

Inštitút zamestnanosti

Starnú rýchlejšie pacienti, alebo ošetrojúci personál v slovenskom zdravotníctve?

Alexej Dobroľubov

Táto prezentácia je súčasťou projektu Politiky zamestnanosti realizovaného Inštitútom zamestnanosti. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu v rámci OP EVS. Nitra, 4. 4. 2019

Prečo to vôbec chceme vedieť?

- 2019 : 47%
- 2025: 51%
- 2030: 53%
- 2035: 55%

Sú tom v zahrnuté:

- ADOS
- Lieky
- Výdavky na lekárov a sestry
- Vyšetrenia atď.

Súčasná situácia

- Počty sestier na 1000 obyvateľov vo V4 a Nemecko, Rakúsko a Slovinsko

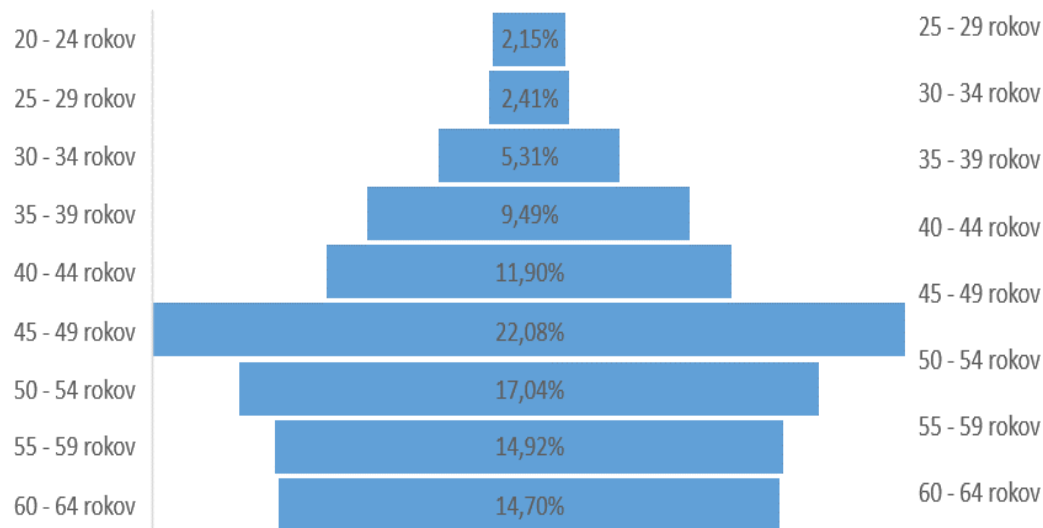
Krajina	2000	2004	2008	2012	2013	2014	2015	2016	Zmena
AUT	7,16	7,13	7,53	7,83	7,87	8	8,04	7,99	12%
CZE	7,61	8,11	7,97	8,06	7,99	7,93	8,01	8,07	6%
DEU	9,99	10,49	11,13	11,96	12,34	12,55	12,65	12,85	29%
DNK	12,37	13,99	14,9	16,31	16,52	16,7	16,9		37%
HUN	5,28	5,78	6,15	6,32	6,43	6,41	6,47	6,44	22%
POL	4,96	4,93	5,19		5,27	5,24	5,2	5,16	4%
SVK	7,44	6,33	6,28	5,82	5,75	5,75	5,7	5,74	-23%
SVN	6,85	7,4	7,88	8,16	8,32	8,56	8,78	9,65	41%

Súčasná situácia

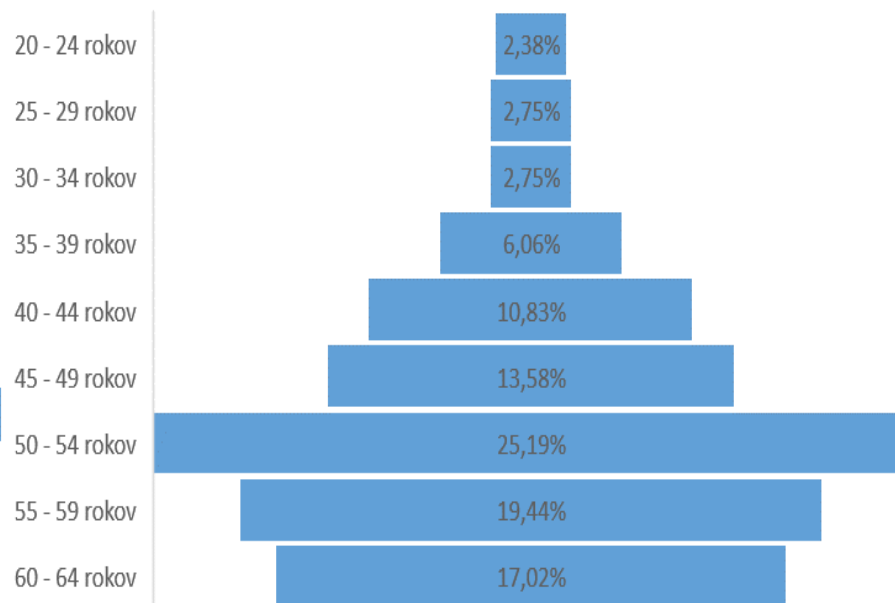
Vekové kategórie	Zamestnaná populácia ženy	Sestry
20 - 24	4,49%	2,17%
25 - 29	9,88%	4,78%
30 - 34	10,13%	8,55%
35 - 39	12,78%	10,72%
40 - 44	15,86%	19,89%
45 - 49	14,03%	15,35%
50 - 54	13,82%	13,44%
55 - 59	13,15%	13,25%
60 - 64	5,85%	11,85%

Starnutie ošetrovateľského personálu

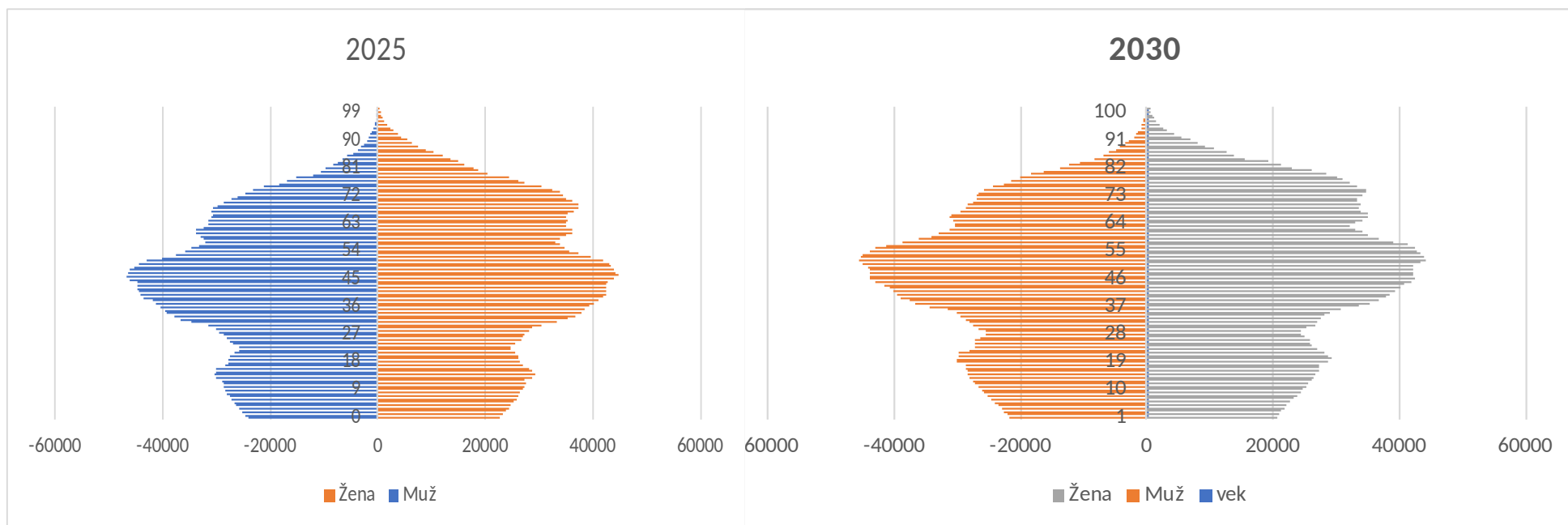
• 2025



2030



Starnutie populácie



V číslách

	2019	2025	2030
Nad 59	23%	26%	28%
Sestry nad 50 rokov	38,54%	46,66%	61,70%

Návrhy na riešenie

- **Platové podmienky**
- Platové podmienky nepovažujeme za adekvátne. V prvom rade je nevyhnutné upraviť platové podmienky tak, aby povolanie sestier bola atraktívnejšie pre mladé sestry. Náš návrh, ktorý vychádza z dlhodobej diskusie medzi sestrami je nasledovný.

Návrhy na riešenie

- **Image sestier**
-
- Pre mladé absolventky by bolo určite jedným z rozhodujúcich faktorov prečo zotrvať v Slovenskom zdravotníctve zmena celkového image povolania sestry a pôrodnej asistentky. Sestra je jedno z piatich regulovaných povolání, a svoje vzdelanie získala v odbore ošetrovateľstvo. Práca sestier nie je podružná práca lekára, je jej neoddeliteľnou súčasťou. Ošetrovateľstvo je samostatným vedným odborom. Je dôležité, aby sa sestry necítili podceňované, dehonestované.

Návrhy na riešenie

- **Motivačné štipendia a študentské pôžičky**
- Prospechové, motivačné štipendia a návratné pôžičky počas štúdia. Počet študentov na fakultách ošetrovateľstva sa trvalo znižuje. Nie že, nám sestry odchádzajú po štúdiu pracovať do zahraničia, ale vôbec, ani študovať nejdú. Bez zvýšenie počtu študentov na ošetrovateľských fakultách nebude možné dlhodobo udržať ošetrovateľstvo v slovenskom zdravotníctve.

Návrhy na riešenie

- **Sabatikal**
- Sabatikal sa stal štandardným nástrojom na ochranu pred vyhorením v západnej Európe. Slovenská pracovno-práva legislatíva nepozná tento pojem v súčasnosti. Sestry patria pri výkone svojho povolania medzi najohrozenejšie vyhorením. Preto považujeme do nášho právneho poriadku úpravu sabatikulu, ak nie pre všetkých pracovníkov, tak minimálne pre sestry.

Zdroje

- NZCI
- Komora sestier a pôrodných asistentiek

Viac na <https://www.iz.sk/sk/projekty/starnutie-populacie>