

ÚRAD PRÁCE SOCIÁLNYCH VECÍ A
RODINY V BRATISLAVE
Odborné poradenské služby

VÝVOJ TRHU PRÁCE V BRATISLAVE

Mgr. Emília Neštiaková

PhDr. Anna Eliášová

Klienti OPS podľa zákona č. 5/2004 a znevýhodnenia:

- § 8a mladší ako 25 rokov
- § 8b starší ako 50 rokov
- § 8c dlhodobo nezamestnaní/ 24 mesiacov bez práce
- § 8d po MD
- § 8e 3 školopovinné deti zverené, alebo osamelý rodič
- § 8f zdravotné dôvody, ale nie ZP
- § 8g sťahovanie za prácou v rámci EÚ

Klienti OPS zákona č. 5/2004 a znevýhodnenia:

- § 8h osoby so ZP
- § 8i pokles schopnosti od 20% do 40 %
- § 8j azylant
- § 8k skončenie PP z organizačných zmien, prac. expozícia, dosiahnutie veku
- § 8l nedokončené SŠ vzdelanie
- § 8m pred výkonom trestu nepracoval
- § 8n po skončení ústavnej alebo ochrannej výchovy
- § 8o po prepustení z výkonu trestu, alebo 6 mes.podmienka

Situácia na trhu práce v regióne Bratislava

Bratislava	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo	Uchádzači o zamestnanie celkom	Disponibilný počet UoZ	Miera evidovane nezamestnanosti /%/
stav k 30.9.2008	241 053	4 982	4 585	1,9

Faktory ovplyvňujúce prítok UoZ

- **Prítok absolventov** - do evidencie bolo zaradených 524 absolventov najmä stredných škôl, pričom prítok absolventov k 30.9. 2008 je v porovnaní s rovnakým obdobím roku 2007 nižší o 162 UoZ.
- Prítok **UoZ prichádzajúcich z odvetví zamestnania** - z verejnej správy a ostatných verejných, sociálnych a osobných služieb, veľkoobchodu a maloobchodu, z oblasti nehnuteľnosti, výskumu a vývoja, z odvetvia peňažníctva a poisťovníctva, dopravy, pUšt a telekomunikácií.
- V septembri 2008 z novozaevidovaných 1371 UoZ predstavujú 70,7% (969 osÚb) **osoby bez pracovného zaradenia** (absolventi a osoby neprichádzajúce priamo zo zamestnania). 19,7% z celkového prítoku UoZ (270 osÚb) reprezentujú **vedúci a riadiaci pracovníci, technickí, zdravotnícki a pedagogickí pracovníci a nižší administratívni pracovníci** (skupina KZAM 1-4).
- **Organizačné dôvody.**
- **Noví UoZ, ktorí ukončili pracovný pomer najmä dohodou s organizáciou.**

Ponuka voľných pracovných miest podľa KZAM

VPM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
UoZ k 30.9.2008	205	450	882	220	353	5	145	118	205
VPM k 30.9.2008	14	37	365	134	352	4	231	212	182
Počet UoZ/1 VPM	14,6	12,2	2,4	1,6	1	1,3	0,6	0,6	1,1

Štruktúra 1 531 VPM

KZAM 3	techn.,zdrav.,pedag.prac.príb.odb.	365	23,8%
KZAM 5	prevádzk.prac.v služb.a obchode	352	23,0%
KZAM 7	remes.,kvalif.výr.sprac.oprav.	231	15,1%
KZAM 8	obsluha strojov a zariadení	212	13,8%
KZAM 9	pomocní a nekval. pracovníci	182	11,9%
KZAM 4	nižší admin.prac.(úradníci)	134	8,8%
KZAM 2	vedec.,odb.,duš.prac.	37	2,4%
KZAM 1	zákonod.,vedúci a riad.prac.	14	0,9%
KZAM 6	kvalif.rob.v poľn.lesn.a príb.od	4	0,3%

Nedostatok VPM

- V regióne Bratislava pretrváva nedostatok VPM pre najrozsiahlejšiu skupinu UoZ, ktorá zahŕňa riadiacich, technických, zdravotníckych, pedagogických a nižších administratívnych pracovníkov **v kumulovanej KZAM 1 - 4**
- Ponuka VPM sa týka najmä oblasti zdravotníctva v KZAM 3 (profesie: zdravotná sestra, rádiologický asistent, laborant) , štátnej správy (profesia: policajt MsP, sprostredkovateľ-predajca, manipulant, triedič HSS, zamestnanec priehradky, ai.).
- Z pohľadu regiónu Bratislava je pre UoZ dostatočný počet VPM **v KZAM 5** v profesiách: predavač – pokladník v rôznych obchodoch, pracovník bezpečnostnej alebo strážnej služby a profesie pre pohostinstvo – kuchár, čašník, opatrovatelka a sanitár, ai.

Dostatok VPM

- Dostatok VPM je v **KZAM 6-8** (skupina kvalifikovaných pracovníkov - remeselníkov)
- V dôsledku rozvoja stavebnej činnosti sú žiadané stavebné profesie: tesár, murár, palič, stavebný zámočník, ...
- Pre UoZ sú k dispozícii VPM pre vodičov MHD - autobusovej a trolejbusovej dopravy, MKD, taxi.
- Dobrá je ponuka **VPM pre nekvalifikovaných pracovníkov** (profesie: upratovačka, sanitár, doručovateľka, pomocná sila v kuchyni, pracovník na upratovacie a čistiace práce)

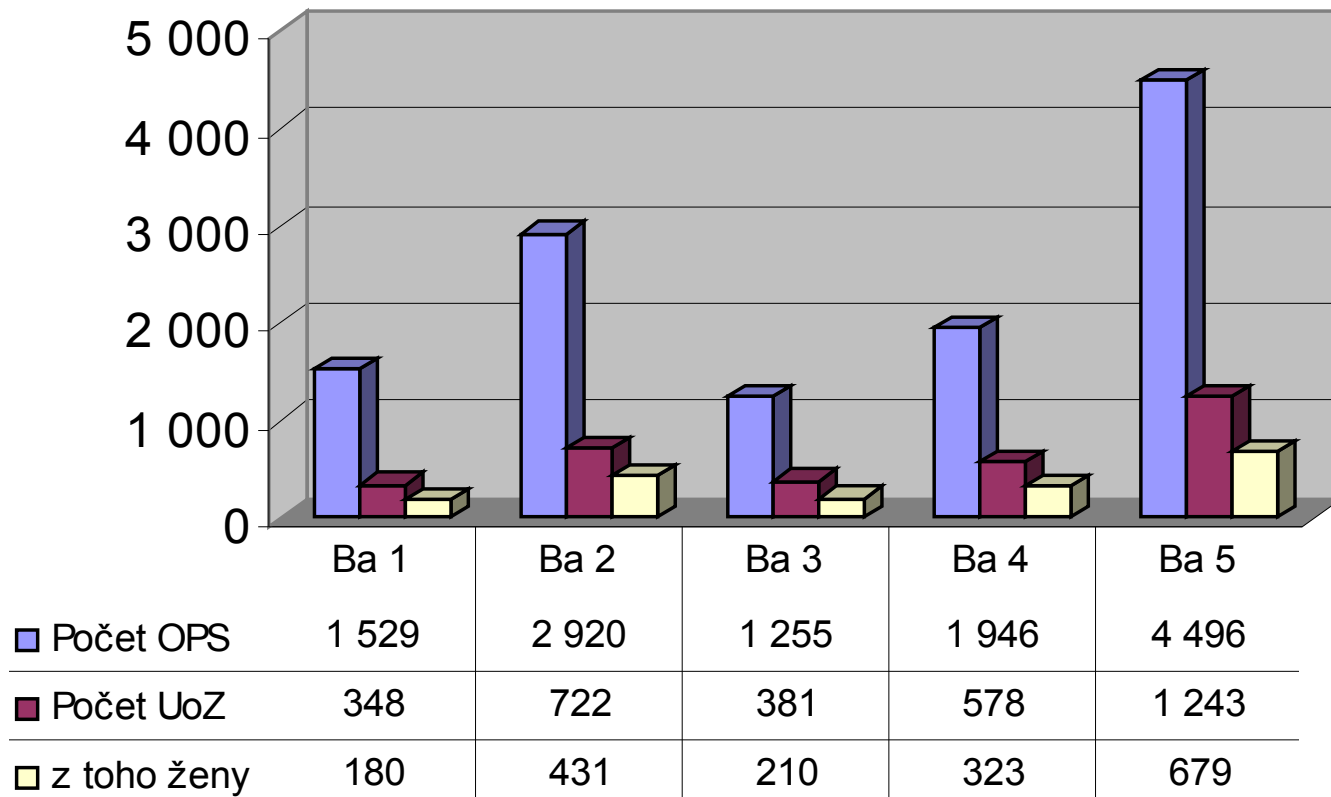
Problémy v obsadzovaní VPM

- Napriek množstevne dobrej situácii v oblasti VPM **nevyhovuje ich štruktúra**, obsadzovanie VPM naráža na:
 - kvalitu UoZ a náročnosť požadovaných odborných podmienok (jazykové znalosti),
 - výberové konania,
 - diskriminujúce (skryté) nároky na strednú generáciu - vek a nízke ponúkané mzdy zo strany zamestnávateľských subjektov.
- **Nekritičnosť a nepostihnuteľnosť** mnohých UoZ ich nemotivuje prijať primerané zamestnanie (z hľadiska vzdelania a zdravotného stavu) za zodpovedajúce finančné ohodnotenie.

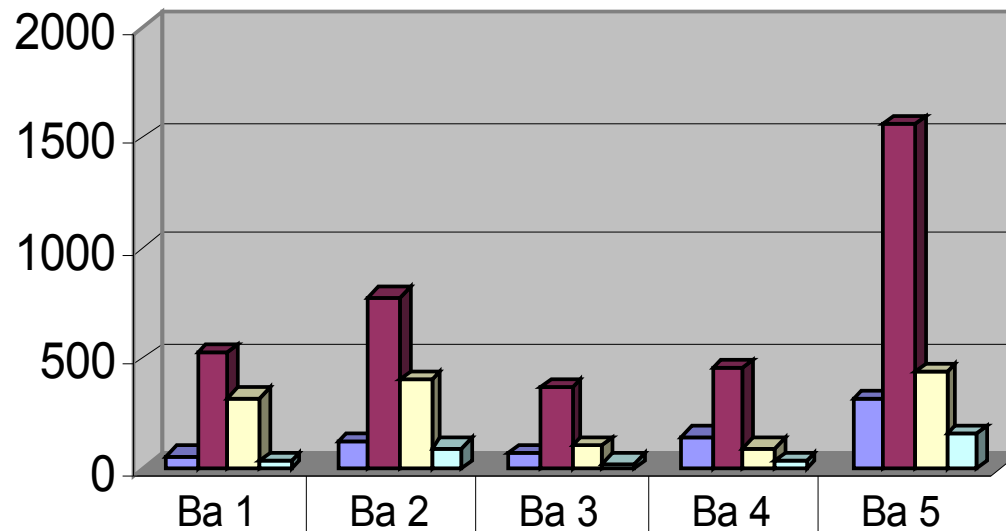
Rozšírenie ponuky VPM

- Ponuku VPM rozširuje záujem mestských častí v oblasti **aktivačnej činnosti** určenej pre dlhodobo nezamestnaných a občanov v hmotnej núdzi.
- Rozšírenie ponuky VPM umožňujú aj zmeny v zákone č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti - rozšírenie o § 52 a – aktivačná činnosť formou **dobrovoľníckej práce**,
- **zvýšenie finančného ohodnotenia absolventskej praxe**, ktoré ponúkajú ďalšie financované možnosti získania pracovných návykov na uplatnenie UoZ na trhu práce.

Poskytnuté odborné poradenské služby

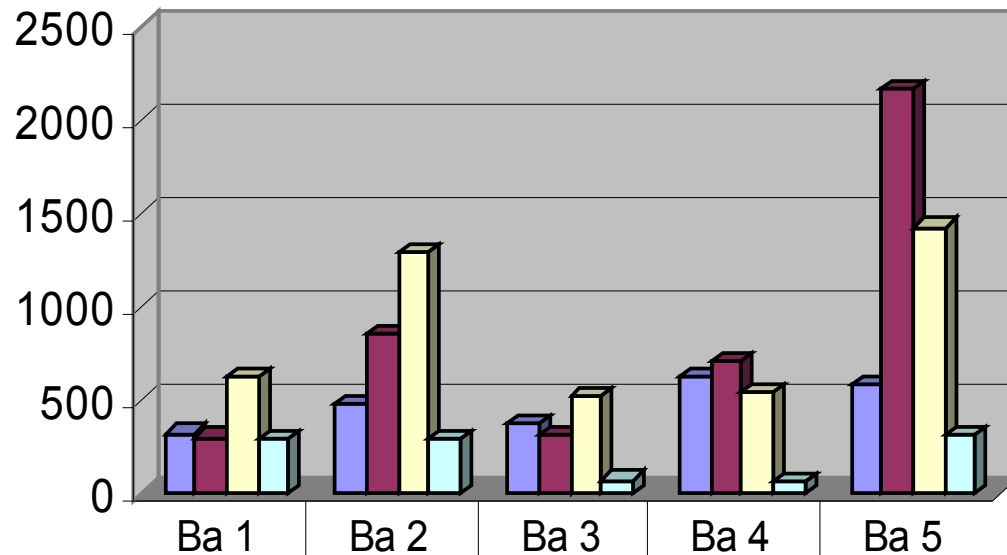


Znevýhodnenie na trhu práce



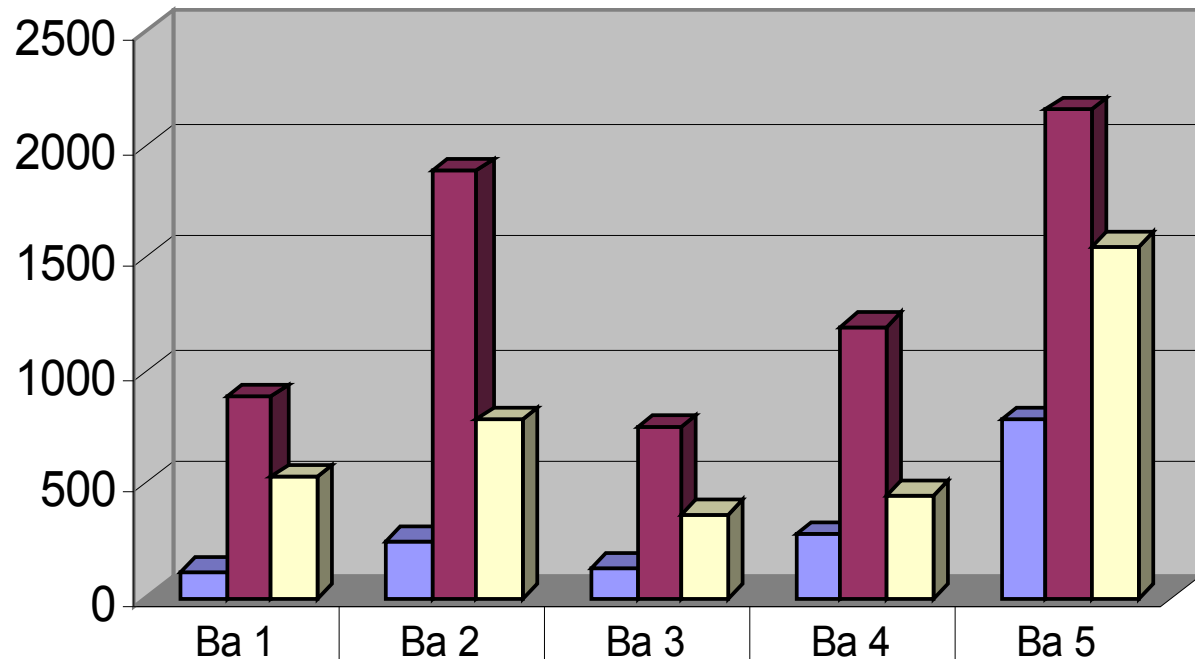
	Ba 1	Ba 2	Ba 3	Ba 4	Ba 5
■ Absolventi	63	120	80	150	320
■ 50 r. a viac	528	783	370	456	1 555
■ Den	327	406	105	100	443
■ ZP	37	100	28	36	161

Dĺžka evidencie uchádzačov o zamestnanie



do 3 mesiacov	320	483	367	616	579
3 - 6 mesiacov	297	853	306	699	2 175
6 - 12 mesiacov	619	1 298	515	541	1 430
nad 12 mesiacov	288	286	65	55	307

Vek uchádzačov o zamestnanie



do 25 rokov

115

252

135

275

780

26 - 49 rokov

881

1 885

748

1 200

2 156

a viac rokov

528

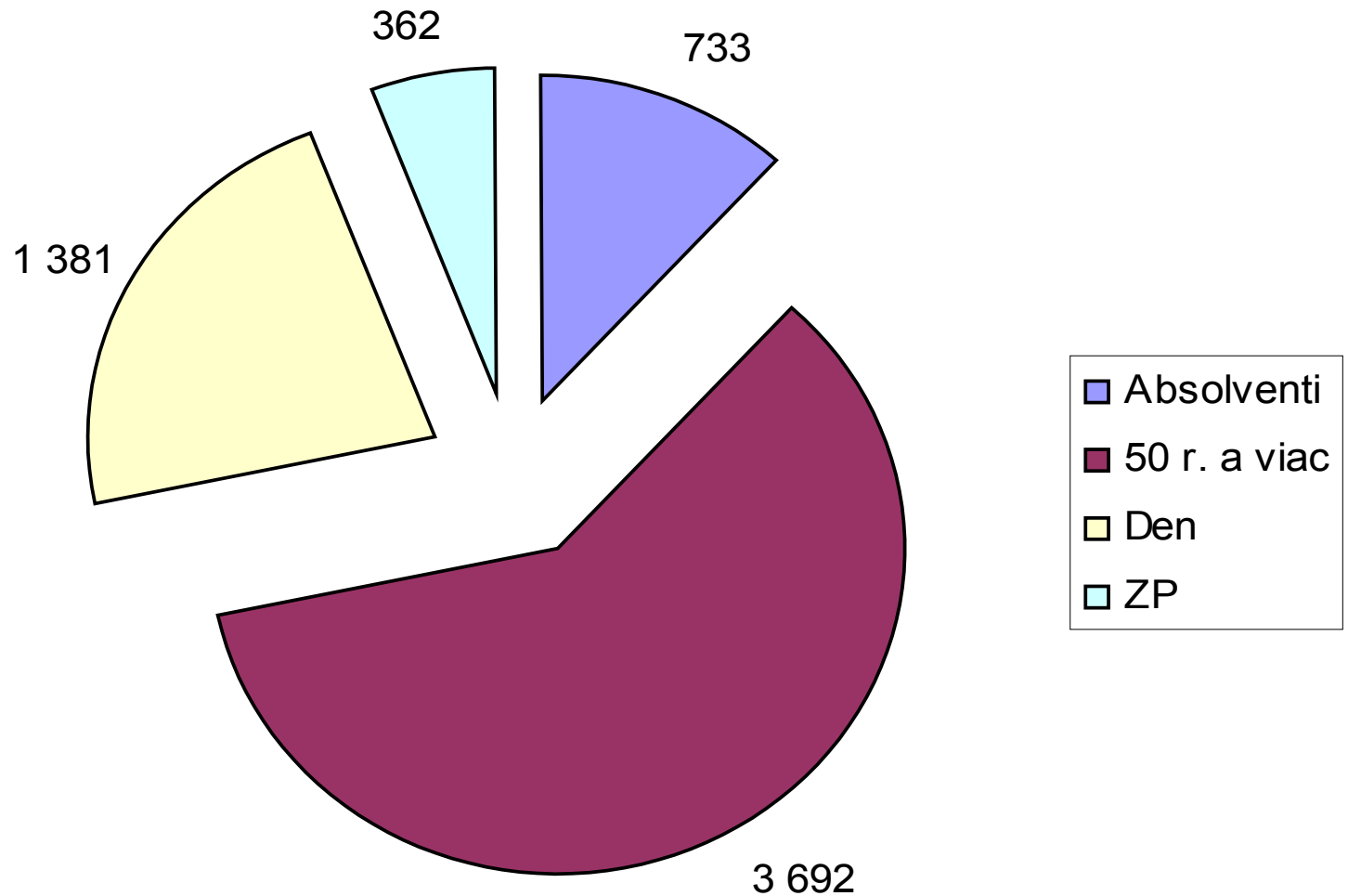
783

370

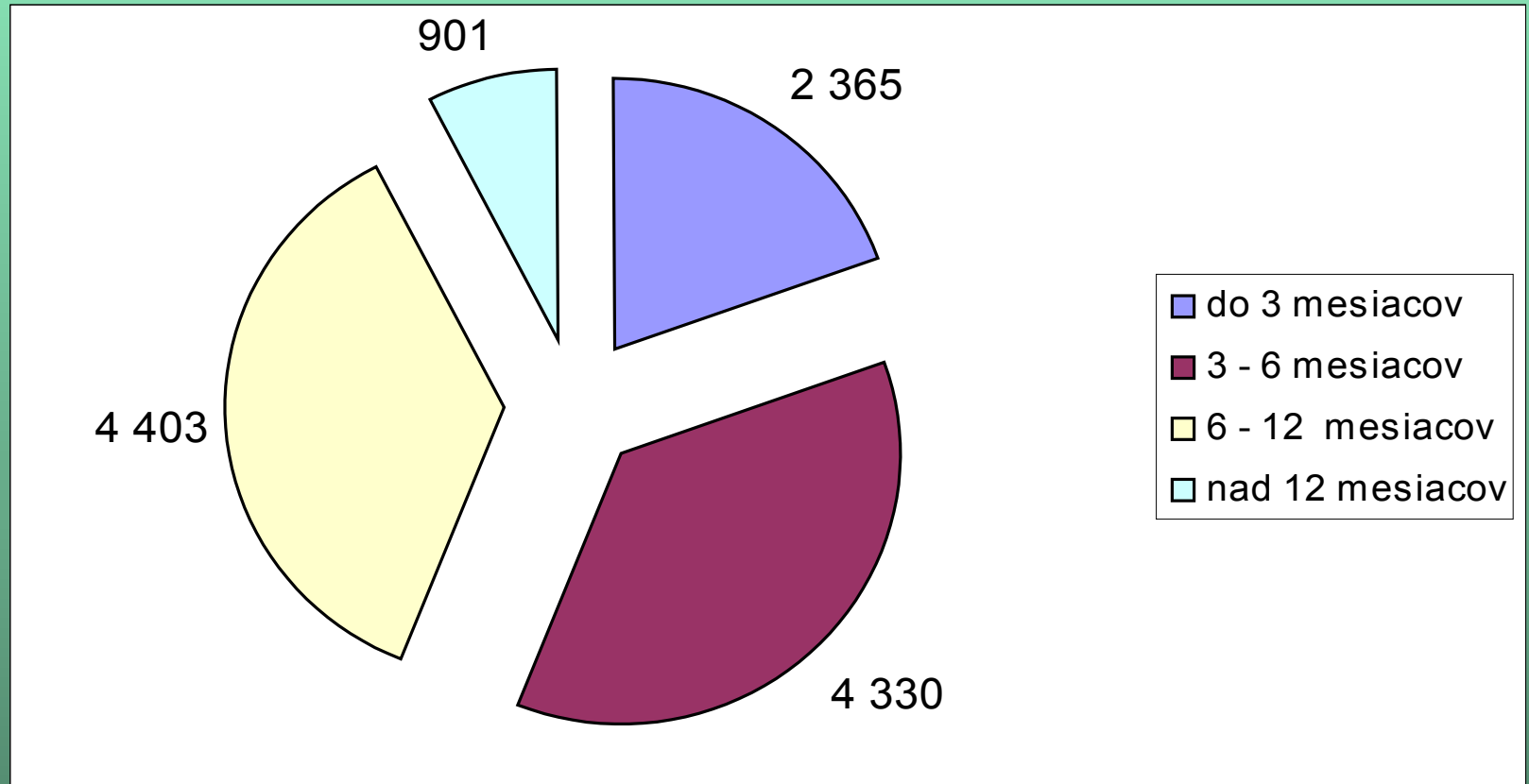
456

1 555

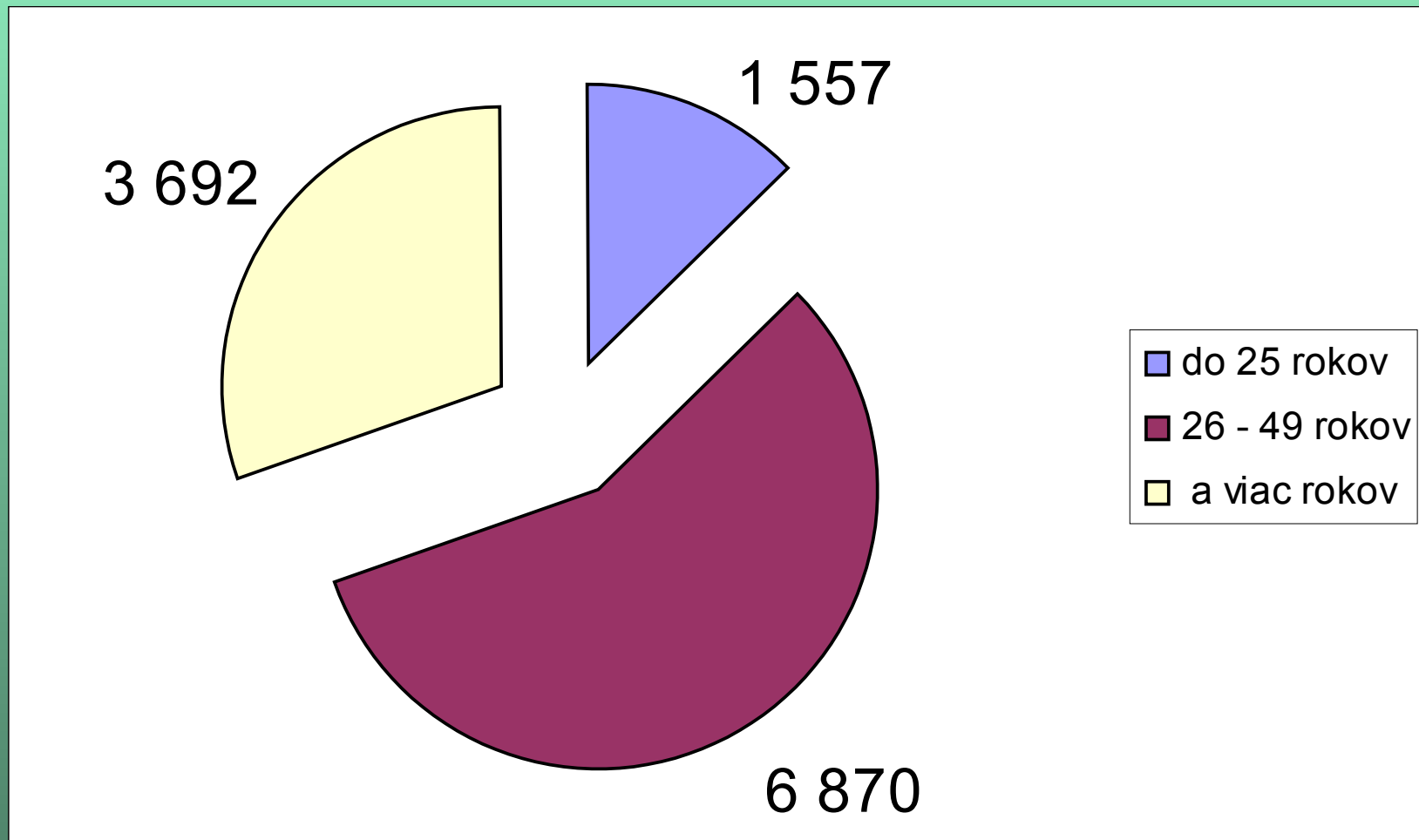
Znevýhodnenie - BA



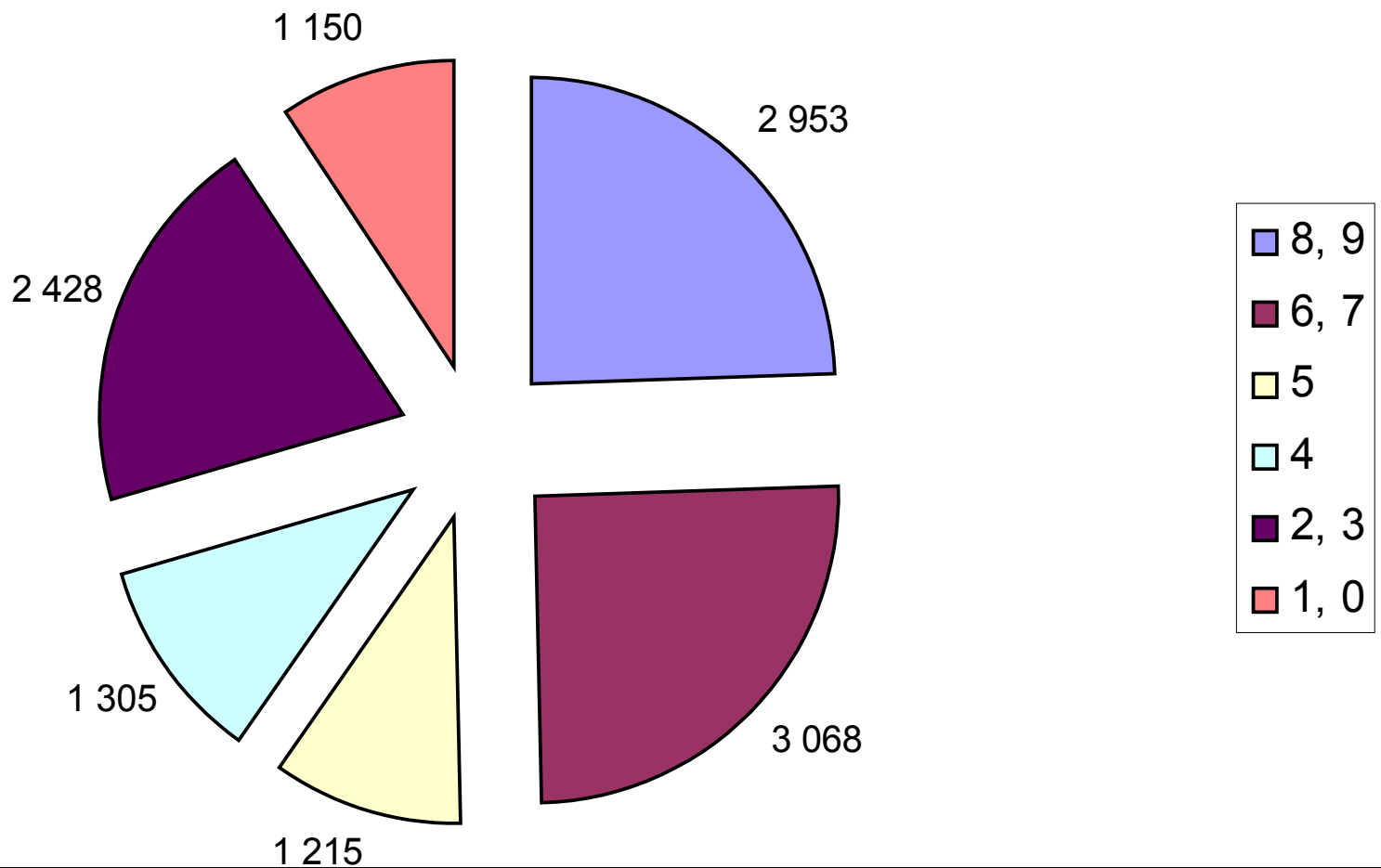
Dĺžka evidencie - BA



Vek uchádzačov o zamestnanie



Vzdelanie uchádzačov o zamestnanie



Druhy odborných poradenských služieb

<i>IAP</i>	243	861	327	481	1 314	3 226
<i>pre klientov</i>	224	533	284	413	959	2 413
<i>Indiv. rozhovory</i>	152	7	0	0	1	160
<i>Skupinové aktivity</i>	42	107	39	92	189	469
<i>Projekty a programy</i>	99	3	0	1	69	172
<i>Vzdelávanie a prípr.</i>	120	221	157	280	196	974
<i>Psych. poradenstvo individuálne</i>	336	0	78	131	98	643
<i>Psych. poradenstvo skupinové</i>	13	0	0	0	0	13
<i>Nešpecifikované poradenstvo</i>	39	0	0	0	0	39

Úspešnosť po ukončení OPS

<i>do 7 dní</i>		807
	<i>TP</i>	618
<i>do 1 mesiaca</i>		1 274
	<i>TP</i>	884
<i>do 3 mesiacov</i>		1 815
	<i>TP</i>	1 241

ES - anamnestický dotazník

Ba 1	152				
Ba 2	193				
Ba 4	162				
Ba 5	10				
Bratislava	517	Lučenec	709	<i>Spolu</i>	<i>1 226</i>
				ženy	567

Práca s anamnestickým dotazníkom v ES je časovo náročná

ES – podľa vzdelania

<i>stupeň</i>	<i>počet</i>	<i>ženy</i>	<i>Ba 1</i>	<i>%</i>
O0	41	12	0	0%
O1	208	91	14	9%
O2	213	72	16	10%
O3	80	38	1	1%
O4	170	69	21	14%
O5	66	36	11	7%
O6	270	156	22	15%
O7	10	3	1	1%
O8	163	88	66	43%
O9	3	2	0	0%

ES – podľa veku

	<i>Počet</i>	<i>Z toho ženy</i>
15 - 25 r.	313	126
26 - 35 r.	326	161
36 - 45 r.	259	130
45 a viac r.	326	150

Veková štruktúra ES nekopíruje vekové hranice sledované na ÚPSVAR

ES - komunikatívnosť

úroveň	počet
0	4
slabá	163
priemerná	589
dobrá	470

Rozšírenie hodnotiacej škály (5) by lepšie vystihovalo UoZ

ES – trpezlivosť a precíznosť

<i>úroveň</i>	<i>počet</i>
0	4
nízka	55
obmedzená	159
priemerná	543
dobrá	406
výborná	59

Spojenie týchto vlastností necharakterizuje UoZ z hľadiska uplatnenia sa na TP

ES – myslenie a samostatnosť

<i>úroveň</i>	<i>počet</i>
0	4
nízka	68
nižšia	300
dobrá	640
lepšia	167
veľmi dobrá	47

Vhodný by bol psychologický výklad týchto charakteristík

ES - mobilita

<i>v rámci</i>	<i>počet</i>
0	23
obce	292
okresu	526
kraja	196
Slovenska	189

Zvyšuje sa tlak na mobilitu UoZ pracovať mimo svojho okresu

ES - ochota na sebe pracovať

úroveň	počet
0	21
nemá	136
možno	480
má	589

Väčšia škála by umožnila vhodnejší výber nástrojov aktivizácie UoZ

ES – jazykové znalosti

	<i>0</i>	<i>neovláda</i>	<i>základy</i>	<i>dobře</i>	<i>pokročilo</i>	<i>plynule</i>
anglický	46	782	178	106	98	16
nemecký	43	823	189	68	92	11
francúzsky	61	1 135	19	3	6	2
maďarský	53	1 014	38	65	43	13
ruský	54	963	108	32	63	6
španielsky	60	39	4	0	2	1
rómsky	492	732	1	0	1	0
slovenský	1 226	-	-	-	-	-

Potreba jazykového vzdelávania UoZ

ES - zručnosti

	<i>0</i>	<i>základy</i>	
PC	765	461	
IT	819	262	
účtovnícke			19
administratívne			
služby			
robotnícke			
manažérske			
poradenské			
vodičské		558	

Výber zručností dostatočne nezohľadňuje potreby TP a UoZ