

# Inštitút zamestnanosti



TERAZ NA

Google Play

Mzdová kalkulačka  
Inštitútu zamestnanosti



Stiahnuť na

App Store

<https://www.iz.sk/kalkulacka>

Táto prezentácia je súčasťou projektu Politiky zamestnanosti realizovaného Inštitútom zamestnanosti. Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu v rámci OP EVS.

# Prečo?

- Aby ste vedeli klientovi jednoducho ukázať
  - koľko naozaj zarobí, ak sa zamestná
  - ktoré príspevky dostane od úradu práce, ktorý § to hovorí
  - aké tlačivá vyplniť a kam ich zaniest'
- a aby ste to nemuseli ručne rátať

# Ako?

- otvorte si <https://www.iz.sk/kalkulacka>
- alebo si stiahnite z Android/iPhone obchodov

V evidencii nezamestnaných som bol  14  mesiacov.

Manželka je UoZ  a nebývame  v najmenej rozvinutom okrese.

Máme 2 deti,  0  do 3r,  1  v MŠ,  1  na ZŠ a  žiadne ďalšie deti

0  na SŠ., ktoré malo minulý polrok priemer z povinných predmetov  a

neštuduje na prioritnom odbore.

Máme aj deti čo nie sú v škole,  0  nedospelé a  0  dospelé. Taktiež máme

0  deti študujúce externe na strednej alebo vysokej škole. Na tieto deti nedostávavate prídavok ani nebudete dostávať daňový bonus.

Dostávame prídavky na 2 deti v sume 47,50€, a dávky v hmotnej núdzi  267   (môžeme dostávať

okolo 267€) a  žiadne ďalšie príjmy

Pracovné príjmy  €.

Začnem pracovať od mesiaca   2018  . Ponúkli mi hrubú mzdu  480

(minimálna mzda je 480€).

## Zhrnutie [-]

Súčasný príjmy domácnosti sú 314,50€, z toho DHN 267,00€.

Zamestnanie od 1.10.2018 za hrubú mzdu 480,00€. Celkový príjem v prvom mesiaci **855,15€**.

Z brutto mzdy zaplatíte sociálne odvody 0,00€, zdravotné odvody 0,00€ a daň 0,00€. Navyše dostanete stravné v sume cca 35,32€ a daňový bonus 43,12€. Celkovo vám cez zamestnávateľa príde **558,44€**. Tlačivo "žiadost' o ..." treba dať zamestnávateľovi.

Môžete získať príspevok na dochádzku v sume do 33,00€. Tlačivo "žiadost' o príspevok na dochádzku za prácou" treba zaniest' na úrad práce.

Dostanete osobitný príspevok vo výške 126,14€. Tlačivo "žiadost' o osobitný príspevok" treba zaniest' na úrad práce.

Popri mzde budete dostávať dávky v hmotnej núdzi 90,07€ (súčasný dávky plus aktivačný príspevok mínus krátenie kvôli pracovnému príjmu).

Naďalej budete dostávať prídavky na deti v sume 47,50€.

Od úradu práce dostanete celkovo **296,71€**.

[Stiahni všetky tlačivá](#)

**POZOR:** podpisujte iba pracovnú zmluvu, nie "prácu na živnosť" ani prácu na dohodu. Ak podpíšete prácu na živnosť, váš čistý príjem bude výrazne nižší a prídete o množstvo výhod (dovolenka, daňový bonus na deti, riešenie PN a pracovných úrazov...).

Ak máte na krku exekúcie, skúste prejsť osobným bankrotom. Jeho podmienky sa od roku 2017 výrazne zlepšili.

Ak si hľadáte prácu, tak zamestnávateľ je povinný v inzerátoch uvádzať mzdu (ktorú potom musí dodržať).

Váš príjem uvádzame za obdobie, na ktoré sa vzťahuje, nie kedy ho dostanete. Teda napríklad váš prvý príjem za október dostanete asi 15.11.2018 (toto závisí od pracovnej zmluvy), pričom 15.10.2018 dostanete ešte posledné dávky (267,00€). Predpokladáme, že začínate pracovať od prvého v mesiaci - 1. 10. 2018.

## Na úrade práce [-]

Máte nárok na osobitný príspevok vo výške 126/63€ (vidíte v stĺpci "dávky, osobitný príspevok a iné"). Tu je žiadosť na osobitný príspevok podľa zákona (viac info).

Budete dostávať aktivačný príspevok, podľa §12 ods 3. a zákona, ktorý je súčasťou dávok v hmotnej núdzi. Preto na oddelenie dávok úradu práce doneste kópiu pracovnej zmluvy a priebežne aj výplatné pásky, aby vám vedeli vypočítať dávky.

Skúste požiadať o príspevok na dochádzku za prácou (zákon, viac). Keďže vzdialenosť do roboty máte  km,

príspevok bude do 33,00€ (podľa sumy predložených bločkov z hromadnej dopravy) počas prvých 12 mesiacov roboty (vyhláška). Od novelizácie zákona o službách zamestnanosti od 1. mája 2017, Vám tento príspevok úrad práce môže, ale nemusí dať.

Ste jednou z cieľovej skupiny sociálnych podnikov podľa zákona o sociálnej ekonomike. Spýtajte sa na úrade práce, aké vo vašom okolí fungujú.

Ak po dvoch alebo viacerých rokoch zamestnania (teda platenia odvodov) prídete o robotu, budete mať nárok na dávky z poistenia v nezamestnanosti. Táto dávky je 50% z vymeriavaceho základu počas prvých 6 mesiacov nezamestnanosti. Vo vašom prípade ale prvý rok neplatíte odvody, teda pre potreby poistenia v nezamestnanosti sa prvý rok zamestnania neráta. Ak budete z práce prepustený pre nadbytočnosť, máte nárok na odstupné.



Zamestnávateľ vám musí dávať aspoň minimálnu mzdu (okrem času keď ste na PN alebo OČR). Okrem toho, ak robíte náročnejšiu prácu, vzťahuje sa na vás §120 zákonníka práce, teda de-facto vyššia minimálna mzda. Rôzne príplatky (za prácu v noci alebo cez víkend) minimálnu mzdu navyšujú.

Pozor, počas prvého obdobia nebudete nemocensky poistený! Teda ak pôjdete na PN, počas práceneschopnosti nedostanete ani euro (zákon 461/2003 Z.z. §4). Toto obdobie sa vám nebude ani rátať do výpočtu starobného dôchodku. Na druhej strane, počas prvých mesiacov nebudete platiť sociálne odvody vo výške 45,12€.

Podľa zákona (asi) nemusíte platiť zdravotné odvody, a aj naďalej budete zdravotne poistený. Overte si u zamestnávateľa, či spĺňa všetky podmienky stanovené v zákone. Ak áno, musí uplatniť túto výnimku vo svojej zdravotnej poisťovni v čase prihlasovania vás ako zamestnanca. Vy si musíte postrážiť, aby ste boli vyradený z úradu práce z dôvodu nájdenia si zamestnania (§36 ods 1) písm a)). Negatívnym dôsledkom je, že nebudete nemocensky ani dôchodkovo poistený.

Pri výpočte daní si môžete odrátať dane za manželku/manžela. Overte si u zamestnávateľa, či spĺňa všetky podmienky na to, aby ste si mohli znížiť zaplatené dane podľa zákona.

Môžete si vybrať, či chcete mať časť preplatkov vyplatených priebežne alebo po roku. Budete mať rovnomerné príjmy. Vzhľadom na možný súbeh dávok a práce, sa toto niekedy oplatí. Pozrite si, ako sa mení váš mesačný príjem. V marci (dane) a v októbri (zdravotné odvody) bude vyšší. V iných mesiacoch nižší.

Zamestnávateľa treba požiadať, aby uplatnil odpočítateľnú položku na zdravotné poistenie. V opačnom prípade vám príde preplatok naraz až v októbri roku 2019 a nie priebežne mesačne. Zároveň ho požiadajte o priebežné uplatňovanie nezdaniteľnej časti základu dane.

Máte nárok na dovolenku v dĺžke 5 týždňov, teda 25 pracovných dní (4 týždne ak máte menej ako 33 rokov, niektoré firmy dávajú aj dlhšiu dovolenku). Počas dovolenky samozrejme budete dostávať mzdu. Celkovo teda budete pracovať v priemere 19 dní za mesiac.

Taktiež máte nárok na stravné počas pracovných dní. Priemerne odpracujete 19 dní za mesiac, a teda budete mať nárok na 19 obedov. Ich počet sa ale bude mierne líšiť podľa počtu štátnych sviatkov, vašej práceneschopnosti alebo podľa toho, kedy budete čerpať dovolenku. Stravné vám bude zamestnávateľ poskytovať buďto vo forme obedov vo svojej jedálni alebo vo forme gastrolístkov. Gastrolístky v sume 3,38€ za deň si budete môcť kúpiť za najviac 1,52€ (teda za najviac 45%; častokrát to zamestnávateľ rovno strhne z platu a niekedy je v kolektívnej zmluve dohodnutá výhodnejšia suma). Pozor, malé obchody musia platiť za výkup gastrolístkov monopolne pôsobiacimi firmami okolo 5% z ich ceny, teda sa nečudujte, ak ich nebudú brať.

Skontrolujte si, aké máte príplatky v pracovnej zmluve. Podľa Zákonníka práce musíte mať príplatok za prácu v štátny sviatok, v sobotu aj v nedeľu, v noci za nadčasy. Slušní zamestnávateľia vás nebudú nútiť do nadčasov, do práce cez víkendy a za prácu v sobotu alebo v nedeľu vám dajú príplatok aj nad rámec zákonníka práce. Tieto veci by mali byť dohodnuté v kolektívnej zmluve alebo uvedené v pracovnej zmluve.

V mesiaci január 2019 by vaša mzda 480,00€ bola menšia ako minimálna mzda (520,00€), preto ju zamestnávateľ automaticky dorovná na minimálnu mzdu podľa §3.

Musíte požiadať zamestnávateľa o priebežné posielanie daňového bonusu (viď zákon 595/2003 Z.z. §33). Ak by ste to urobili až na konci roka, nedostali by ste spolu 194,04€ za kalendárny rok 2018. Aby ste získali doplatok k daňovému bonusu vo výške 582,12€ za mesiace január až september, potrebuje zvýšiť svoj zdaniteľný základ dane o 1 440,00€. Skúste presvedčiť zamestnávateľa, aby vám dal vianočné odmeny.

V mesiaci január 2020 by vaša mzda 530,00€ bola menšia ako minimálna mzda (535,00€), preto ju zamestnávateľ automaticky dorovná na minimálnu mzdu podľa §3.

Keďže máte 3 deti, máte nárok na daňový bonus vo výške 64,68€ mesačne. Prepokladáme, že deti sú nezaopatrené celý rok. Daňový bonus vypláca zamestnávateľ, prípadne sa môže spätne vyplatiť cez daňové priznanie.

Na úrade práce budete naďalej dostávať prídavok na 3 deti v sume 71,25€ mesačne. Začiatkom školského roka nezabudnite doniesť potvrdenie na úrad práce o tom, že deti chodia do školy/škôlky. (zákon)

V období, keď budete poberať dávky v hmotnej núdzi, nemusíte platiť za deti v materskej škole (ikonka 🧑) Rovnako nemusíte platiť za škôlku v čase, keď je vaše dieťa predškôlak, aj keď nepoberáte dávky v hmotnej núdzi.

Vaše dieťa môže dostávať štipendium alebo stravu v škole (ak sú splnené podmienky popísané nižšie). Závisí to od riaditeľa/riaditeľky školy, či škola má podpísanú zmluvu s Ministerstvom školstva.

Celú dobu budete v hmotnej núdzi, takže vaše deti na základnej škole alebo predškôláci majú nárok na stravu zadarmo (ikonka 🍽) a pomôcky (mesiace 2 a 9). Žiada to škola/škôlka (zákon 544/2010 Z.z. §4).

Dieťa na strednej škole internou formou asi bude môcť dostávať štipendium (zákon 245/2008 Z.z. §149) vo výške 0 až 46,81€ mesačne. Žiada to škola. Existuje motivačné štipendium vo výške do 60,85€, ak vaše dieťa pôjde študovať prioritný odbor (zákon 61/2015 Z.z. §27). O toto štipendium žiada škola. Študenti stredných škôl majú viacero finančných výhod. Okrem vlakov zadarmo sú to aj zľavy na autobusy a mestskú hromadnú dopravu (zväčša 40-50%) alebo všetky zľavy v rámci ISIC-u (od knižiek cez galérie až po bicykle).

Príjem za 2017 bol 0€, čo je menej ako 12 násobok životného minima vašej rodiny (12\*628,96€), teda v roku 2018 bude dieťa na strednej škole dostávať štipendium. Príjem za 2018 bol 1 440,00€, čo je menej ako 12 násobok životného minima vašej rodiny (12\*628,96€), teda v roku 2019 bude dieťa na strednej škole dostávať štipendium. Príjem za 2019 bol 6 066,54€, čo je menej ako 12 násobok životného minima vašej rodiny (12\*628,96€), teda v roku 2020 bude dieťa na strednej škole dostávať štipendium.



## Presné výsledky [-]

Domácnosť (2 dospelí a 3 deti v školách) je v hmotnej núdzi, dlhodobo nezamestnaný člen domácnosti sa zamestná za 480,00€ brutto mesačne. Čisté príjmy domácnosti budú:

Za obd.	Hrubá mzda	Náklady práce	Čistá mzda	Dávky	Deti	Spolu príjem
	-zdravotné -sociálne odvody -daň +daňový bonus +stravné	odvody zamestnávateľa, sociálne a zdravotné		akt. príspevok, osobitný príspevok, preplatky dane, príspevok na dochádzku a iné	prídavok na dieťa, štipendia, strava	
teraz	-	-		267,00€	+32,76€ +71,25€	371,01€
2018 / 10	480,00€ +64,68€ +35,32€	= 515,32€	580,00€	+90,07€ +126,14€ +33,00€	+71,25€ +32,76€ 2*	<b>933,22€</b>
11	480,00€ +64,68€ +35,32€	= 515,32€	580,00€	+90,07€ +126,14€ +33,00€	+71,25€ +32,76€ 2*	<b>933,22€</b>
12	480,00€ +64,68€ +35,32€	= 515,32€	580,00€	+90,07€ +126,14€ +33,00€	+71,25€ +32,76€ 2*	<b>933,22€</b>
2019 / 1	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +126,14€ +33,00€	+73,02€ +32,76€ 2*	<b>957,29€</b>
2	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +126,14€ +33,00€	+73,02€ +16,60€ +32,76€ 2*	<b>973,89€</b>
3	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +126,14€ +33,00€	+73,02€ +32,76€ 2*	<b>957,29€</b>
4	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +63,07€ +33,00€	+73,02€ +32,76€ 2*	<b>894,22€</b>
5	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +63,07€ +33,00€	+73,02€ +32,76€ 2*	<b>894,22€</b>
6	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +63,07€ +33,00€	+73,02€ +32,76€ 2*	<b>894,22€</b>
7	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +63,07€ +33,00€	+73,02€	<b>861,46€</b>
8	520,00€ +64,68€ +37,62€	= 557,62€	622,30€	+70,07€ +63,07€ +33,00€	+73,02€	<b>861,46€</b>

# Mzdová kalkulačka

- <https://www.iz.sk/kalkulacka>
- otázky? pripomienky? vylepšenia?
  - [kalkulacka@iz.sk](mailto:kalkulacka@iz.sk)
-