

Slovenský živnostenský zväz

JUDr. Peter M A S Á R
Prezident SŽZ

**Aktívna politika trhu práce (APTP)
v zákone č. 5/2004 Z.z. o službách
zamestnanosti**

Naša pozícia na trhu práce

- **Pod'akovanie** za pozvanie – sme presvedčení, že patríme na túto konferenciu, dŮvody sú jednoduché,
- **Zastupujeme** remeslo, živnostníkov – najmenšie formy podnikania,
- **Od roku 1992** opäť zakladáme remeselné cechy, považujeme sa za nástupnícku organizáciu živnostenského zväzu, ktorý na Slovensku existoval začiatkom minulého storočia,
- **Dnes sme uznávaným** článkom soc.dialógu, ako významná zamestnávateľská organizácia, pôsobíme v národnej tripartite, aj v európskom soc.dialógu, sme dŮležitým pripomienkovým miestom,
- **Keby spoločnosť viac podporovala** malých podnikateľov, bolo by menej problémov v otázke zamestnanosti.

Malé a stredné podniky (MSP) predstavujú v SR veľký potenciál

- pre podnikanie a zamestnanosť,
 - rozvoj regiónov a regionálnu spoluprácu,
 - kvalitu života občanov a pre sociálny zmier
-
- majú ca 40%-ný podiel na HDP a ca 70 % na zamestnanosti
= MSP tvoria významnú súčasť hospodárstva SR
 - viac ako 99% všetkých podnikov sú MSP, teda len necelé 1% sú firmy s viac ako 250 zamestnancami, pritom 55% z prerozdeleného zisku pripadne veľkým podnikom (1%)
 - 80% všetkých podnikov - právnických osôb predstavujú mikropodniky (do 9 zamestnancov)
 - Na Slovensku pôsobí ca 380 tis. SZČO

Čo očakávajú slovenskí podnikatelia od politiky zamestnanosti

- Dalo by sa povedať, že boli vytvorené štruktúry pre podporu zamestnanosti,
- Doterajšia činnosť úradov práce a vynaložené prostriedky nespĺnili naše očakávania, často sa to minulo účinku,
- Vždy sme sa zapájali do aktivít v prospech zamestnanosti ako významný sociálny partner,
- Svedčí o tom aj štúdia Optimalizácia remesiel, ktorú vypracoval profesor Anton Raško so študentmi Ekonomickej univerzity BA a Univerzity Mateja Belu v BB – pilotne sa to odskúšalo v Malackách, oficiálne bolo odovzdané úradom práce, obávame sa, že tieto štúdie skončili len v zásuvkách a nevyužívajú sa.

Čo by sme potrebovali ?

- Lisabonská stratégia hovorí o konkurencie schopnosti Európy – my vidíme potenciál v remeslách, odborné vzdelávanie by malo dostať injekcie od štátu, pomoc pri motivovaní mladých ľudí
- Potrebujeme významnú pomoc aj pri celoživotnom vzdelávaní Pomohol by vzor Nemecka, Rakúska, Slovinska – majstrovské vzdelávania
- Kvalitné služby potrebujú dobrú prípravu, ďalšie vzdelávanie v praxi, naše slovenské mikrofirmy nemajú najnovšie technológie, technické vybavenie, materiály, nemáme ani dostatok pedagógov pre tieto profesie
- Nie sme zvyknutí na ďalšie a celoživotné vzdelávanie
- Práve v týchto dňoch sa veľa hovorí o využití ESF na výučbu jazykov v základných školách, ale my pociťujeme väčšiu potrebu pre rozvoj remesla, darmo podporujeme investorov, ak nemáme pre nich kvalifikovanú pracovnú silu