



# IS RRA

INTEGROVANÁ SIEŤ

ROZVOJOVÝCH AGENTÚR

## **Plány zamestnanosti ako význam faktor v aktívnej politike trhu práce (skúsenosti, názory a odporúčania pre legisl. rámec)**

**Ing. Štefan REPKO**

riaditeľ Krajskej rozvojovej agentúry v B.Bystrici  
predseda RADY ZÁSTUPCOV IS RRA  
člen Exp. skupiny PARTNERSTVO pre tvorbu NSRR  
a pracovnej skupiny pre spracovanie ROP  
člen poradnej skupiny ministra výstavby a RR

**Neplánovať znamená naplánovať zlyhanie  
Len dobrý plán nám pomôže udržať smer a byť  
dôsledným sami k sebe**

Projekt KAPSA

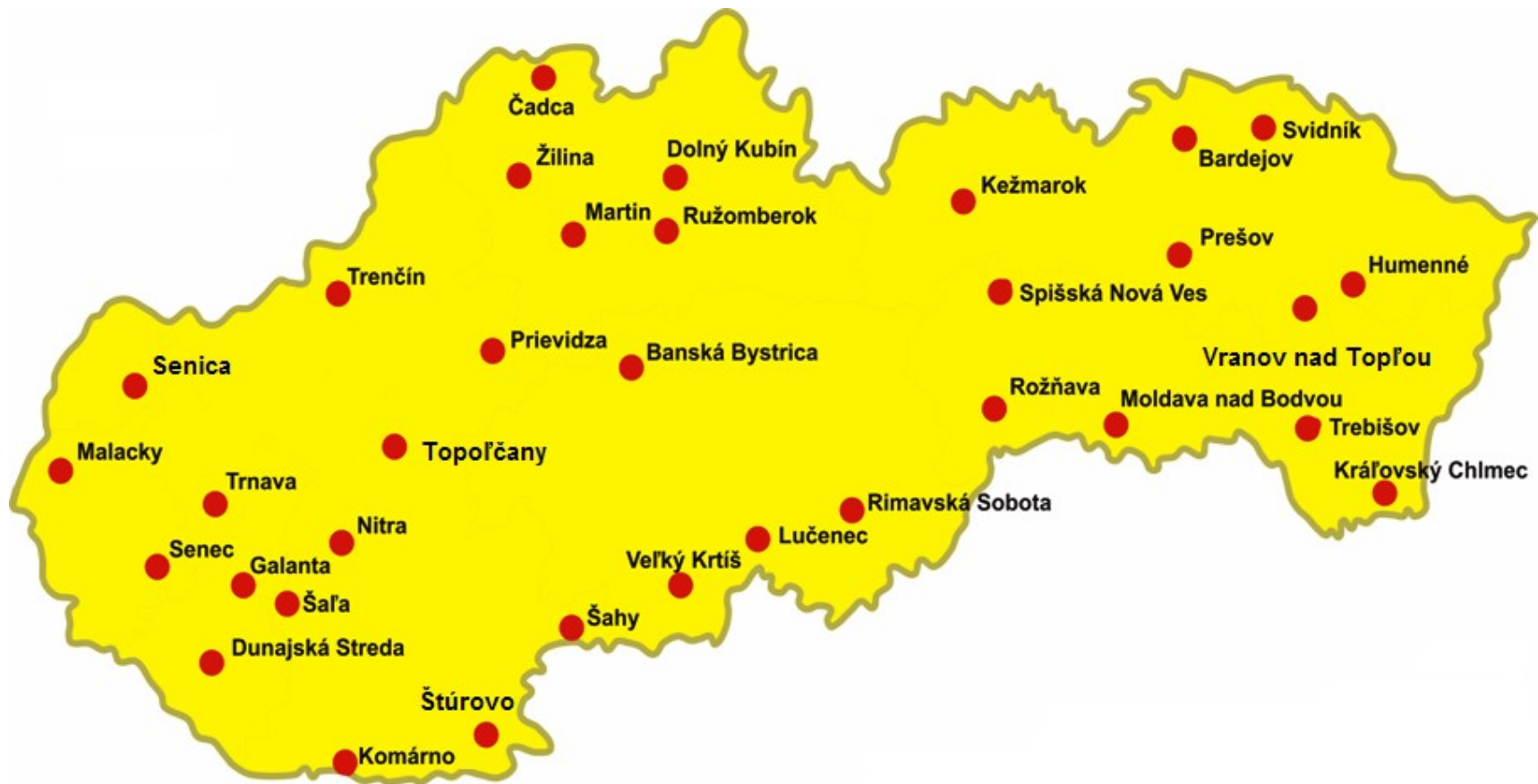
**Obsah vystúpenia:**

- krátke predstavenie Integrovananej siete Regionálnych rozvojových agentúr (sieť MVa RR SR)
- ako to bolo resp. je v oblasti plánovania (programovania) v oblasti trhu práce – zamestnanosti na Slovensku a ako by to malo vyzeráť v budúcnosti
- plány – programy na (európskej, národnej, regionálnej a miestnej úrovni)
- a čo naša legislatíva ...
- odporúčania

## Vznik siete

**IS RRA** vznikla v septembri 2000 uznesením Vlády SR č.738/2000 v k vytvoreniu IS, Aktualizovaný systém podpory IS bol schválený uznesením Vlády č. 302/2007 z 28.marca 2007. V súčasnosti sa pripravuje v rámci návrhu zákona o podpore regionálneho rozvoja legislatívne posilnenie tohto nástroja

**Poslaním IS RRA** je v spolupráci s ostatnými aktérmi regionálneho rozvoja v území pôsobnosti podporovať udržateľný ekonomický a sociálny rozvoj regiónov v súčinnosti a v súlade s politikou štátu, územnej (krajskej a obecnej) samosprávy a tým prispieť k zvyšovaniu kvality života obyvateľov regiónu.



## Ciele IS RRA

**Efektívne spoluvytvárať podmienky pre komplexné riešenie udržateľného rozvoja regiónov predovšetkým:**

- tvorbou rozvojových koncepcií, štúdií a programov,
- prípravou projektov a ich implementáciou,
- vzdelávacími, poradenskými a konzultačnými aktivitami
- účasťou na ďalších činnostiach v oblasti regionálneho rozvoja.

**Verejný záujem** v činnosti regionálnych rozvojových agentúr združených v integrovanej sieti MVRR SR.

**Plnenie úloh pre:** záujmové združenia v súčinnosti s potrebami VÚC, MVRR SR, ostatných záujemcov.

## Plány zamestnanosti na Slovensku

Úroveň: európska, národná, krajská/reg., miestna

**EÚ** – Strategické usmernenia pre rast a zamestnanosť na roky

**Národná** – Národné plány zamestnanosti 2004-06,  
teraz - Národné plány reforiem členského štátu  
v zmysle Inovovanej lisabonskej agendy

**Krajská** – regionálna (územná) – kto VÚC – PHSR kraja,  
územné ÚPSVaR

**Miestna** – regionálna – PHSR obce/mesta

## Plány zamestnanosti na Slovensku

**Pilotné projekty - SPP B – Tvorba akčných krajského/okresných plánov zamestnanosti** FAS International – Írsko 2000

### **Projekty povstupovej pomoci**

**Rozvoj strategických akčných plánov a budovanie partnerstva na regionálnej, subregionálnej a miestnej úrovni** (*ESF 2004-2005, ZASK*)

**Príprava na využitie prostriedkov z ESF na miestnej a regionálnej úrovni“, spolupráci s Konzorciom spoločností EUROFORMES, s.r.o. Žilina a ECO3, s.p.r.l. Brusel, 2005-2006**

**Príprava uchádzačov o zamestnanie o posty regionálnych manažérov, EA Banská Bystrica, 2005-2006**

**T v o r b a „Programov hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja kraja/obce nové obdobie“**

## **Inovatívne nástroje v zákone o zamestnanosti – moje odporúčania**

- **Zakotviť plány/programy v rámci našej národnej politiky trhu práce (nielen kopírovať európske vzory) a zapracovať povinnosť mať takéto nástroje (kdo, ako obsah, územné ÚPSVaR SR)**
- **Zaviest' inštitút „prechodného trhu práce pre ťažko zamestnateľných“ (vid' FSR - príklad BBRSC - niečo na spôsob „starých“ Verejno- prospešných prác) – mzdy (náhrady pre takto zamestnaných minimálne na úrovni minimálnej mzdy) – sociálne podniky vid' napr. EQUAL**
- **telework – práca doma prstredníctvom nových informačno - komunikačné technológie**



## **Viac ako 20% nezamestnaných ešte nikdy nepracovalo**

Ďalším, nie veľmi príjemným konštatovaním je skutočnosť, že viac ako 20% nezamestnaných nemá žiadne pracovné skúsenosti. V roku 2005 sa nachádzalo na slovenskom trhu práce zhruba 100 tis. osôb bez praxe.

Pozrime sa bližšie na skupinu nezamestnaných osôb bez predchádzajúceho zamestnania. Prílivom nových absolventov škôl je ich počet pravidelne v treťom štvrtroku najvyšší. Nepriaznivý stav v oblasti zamestnanosti sa v roku 1999 prejavil aj na tejto skupine nezamestnaných osôb, keď sa kvôli nižšiemu dopytu po práci ich počet zvýšil. Porovnaním sezónne očistených údajov sme zistili významný pokles tohto ukazovateľa v 1. kvartáli 2003 a stagnáciu v závere sledovaného obdobia približne okolo úrovne 100 tis. osôb.

Zároveň je dôležité poznamenať, že sa zvyšuje podiel tých osôb, u ktorých sa vo výberovom zisťovaní nepodarilo zistiť posledné zamestnanie (15.4% v roku 2005).

# Kontakt



Krajská rozvojová agentúra

Partizánska cesta 3, 97401 Banská Bystrica

Tel.: 048/4123104, 048/4123135

Fax: 048/4123135

Mail: [director@krabb.sk](mailto:director@krabb.sk)

OTÁZKY