

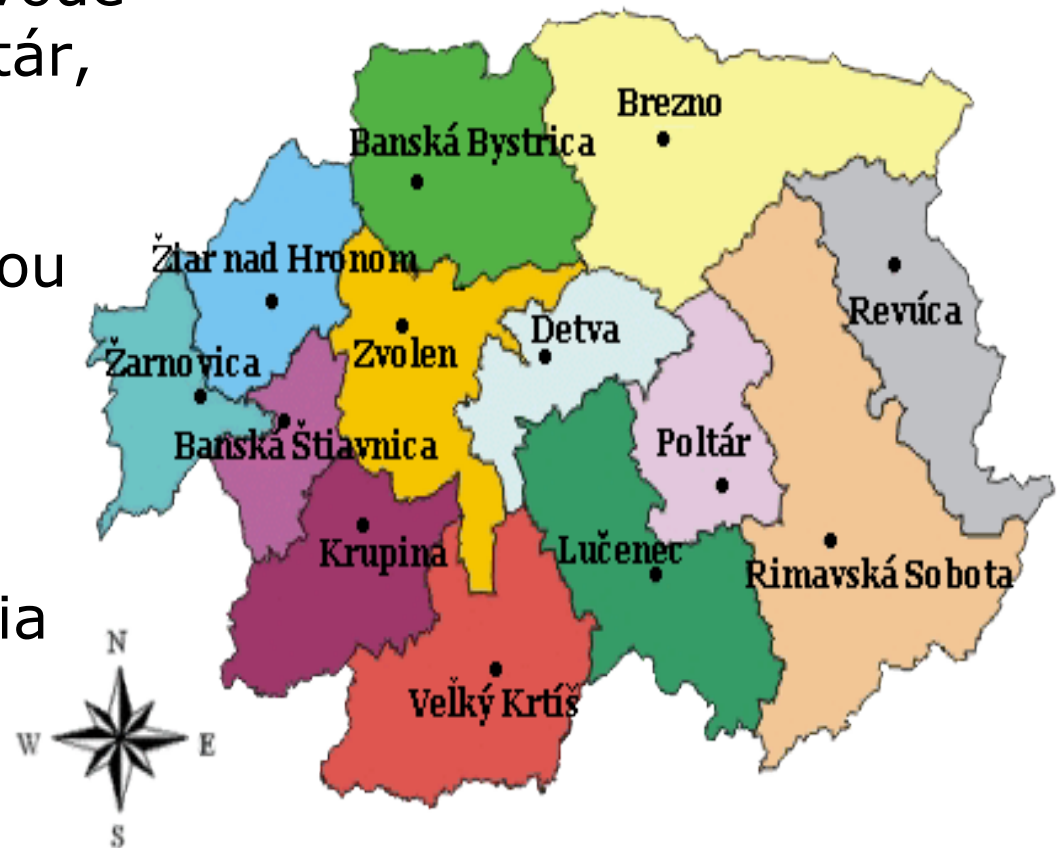
**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Lučenec**

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenci

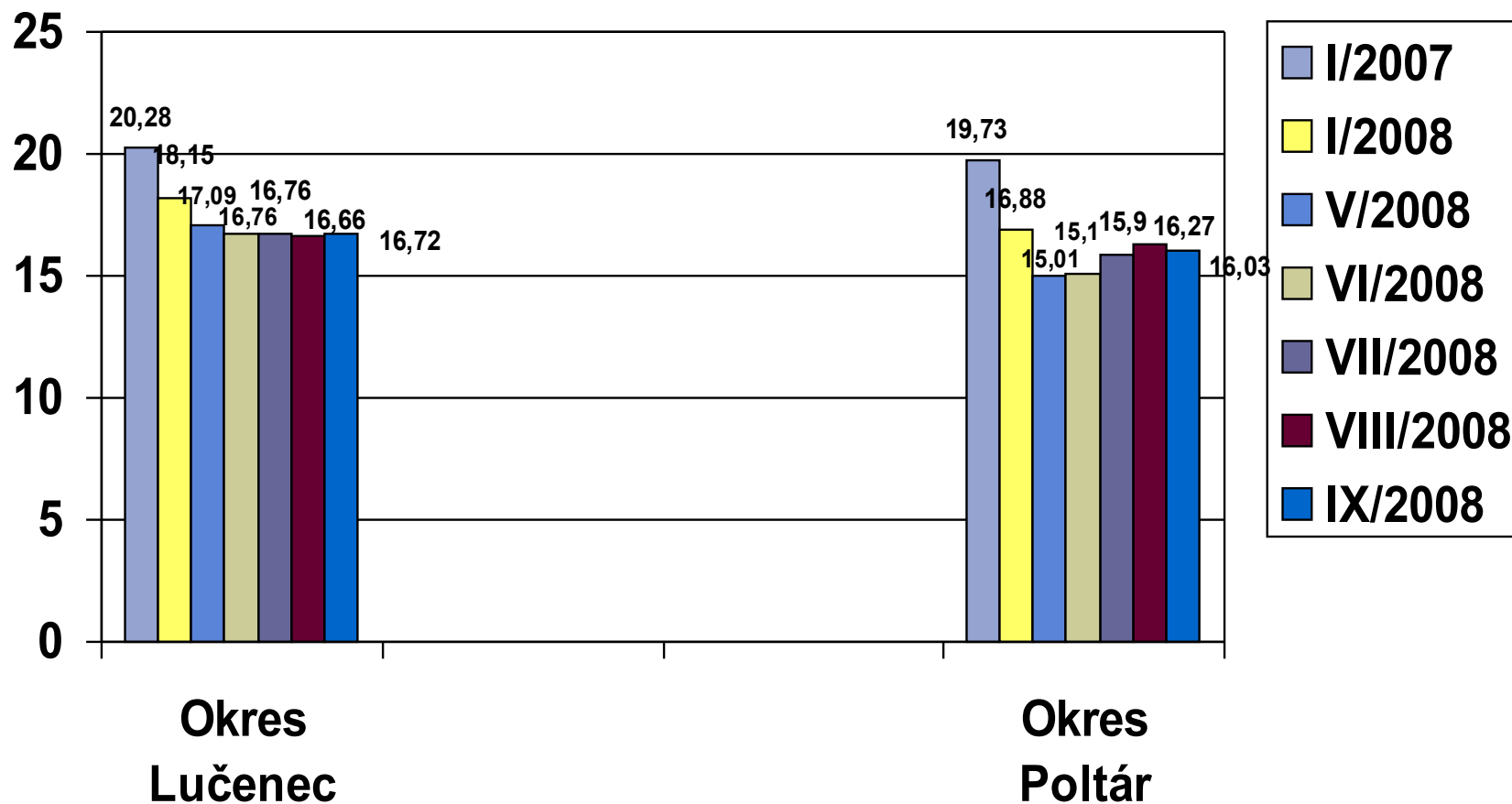
v

Pôsobí v územnom obvode okresov Lučenec a Poltár, v regióne Novohrad, ktorý je známy svojou bohatou históriou a rozlohou siahajúcou až za územie Slovenskej republiky

Kľúčoví zamestnávateľia v danom regióne sú sústredení v mestách Lučenec, Poltár a Filákov



Analýza vývoja nezamestnanosti v okresoch Lučenec a Poltár



Faktory ovplyvňujúce nezamestnanosť

- nevybudovaná infraštruktúra
- útlm poľnohospodárskej výroby
- zánik pracovných miest pre obyvateľstvo s nízkym stupňom vzdelania
- vysoký podiel sociálne neprispôsobivého obyvateľstva
- vysoký podiel dlhodobej a nekvalifikovanej pracovnej sily
- vysoký počet obyvateľov v hmotnej núdzi
- nedostatok priemyselných parkov

Rizikové skupiny UoZ na trhu práce v okresoch Lučenec a Poltár

- UoZ s nízkym vzdelaním, resp. bez vzdelania
- Dlhodobo nezamestnaní UoZ
- UoZ, ktorí nikde nepracovali
- UoZ odkázaní na dávku v hmotnej núdzi

Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa stupňa vzdelania

(z 8193 UoZ je 49% s ukončeným resp. neukončeným základným vzdelaním)

Stupeň vzdelania	Okres Lučenec	Okres Poltár	Spolu
9 Vedecká výchova	0	1	1
8 Vysokoškolské	139	54	193
7 Vyššie	50	7	57
6 Úplné str. odborné s maturitou	585	249	834
5 Úplné str. všeobecné s maturitou	182	34	216
4 Úplné stredné s maturitou	380	173	553
3 Stredné odborné bez maturity	10	0	10
2 Vyučenie	1 562	753	2 315
1 Úplné základné	2 427	481	2 908
0 Nedokončené zákl. a bez vzd.	870	236	1 106
SPOLU	6 205	1988	8 193

Riziková skupina dlhodobo nezamestnaných UoZ podľa praktických pracovných skúseností

Dlhodobo nezamestnaní UoZ v %:

- Okres Lučenec = 60,92 %
- Okres Poltár = 58,03 %

Počet UoZ, ktorí doteraz nikde nepracovali :

- Okres Lučenec – **1 730**
27,18 % z celkového počtu evidovaných UoZ
- Okres Poltár – **312**
15,69 % z celkového počtu evidovaných UoZ

Porovnanie počtu rodín, v ktorých minimálne dvaja členovia sú uchádzačmi o zamestnanie a sú odkázaní na poberanie dávok v hmotnej núdzi v rokoch 2007 a 2008

	Počet rodín k 31.12.2007	Počet UoZ v týchto rodinách k 31.12.2007	Počet rodín k 30.06.2008	Počet UoZ V týchto rodinách k 30.06.2008
ÚPSVaR Lučenec	1 051	2 277	913	1 964

Možnosti využitia nástrojov APTP pre rizikové skupiny nezamestnaných UoZ

- V súčasnej sociálno-ekonomickej situácii, v ktorej sa región nachádza, sú uvedené skupiny veľmi ťažko umiestniteľné na trhu práce
- Využívajú sa všetky nástroje aktívnej politiky trhu práce, **hlavne aktivačná činnosť (§52, §52a)** s cieľom udržať a obnoviť ich pracovné návyky, zručnosti, ktoré počas svojej dlhodobej evidencie stratili
- Uvedený nástroj nerieši zníženie nezamestnanosti, preto je potrebné pristupovať k inovátnym nástrojom, ktoré by zvýšili nielen pracovné návyky a zručnosti, ale aj **vzdelanostnú úroveň a hlavne zvýšili motiváciu u UoZ zamestnať sa**

Možnosti využitia nových nástrojov APTP, ktoré sa začali realizovať novelou zákona o službách zamestnanosti od 01.05.2008 pre rizikové skupiny UoZ

- Príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ - §49a
- Príspevok na podporu udržania zamestnancov s nízkymi mzdami - §50a

Nové aktívne opatrenia podporujú

- Udržanie v zamestnaní najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ a občanov, ktorí vykonávajú nízko platené zamestnanie
- Pomoc pri adaptácii, zapracovaní sa v novom zamestnaní
- Adresnejšie zacielenie nových aktívnych opatrení

Okrem uvedených aktívnych opatrení úrad prijal opatrenia v rámci územného pôsobenia ÚPSVaR Lučenec

- Aktívne vyhľadávať voľné pracovné miesta a následne realizovať výberové konania a v prípade vhodnosti nahláseného voľného miesta uprednostňovať a pozývať uvedenú cieľovú skupinu
- Realizovať Burzu práce so zameraním na uplatnenie sa na trhu práce uvedených UoZ
- Spolupracovať s investormi
- Poskytovať odborné poradenské služby zamerané na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením ťažko umiestniteľných UoZ

Prekážky v praktickom riešení problémov cieľovej skupiny

- nedostatok motivácie zo strany UoZ o zvyšovanie vlastného vzdelania a uplatňovania sa na trhu práce
- spokojnosť so súčasnou finančnou situáciou
- neochota k mobilite, odmietanie vhodného miesta mimo okresu aj v prípade keď zamestnávateľ zabezpečuje ubytovanie a prispieva na cestovné výdavky
- jazyková bariéra v prihraničných oblastiach s Maďarskom (obce v okolí Fiľakova)

Ciele ÚPSVR Lučenec na najbližšie obdobie

- Zintenzívnenie preventívneho poradenstva na ZŠ, SŠ, aktívna spolupráca so žiakmi, študentmi, učiteľmi, ale **hlavne s rodičmi, ktorí sami nemajú ukončené vzdelanie**
- Aktivizácia partnerstiev na lokálnej úrovni, riešenie problémov regionálnej zamestnanosti prostredníctvom **projektov a programov (§53c)**
- Zapájanie miest, obcí, OZ do aktívneho riešenia nezamestnanosti aj prostredníctvom budovania **sociálnych podnikov (§50b, §50c)**
- Zapájanie sa do realizácie projektov zameraných na **dlhodobé, celoživotné vzdelávanie a vzdelávanie dospelých**

Návrhy ÚPSVR Lučenec na legislatívnu úpravu zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti vznp

- predĺžiť dobu možnosti opätovného podania žiadosti o zaradenie do evidencie minimálne z 3 mesiacov na 6 mesiacov
- V prípade opakovaného odmietnutia vhodného pracovného miesta alebo nástroja aktívnej politiky trhu práce, sankcionovať UoZ dlhšou dobou na znovu podanie žiadosti o zaradenie do evidencie - na dobu 1 roka

Participácia ÚPSVR Lučenec na projektoch realizovaných v rámci IS EQUAL

Názov projektu:

Metodika identifikácie a prognostiky možných smerov vývoja zamestnanosti a nezamestnanosti a analýza možných riešení pre zvládnutie týchto trendov s cieľom zefektívnenia aktívnej politiky trhu práce

Realizačný garant projektu:

Inštitút zamestnanosti Bratislava

Aktivity ÚPSVR Lučenec realizovaných v rámci projektu:

Aplikácia Expertného systému IZ do praxe

Expertný systém IZ

- Elektronický systém párovania potrieb trhu práce a ponuky UoZ pri výbere vhodného vzdelávania a prípravy pre trh práce
- Zavádza novú odbornú terminológiu v oblasti poradenstva pred vzdelávaním (atómy, interakcie, charakteristiky, pseudo kurzy)
- Umožňuje zadefinovať schopnosti, znalosti, zručnosti, pracovné skúsenosti UoZ a ich prepojenie s typologickými požiadavkami kurzov

Overovanie expertného systému v podmienkach ÚPSVR Lučenec

- Realizácia na odbore služieb zamestnanosti
- Celkový počet natypovaných UoZ = 708 v okrese Lučenec
- Obdobie zavádzania expertného systému do praxe: II. polrok 2006 – október 2008
- ÚPSVR Lučenec sa aktívne podieľal na zdokonaľovaní expertného systému prostredníctvom všeobecných odporúčaní, podnetov na pravidelných pracovných stretnutiach so zástupcami IZ.

Ciele a odporúčania ÚPSVR Lučenec

- Zavedením expertného systému do praxe zefektívniť výber vhodného vzdelávania pre UoZ
- Nevyhnutnosť prepojenia expertného systému s informačnými systémami úradu (APV PS, OPS, IPS)
- Komunikácia a odporúčania poskytované odborným poradcom klientovi sú nevyhnutné, čo nie je možné nahradiť informačným systémom.



Ďakujem za pozornosť

ÚPSVR Lučenec 20.10.2008