

- Inkluzívny trh
- www.iz.sk
- Inštitút zamestnanosti
- www.iz.sk -> projekty -> inkluzívny rast

www.iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast



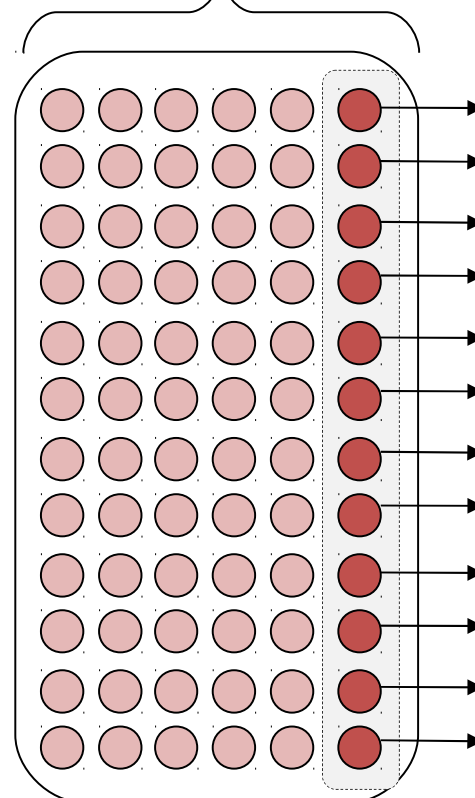
- inteligentný, udržateľný a **inkluzívny** rast
- upustenie konceptu prílišnej sociálnej kohézie
- aby rast priniesol úžitok každému
- pri riešení prihliadať na špecifické národné podmienky

- pozitívna diskriminácia
- paralelný oddelený trh
 - služieb
 - pracovníkov
- nie dotácie
- ale garancia objemu zákazok

- z cieľovej skupiny
- štandardná pracovná zmluva
- doba určitá
- konkurencia
- migrácia

300 - 360 tis. dlhodobo nezamestnaných a časť neaktívnych

Inkluzívni zamestnanci 50 - 100 tis.



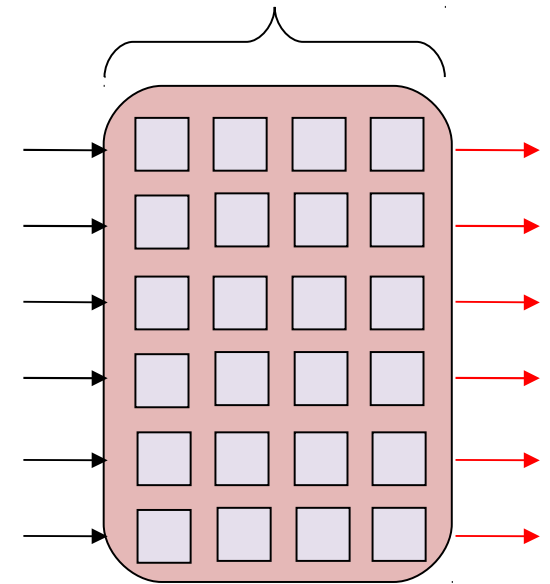
Inkluzívne podniky

ekonomicky neaktívni v produktívnom veku
140 tis.

ostatní nezamestnaní (krátkodobo nezam.)
140 - 200 tis.

- môže založiť každý
- certifikované, podmienka je zamestnávať $\frac{3}{4}$ z cieľovej skupiny
- garancia trhu zákazok
- konkurencia medzi podnikmi
- stovky - tisíce

Inkluzívne podniky –
rádovo stovky



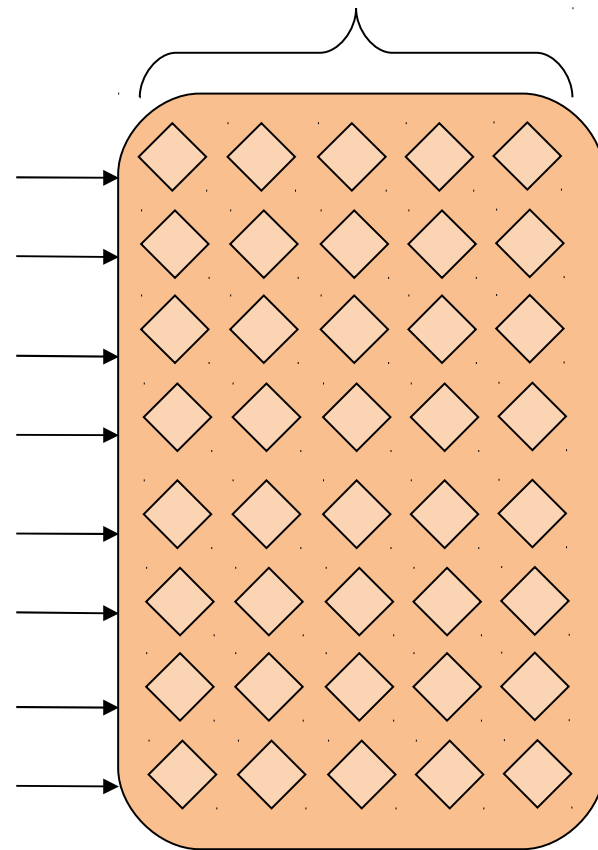
Ostatné
podniky

- veľmi podobné so
 - sociálne podniky (momentálne 69)
 - APZ (momentálne 59)
 - veľká časť projektov ESF (veľa organizácií)
- je potrebná individuálna práca, ktorá je však úlohou podniku (neurobí službu -> nedostane zaplatené)



- vybrané služby
- povinnosť ich obstarávať iba u inkluzívnych podnikov
- primárne/sekundárne verejné obstarávanie
- desaťtisíce jednoduchých verejných obstarávaní
- veľa malých zákazok

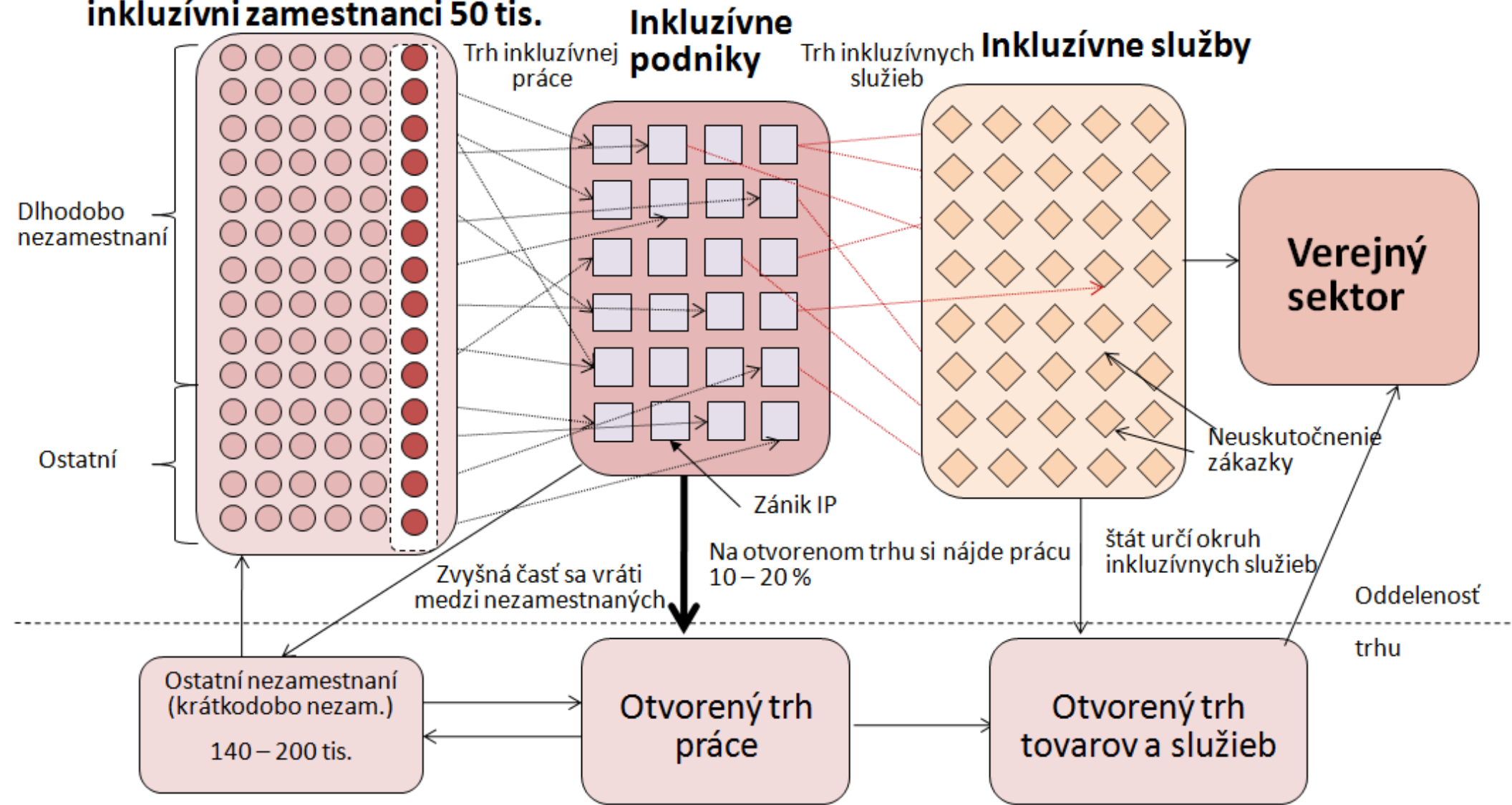
Inkluzívne služby,
rádovo tisícky
obstarávaní



Otvorený trh
tovarov a služieb

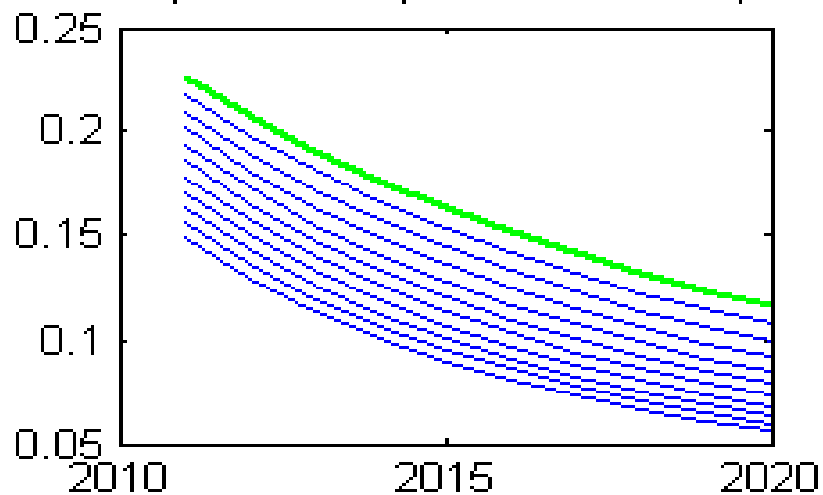
- zjednodušený formulár
- kratšia doba
- veľkosť cca 5 ľudí na pol roka (cca 27 tis € na zákazku)
- elektronický vestník
- elektronická aukcia
- kontroluje Úrad pre verejné obstarávanie
 - správnosť/spravodlivosť obstarávania
 - vyhýbanie sa obstarávaniu

**Cieľová skupina 300 – 400 tis.,
inkluzívni zamestnanci 50 tis.**

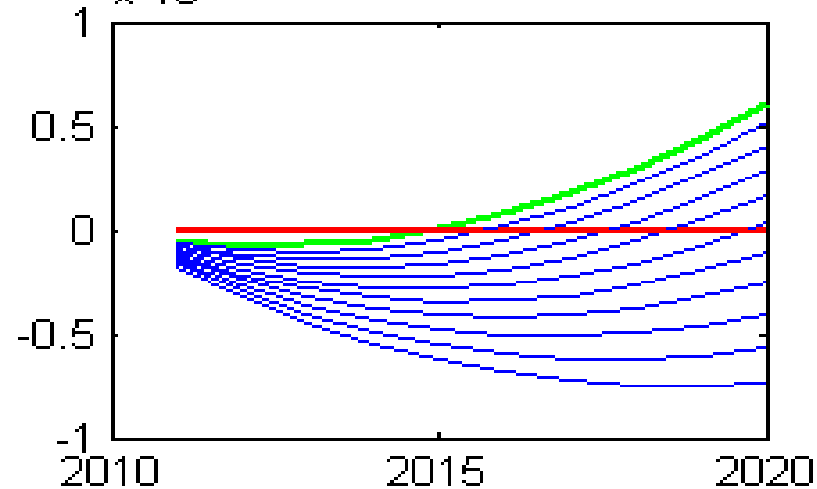


- zvýšenie zamestnanosti
- zvýšenie životnej úrovne cieľovej skupiny
- efekt závisí o pravdepodobnosti úspechu na otvorenom trhu práce: APTP

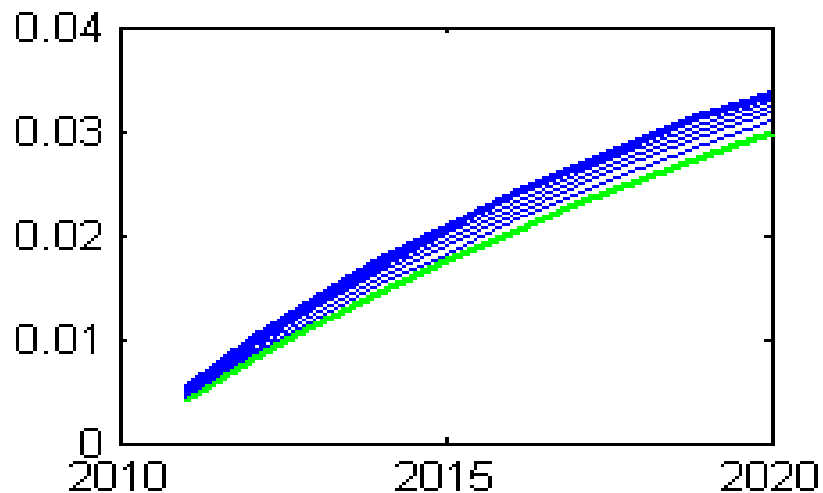
Pravdepodobnosť prechodu na trh práce



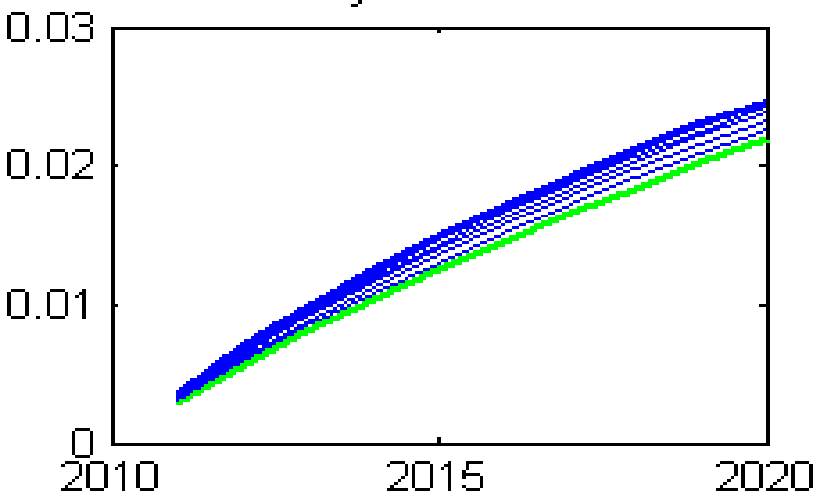
$\times 10^9$ Kumulatívna cena



Dodatocne znizenie nezamestnanosti



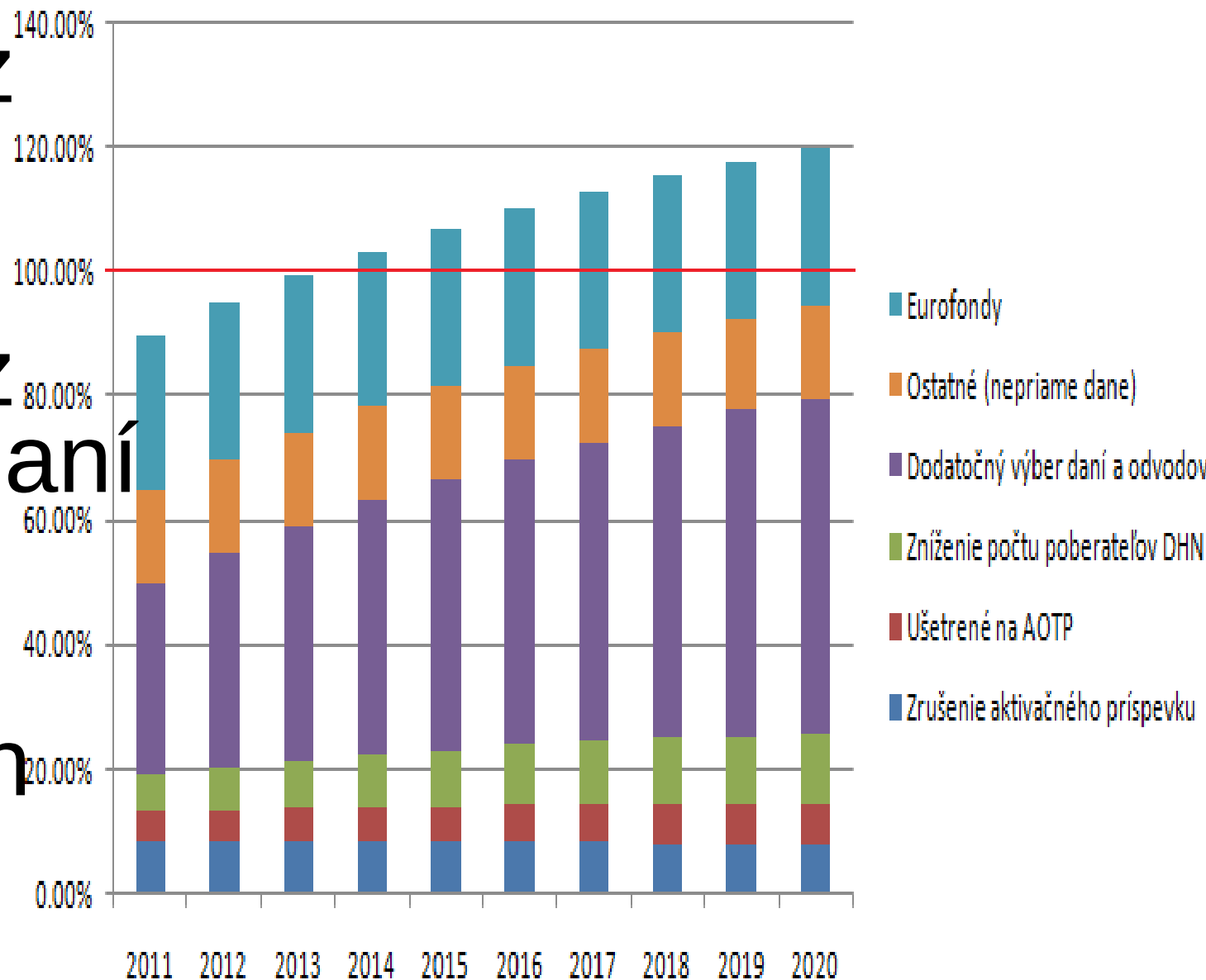
Dodatocne zvyšenie zamestnanosti



- cca 500 mil € ročne + DPH
- menej ako 2% verejného rozpočtu
- 70% sa hneď vráti do verejného rozpočtu (dane, odvody)

	mzdové náklady	počet osôb	ročne 1000 €
cieľová skupina	430	50 000	258 000
vedúci	642	10 000	77 040
vyšší vedúci	1 071	2 500	32 130
spolu mzdové			367 170
kapitálové, prevádzkové náklady		30	157 359
spolu náklady			524 529

Finančné krytie inkluzívneho trhu pomocou jednotlivých zdrojov



- 20 – 25% z ušetrených dávok

- 30 – 60% z priamych daní a odvodov

- 15% z nepriamych daní

- definovanie pojmu inkluzívnych služieb, v zmysle Lisabonskej zmluvy
- definovať inkluzívny podnik
- inkluzívne verejné obstarávanie
- povinnosť obstarávať
- plus:
 - aby sa oplatilo pracovať
 - naštartovať ekonomiku

aké služby, napr:

- upratovanie exteriérov obcí (súčasné aktivačné práce)
- nehospodárske funkcie lesa (zlepšovanie turistických chodníkov,)
- protipovodňová ochrana
- pomocné stavebné práce
- krajinná údržba
- práce s odpadom (triedenie, recykl)
- upratovanie interiérov

- zvýšenie zamestnanosti o 3,7% (z toho 1,5 p.b. inkluzívnych)
- zníženie nezamestnanosti o 5 p.b. (z toho 2 p.b. inkluzívnych)
- finančná návratnosť v strednodobom
- končí kríza : je vhodný čas
- teritoriálna kohézia
- zvýšená životná úroveň