

Aktívna politika trhu práce v rokoch 2004 až 2006

15. júna 2007

Základná charakteristika nástrojov APTP

- **Nový zákon o službách zamestnanosti 1.2.2004**
- **Obligatórnosť väčšiny nástrojov**
- **Diferencovaná výška príspevkov v závislosti od:**
 - ☐ **typu regiónu oprávneného na poskytovanie pomoci**
 - ☐ **miery nezamestnanosti v okrese**
 - ☐ **d'alších špecifických požiadaviek v závislosti od typu nástroja APTP**

Základná charakteristika nástrojov APTP

- Zvyšovanie zamestnatel'nosti UoZ a podpora zamestnanosti
- spolufinancovanie ESF  Európsky **sociálny** fond
- Určená dĺžka vedenia uchádzača o zamestnanie v evidencii úradu PSVR – upravuje vyhláška
- Finančná spoluúčasť príjemcu príspevku
- Podpora znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

Vzdelávanie a príprava pre trh práce a zamestnanecká prax 1/4

- zabezpečenie vzdelávacích aktivít pre uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie
- 50 000 Sk na vzdelávaciu aktivitu zameranú na dokončenie vzdelania na ZŠ a SŠ
- 17 000 Sk na vzdelávanie a prípravu na konkrétne pracovné miesto u zamestnávateľa na základe jeho prísľubu na prijatie do zamestnania
- 17 000 Sk na vzdelávanie a prípravu na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti
- 12 500 Sk na inú vzdelávaciu aktivitu
- Príspevok na služby pre rodinu s deťmi do výšky 1200 Sk mesačne na 1 dieťa a na každé ďalšie dieťa do 900 Sk mesačne počas dĺžky trvania vzdelávania
- Nie je nárokovateľný

Vzdelávanie a príprava pre trh práce a zamestnanecká prax 2/4

- Ak dodávateľ služby vzdelávania a prípravy pre trh práce zabezpečí po absolvovaní vzdelávacej aktivity uplatnenie UoZ na trhu práce zvýši sa príspevok najviac o 20 %
- Ak je UoZ počas evidencie zaradený na druhú vzdelávaciu aktivitu, musí uhradiť dodávateľovi služby 25% ceny nákladov a v prípade tretej a ďalšej vzdelávacej aktivity 50% nákladov na túto vzdelávaciu aktivitu
- v prípade, že UoZ bude do 3 mesiacov vyradený z evidencie z dôvodu zamestnania sa alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatne zárobkovej činnosti, úrad mu ním uhradenú finančnú čiastku vráti

Vzdelávanie a príprava pre trh práce a zamestnanecká prax 3/4

- Príspevok zamestnávateľovi za koordinačnú činnosť pri zamestnaneckej praxi:
Úrad poskytuje zamestnávateľovi príspevok na úhradu 50 % zo mzdy koordinátora, najviac však do výšky 50% priemernej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok
- koordinátor koordinuje výkon zamestnaneckej praxe 5 a viac dlhodobo nezamestnaných UoZ

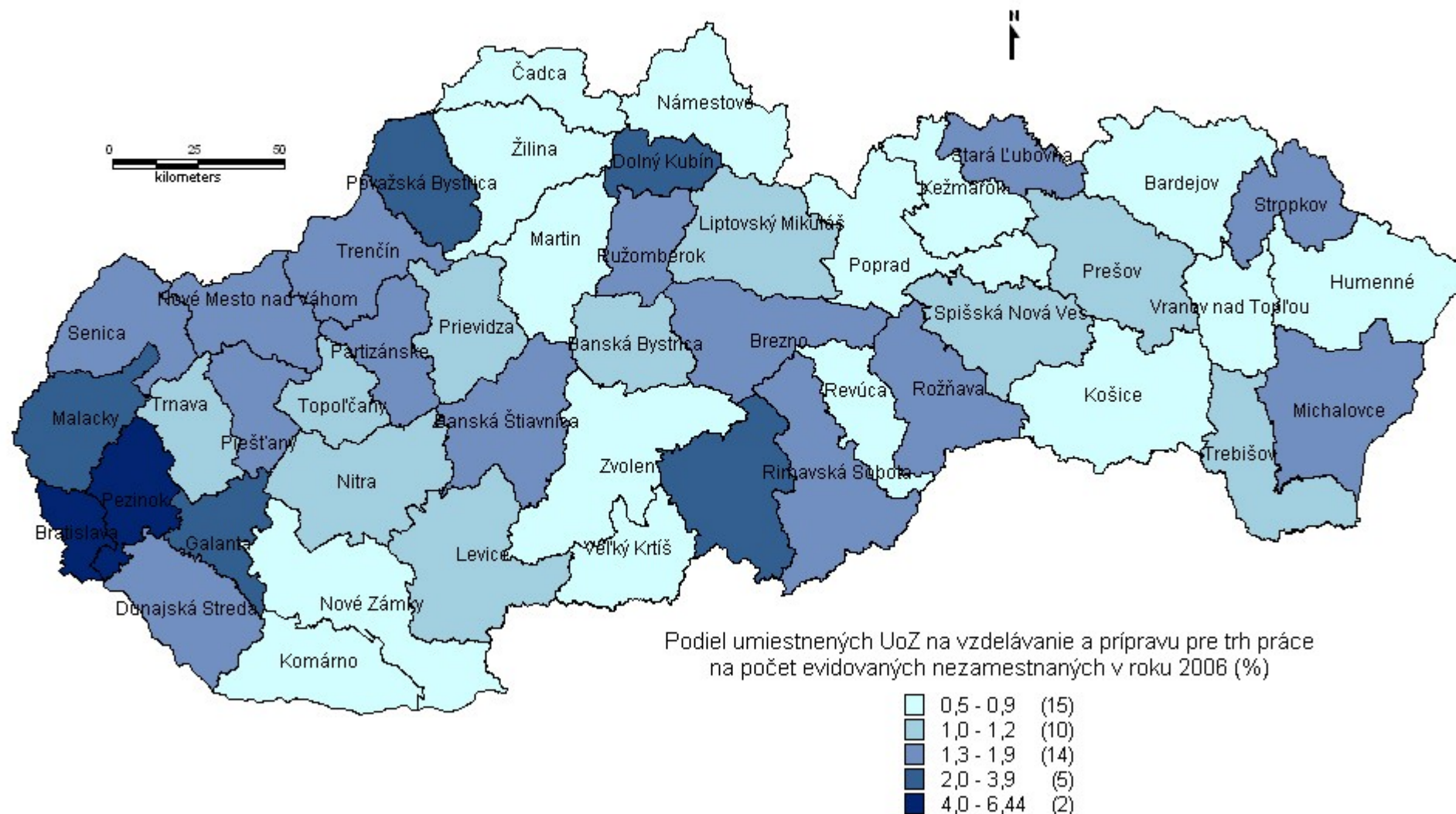
Vzdelávanie a príprava pre trh práce a zamestnanecká prax 4/4

§ 46	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet zaradených UoZ	27 168	35 689	8 374	71 231
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis. Sk)	211 499	263 710	55 103	530 312
Počet umiestnených do zamestnania	3 578	12 369	6 269	22 216

MAPA 3

Umiestnení uchádzači o zamestnanie (UoZ) na vzdelanie a prípravu pre trh práce

(v štruktúre podľa úradov práce, sociálnych vecí a rodiny SR)



Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť 1/2

- Príspevok je po splnení podmienok nárokovateľný
- Poskytuje sa UoZ evidovaným najmenej 4 mesiace
- Zákaz pomoci pre odvetvie dopravy, poľnohospodárstva, oceliarsky, lodiarsky a uhoľný, pre činnosti súvisiace s výrobou, spracovaním a marketingom výrobkov uvedených v prílohe I Zmluvy o založení ES

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť 2/2

§ 49	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet umiestnených UoZ	5 618	9 908	10 477	26 003
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	320 083	601 106	674 463	1 595 692

Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ 1/2

- Príspevok je po splnení podmienok nárokovateľný
- Poskytuje sa zamestnávateľovi, kt. zamestná znevýhodneného UoZ podľa § 8 resp. § 50 zákona o službách zamestnanosti
- Zákaz pomoci pre odvetvie dopravy, uhol'né baníctvo, lodiarsky priemysel
- Príspevok je regionálne diferencovaný – výška = % z celkovej ceny práce prijatého zamestnanca na stanovenú dobu

Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ 2/2

§ 50	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet vytvorených- obsadených PM	1 778	3 087	3 490	8 355
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	109 542	228 954	266 301	604 797

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe 1/2

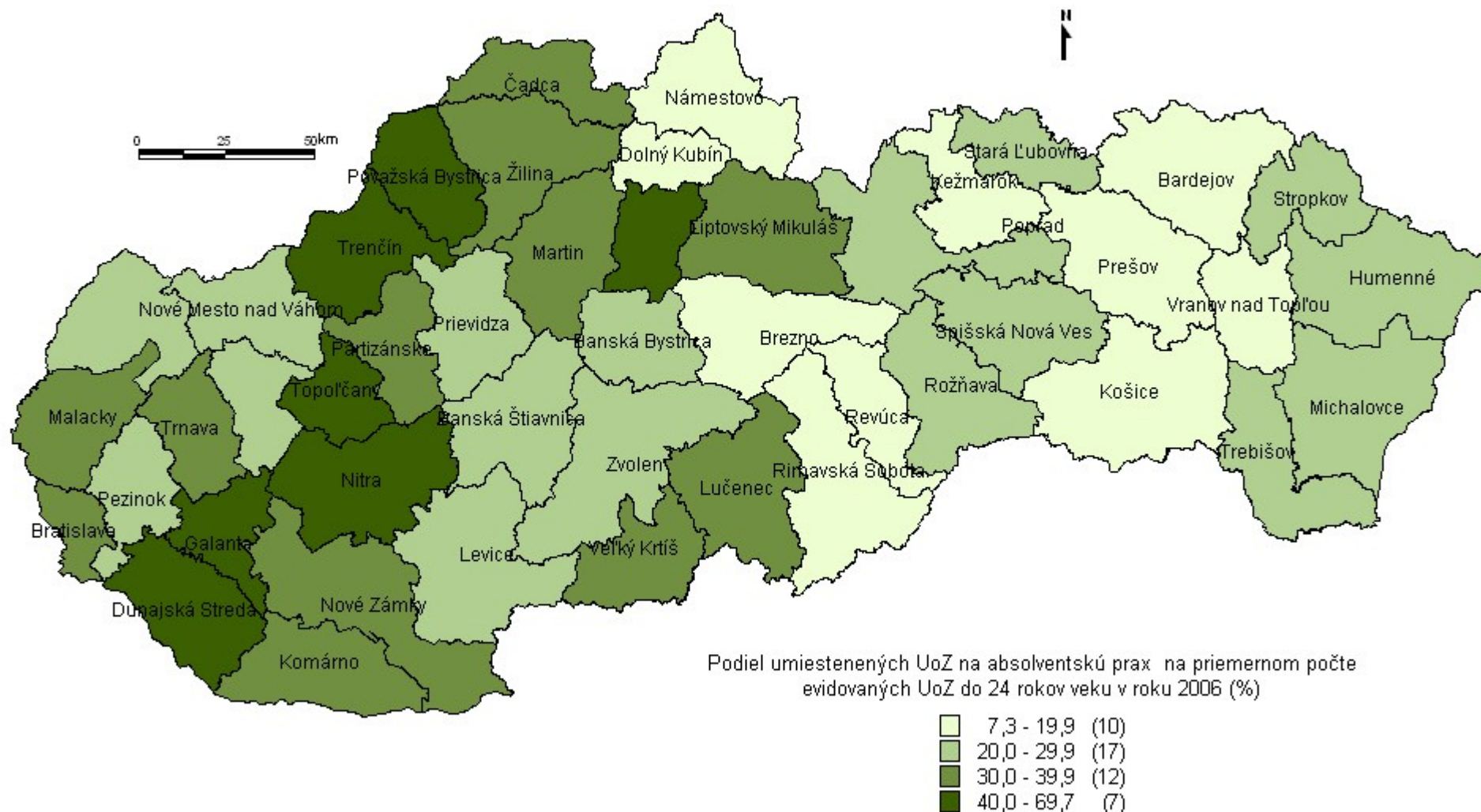
- ✓ Získanie odborných a praktických zručností u zamestnávateľa
- ✓ Absolvent – občan mladší ako 25 rokov-(ukončil prípravu na povolanie pred menej ako 2 rokmi a nezískal prvé pravidelne platené zamestnanie) alebo UoZ do 25 r.
- ✓ Musí byť evidovaný najmenej 15 dní
- ✓ Paušálny príspevok pre absolventa 1 700 Sk
- ✓ Max. 20hod. Týždenne

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe 2/2

§ 51	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet zaradených UoZ	14 462	24 838	14 503	53 803
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	199 880	334 310	138 254	672 444
Počet osôb, ktoré sa umiestnili po ukončení absolventskej praxe	358	5 535	11 843	17 736

Umiestnení uchádzači o zamestnanie na absolventskú prax

(v štruktúre podľa úradov práce, sociálnych vecí a rodiny SR)



Príspevok na aktivačnú činnosť 1/2

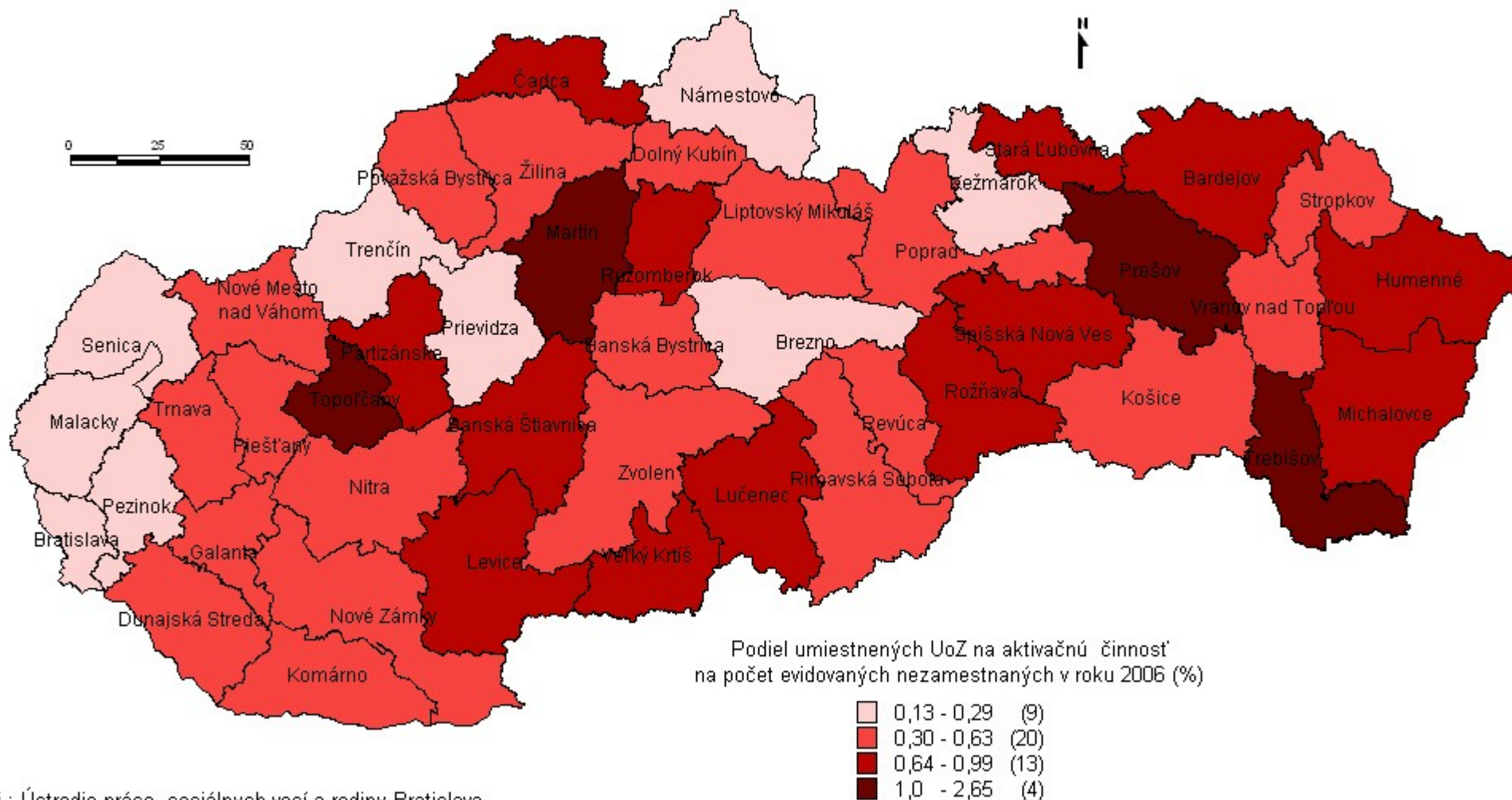
- Udržiavanie pracovných návykov formou menších obecných služieb a dobrovoľníckych prác najmä pre UoZ poberateľov dávky v hmotnej núdzi
- Rozsah minimálne 10 hodín týždenne
- Nárok na aktivačný príspevok max. 1 900 Sk mesačne
- Príspevok zamestnávateľovi na 1 UoZ – 800 Sk na ochranné prostriedky, úrazové poistenie, mzda organizátora, pracovné náradie a iné
- Príspevok je po splnení podmienok nárokovateľný

Príspevok na aktivačnú činnosť 2/2

§ 52	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet UoZ na aktivačnej činnosti	219 876	137 446	236 699	594 021
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	985 965	828 674	1 094 856	2 909 495
Počet UoZ, ktorí sa zamestnali po ukončení dohodnutej doby	1 403	15 335	28 215	44 953

Umiestnení uchádzači o zamestnenie (UoZ) na aktivačnú činnosť

(v štruktúre úradov práce, sociálnych vecí a rodiny SR)



Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska 1/2

Príspevok je po splnení podmienok nárokovateľný

Zákaz pre odvetvie dopravy, uhol'né baníctvo, lodiarsky priemysel

Poskytuje sa zamestnávateľovi, kt. vytvoril pracovné miesto v chránenej dielni

dĺžka trvania je najmenej 3 roky

Časť príspevku je na mzdové náklady a časť príspevku na dodatočné náklady

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska 2/2

§ 56	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet vytvorených- obsadených PM	138	362	638	1 138
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	13 929	54 798	114 216	182 943

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti 1/2

- ✓ Príspevok je po splnení podmienok nárokovateľný
- ✓ Zákaz pre odvetvie nákladnej dopravy, poľnohospodárstva, rybné hosp., uhol'né baníctvo, lodiarsky priemysel atď.
- ✓ Príspevok pre UoZ evidovaného najmenej 4 mesiace
- ✓ Doba vykonávania SZČO je najmenej 2 roky
- ✓ Príspevok je regionálne diferencovaný

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti 2/2

§ 57	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet vytvorených- obsadených PM	107	271	405	783
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	10 692	42 195	76 449	129 336

Príspevok na činnosť pracovného asistenta 1/2

- Príspevok je po splnení podmienok nárokovateľný
- Pracovný asistent poskytuje OZP pomoc pri výkone zamestnania
- osobných potrieb počas zamestnania alebo poskytuje pomoc SZČO-OZP pri vykonávaní SZČ
- Príspevok sa poskytuje do výšky 90% z CCP

Príspevok na činnosť pracovného asistenta 2/2

§ 59	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet zaradených	18	58	61	137
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	2 089	9 076	15 242	26 407

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov 1/2

Príspevok je po splnení podmienok nárokovateľný

Náklady na obstaranie prístrojov, nástrojov, náradia, ochranných pracovných prostriedkov

Náklady na administratívu CHD alebo CHP

Náklady na dopravu zamestnancov – OZP na miesto výkonu zamestnania

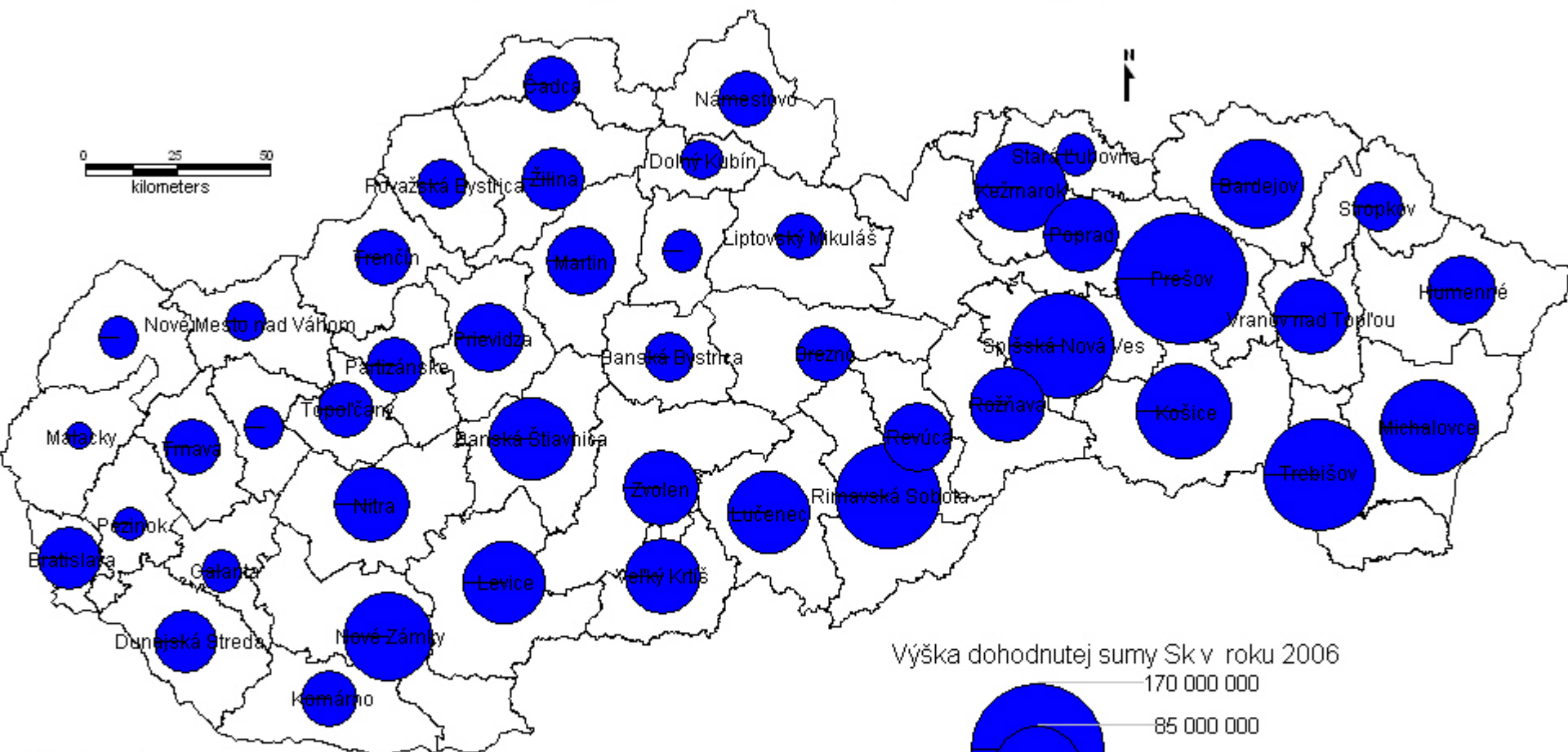
Môže požiadať o preddavok v priebehu roka

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov 2/2

§ 60	Sledované obdobie			Spolu
	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	
Počet podporených PM	0	2 731	2 793	5 524
Dohodnutá suma finančných prostriedkov (v tis.Sk)	0	109 061	121 390	230 451

Dohodnutá suma (v Sk) na nástroje APTP v roku 2006

(v štruktúre podľa úradov práce, sociálnych vecí a rodiny SR)



vzdelávanie a príprava pre trh práce UoZ (ZoZ)
 príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
 príspevok na zamestnávanie znevýhodneného UoZ
 príspevok na vykonanie absolventskej praxe
 príspevok na aktivačnú činnosť
 príspevok na zriadenie CHD a CHP a na ich zachovanie
 príspevok občanovi so ZP na SZČ

§ 59 - príspevok na činnosť pracovného asistenta

§ 60 - príspevok na úhradu prevádzkových nákladov a nákladov na dopravu zamestnancov

Prehľad podporených investorov

Investor	vyplatená výška príspevku na vzdelávanie	vyplatená výška príspevku na pracovné miesta	počet podporených pracovných miest
PCA Slovakia, s.r.o.	111 237 475	66 842 414	1 051
KIA Motors Slovakia, s.r.o.	153 147 236	20 671 446	492
UMC, s. r.o.	21 160 193	22 638 921	151
Mobis Slovakia, s. r.o.	25 754 584	2 510 207	40
Johnson Control Lučenec	0	0	0
Visteon Slovakia, s.r.o.	2 611 532	0	0
Getrag Ford Slovakia, s.r.o.	0	0	0
Celkom	313 911 020	112 662 988	1 734

Prehľad projektov doručených a schválených v rámci výziev č.1/2005 a č.1/2006

Podpora vytvárania nových PM formou nenávratných paušálnych príspevkov

Výzva	Celkový žiadaný príspevok v Sk	Počet predlože- ných žiadostí	Počet schvále- ných žiadostí	Počet PM na ktoré bol poskytnutý príspevok	Schválené príspevky v Sk
č. 1/2005	400 730 051	1 394	1 270	2 847	355 149 585
č. 1/2006	948 968 491	2 878	2675	6 444	807 852 186

Zamery aktívnej politiky trhu práce do budúcnosti

1/2

- ✓ **Rozšíriť a zintenzívniť služby pre záujemcov o zamestnanie, predovšetkým v oblasti aktívneho sprostredkovania zamestnania**
- ✓ **V rámci vzdelávania a prípravy pre trh práce sa zamerať na aktivity dlhodobejšieho charakteru, ktoré v sebe zahŕňajú teoretickú aj praktickú časť (3 mes. + 3 mes.)**
- ✓ **Verejno-prospešné práce s príspevkom zamestnávateľa**
- ✓ **Podpora malého a stredného podnikania – zmluva MH SR a MPSVaR SR**
- ✓ **Zaviesť úpravu služieb resp. povinností uchádzačov o zamestnanie po 1. roku evidencie na úrade PSVR**
- ✓ **Aktívne vyhľadávanie voľných pracovných miest**

Zámery aktívnej politiky trhu práce do budúcnosti

2/2

- ✓ **Umožniť realizáciu projektov a programov, do ktorých vstupuje úrad PSVR ako partner** (úprava § 54 Projekty a programy“)
- ✓ **V nadväznosti na to, umožniť spolufinancovanie zo zdrojov Európskej únie, nie len zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu**
- ✓ **Umožniť zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce s možnosťou zapojiť sa do projektov , ktoré sú na tento účel schválené aj inými ministerstvami ako je MPSVaR SR** (doplnenie § 32)
- ✓ **Zjednotenie TP s Európskym trhom práce.** (úprava § 32 ods. 10 písm. d) a § 43 ods. 7)
- ✓ **Umožniť uchádzačom o zamestnanie čo najjednoduchšiu účasť na aktivitách sprostredkovateľských služieb, na aktivitách súvisiacich s ich aktívnym prístupom k hľadaniu si zamestnania a aktivitách odborných poradenských služieb.**

Ďakujem za pozornosť

**Ing. Elena
Komínková, CSc.**

**Vedúca oddelenia príspevkov
APTP**

***Prezentácia Ústredia práce sociálnych vecí a
rodiny***

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny