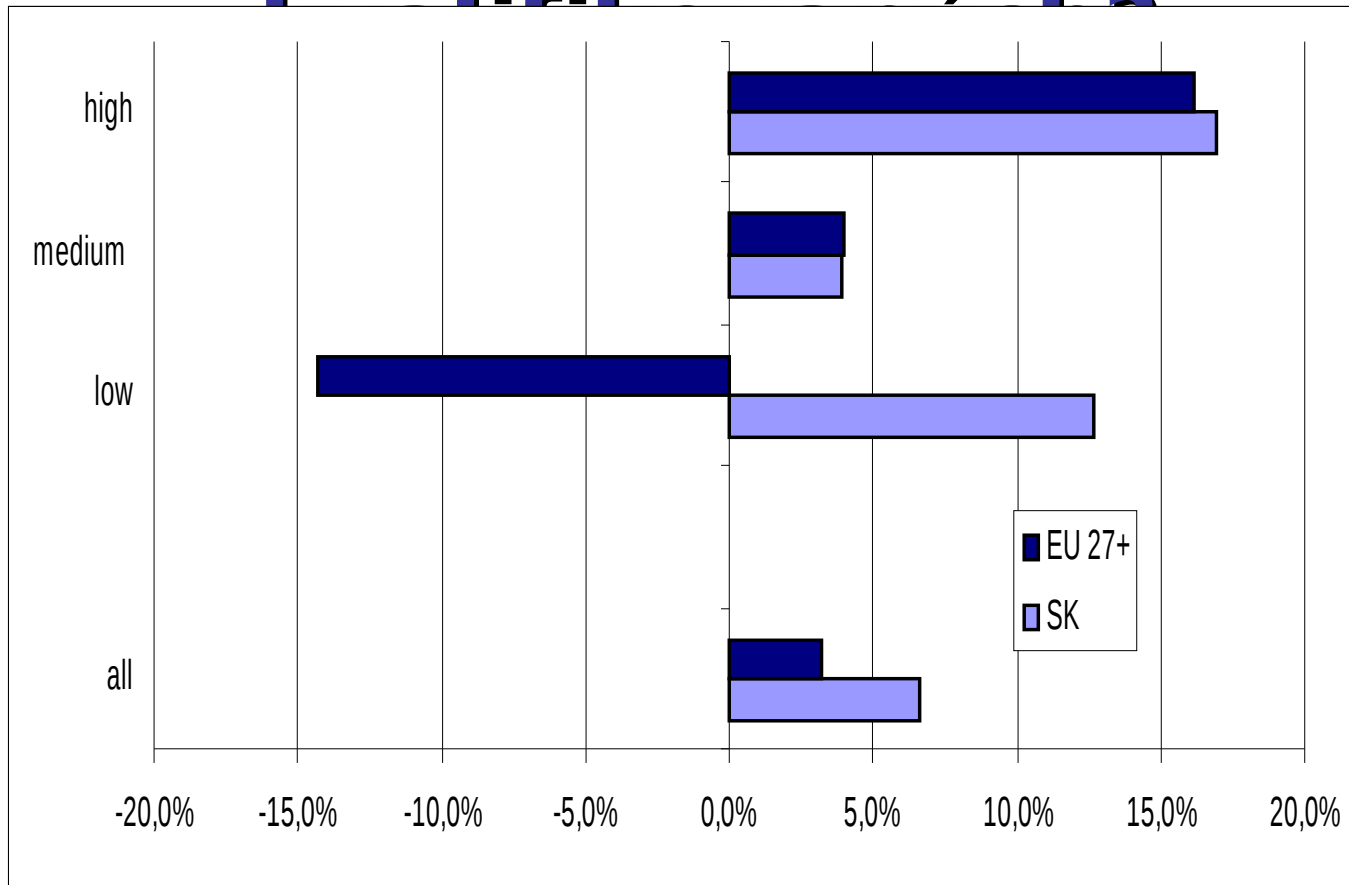


V SK trendy porovnateľné s EU



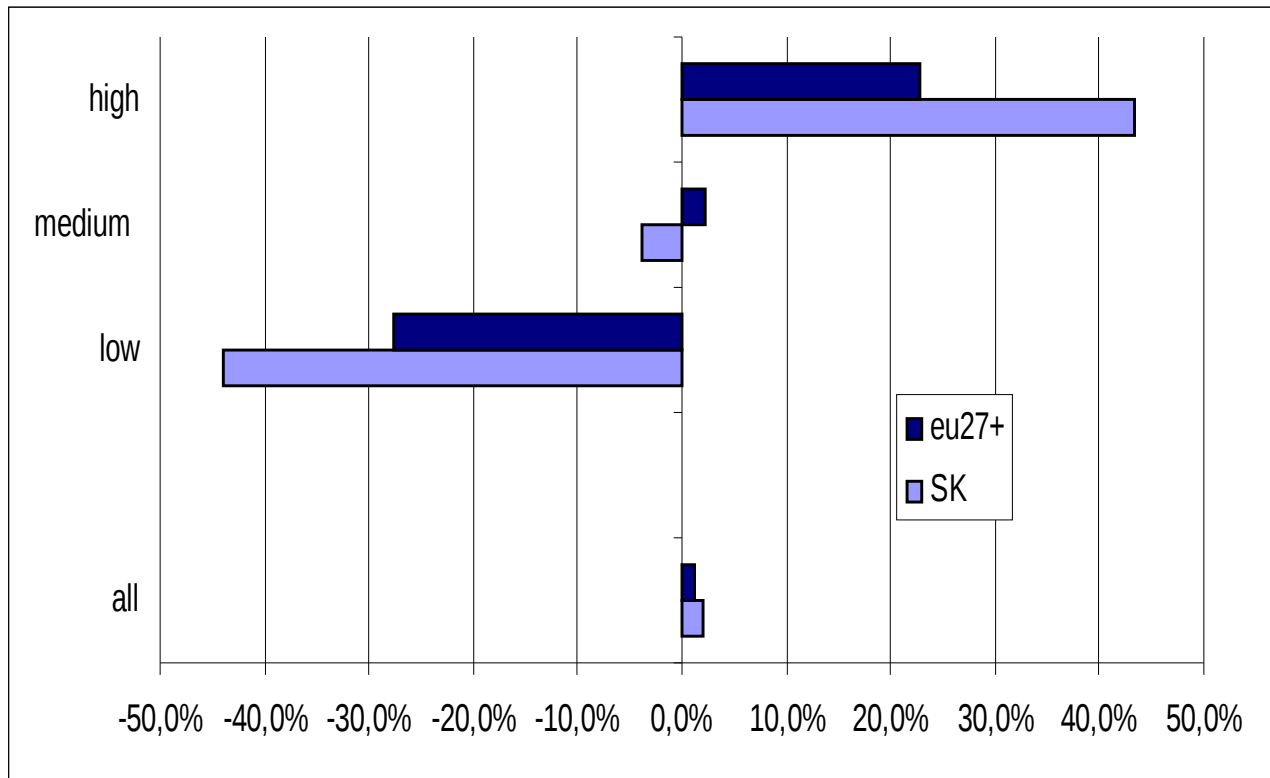


Viac prace pre lepšie





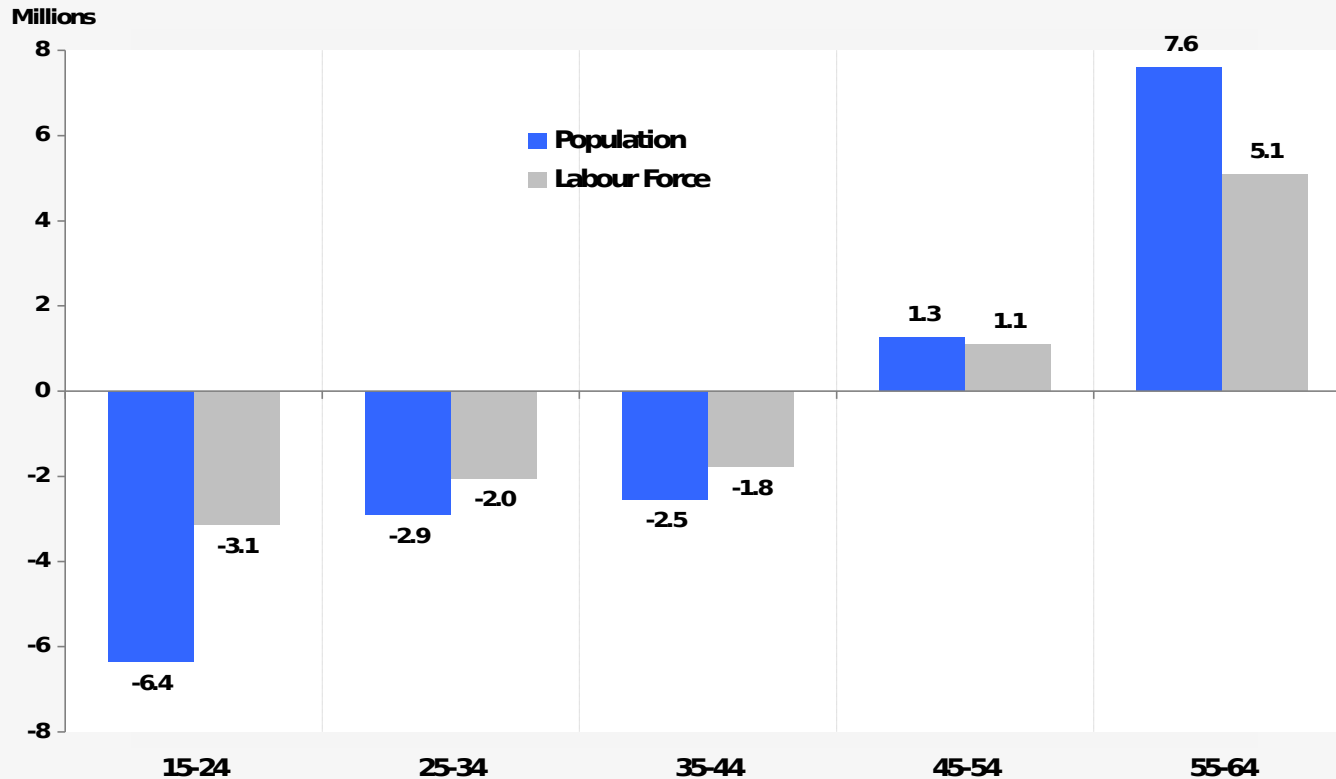
Bude ponuka práce adekvátna?





Potrebuujeme zapojiť starších

Changes in population and labour force by age, 2010-2020 (EU-27 + NO and CH)



Source: Cedefop 2010



Čo prognóza ...

Môže poskytnúť?



- Systematické analýzy dopadov pokračovaní doterajších trendov a správania
- Alternatívne scenáre založené na odlišných predpokladoch
- Základ pre odbornú diskusiu a budúci výskum

Nemôže poskytnúť?

- Precíznu a presnú predpoveď ako základ plánovania pracovnej sily (žiadna krištáľová guľa)
- Kvalitatívne informácie o zručnostiach a kompetenciách



Riziko prevzdelania alebo nerovnováha zručností?

- Vyššie prínosy z vyššieho vzdelania (zamestnanosť, mzdy)
- Dopyt po zručnostiach: kríza zostrila štrukturálne zmeny
-  pracovné príležitosti pre **nízko kvalifikovaných** (nie pre SK)
- ✂  podielu **lepšie kvalifikovaných**, ktorý akceptujú prácu vyžadujúcu nižšiu kvalifikáciu
- Do budúcnosti je nevyhnutné:
 - budovať spoločný a koordinovaný prístup v anticipácii potrieb trhu práce
 - užšieho prepojenia vzdelávania na trh prác



Ďakujem za pozornosť

Pre viac informácií:

www.cedefop.europa.eu

or

skills-analysis@cedefop.europa.eu

St'ahuj najnovšiu štúdiu a workbooks!!!