

# Inkluzívny trh

Cesta pre zníženie dlhodobej  
nezamestnanosti

Viliam Páleník

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

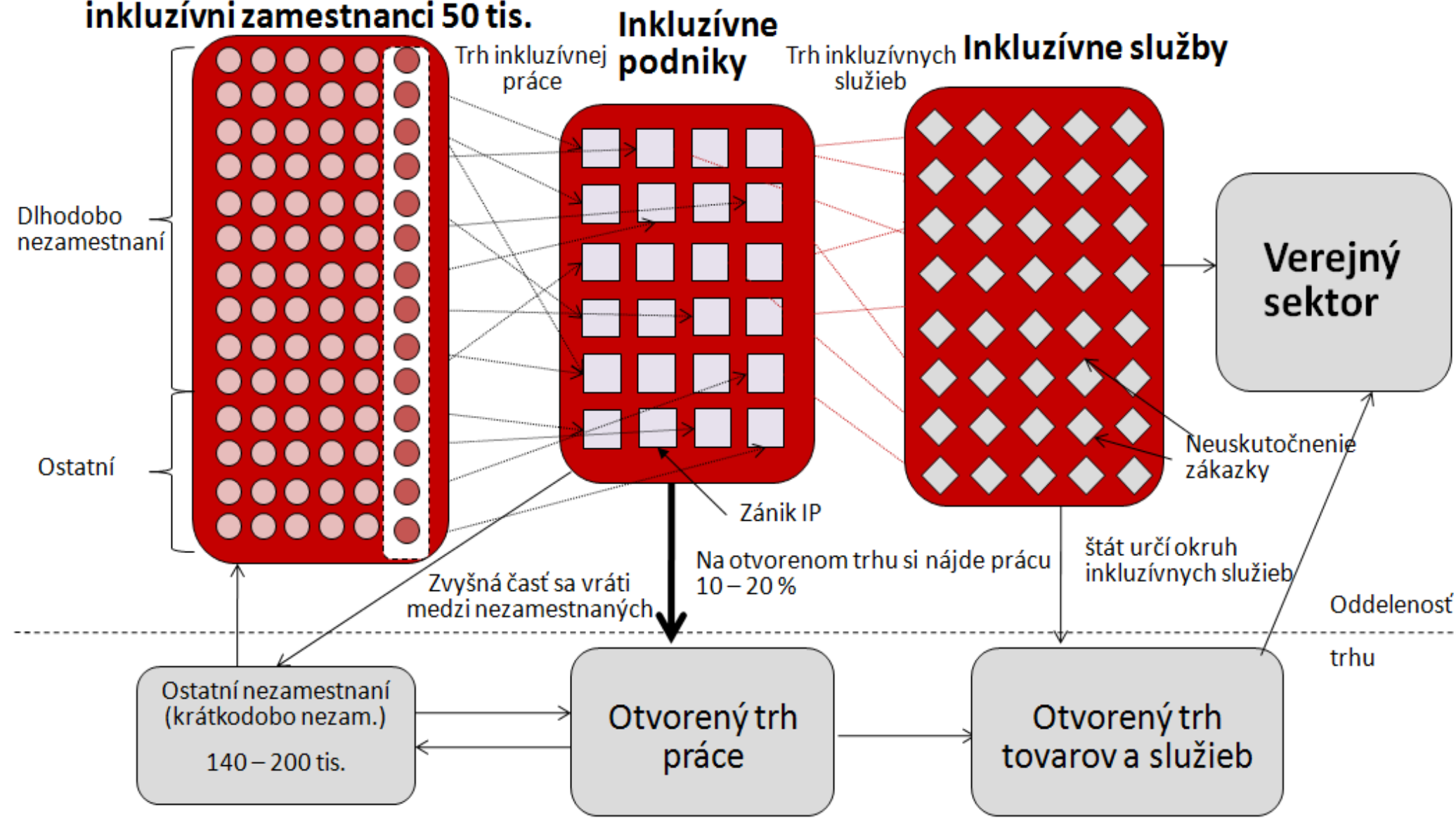
<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

- inteligentný, udržateľný a **inkluzívny** rast
- upustenie konceptu prílišnej sociálnej kohézie
- aby rast priniesol úžitok každému
- pri riešení prihliadať na špecifické národné podmienky

- Dlhodobá nezamestnanosť je stigmou slovenskej spoločnosti
- Doterajšie riešenia sú nedostatočné
- Nenájde sa lacné a rýchle riešenie
- Dať každému šancu na prácu
- Presunúť do pozornosti celej verejnej správy a spoločnosti

- pozitívna diskriminácia
- paralelný oddelený trh
  - služieb
  - pracovníkov
- nie dotácie
- garancia dostatočného objemu zákazok
- jednoduchá administratíva

**Cieľová skupina 300 tis.,  
inkluzívni zamestnanci 50 tis.**



- 1 Inkluzívni pracovníci
- 2 Inkluzívne podniky
- 3 Inkluzívne služby
- 4 Efekty inkluzívneho trhu

Ďakujeme za pozornosť

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

## 1. Inkluzívni pracovníci

Dlhodobá nezamestnanosť je stigmou  
slovenskej spoločnosti

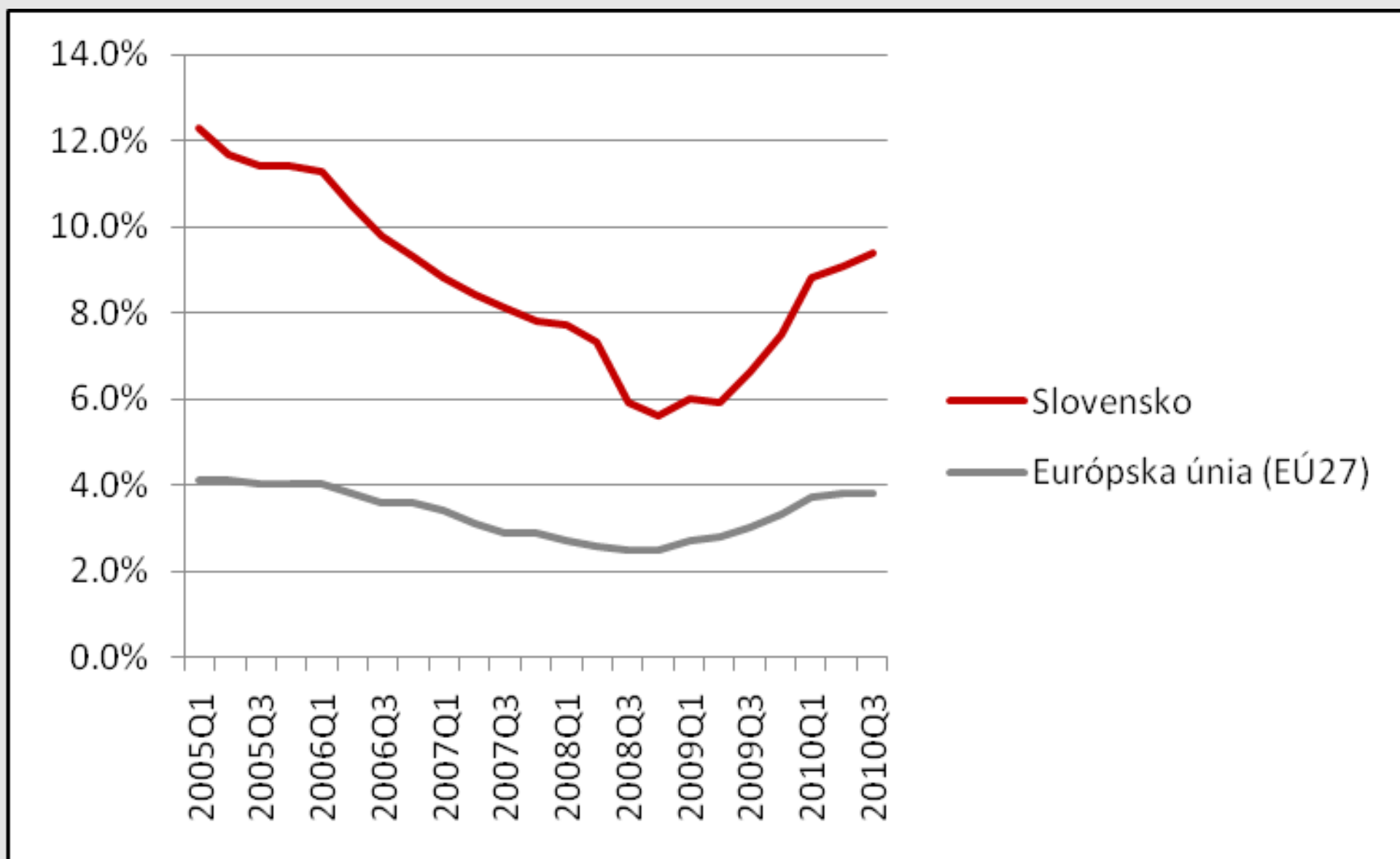
Michal Páleník

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>



# 1. Prečo



# 1. Cieľová skupina

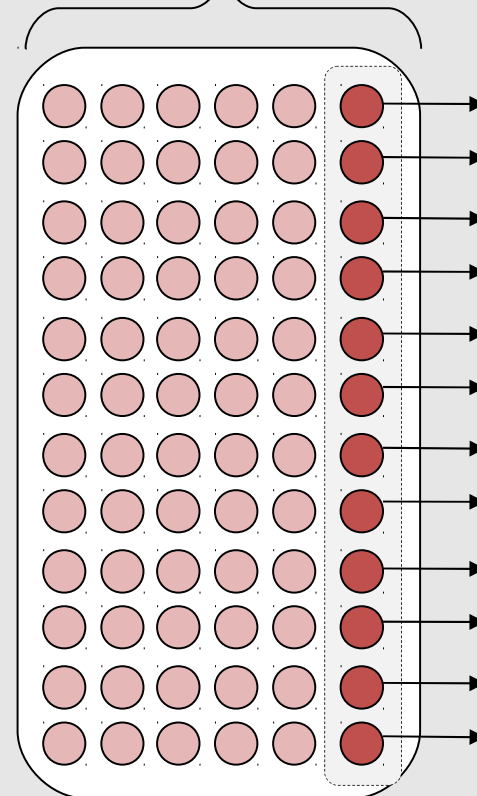
- osoby, ktoré nezískajú prácu bez pracovných skúseností
  - dlhodobo nezamestnaní
  - osoby po výkone trestu
  - iné špecifické skupiny
- 300 – 400 tisíc osôb na Slovensku
- migrácia za prácou je normálna

# 1. Inkluzívni zamestnanci

- dobrovoľné pôsobenie
- finančná motivácia na vstup
- dočasné pôsobenie na trhu

300 - 360 tis. dlhodobo nezamestnaných a časť neaktívnych

Inkluzívni zamestnanci 50 - 100 tis.



Inkluzívne podniky

ekonomicky neaktívni v produktívnom veku  
140 tis.

ostatní nezamestnaní (krátkodobo nezam.)  
140 - 200 tis.

# 1. Inkluzívni zamestnanci

- z cieľovej skupiny, cca 50 000 osôb
- štandardná pracovná zmluva
  - doba určitá: 2 roky
- konkurencia na trhu
  - 50 000 z 300 000
  - žiaden monopol jedného zamestnávateľa
- opakovaný vstup po 2 rokoch

Ďakujeme za pozornosť

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

## 2. Inkluzívne podniky

Doterajšie riešenia sú nedostatočné

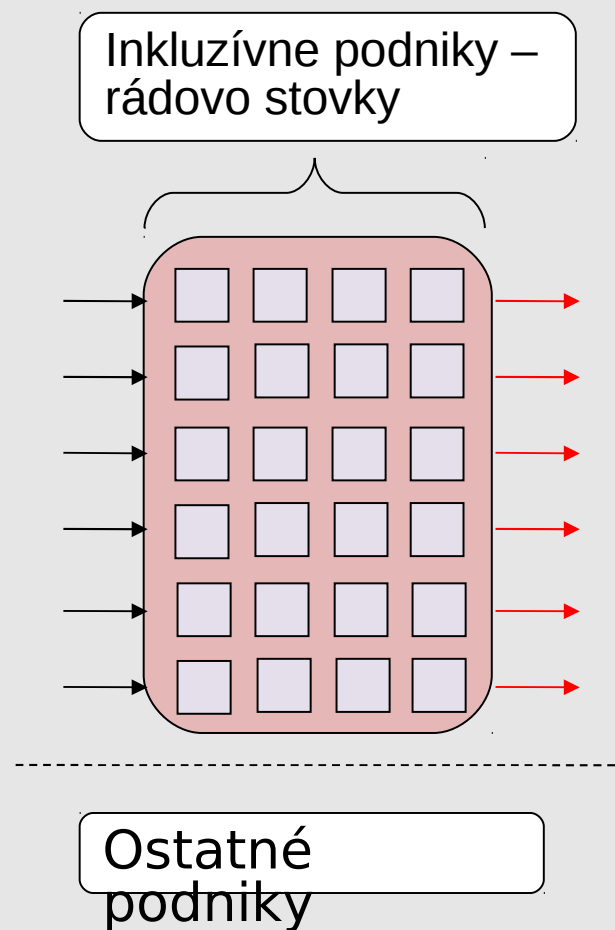
Michal Páleník

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

## 2. Inkluzívne podniky

- môže založiť každý
- certifikované, podmienka je zamestnávať  $\frac{3}{4}$  z cieľovej skupiny
- garancia trhu zákazok
- konkurencia medzi podnikmi
- stovky - tisíce



## 2. Fungovanie inkluzívnych podnikov

- analógie
  - sociálne podniky (momentálne 69)
  - APZ (momentálne 59)
  - veľká časť projektov ESF (veľa organizácií)
  - cooperativa sociale
- Individuálna personálna práca =  
nutná podmienka pre ukončenie  
zákazky



## 2. Individuálna práca

- malé, lokálne organizácie
- prijímanie zamestnancov
- zaškolenie, zapracovanie
- samotná práca
- hľadanie miesta na otvorenom trhu

## 2. Inkluzívne podniky

Ďakujeme za pozornosť

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

## 3. Inkluzívne služby

Presunúť do pozornosti celej verejnej správy a spoločnosti

Michal Páleník

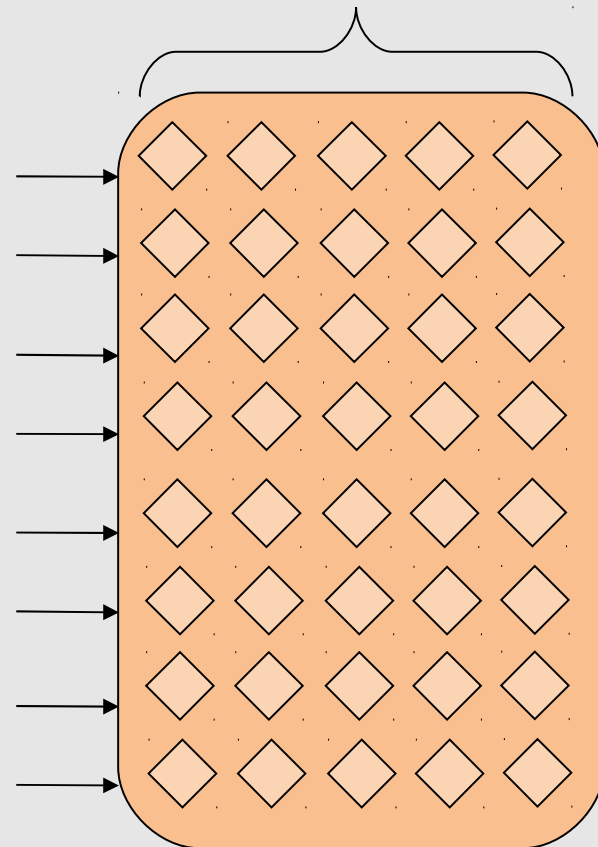
Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

## 3. Inkluzívne služby

- vybrané služby
- povinnosť obstarávať iba u inkluzívnych podnikov
- primárne/sekundárne verejné obstarávanie
- desaťtisíce jednoduchých verejných obstarávaní
- veľa malých zákazok

Inkluzívne služby,  
rádovo tisícky  
obstarávaní



Otvorený trh  
tovarov a služieb

## 3. Inkluzívne služby

- upratovanie exteriérov obcí (súčasné aktivačné práce)
- nehospodárske funkcie lesa (zlepšovanie turistických chodníkov, )
- protipovodňová ochrana
- pomocné stavebné práce
- krajinná údržba
- práce s odpadom (triedenie, recykl)
- upratovanie interiérov

- zjednodušený formulár
- kratšia doba
- veľkosť cca 5 ľudí na pol roka (cca 27 tis € na zákazku)
- elektronický vestník
- elektronická aukcia
- kontroluje Úrad pre verejné obstarávanie
  - správnosť/spravodlivosť obstarávania
  - vyhýbanie sa obstarávaniu

- §34 odsek 15 zákona o verejnom obstarávaní
  - Verejný obstarávateľ a obstarávateľ môže určiť osobitné podmienky plnenia zmluvy za predpokladu, že tieto podmienky sú uvedené v oznámení o vyhlásení verejného obstarávania alebo v súťažných podkladoch. Osobitné podmienky plnenia zmluvy sa môžu týkať najmä **sociálnych** a environmentálnych hľadísk.
- sociálne aspekty
- zatiaľ nikto nevyužil (?)

- §91 zadávanie podlimitných zákazok
  - (3) Verejný obstarávateľ môže vyhradiť právo účasti len záujemcom, ktorí majú štatút chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.



Ďakujeme za pozornosť

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

## 4. Efekty inkluzívneho trhu

Nenájde sa lacné a rýchle riešenie

Viliam Páleník

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

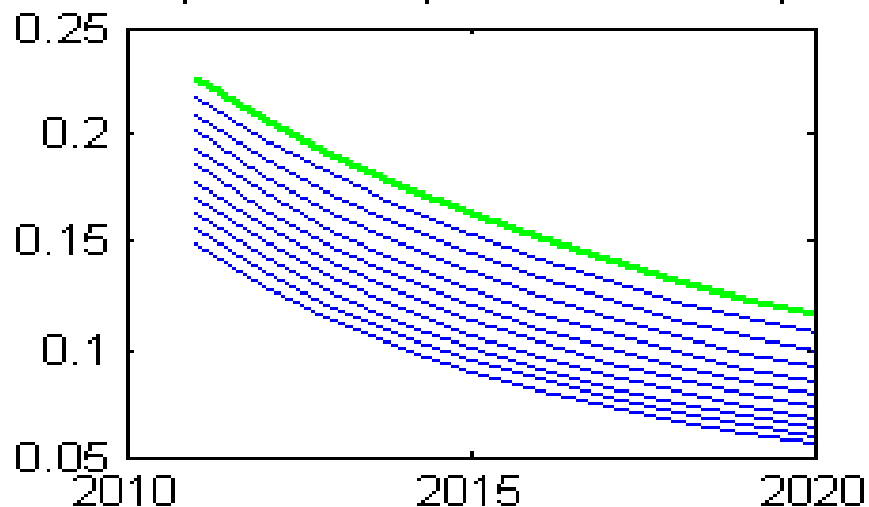
<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

## 4. Efekty inkluzívneho trhu

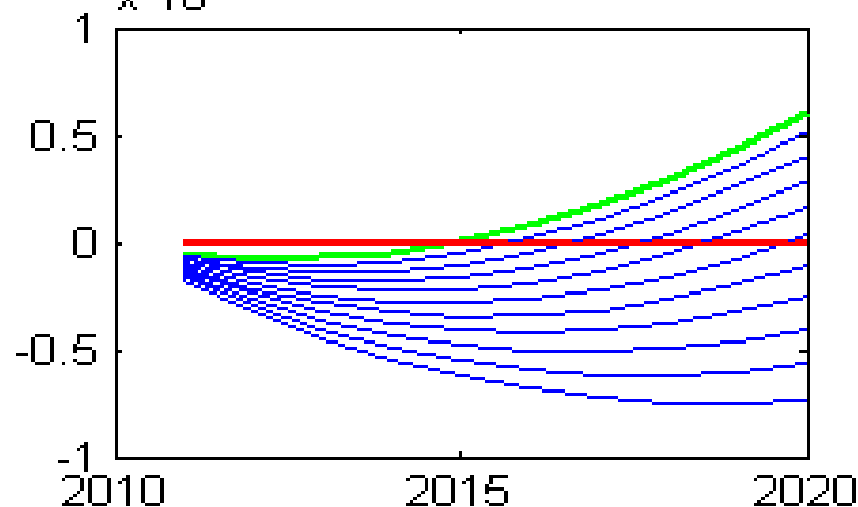
- zvýšenie zamestnanosti
- zvýšenie životnej úrovne cieľovej skupiny
- efekt závisí od uplatnenia na otvorenom trhu práce

# 4. Citlivosť inkluzívneho trhu

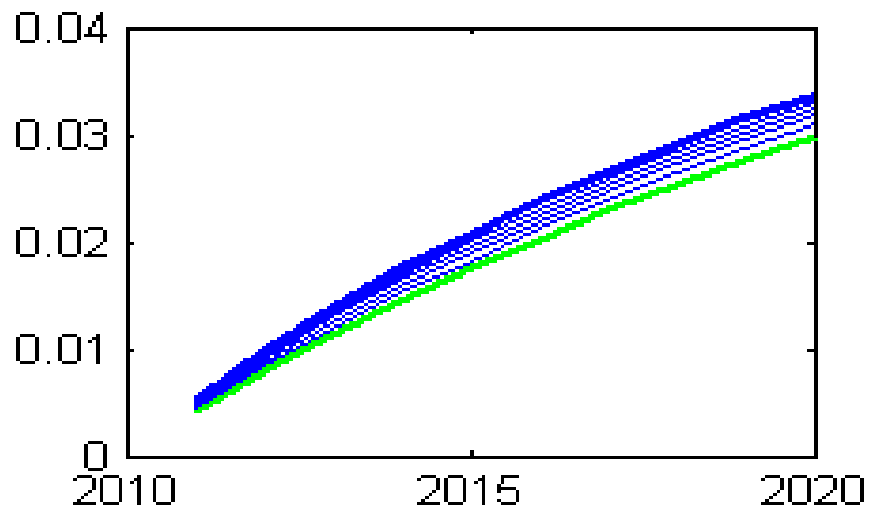
Pravdepodobnosť prechodu na trh práce



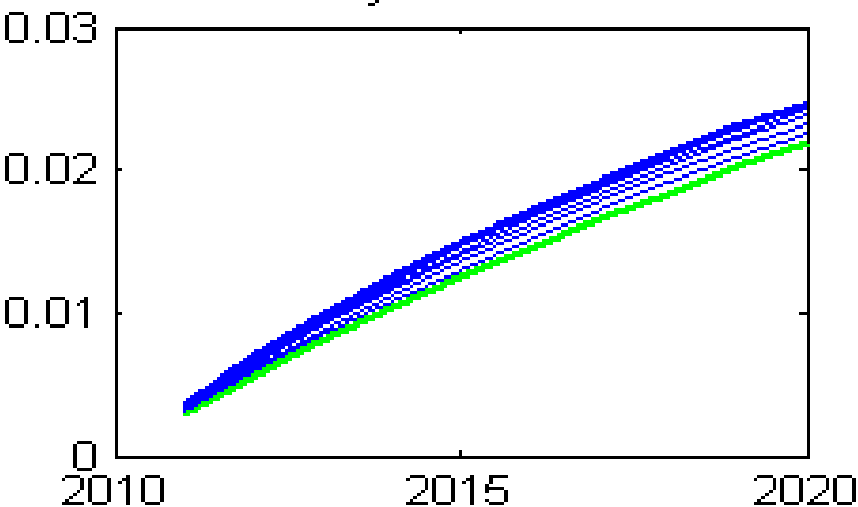
$\times 10^9$  Kumulatívna cena



Dodatocne znizenie nezamestnanosti



Dodatocne zvyšenie zamestnanosti

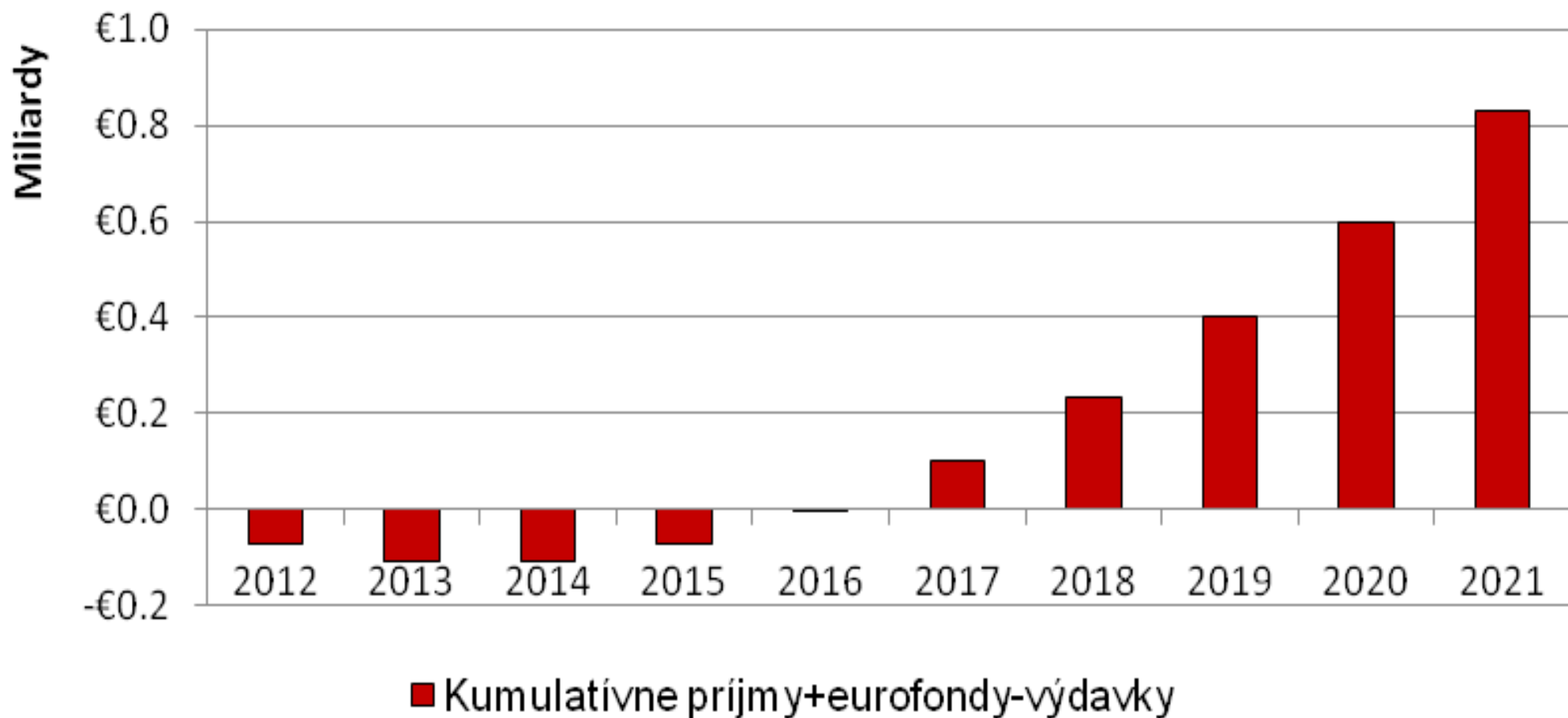


## 4. Efekty inkluzívneho trhu

- finančný objem zákazok
  - 500 mil € plus DPH
  - menej ako 2% verejného rozpočtu
  - 70% sa hneď vráti do verejného rozpočtu (dane, odvody)
  - po 8 rokoch ziskové
- nefinančné efekty
  - zlepšené životné prostredie
  - okrášlené okolie
  - lepšia kohézia, vyššia životná úroveň

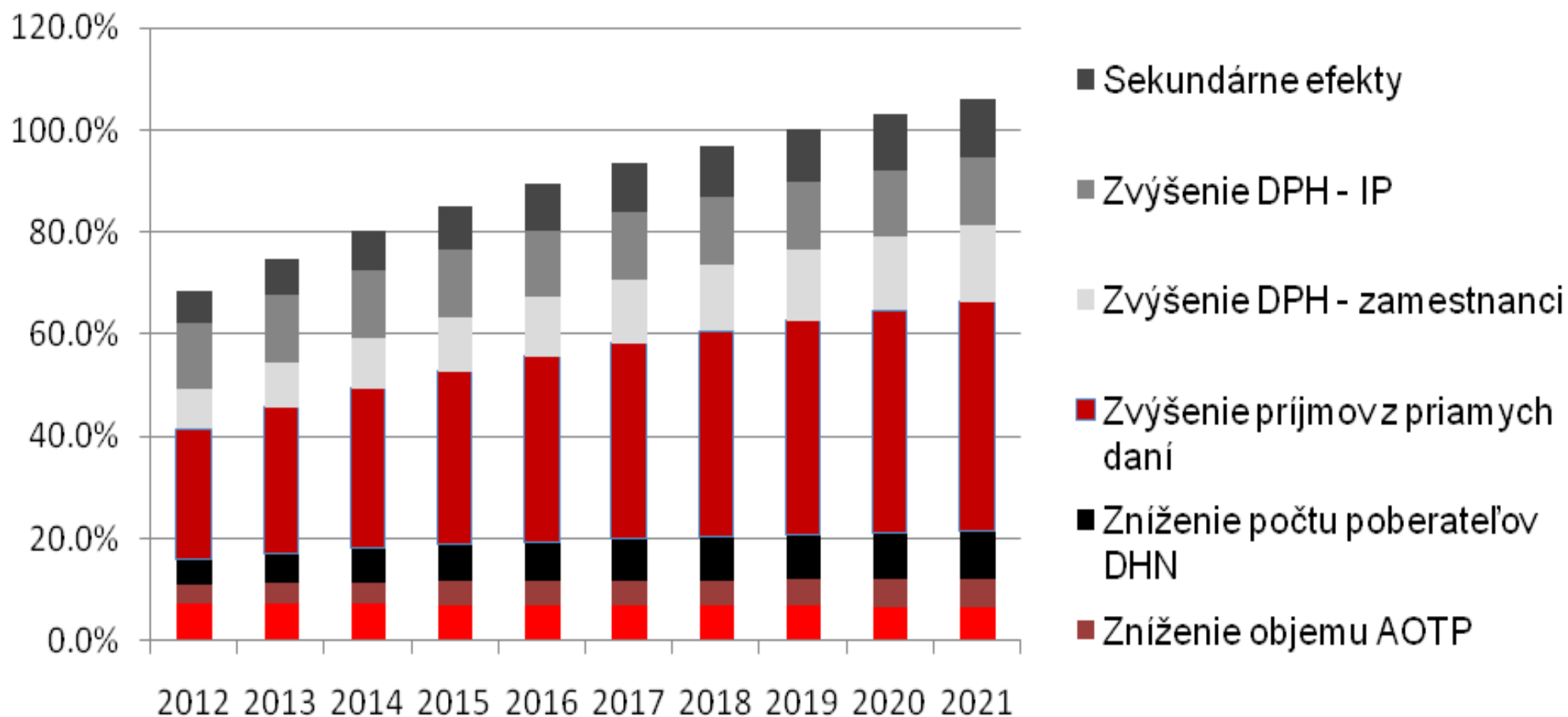
# 4. Efekty inkluzívneho trhu

## Kumulatívne príjmy + eurofondy - výdavky



# 4. Príjmy zo zavedenia

## Štruktúra a objem jednotlivých príjmových efektov ako % z celkových nákladov



# 4. Štruktúra príjmov z inkluzívneho trhu

Rok	2012	2018	2019	2021
Zrušenie aktivačného príspevku	7.3 %	6.9%	6.9%	6.7%
Zníženie objemu AOTP	3.7%	5.0%	5.1%	5.3%
Zníženie počtu poberateľov DHN	5.0%	8.5%	8.8%	9.4%
Zvýšenie príjmov z priamych daní	25.4%	40.2%	41.9%	44.9%
Zvýšenie DPH – zamestnanci	7.7%	13.1%	13.8%	14.9%
Zvýšenie DPH – IP	13.2%	13.2%	13.2%	13.2%
Sekundárne efekty	6.1%	10.1%	10.6%	11.4%
<b>Príjmy/Úspory</b>	<b>68.4%</b>	<b>96.9%</b>	<b>100.2%</b>	<b>105.9%</b>



## 4. Efekty inkluzívneho trhu

### Potrebné legislatívne kroky:

- Definovanie pojmu inkluzívnych služieb, v zmysle Lisabonskej zmluvy, Protokol 26
- Definovať inkluzívny podnik
- Zaviest' inkluzívne verejné obstarávanie
- Povinnosť inkluzívne obstarávať

## 4. Efekty inkluzívneho trhu – zhrnutie

- Zvýšenie miery zamestnanosti o **3,7** p.b. (z toho 1,5 p.b. z inkluzívnych)
- Zníženie miery nezamestnanosti o **5** p.b. (z toho 2 p.b. z inkluzívnych)
- Strednodobá finančná návratnosť
- Končí kríza: je vhodný čas
- Podporenie teritoriálnej kohézia
- Zvýšenie životnej úrovne a sebarealizácie cieľovej skupiny

Ďakujeme za pozornosť

Konferencia: Inkluzívny trh, Bratislava, 12. júla 2011

<http://www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast/konferencia-jul-2011>

**Cieľová skupina 300 tis.,  
inkluzívni zamestnanci 50 tis.**

