



Inštitút zamestnanosti

Inkluzívne zamestnávanie v kontexte sociálneho systému

Michal Páleník

Projekt je podporený programom Aktívne občianstvo a inklúzia,
ktorý realizujú:



soc̣a





Projekt Verejné politiky zamestnanosti

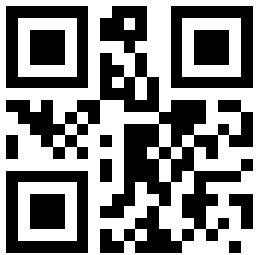
- Inkluzívne zamestnávanie
- Sociálny systém

- Číslo: AO-1-08
- program: Aktívne občianstvo a inklúzia,
Program podpory mimovládnych organizácií v
rámci Finančného mechanizmu Európskeho
hospodárskeho priestoru 2009-2014



Inkluzívne zamestnávanie

- Je veľa práce, ktorá sa nerobí



- Dlhodobo nezamestnaní
- Cieľ
 - Znížiť dlhodobú nezamestnanosť
 - Za 10 rokov
 - O tretinu (100 000 ľudí)
- Treba zapojiť **50 000** každý rok

- Podniky, u ktorých je istota, že práce odrobia ľudia z cieľovej skupiny
- Malé podniky
- Väčšina pracovníkov z cieľovej skupiny

- Vyhlasuje verejná správa alebo súkromný sektor
- Iba pre inkluzívne podniky
- Vyššia cena faktúry
 - Žiadne dotácie
- Štátna garancia množstva zákaziek

- Veľa malých zákaziek
 - Do 14 000 € - práca na 3 mesiace
- ivevo – elektronický vestník inkluzívneho verejného obstarávania
- Zadanie má byť na A4
 - Jednoduché, administratívne nenáročné, transparentné



Náklady inkluzívneho zamestnávania

Náklady	Mesačné mzdové náklady	Počet osôb	Ročne, v tisícoch €
Cieľová skupina	476 €	50 000	285 542
Vedúci	714 €	12 650	108 363
Vyšší vedúci	1190 €	4 000	57 108
Spolu mzdové			451 014
Nemzdové náklady	30 %	193 292	
Spolu náklady			644 306
DPH			128 861
Spolu náklady			773 167



Úspory inkluzívneho zamestnávania

Výnosy a úspory vďaka inkluzívnemu zamestnávaniu, v prvom roku	V tisícoch €	Ako % celkových nákladov
Presun inej APTP	56 697	7 %
Zníženie objemu APTP	0	0 %
Zníženie počtu poberateľov DHN	110 466	14 %
Zvýšenie príjmov z priamych daní	168 358	22 %
Zvýšenie DPH – zamestnanci	28 048	4 %
Zvýšenie DPH – podniky	128 017	17 %
Priame sekundárne efekty	44 933	6 %
Spolu priame výnosy	535 279	70 %

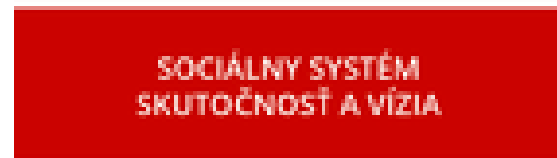
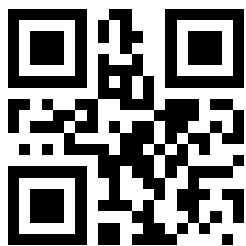
- Podielové dane
- Programové rozpočtovanie
- Investičné projekty
- Eurofondy
- CSR
- Účelové projekty
- Ochrana prírody



Bude dostatok pracovníkov?

www.iz.sk/sk/projekty/socialny-

n



- Nie je ideálny
- Môže byť bariérou pred zamestnaním

- Sociálny systém má posúvať do zamestnania
- Dlžoby nemajú vzniknúť
- Dlžoby majú zaniknúť
- Dávky majú plniť svoj cieľ

Sociálny systém má posúvať ľudí do zamestnania

- Pracovať sa oplatí
- Motivačné poistenie v nezamestnanosti
- Rovnosť príjmov pred zákonom
- Oplatí sa študovať

Dlžoby nemajú vznikat'

- Služba namiesto peňazí
- Osobitný príjemca ako štandard
- Bankový účet pre každého
- Funkčné inkaso

Dlžoby nemajú vzniknúť

- Jednoduchšie verejné povinnosti
- Zodpovedné narábanie s majetkom
- Obmedzenie dlhodobých a väčších záväzkov

- Poradenstvo s oddlžovaním
- Osobný bankrot
- Maximálna ročná percentuálna miera nákladov
- Úvery iba cez účet

Dávky majú plniť svoj cieľ

- Krátka reakčná doba
- Zrušenie priestupkovej imunity
- Riešenie špecifických prípadov
- Administratívna nenáročnosť
- Úloha sociálneho pracovníka

- publikácia
 - Sociálny systém – skutočnosť a vízia
- publikácia
 - Politiky zamestnanosti - budúcnosť pre Slovensko
- Konferencia 1. 12. 2014

iz



INŠTITÚT
ZAMESTNANOSTI

10 **rokov**
2004-2014