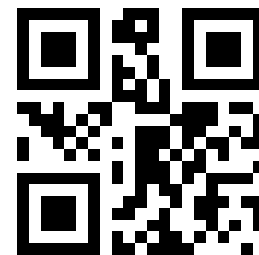


- Inkluzívny trh
- Michal Páleník
- [www.iz.sk](http://www.iz.sk)

Bratislava, 8. 10. 2012



# Vysoká dlhodobá nezamestnanosť

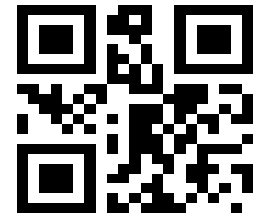
- dlhodobá nezamestnanosť je **najvyššia**
- každý **ôsmy** čo môže pracovať už dlhodobo nepracuje

- APZ
- aktivačné práce
- sociálne podniky podľa 5/2004
- verejnoprospešné práce
- ESF, EQUAL projekty
- ...

# Zle nastavené podporné/dotačné schémy

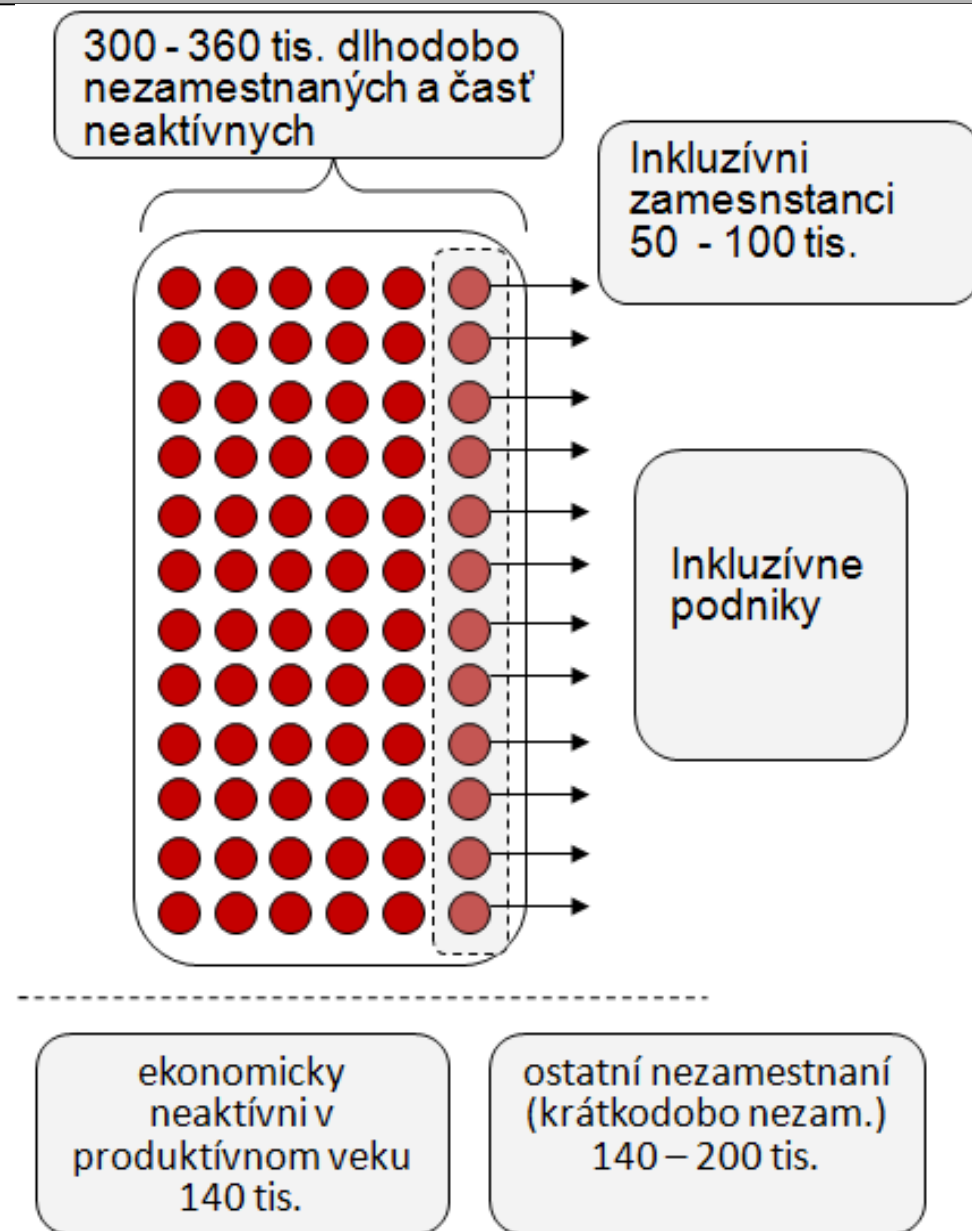
- nerešpektujú skutočný trh práce:
  - bez dôrazu na výstup
  - iba dôraz na prezenčné listiny
  - bez migrácie
  - bez riadnej pracovnej zmluvy
- znižujú cenu práce, ale nevytvárajú dodatočný dopyt
- malé počty podporujú korupciu
- nejasne určované výšky dotácie

- pozitívna diskriminácia
- nie dotácie
- ale garancia **objemu** zákazok
- paralelný oddelený trh
  - služieb
  - pracovníkov
- jednotná forma pre akékoľvek práce
- reálna šanca na prácu

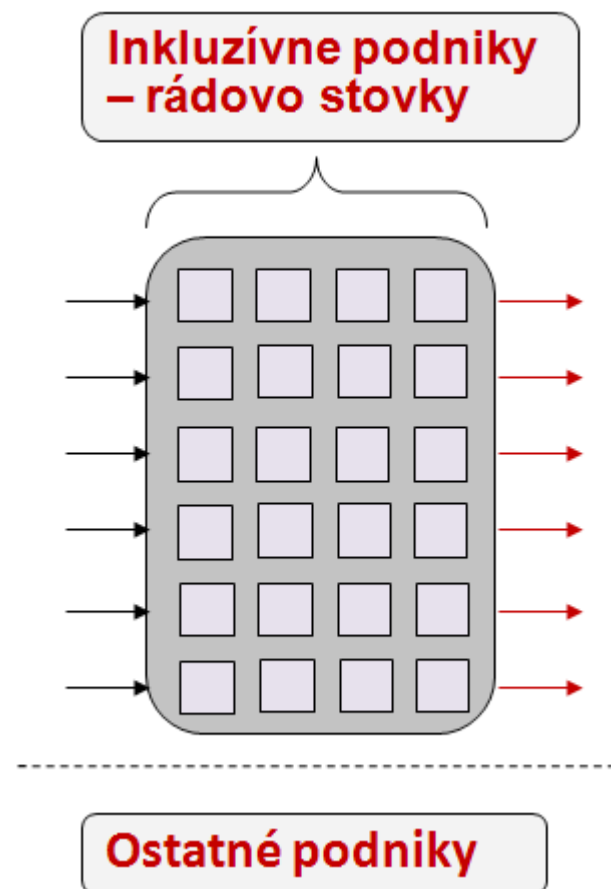


- osoby bez nedávnych pracovných skúseností
- okolo **300 000** osôb
- každý ôsmy ekonomicky aktívny

- z cieľovej skupiny
- štandardná pracovná zmluva
- doba určitá
- konkurencia
- migrácia



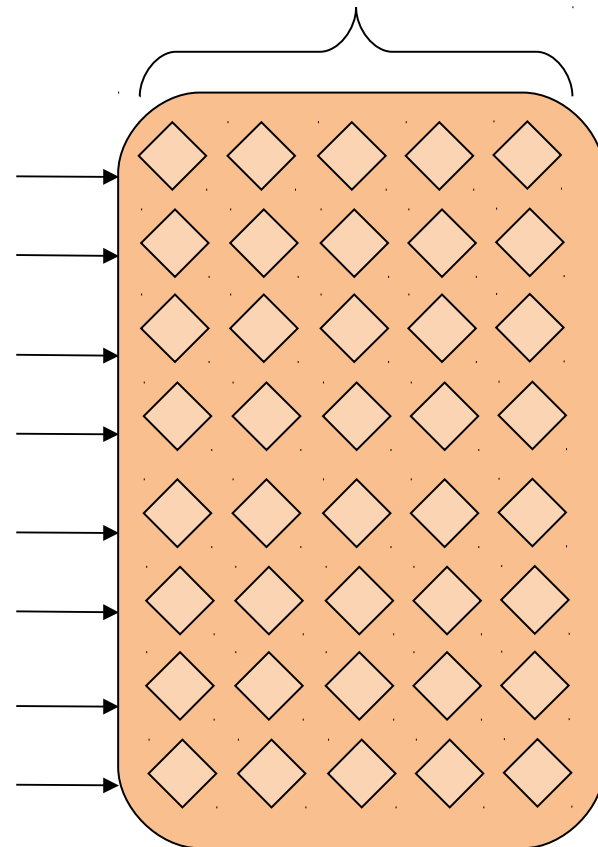
- registrované, podmienka je zamestnávať  $\frac{3}{4}$  z cieľovej skupiny
- **garancia** trhu zákazok
- konkurencia medzi podnikmi





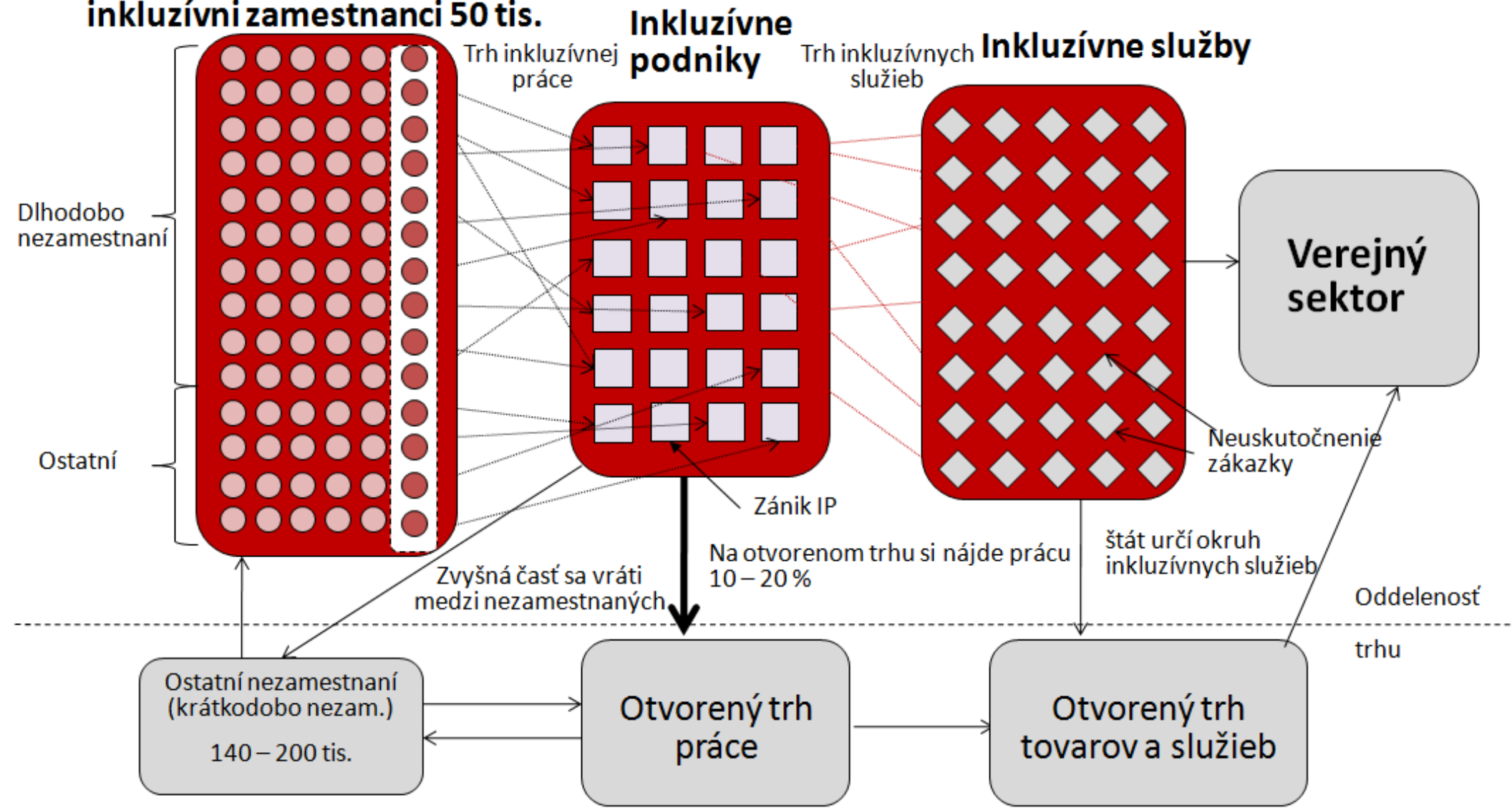
- inkluzívne služby, rezervované pre inkluzívne podniky
- verejné obstarávanie
- veľa jednoduchých verejných obstarávaní
- veľa malých zákazok
  - typicky 5 ľudí na pol roka

Inkluzívne služby,  
rádovo tisícky  
obstarávaní



Otvorený trh  
tovarov a služieb

**Cieľová skupina 300 tis.,  
inkluzívni zamestnanci 50 tis.**



- pre 50 tisíc inkluzívnych zamestnancov:
- cca 500 mil € ročne + DPH
- menej ako **2%** verejného rozpočtu
- 70% sa hneď vráti do verejného rozpočtu (dane, odvody)
- v desiatom roku sa vráti 106%

- úloha **celého** verejného sektora
- vyhradenie zdrojov minutel'ných výhradne cez inkluzívny trh
  - v štátnom rozpočte program Inkluzívny trh
  - v podielových daniach obcí časť pre inkluzívny trh
  - v každom projekte vybrané rozpočtové položky

- odberateľ: plnenie objednávky
- ÚVO: obstarávanie
- NIP: plnenie pracovných zmlúv a BOZP
- Sociálna poisťovňa, daňový, zdravotné, živnostenský, ...
- UPSVaR: plnenie podmienok  $\frac{3}{4}$  zamestnancov

- zákon 5 o zamestnanosti:  
zavedenie pojmu inkluzívneho podniku, 2 strany
- zákon o verejnom obstarávaní:  
zavedenie inkluzívneho VO, 1 strana
- štátny rozpočet – programové rozpočtovanie
- (žiaden nový úrad, žiadne piloty)

- 10 konferencií
- 23 bilaterálnych sedení
- médiá



- zabezpečí základné pracovné zručnosti, predpoklad pracovného uplatnenia
  - zvýši príjem účastníkov
  - ...
- ale
- nie je to otvorený trh práce ani všeliek



# Vysoká diskontná sádzba v účelovej funkcii

- týždenné dávky
- štandardný bankový produkt
  - limitovanie maximálnych týždenných výberov
  - gastrolístky
- výnosy pre banky vo výške 4,3 mil € (pri úroku 3% p.a.)

- sfunkčnit' osobný bankrot
- predvídateľný sociálny systém bez veľkých skokov
  - s rastúcim príjmom postupný pokles dávok
- rýchle reagovanie sociálneho systému na zmeny človeka
- vždy pozitívna motivácia (napr sociálne štipendiá vyššie ako aktivačné)

- odmena inkluzívnemu podniku pri pustení zamestnanca na otvorený trh práce
- sprevádzanie zamestnanca v prvých mesiacoch na otvorenom trhu práce
- školenia, vzdelávanie
- mobilita
- ...

- inkluzívny trh dokáže efektívne a transparentne zabezpečiť prácu veľkému množstvu ľudí
- stačí politická vôľa **celej** vlády

- zavedenie **Inkluzívneho trhu**
- [www.iz.sk](http://www.iz.sk)

