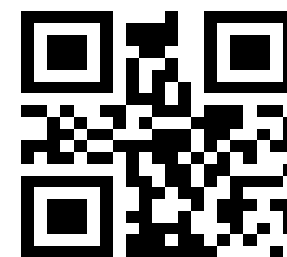


Súčasné trendy a budúcnosť zamestnanosti v roku 2022



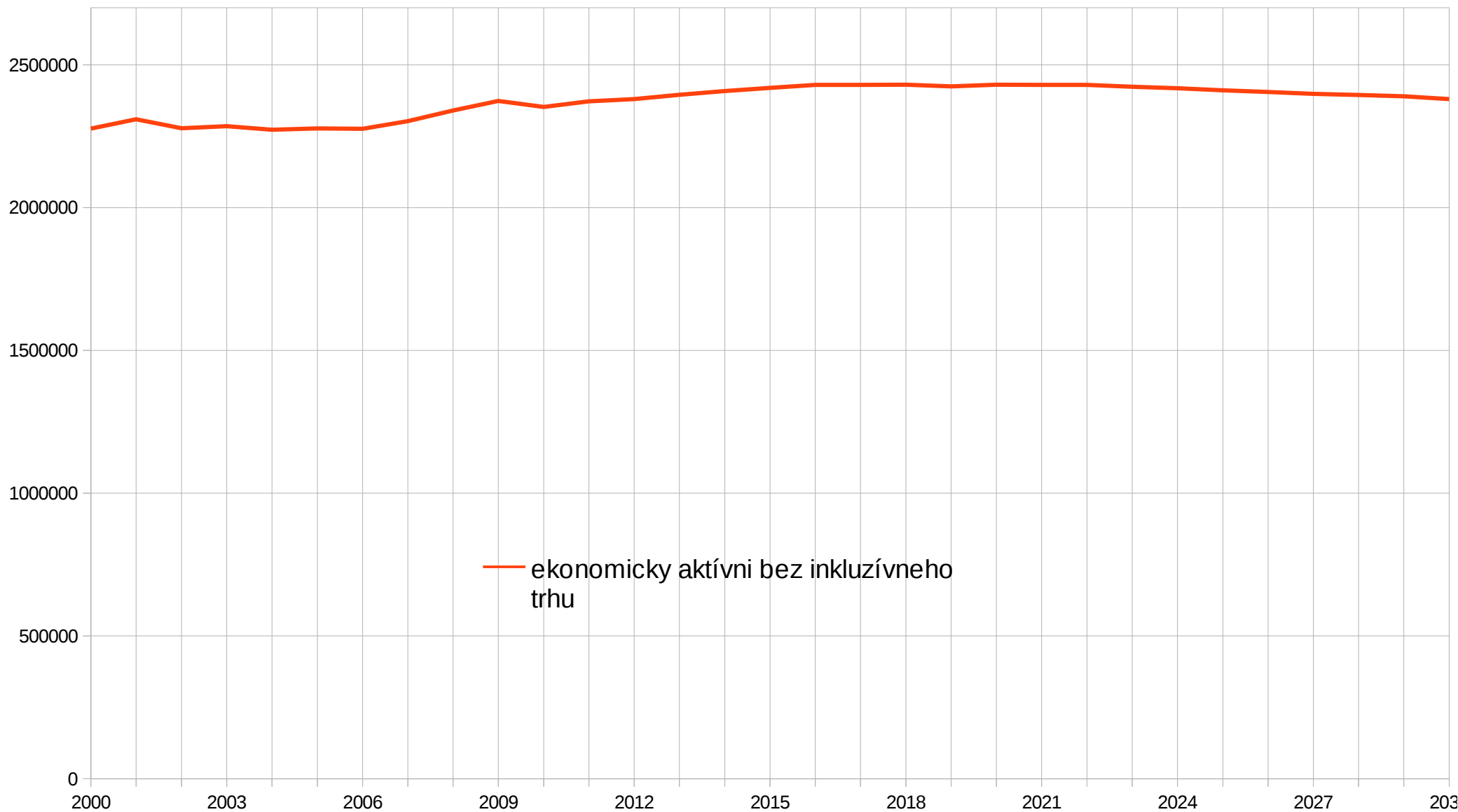
- Stratégia Európa 2020
 - inteligentný
 - udržateľný
 - inkluzívny
- rast

- jediná istota, ktorú máme
- jediná reálna prognóza

- populácia starne
- slabé porevolučné ročníky
- dlhšie v škole
- imigrácia symbolická
- veľká nepoužitelná nezamestnanosť
- emigrácia za prácou

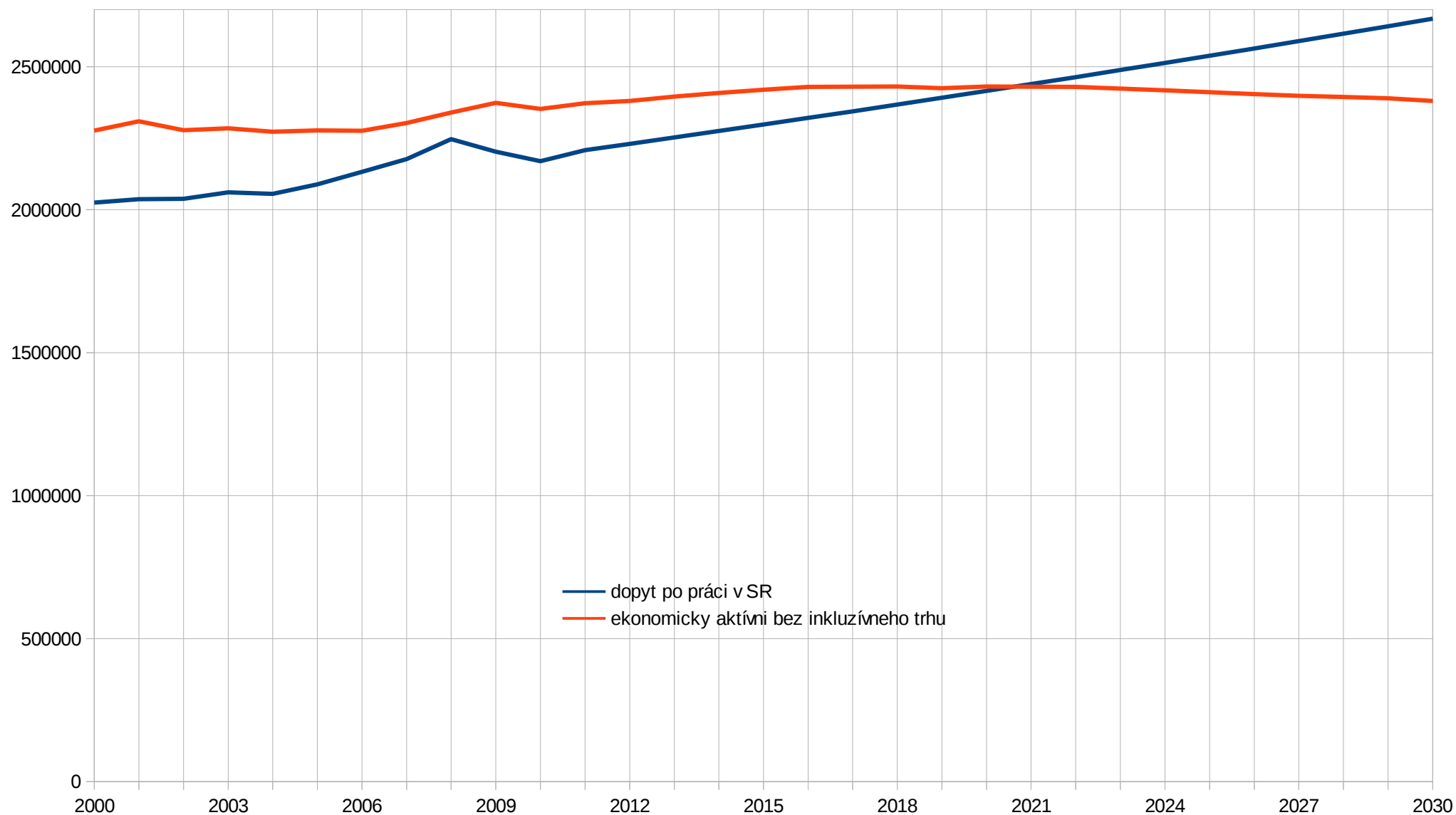
- demografický vývoj
- do dôchodku až v 65 rokoch
- stredné školy – status quo
- vysoké školy – mierny nárast
- práca v zahraničí – status quo
- ekonomická neaktivita – status quo
- dlhodobá nezamestnanosť – status quo

Krivka ponuky práce

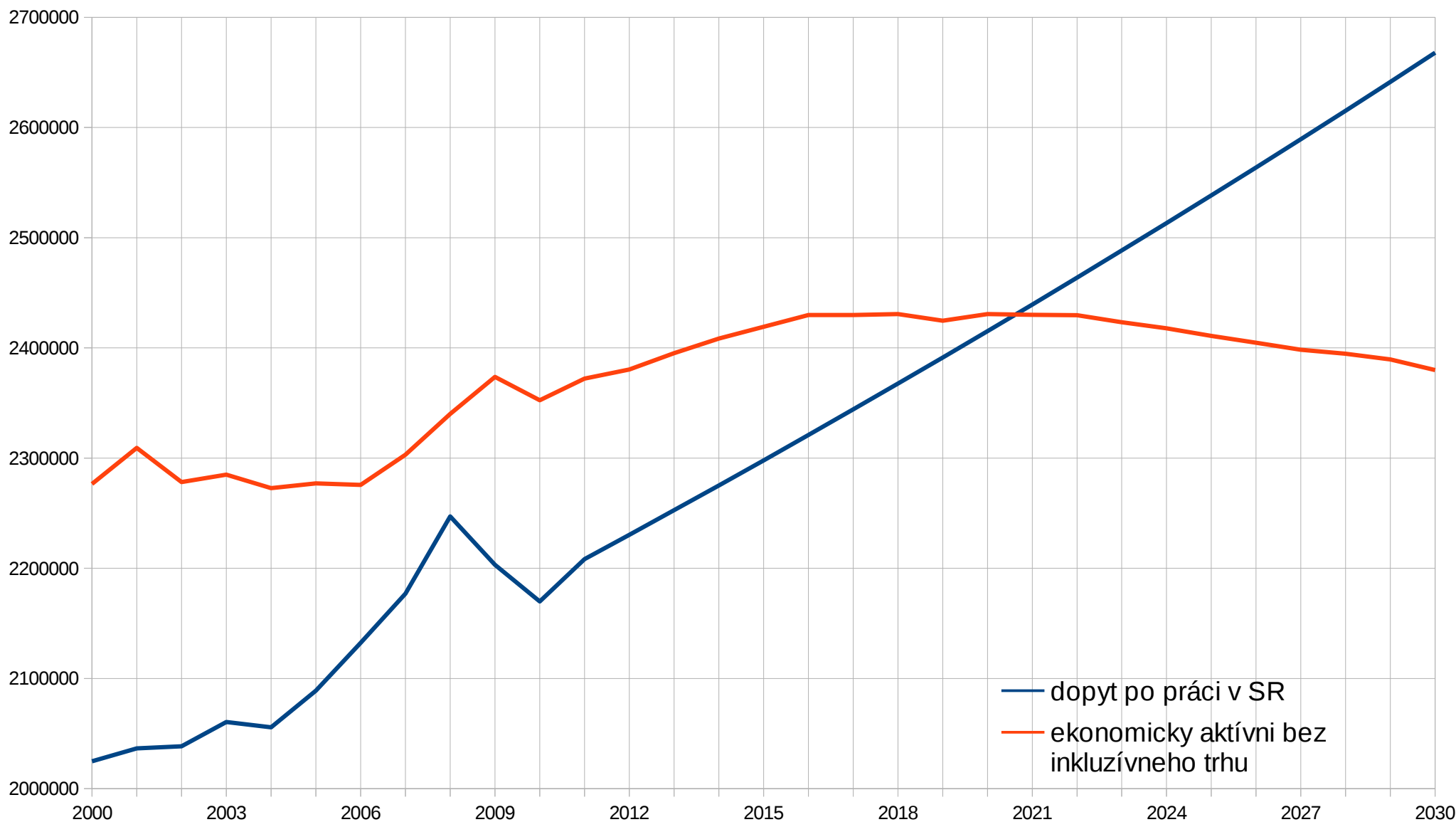


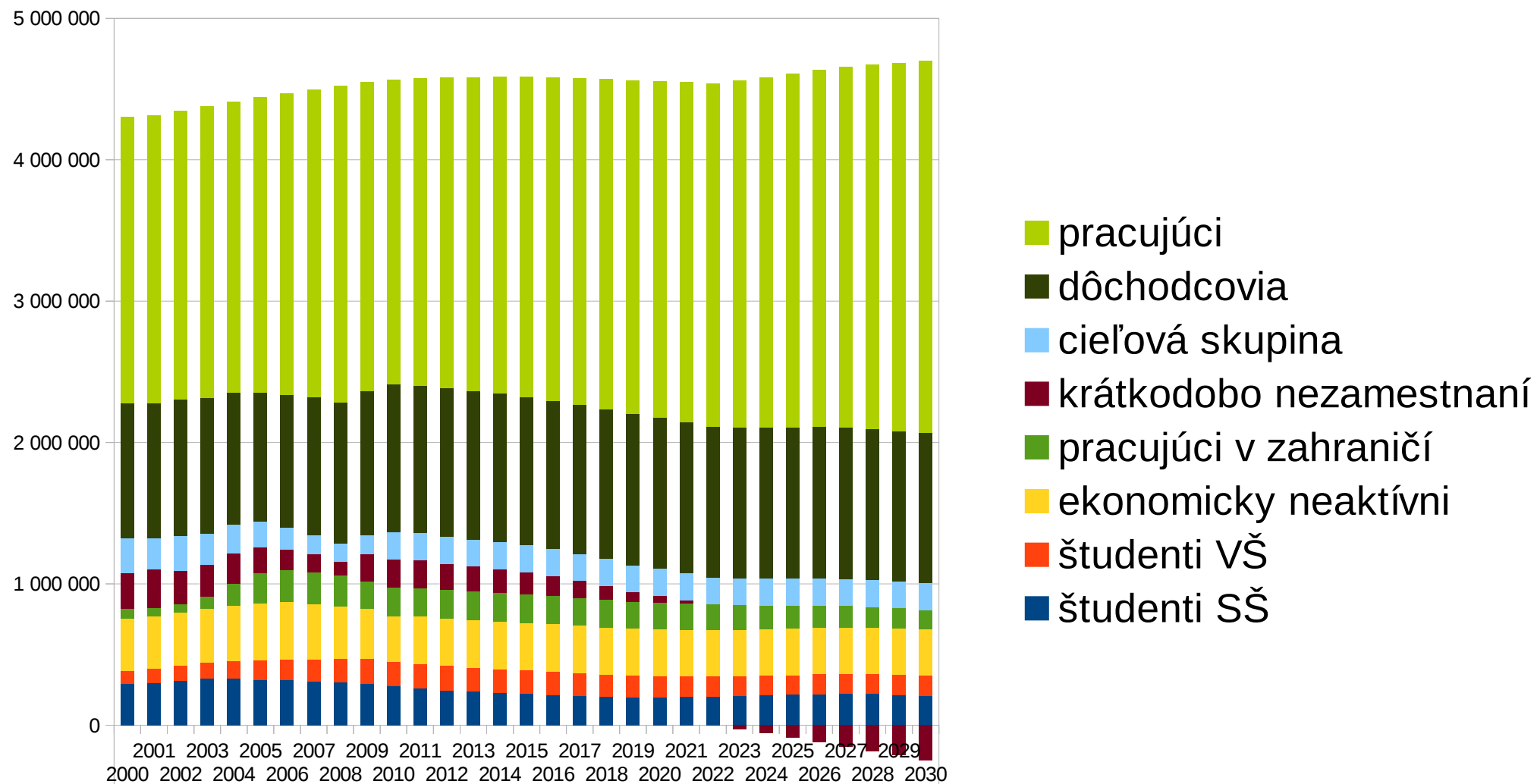
- nárast o 1% ročne

Krivka ponuky a dopytu

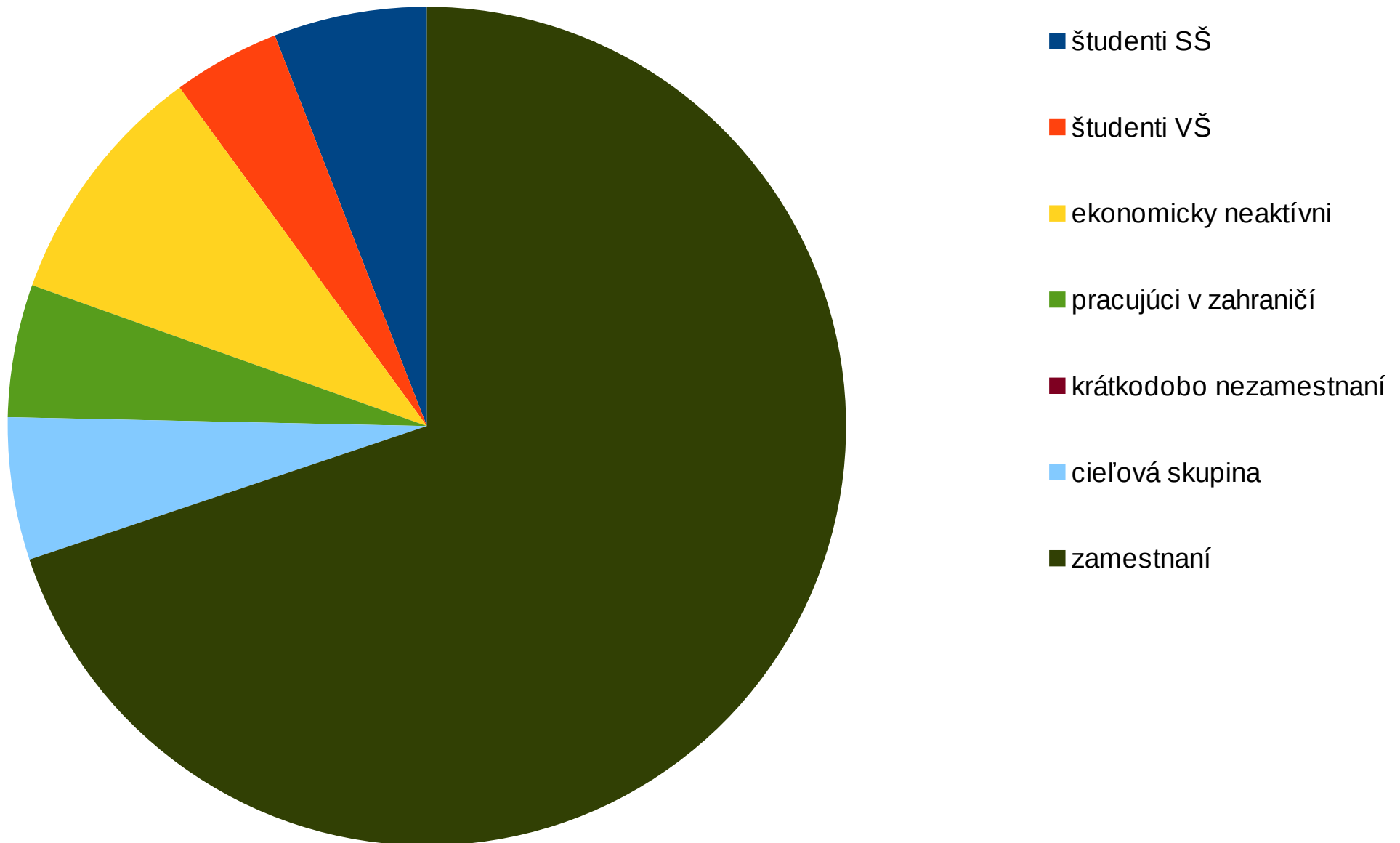


Krivka ponuky a dopytu





Štruktúra obyvateľov SR, 2022



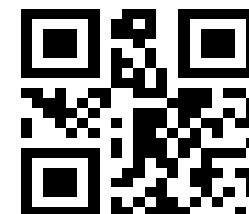
- osoby bez nedávnych pracovných skúseností
- okolo 300 000 osôb
- každý ôsmy ekonomicky aktívny

Prečo sa s nimi trápiť?

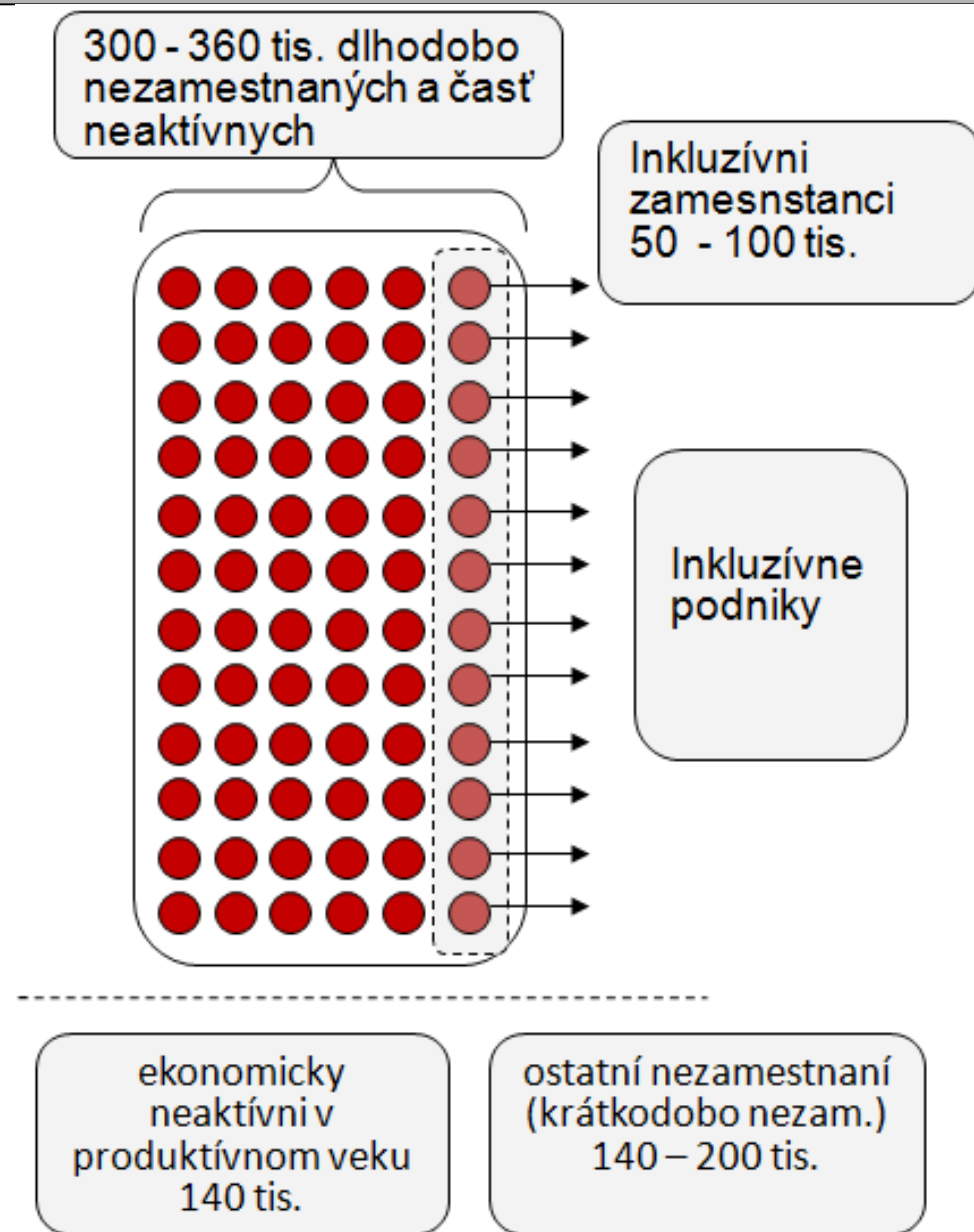
- nie sú pracovnou ponukou
- nekupujú produkty
- (a zaťažujú verejný rozpočet, znižujú HDP, kriminalita, ...)

- úloha verejného alebo súkromného sektora?
- kto/ako platí?
- kto/ako realizuje?

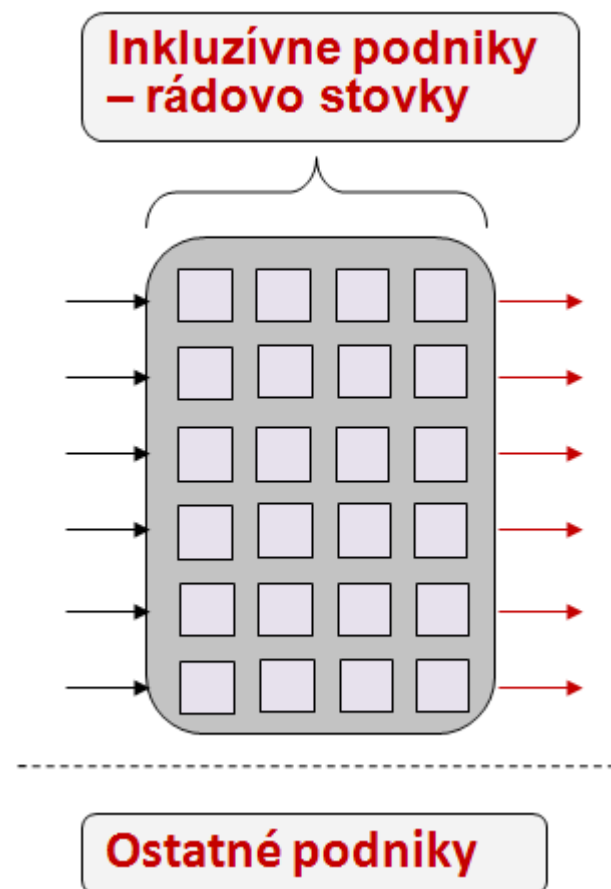
- pozitívna diskriminácia
- nie dotácie
- ale garancia objemu zákazok
- paralelný oddelený trh
 - služieb
 - pracovníkov



- z cieľovej skupiny
- štandardná pracovná zmluva
- doba určitá
- konkurencia
- migrácia

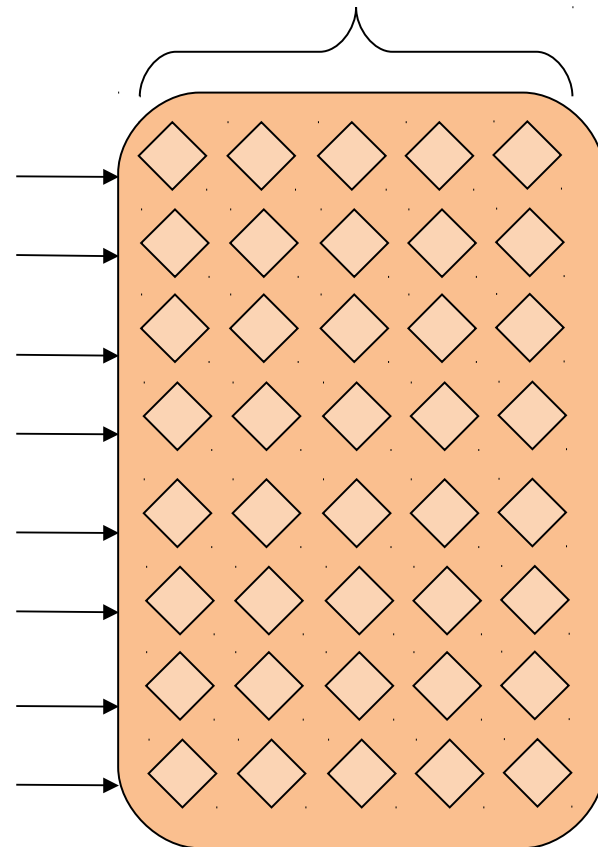


- registrované, podmienka je zamestnávať $\frac{3}{4}$ z cieľovej skupiny
- **garancia** trhu zákazok
- konkurencia medzi podnikmi



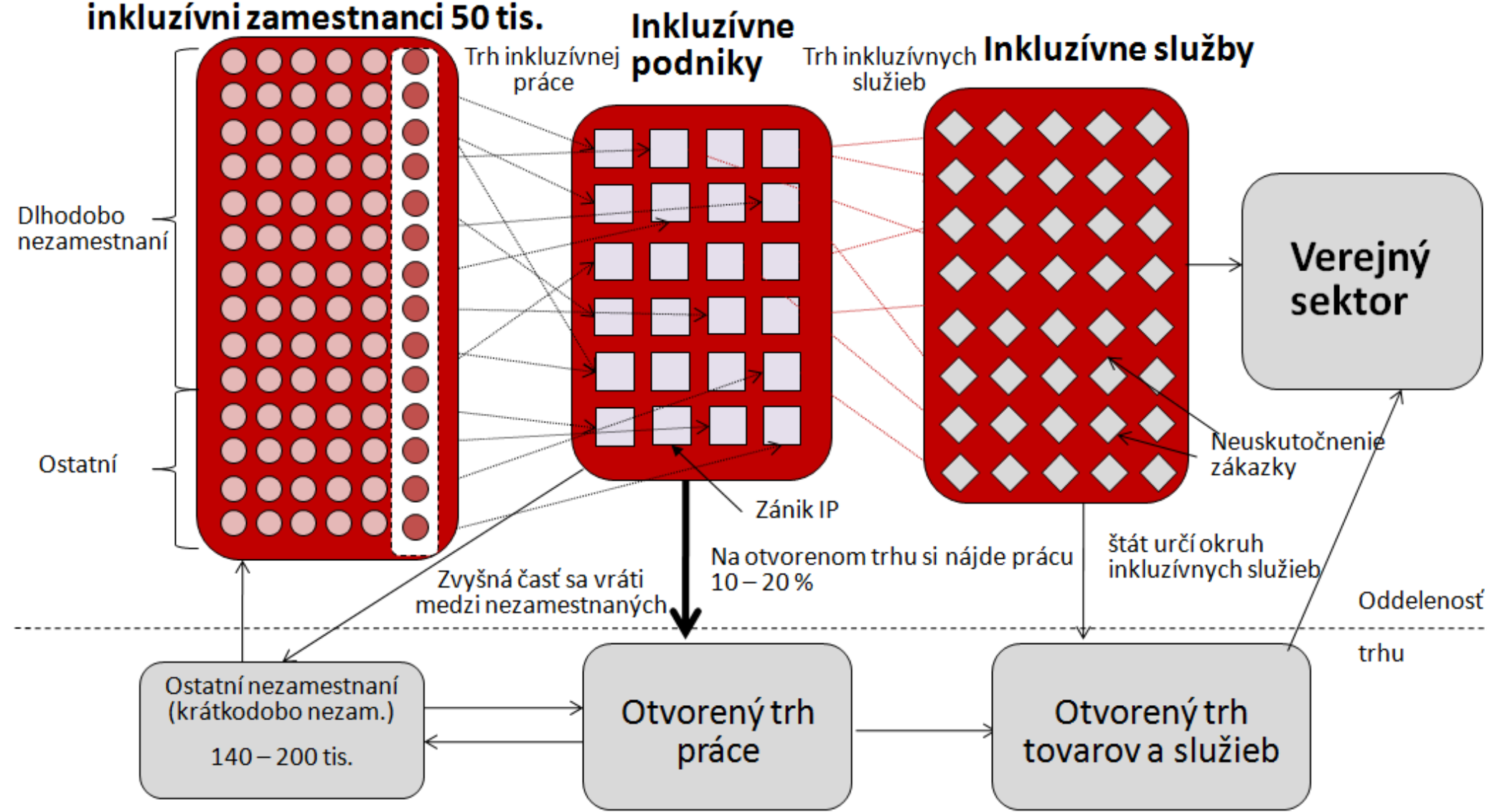
- inkluzívne služby, rezervované pre inkluzívne podniky
- verejné obstarávanie
- veľa jednoduchých verejných obstarávaní
- veľa malých zákazok

Inkluzívne služby,
rádovo tisícky
obstarávaní



Otvorený trh
tovarov a služieb

**Cieľová skupina 300 tis.,
inkluzívni zamestnanci 50 tis.**



- zvýšenie zamestnanosti
- zlepšenie sociálnej kohézie
- zvýšenie životnej úrovne cieľovej skupiny

- cca 500 mil € ročne + DPH
- menej ako 2% verejného rozpočtu
- 70% sa hneď vráti do verejného rozpočtu (dane, odvody)
- v desiatom roku sa vráti 106%

- demografia znižuje ponuku práce
- treba zapojiť nezapojených – inkluzívny trh
- **končí kríza: je vhodný čas**
- teritoriálna kohézia
- **zvýšená životná úroveň**

Súčasné trendy a budúcnosť zamestnanosti v roku 2022

