

iz

Inštitút zamestnanosti

Niektoré aspekty výšky mzdy a
odmeňovania v pracovnej praxi

Michal Páleník

www.iz.sk

Bratislava, 22.9.2015



- minimálna mzda
- §120 ... zákonníka práce



Európsky týždeň mobility



- povinnosť zabezpečiť parkovanie bicyklov:
 - §151.3
- zamestnávateľ je zodpovedný do sumy 165,97€ (nevalorizované od sedemdesiatych rokov), aj keď nezabezpečí parkovanie bicyklov: §193
- povinnosť zodvodňovať parkovanie motorových vozidiel: nefinančný príjem

- §122, §123 zákonníka práce
- sviatok: +50%
- noc: +20%
- nedeľa: ?
- sobota: ?
- kolektívne zmluvy?

- 663/2007 Zz:
 - dĺžka: 2 strany
 - spolu 11 §
 - iba 4 § majú odseky
- 2015: 380€ mesačne

- oficiálne 2,184€ (resp. 2,95€
mzdové náklady +- zdravotné)
- reálne minimálne náklady
práce na hodinu: 3,7€
 - dovolenka
 - stravovanie

Príklad: 24h stráženie

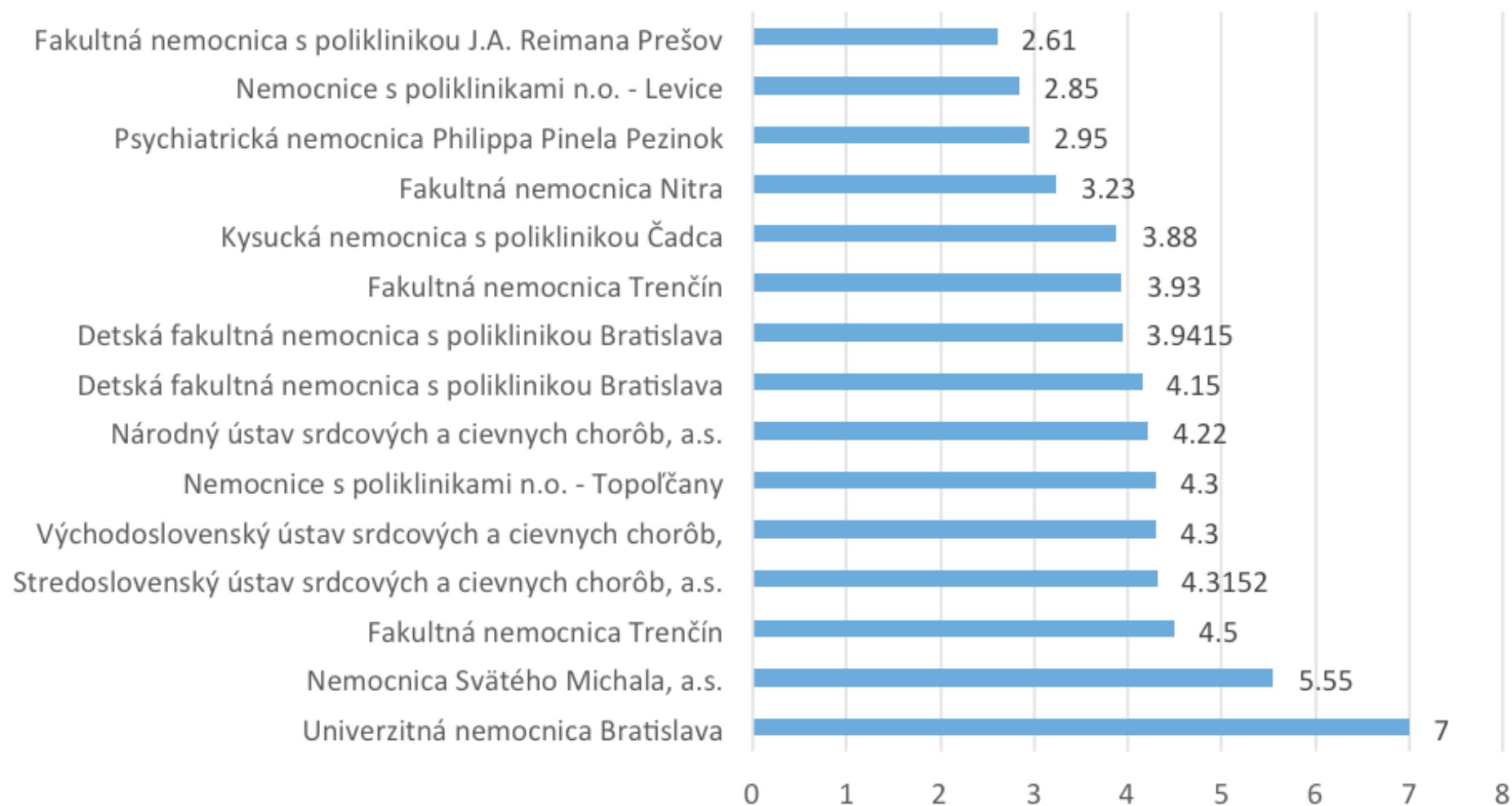
- min mzda
- plus sviatky: +50%
- nočná práca: +20%
- spolu **5,2€**
- ak tretí stupeň: 7,2€

- min mzda
- plus sviatky: +50%
- nočná práca: +20%
- nedeľa: +50%
- sobota: +20%
- tretí stupeň
- **7,7€ / h**

- plus PN, poistní zamestnanci
- plus školenie, uniformy, ...
- plus účtovníctvo, dispečing
- plus pracovník počas 1/2h prestávky na prácu
- plus poistenie, doprava, ...
- minimálne: **11,5€/h bez DPH**

- 11,5€
- Anketa:
- Za koľko si objednávajú nemocnice?

Ceny strážnych služieb u konkrétnych nemocníc v eur/1 osobohodina bez DPH*



- <http://www.transparency.sk/sk/platia-nase-nemocnice-aj-vypalne/>

- zákon o sociálnom poistení 461/2003 §4 ods 1 d):
- bývalý dlhodobó nezamestnaný pracujúci u slušného zamestnávateľa a nie je prvý rok zamestnanec
- nie je nemocensky, dôchodkovo, invalidne poistený

- zamestnávateľ nevie, že človek bol dlhodobo nezamestnaný
- zamestnanec nevie či je zamestnávateľ slušný
- dôvod vyradenia UoZ sa (asi) môže spätne meniť

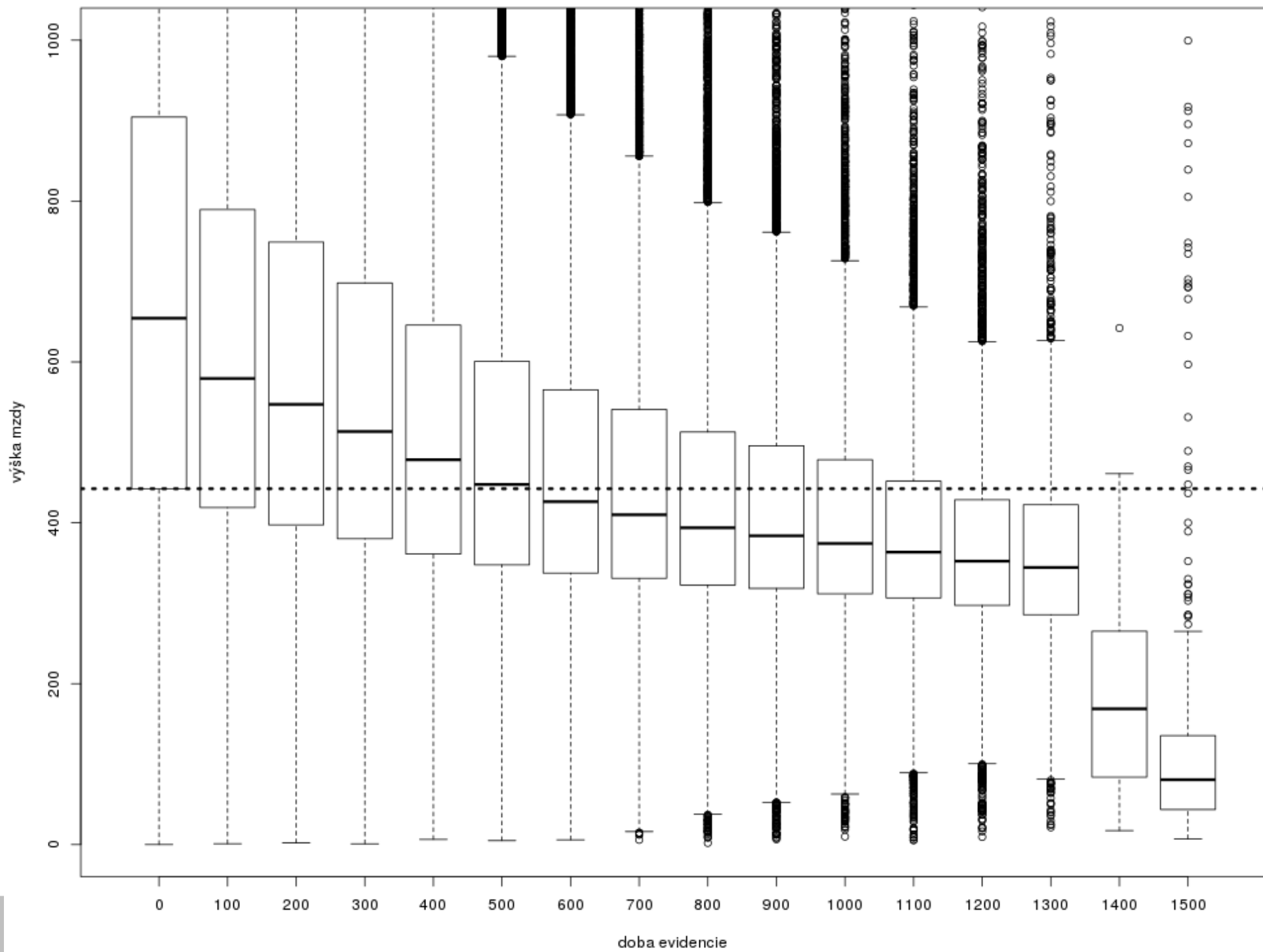
- Je v súlade so smernicami EÚ ak zamestnanec nie je nemocensky poistený?

Otázka 2:

- žena sa zamestná (platí odvody), po roku a pol ide na materskú
- dostáva materské dávky
- po 9 rokoch pri spätnej kontrole zistia, že nebola zamestnanec
 - vrátia odvody zamestnávateľovi
 - budú vymáhať materské späť + subvenčný podvod?

Mzdy podľa dĺžky nezamestnanosti

- závislosť priemernej mzdy od počtu mesiacov ako UoZ za dané 4 roky (2010 – 2013)
 - cca 1460 dní
 - pracovali aspoň 6m





- Michal Páleník
- www.iz.sk
-

