

SOCIÁLNA POLITIKA A ZAMESTNANOSŤ

NOVEMBER
2004

Vydáva Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

**Námestovčania idú za prácou,
ale začínajú aj podnikat'**

**Prvá Medzinárodná
burza práce**

**Príspevok
na samostatnú
zárobkovú činnosť**

**Veľtrhy vzdelávania
AKADÉMIA a VAPAC**

**Chceme
byť pestúnmi
dieťaťa**



Služby klientom s novou kvalitou

Z obsahu

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť 3-4

Doteraz ho získalo vyše 4 tisíc osôb

AKADÉMIA a VAPAC s bohatšou ponukou informácií 5

Na veľtrhoch vzdelávania takmer
11 tisíc mladých ľudí

Námestovčania idú za prácou, ale začínajú aj podnikat' 6-7

Výborné výsledky dosiahli nástrojmi
aktívnej politiky trhu práce

Nezamestnanosť vo svetle dvoch metódik 8-9

Rozdielne analýzy nestavajú
konfrontačne

Prvá Medzinárodná burza práce v Poprade 10-12

Chceme byť pestúnmi dieťaťa 14

Fotoreportáž 15

Sociálna politika a zamestnanosť

Vydáva Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
v náklade 5 000 ks. Nepredajné.

Redakčná rada

PhDr. Rudolf Sokol - predseda,
Mgr. Martin Danko - podpredseda,
Mgr. Katarína Belická - šéfredaktorka,
Mgr. Peter Húška, Ing. Tatiana Matejovičová,
Ing. Ildikó Polačeková, Ing. Pavel Veverka,
PhDr. Ľubica Slamečková, Mgr. Janka Veselská,
Igor Kňazovický

Šéfredaktorka

Mgr. Katarína Belická
Tel.: 02/59330511, Fax: 02/ 5441 0440

Redaktorky

PhDr. Ľubica Slamečková
Mgr. Janka Veselská
Tel. 02/57 29 13 26
E-mail: spz@upsvar.sk

Adresa redakcie

Vazovova 7/A, 817 07 Bratislava
Grafika: Invecon, Hattalova 12/A, Bratislava
Tlač: alfaPRINT, Thurzova 16, Martin

Foto: archív redakcie
obálka: Ján Kuchta

Reg. číslo: 3197/2004, **ISSN:** 1336-5053



Slovensko začalo od 1. januára tohto roka uplatňovať kvalitatívne novú sociálnu politiku. Legislatívnym predpokladom boli nové právne normy na úseku sociálnych vecí a rodiny a na úseku služieb zamestnanosti. Začal sa proces budovania samotných úradov a ich detašovaných pracovísk v praxi. Napriek všetkým nedostatkom sme dokázali väčšinu týchto problémov vyriešiť a vďaka podpore Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny aj finančne zabezpečiť. Nebol to jednoduchý proces, ale ako sa ukázalo za jedenásť mesiacov tohto roku, sme dobre zvládli.

Hlavným zákonom garantujúcim vznik orgánov špecializovanej štátnej správy na uvedených úsekoch bol zákon č. 453/2003 Z. z. Od januára 2004 máme na Slovensku 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Prvým krokom bolo zabezpečenie pracovno-právnych vzťahov zamestnancov novovytvorených úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, druhým bola realizácia uznesenia vlády o lokalizácii orgánov všeobecnej a špecializovanej štátnej správy. V neposlednom rade bolo treba nové úrady zabezpečiť zo stránky tak personálnej, ako aj materiálno-technickej.

Myslím si, že vo všeobecnosti môžeme s plnou vážnosťou konštatovať, že najväčšie problémy sa vyskytli v oblasti umiestnenia úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v budovách bývalých okresných úradov. Nie vždy sme sa stretli s ochotou pracovníkov novozriadených obvodných úradov napíňať uvedené

uznesenie vlády. Namiesto toho, aby vychádzali v ústrety riešeniu problémov v danom regióne, často nechceli narušiť svoje pohodlie a neumožňovali umiestniť nové úrady do priestorov, ktoré im v zmysle uznesenia vlády mali prejsť do správy.

Zdlhavé jednanie ovplyvňovali ekonomiku nových úradov, pretože často platili vysoké nájomné a náklady spojené s nájomom neštátnym subjektom. Mnohé úrady to stálo veľké finančné prostriedky z vlastných rozpočtov.

Ďalším vážnym problémom bolo materiálno-technické zabezpečenie úradov PSVR a technický stav budov, ktoré prešli do ich správy. Neboli to len technické problémy. Krajské úrady ako úrady s právnou subjektivitou neboli vždy ochotné požičať nábytok či počítače, ktoré nepotrebovali. Čo sa týka technického stavu budov, chýbali revízne správy od elektrických rozvodov, mnohé kotolne boli v zlom stave, kanalizácie, sociálne zariadenia boli nefunkčné. Hasiace prístroje, hydranty, výťahy neboli po povinných revíziách. Budovanie úradov nebol jednoduchý proces, ale ako ukázala prax, za jedenásť mesiacov tohto roku sme ho v našom regióne zvládli.

V záujme lepšieho poskytovania služieb klientom v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí chceme v blízkej budúcnosti tam, kde to umožnia priestory, umiestniť aj pracoviská sociálnej poisťovne. Ak sa nám to podarí, potom sa naplní zámer, že náš klient všetko vybaví pod jednou strechou.

Ing. PAVOL BOLDOVJAK
riaditeľ ÚPSVR Námestovo

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Doteraz ho získalo vyše 4 000 osôb



Čo je samostatná zárobková činnosť?

Samostatnou zárobkovou činnosťou je živnosť, ktorá je prevádzkovaná sústavne, vo vlastnom mene, na vlastnú zodpovednosť, na účel dosiahnutia zisku za podmienok ustanovených v zákone č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Za samostatnú zárobkovú činnosť sa považuje aj :

- činnosť vykonávaná podľa osobitných predpisov, napr. činnosť advokátov (zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, činnosť komerčných právnikov (zákon SNR č. 129/1991 Zb. o komerčných právnikoch v znení neskorších predpisov) a činnosť notárov (zákon SNR č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (notársky zákon).

Medzi samostatnú zárobkovú činnosť patrí vykonávanie činnosti spoločníka verejnej obchodnej spoločnosti a komplementára komanditnej spoločnosti podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník).

Za samostatnú zárobkovú činnosť sa považuje činnosť fyzickej osoby, ktorá vykonáva sprostredkovanie zamestnania za úhradu podľa § 25 tohto zákona, činnosť fyzickej osoby, ktorá vykonáva dočasné zamestnávanie podľa § 29 tohto zákona a činnosť fyzickej osoby, ktorá vykonáva podporované zamestnávanie podľa § 58 tohto zákona.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

- je nástrojom aktívnych opatrení na trhu práce na podporu vytvárania pracovných miest formou samozamestnania. Finančný príspevok na začatie podnikania je nenávratný a je z prostriedkov štátneho rozpočtu a Európskeho sociálneho fondu. Aktuálne informácie o prostriedkoch z ESF je možné získať na

www.employment.gov.sk, www.esf.sk

Kto môže požiadať o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

Každý uchádzač o zamestnanie, evidovaný na úrade práce najmenej **štyri mesiace**. V bratislavskom regióne môžu získať príspevok len znevýhodnení uchádzači o zamestnanie.

Kto poskytuje príspevok na začatie podnikania, ak ste uchádzač o zamestnanie?

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť poskytuje ten úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode sa vytvorí pracovné miesto na samozamestnanie, a to na základe splnenia podmienok uvedených v zákone č. 5/2004 Z. z. a podpísaním dohody o poskytnutí príspevku medzi úradom a uchádzačom o zamestnanie.

Čo potrebujete vedieť, ak ste uchádzačom o zamestnanie a uvažujete o podnikaní?

Informujte sa u svojej sprostredkovateľky na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v mieste, kde ste evidovaný ako uchádzač o zamestnanie. Vyžiadať si na úrade žiadosť o poskytnutie príspevku a vyplňte žiadosť o absolvovanie prípravy na začatie podnikania, ktorú zabezpečuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny. Spolu s tlačivom Žiadosť o poskytnutie príspevku dostanete aj formulár Podnikateľský zámer. Po vyplnení žiadosti o poskytnutie príspevku, zašlite alebo pri-



neďte tlačivo spolu s uvedenými prílohami na tlačivo na úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

Na čo nesmiete zabudnúť, ak sa rozhodnete podnikáť?

Príspevok, ktorý vám bude poskytnutý prostredníctvom úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, je štátnou pomocou. Podmienky jej prijatia sa riadia Schémou pomoci de minimis, jej aktuálne znenie, ako aj informácie o nej sú zverejnené na:

[www.justice.gov.sk/obchodný vestník](http://www.justice.gov.sk/obchodny_vestnik), alebo www.upsvar.sk.

Nie na všetky podnikateľské činnosti sa poskytovanie pomoci vzťahuje, takže ak uvažujete o podnikaní, odporúčame vám dozvedieť sa čo najviac o aktuálnej Schéme pomoci de minimis na podporu samostatnej zárobkovej činnosti.

Musíte mať na zreteli, že príspevok na začatie vášho podnikania je len vaším „odrazovým mostíkom“ na vaše uplatnenie sa na trhu práce a v podnikaní, preto by ste mali v ďalších krokoch uvažovať aj o ďalšom zabezpečení z iných finančných zdrojov v budúcnosti. V podnikateľskom zámere, by ste sa mali zamyslieť aj nad udržateľnosťou vášho zámeru a konzultovať vaše rozhodnutie s odborníkmi. Aj úrad práce vám môže odporučiť vhodný kurz alebo vzdelávanie ako uchádzačovi o zamestnanie, zamerané na podnikanie.

Od čoho závisí, akú výšku príspevku môžete získať?

V záujme zvýšenej podpory vytvárania pracovných miest formou samozamestnania v regiónoch, ktorých rozvoj zaostáva, výška príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť je diferencovaná a závisí od:

a) príslušnosti územného obvodu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorom sa vytvorí pracovné miesto na samozamestnanie, k regiónu oprávneného na poskytovanie štátnej pomoci podľa zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov. Ide o štátnu pomoc na rozvoj regiónov, v ktorých je hrubý domáci produkt na obyvateľa v parite kúpnej sily menší ako 75 % priemeru Európskej únie Patria tu regióny západného Slovenska (územie Trnavského, Nitrianskeho a Trenčianskeho kraja), stredného Slovenska (územie Žilinského a Banskobystrického kraja) a východné Slovensko (územie Košického a Prešovského kraja),

b) príslušnosti uchádzača o zamestnanie ku skupine znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 tohto zákona,



c) priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom sa vytvorí pracovné miesto na samozamestnanie, v porovnaní s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti za celú Slovenskú republiku.

Na účely tohto ustanovenia za relevantnú priemernú mieru evidovanej nezamestnanosti sa považuje priemerná miera evidovanej nezamestnanosti v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Priemernú mieru evidovanej nezamestnanosti oznámi úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. Výšku príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť v závislosti od uvedených faktorov upravuje vyhláška MPSVR SR č. 44/2004 Z. z., ktorou sa vykonáva § 69 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ďalšie podmienky spojené s poskytnutím príspevku

◆ Príspevok musíte použiť výlučne na začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti. Ak by ste neprevádzkovali alebo nevykonávali nepretržite samostatnú zárobkovú činnosť najmenej dva roky, t. j. že by ste ukončili svoje podnikanie skôr, ste povinný vrátiť alikvotnú časť príspevku za obdobie, počas ktorého ste túto činnosť nevykonávali.

◆ S úradom PSVR podpíšte dohodu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, preto sa vopred oboznámte so všetkými právami a povinnosťami, ktoré vám aj úradu z dohody vyplývajú.

Vážení uchádzači o zamestnanie, v tomto roku už dostalo príspevok na začatie svojich podnikateľských aktivít viac ako 4 000 uchádzačov o zamestnanie. Aj vy k nim môžete patriť! Veľa úspechov a správnych rozhodnutí v tomto aj v ďalšom roku vám želá Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v SR.

© ÚSTREDIE PSVR
odbor metodiky APTP a PR
Ilustračné foto: LUBICA SLAMEČKOVÁ

SOCIÁLNY ČIN ROKA 2004 NAJLEPŠIA REPORTÁŽ ROKA 2004

Minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR Ľudovít Kaník vyhlasuje 2. ročník súťaže Sociálny čin roka 2004, ocenenia ministra fyzickej osobe alebo právnickej osobe, ktorá v priebehu roka 2004 poskytla pomoc rodine alebo jednotlivcovi starajúcim sa o ťažko zdravotne postihnuté dieťa v domácom prostredí alebo občanovi s ťažkým zdravotným postihnutím. Minister zároveň udelí novinárske ocenenie Najlepšia reportáž roka za príspevok, ktorý pomohol v životnej situácii občanovi s ťažkým zdravotným postihnutím.

Návrh na ocenenie môže podať

- fyzická osoba, občianske združenie, nezisková organizácia, nadácia, štátna organizácia, štátny orgán, samosprávny orgán, podnikateľský subjekt, cirkevná organizácia, redakcia do 6. decembra 2004.

Návrh na ocenenie nemôže podať

- samotný poskytovateľ sociálnej pomoci na vlastné ocenenie.

AKADÉMIA a VAPAC s bohatšou ponukou informácií

Na veľtrhoch vzdelávania takmer 11 tisíc mladých ľudí



Bratislavské nábrežie Dunaja bolo v dňoch 3. až 5. novembra preplnené mladými ľuďmi. Ponáhľali sa do výstavných priestorov Bratislavského kultúrneho a informačného strediska, v ktorých sa po prvý raz konal 8. ročník veľtrhu pomaturitného vzdelávania **AKADÉMIA 2004** a 6. ročník veľtrhu vzdelávania, práce a cestovania – **VAPAC 2004**. Uskutočnili sa pod záštitou Ministerstva školstva SR a Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Karol Korintuš, generálny riaditeľ sekcie ďalšieho vzdelávania Ministerstva školstva SR v otváracom príhovore zdôraznil význam veľtrhu po vstupe Slovenska do EÚ, čo je iste príčinou, že sa na ňom zúčastňuje o 30 percent viac vystavovateľov zo zahraničia. Privítal zároveň predstaviteľov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, pretože v minulých ročníkoch mali študenti záujem aj o informácie týkajúce sa zamestnania a trhu práce.

Rudolf Sokol, generálny riaditeľ Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v úvodnom slove zdôraznil dôležitosť vzdelania, najmä pre mladých ľudí. Ďalej informoval o úspešnom zapojení sa SR do systému Európskych služieb zamestnanosti – siete EURES, ktorej hlavnou úlohou je podpora mobility pracovnej sily medzi členskými štátmi. Ako zdôraznil,

odborníci z Ústredia PSVR poskytnú mladým ľuďom všetky informácie o životných a pracovných podmienkach v zahraničí. Ústredie PSVR bude aj v budúcnosti podporovať akcie tohto typu na pomoc mladým ľuďom pri ich dôležitých životných rozhodnutiach.

Na tohtoročných veľtrhoch sa celkovo zúčastnilo 62 vystavovateľov. Boli medzi nimi univerzity, akreditované vysoké školy, inštitúcie pomaturitného i celoživotného vzdelávania zo SR, ČR, Austrálie, Cypru, Francúzska, Maďarska, USA, agentúry ďalšieho vzdelávania, agentúry zabezpečujúce študijné pobyty a brigády v zahraničí, organizácie ponúkajúce pracovné miesta.

V stánku Ústredia PSVR mali návštevníci možnosť sa na termináli oboznámiť s novou verziou informačno-poradenského programu **Spríevodca svetom povolání**, ktorá je prístupná širokému spektru užívateľov na internetovej stránke:

www.povolania.sk

Pracovníci Ústredia PSVR pripravili pre záujemcov množstvo tlačených informácií týkajúcich sa celého spektra problematiky trhu práce a zamestnanosti, napr. o možnostiach hľadania voľných pracovných miest, informácie pre absolventov, ktorí sa rozhodnú pre spoluprácu s úradmi

práce, o absolventskej praxi, o sprostredkovaní dlhodobého aj sezónneho zamestnania a letných brigád, štážových pobytov v zahraničí a takisto o službách siete EURES a jej databáz. Na prezentácii služieb zamestnanosti sa podieľali odborné útvary – odbor informačných a poradenských služieb, odbor sprostredkovateľských služieb, agenda medzinárodnej mobility práce a sprostredkovania zamestnania za úhradu, oddelenie EURES, odbor služieb odborného poradenstva, mediálny a informačný odbor a ďalšie.

PhDr. Daniela Kráľovičová, riaditeľka veľtrhov informovala, že 8. ročník AKADÉMIA a 6. ročník VAPAC navštívilo 10 670 prevažne mladých ľudí, ktorí majú záujem po maturite študovať na vysokých školách. Po skončení podujatia sa uskutočnili stretnutia s domácimi i zahraničnými vystavovateľmi, ktorí boli príjemne prekvapení vysokou návštevnosťou a záujmom žiakov a študentov o ďalšie vzdelávanie. Počas veľtrhov bol mimoriadny záujem o všetky expozície, v ktorých vystavovatelia neúnavne po celý čas ich trvania poskytovali informácie prítomným študentom. Ponuka možností vzdelávania bola oproti minulým rokom bohatšia a je len na nich, kam nasmerujú svoje ďalšie kroky v kariére.

JANKA VESELSKÁ, LUBICA SLAMEČKOVÁ



Námestovčania idú za prácou, ale začínajú aj podnikat'

Výborné výsledky dosiahli nástrojmi aktívnej politiky trhu práce

Ak sa pozriete na mapu Slovenska, zistíte, že naším najsevernejším okresom je Námestovo. Keď sa rozhodnete navštíviť tento kút krajiny, očarí vás nádherná príroda Oravy. V slnečnom, no už chladnom jesennom dni, bolo vidno prírodné krásy regiónu vrátane impozantného Oravského zámku. Napriek tomu, že už riadne ľahalo za golier, kolorit krajiny pri cestách umocňovali predavači korbáčikov, znamenitej pochúťky. Zababušení v prešívanych vetrovkách s kapucňami sa zakaždým potešili, ak pri nich zastalo auto a cestujúci si kúpili špecialitu neodmysliteľne patriacu k tomuto regiónu. Do Námestova som sa však nevybrala za krásami tejto časti našej krajiny, ale preto, že tam žijú ľudia, ktorým sa chce pracovať. Mnohí sa na vlastnej koži presvedčili, že akákoľvek práca, aj za ktorou treba cestovať trebárs na týždňovky, je dôležitejšia ako poberanie sociálnej dávky. Ďalším dôvodom mojej návštevy bol fakt, že Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny sa darí znižovať evidovanú mieru nezamestnanosti. V auguste tohto roku v okrese Námestovo zaznamenali historicky najnižšie číslo – 8,15 percenta!

v Námestove aj na detašovaných pracoviskách nepoznajú stránkové dni.

„Sme tu pre ľudí, všetky dni sú stránkové,“ zdôraznil P. Boldovjak.

Povinnosť postarať sa o svoju rodinu

Na chodbách úradu nebolo nikoho. Na prvom poschodí, kde sídlia služby zamestnanosti, som našla jediného muža, ktorý si obzeral ponuku pracovných miest.

„Som nezamestnaný len druhý týždeň, pra-

Cesta k úspechu nebola jednoduchá

Pri stretnutí s **Ing. Pavlom Boldovjakom, riaditeľom úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Námestove**, ma zaujímalo, ako sa dopracovali k tomuto úspechu.

„Vôbec to nebolo ľahké ani jednoduché. Na čele úradu som od januára tohto roku. Spočiatku sa mi robilo veľmi ťažko, pretože najmä starší pracovníci na vedúcich pozíciách na sociálnom odbore tvrdili, že systém je zlý, vraj ľudí treba finančne zabezpečiť, dať im riadne dávky, lebo inak začnú kradnúť. S mladšími to bolo ľahšie. Obrnil som sa trpezlivosťou a starších som presviedčal a zároveň sa ich pýtal, prečo máme niekomu dávať niečo zadarmo. Tvrdil som, že nemajú pravdu a naše dane, ktoré platíme, treba využiť zmysluplnejšie, napríklad na vedu, na výskum, aby sme mali lepšie zdravotníctvo. Niekoľko mesiacov som vytváral tím ľudí, ktorí sa cezo mňa učili chápať novú sociálnu politiku, a potom ju realizovať v praxi. Je nastavená veľmi dobre, pretože aktivizuje jednotlivca a dáva mu možnosť, dostať sa z pasce chudoby. Aj ľudia v hmotnej núdzi si vlastným pričinením môžu zmeniť svoju sociálnu situáciu. Ak sa chopia iniciatívy a zapoja sa do aktivačných prác, ovplyvnia obsah svojej peňaženky, a tým aj svoju životnú úroveň. Na znižovanie evidovanej miery nezamestnanosti v našom okrese majú podiel nástroje aktívnej politiky trhu práce, predovšetkým aktivačné práce, príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, vzdelávanie uchádzača pre trh práce, absolventská prax, príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie,“ uviedol riaditeľ.



Všetky dni stránkové

Do pôsobnosti Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Námestove patria okresy Námestovo s 23 obcami a okres Tvrdošín s 13 obcami plus mestá Tvrdošín a Trstená. V okrese Námestovo žije asi 56 tisíc obyvateľov, v okrese Tvrdošín 33 tisíc, čo je takmer 90 tisíc ľudí. Aby bol úrad bližšie k občanovi, zriadili tri detašované pracoviská: I. stupňa v Tvrdošine, detašované pracoviská II. stupňa v Trstenej a Zákamennom. Tieto zabezpečujú služby pre obyvateľov daného územia komplexne, teda na úseku služieb zamestnanosti, aj na úseku sociálnych vecí a rodiny. Od začiatku tohto roka na ÚPSVR

coval som v súkromnej stavebnej firme, mal som pracovný pomer na dobu určitú. Potrebujem preklenúť zimu,“ povedal muž stredných rokov, ktorý sa stará o päťčlennú rodinu. „Najstaršia dcéra vycestovala za prácou do Čiech, stredná študuje, zaujíma ju cestovný ruch, ktorému sa v našej oblasti môže raz veľmi dariť, pretože na Orave je krásne, a najmladšia chce byť krajčírkou. Manželka je domáca. Šéf firmy bol so mnou veľmi spokojný, na jar so mnou opäť ráta,“ povedal vyučený vodoinštalatér. Je ochotný cestovať za prácou, pretože pokladá za svoju povinnosť, finančne zabezpečiť rodinu.

Z dverí vyšla pani stredných rokov. Povedala, že sa asi dá vyradiť z evidencie nezamestnaných. Je vydatá, matka dvoch chlapcov 5- a 7-ročného. Nemôže nájsť robo-

tu, má len základné vzdelanie, náročnejšiu prácu by podľa jej vyjadrenia nezvládla a nekvalifikovanú nemôže nájsť. Manžel je murár, pracuje u súkromného podnikateľa, chodí na týždňovky. Minule prišiel s dobrou správou, že bude mať robotu aj v zimných mesiacoch. „Je veľmi zodpovedný, cestuje za robotou, stále je preč, ale zarobí. Žijeme so starkými, pomáhame si ako sa dá,“ dodala.

Podporujú samostatnú zárobkovú činnosť

V januári 2004 evidovaná miera nezamestnanosti v Námestove bola 14,01 percenta, v októbri 8,42 percenta. Na priaznivých výsledkoch má podiel aj podpora vytvárania pracovných miest formou samozamestnania. „Robíme všetko preto, aby sme ľudí motivovali k samostatnej zárobkovej činnosti. Je skvelé, ak sa v regióne objaví veľký zamestnávateľ, ako v našom priemyselnom parku PUSH, ktorý v elektrotechnickej výrobe zamestnal 1 900 ľudí. Nuž ale, ak by sa mu nedarilo, prípadne sa rozhodol odísť, všetci by prišli o prácu. Preto je veľmi dôležité podporovať ľudí, živiacich sa samostatnou zárobkovou činnosťou. S evidovanými uchádzačmi o zamestnanie treba trpezlivo pracovať, viesť ich tak, aby začali uvažovať o podnikaní, poskytnúť im dostatok informácií aj o možnosti poskytnutia príspevku. Ak sa nám takýto človek dva roky neobjaví na úrade práce, máme vyhrané. Bol taký šikovný, že sa dokáže uživiť samostatnou zárobkovou činnosťou, prípadne vytvorí pracovné miesta pre ďalších. Mnohí evidovaní nezamestnaní majú obavy s rozbehnutím podnikania, ale keď im odborne radíme, úspechy prichádzajú. Veľkú pozornosť preto venujeme aj vzdelávaniu a príprave pre trh práce. Za rok do nej zapojíme do 500 uchádzačov o zamestnanie. Vzdelávame ich v oblasti výpočtovej techniky, veľký záujem je o účtovníctvo, manažment a podnikanie v oblasti služieb a obchodu. Aby sme im uľahčili cestu k podnikaniu, ponúkli sme im kurzy ABC podnikateľa, ktorý mal 74 percentnú úspešnosť. Nadviazali sme veľmi dobrú spoluprácu s najväčšími subjektmi a zamestnávateľmi v oboch okresoch, teda Námestove a Tvrdošíne a informovali sme sa, o aké profesie by mali záujem. Potom sme zorganizovali vzdelávanie evidovaných nezamestnaných, aby mali šancu čím skôr sa zamestnať.

Aktivačné práce menia obce v okresoch

O znižovaní evidovanej miery nezamestnanosti sa rozhovorila aj **Judita Šimulčíková, vedúca oddelenia metodiky a projektového riadenia aktívnej politiky trhu práce.** Uviedla, že v ich podmienkach je najpreferovanejším prvkom aktivačná činnosť. V rámci obi-



dvoch okresov do nej zapojili zhruba 2 310 uchádzačov o zamestnanie. Práve aktivačnou činnosťou zvyšujeme zamestnateľnosť ľudí, pretože získavajú pracovné návyky a zručnosti a zároveň prispievame k rozvoju jednotlivých obcí. Dohodnutá výška príspevkov predstavuje vyše 10 mil. Sk, čo sa priaznivo prejavuje na samotných ľuďoch, ktorí sa na aktivačnej činnosti podieľajú, aj na úrovni obcí a subjektov, ktoré sa na nej zúčastňujú. Do aktivačných prác sa zapojilo 39 miest a obcí a 11 subjektov, farské úrady, školy s právnou subjektivitou, nemocnica v Trstenej, Spišská katolícka charita, mimovládne organizácie, občianske združenie.

Helena Rožková z oddelenia informačno-poradenských služieb v Tvrdošíne chválila mladých ľudí a charakterizovala by ich tak, že chcú pracovať a ak si nenájdu zamestnanie doma, idú do zahraničia, kde sa zdokonalia v jazyku. Stretáva sa aj s tým, že vysokoškolsky vzdelaní ľudia pracujú na nižšie kvalifikovaných miestach.



Jana Barutová, referentka oddelenia informačno-poradenských služieb z druhého detašovaného pracoviska v Trstenej vysvetlila, že mnohí zamestnávateľia mladým ľuďom ponúkajú iba minimálne mzdy a to im nestačí, sú náročnejší. Idú do zahraničia, sami si hľadajú prácu. Zdokonalia sa v jazyku, zarobia si, a potom sa môžu ľahšie osamostatniť. „Zmenené správanie absolventov sa nám potvrdilo počas leta, pretože po minulé roky sme ich mali v evidencii od 300 do 500.“

Mgr. Anna Skaláková, vedúca oddelenia sprotredkovateľských služieb v Námestove sa rozhovorila o výbernej spolupráci so zamestnávateľmi. Hoci so zákona nemajú povinnosť nahlasovať im voľné pracovné miesta, napriek tomu ich oznamujú. Úrad práce od januára do októbra ponúkol 555 pracovných miest, najmä pre murárov, tesárov, kuchárov, čašníkov, železiarov, ale aj do elektrotechnického priemyslu.

Recept na úspech – zodpovednosť za seba

Ing. Pavol Boldovjak, riaditeľ úradu sa so svojimi spolupracovníkmi teší, že sa im v okrese darí znižovať evidovanú mieru nezamestnanosti. Povedal, že k tomuto úspechu im pomohli nástroje aktívnej politiky trhu práce, no zrejme aj charakterové vlastnosti obyvateľov, lebo sú zodpovední voči svojim rodinám a ochotní cestovať za prácou.

Oceňuje, že mladí, ktorí vyštudovali v mestách sa vracajú domov na Oravu, pretože potrebuje túto hybnú páku. Kde niet mladých, tam obce pustnú. Orava podľa neho dnes nie je boľavá, je to progresívny okres, kde sa ľuďom začína dariť preto, lebo to chcú. Vsadil na mladých a vzdelaných aj na úrade ktorý vedie, vekový priemer pracovníkov je 37 rokov. Tvrdí, že nová sociálna politika sa robí ľahšie s novými ľuďmi.

JANKA VESELSKÁ
FOTO - AUTORKA

Nezamestnanosť vo svetle dvoch metodík

Rozdielne analýzy nestavajme konfrontačne

V poslednom čase sa v médiách prezentuje konfrontácia dvoch mier nezamestnanosti. Na jednej strane ide o mieru nezamestnanosti vykazovanú Štatistickým úradom SR, a na strane druhej Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny. Miera nezamestnanosti predstavuje v percentách vyjadrený podiel počtu nezamestnaných z ekonomicky aktívneho obyvateľstva.

Základný rozdiel

- spočíva v metodickom prístupe k výpočtu miery nezamestnanosti;
- na jednej strane sa diferenciaciou prejavuje v rozdielnej konštrukcii, ako aj definícii čitateľa a menovateľa v príslušnom algoritme;
- na druhej strane sa rozdielnosť odzrkadľuje aj vo výbere a voľbe schémy štatistického zisťovania.

Metodika Štatistického úradu SR

Pre mieru nezamestnanosti, ako ju vykazuje Štatistický úrad SR, tvorí základ výberové zisťovanie pracovných síl, ktoré predstavuje náhodný výber bytov, pokrývajúci všetky okresy Slovenskej republiky. Výber bytov, ktorého oporu tvoria výsledky Sčítania obyvateľov, domov a bytov z roku 2001, je koncipovaný ako proporcionálny, t. j. veľkosť vzorky v každom okrese závisí od počtu obyvateľov. Každý vybraný byt je súčasťou výberového súboru päť za sebou nasledujúcich štvrtrokov.

Metóda výberového zisťovania pracovných síl v domácnostiach je štandardnou metódou odporúčanou medzinárodnými inštitúciami pod patronátom Medzinárodnej organizácie práce (ILO). Legislatívnym základom na vykonávanie tohto zisťovania v členských krajinách Európskej únie je Nariadenie rady (ES) č. 577/98 o organizovaní výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve.

Predmetom zisťovania o pracovných silách sú všetky osoby vo veku od 15 rokov, žijúce v domácnostiach vybraných bytov, bez ohľadu na to, či majú v byte trvalý, prechodný alebo nehlásený (dočasný) pobyt, okrem inštitucionálneho obyvateľstva (t. j. osôb vo výkone trestu, nesvojprávnych osôb umiestnených v ústavoch a podobne). Výberové zisťovanie pracovných síl je kontinuálne zisťovanie, pričom spracovanie údajov a pub-

likovanie výsledkov sa vykonáva štvrťročne.

Nezamestnaný a pracujúci podľa ŠÚ SR

Na vykazovanie predmetnej miery nezamestnanosti Štatistický úrad SR **definuje nezamestnaných** ako všetky osoby vo veku od 15 rokov, ktoré súčasne spĺňajú tri podmienky:

- v sledovanom týždni nemajú žiadnu platenú prácu,
- v posledných štyroch týždňoch si aktívne hľadajú prácu, alebo si už prácu našli a do zamestnania nastúpia v priebehu troch mesiacov,
- sú schopné nastúpiť do práce najneskôr do dvoch týždňov.

Tieto osoby môžu, ale nemusia, byť evidované na úradoch práce ako uchádzači o zamestnanie.

Do **kategórie pracujúci** Štatistický úrad SR zahŕňa všetky osoby od veku 15 rokov, ktoré v referenčnom týždni vykonávajú aspoň jednu hodinu prácu za mzdu, plat alebo prácu s cieľom dosiahnutia zisku vrátane osôb pracujúcich v zahraničí. Môže ísť o prácu na plný alebo skrátený pracovný čas, dočasnú, príležitostnú alebo sezónnu prácu. Medzi pracujúcich sú zahrnutí aj vypomáhajúci členovia domácnosti podnikateľov, ktorí za svoju činnosť nepoberajú žiadnu mzdu ani odmenu, profesionálni príslušníci ozbrojených zložiek, ako aj osoby v civilnej službe.

Za pracujúcich sa považujú tiež osoby, ktoré majú prácu, ale v referenčnom týždni nepracujú pre chorobu, dovolenku, materskú dovolenku, školenie, zlé počasie, v dôsledku štrajku a výluky, s výnimkou osôb na dlhodobom neplatenom voľne a osôb na rodičovskej dovolenke.

Štatistický úrad SR do **ekonomicky aktívneho obyvateľstva** zahŕňa všetky osoby vo veku od 15 rokov, ktoré patria medzi pracu-

júcich v civilnom sektore, nezamestnaných alebo príslušníkov ozbrojených zložiek.

Metodika MPSVR SR

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny evidovanú mieru nezamestnanosti (podľa metodiky MPSVR SR) vypočítava na základe **disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie** a uplatňuje pritom **schému vyčerpávajúceho štatistického zisťovania**. Tento postup výpočtu bol zvolený nadväzne na Dohovor Medzinárodnej organizácie práce o štatistikách práce č. 160 z roku 1985, Odporúčenie Medzinárodnej organizácie práce o štatistikách práce č. 170 z roku 1985 a Rezolúciu o štatistike ekonomicky aktívneho obyvateľstva, zamestnanosti, nezamestnanosti a podzamestnanosti prijatej na 13. Medzinárodnej konferencii štatistikov práce v roku 1982.

Uchádzačom o zamestnanie v zmysle § 6 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti je občan, **ktorý môže pracovať, chce pracovať a hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu a ktorý:**

- nie je zamestnanec podľa § 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ak tento zákon neustanovuje inak;
- neprevádzkuje ani nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť;
- nevykonáva zárobkovú činnosť v cudzine;
- vykonáva zárobkovú činnosť v rozsahu najviac 16 hodín týždenne a ktorého mzda za výkon tejto činnosti nepresahuje 800 Sk týždenne.

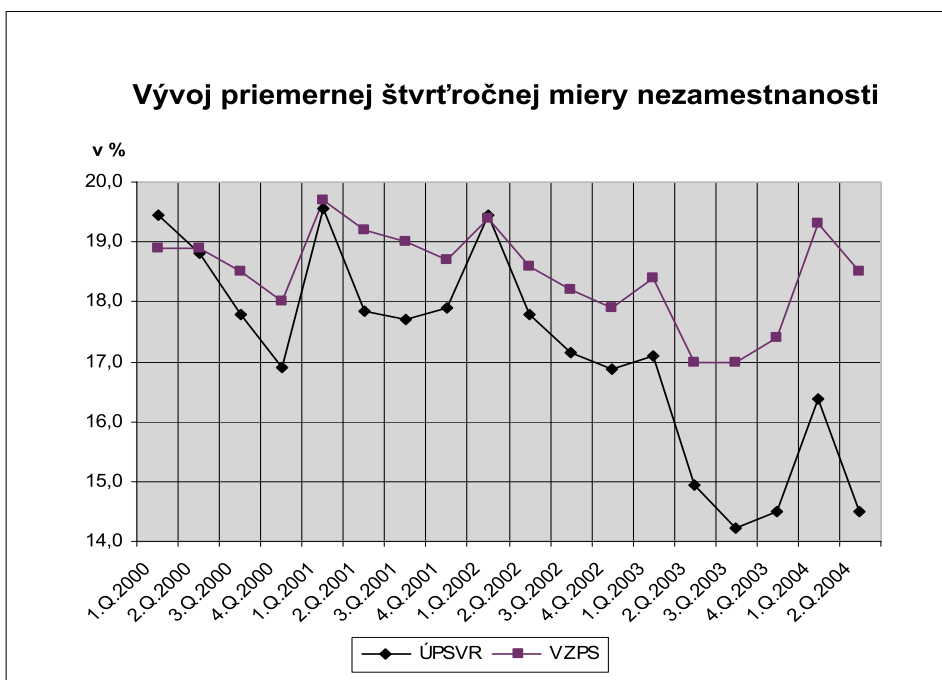
Od 1. februára 2004 v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie tvoria tí uchádzači o zamestnanie, ktorí môžu bezprostredne po predložení ponuky vhodného voľného pracovného miesta nastúpiť do zamestnania, t. j. evidovaní nezamestnaní, na strane ktorých nie je žiadna objektívna prekážka na prijatie do zamestnania. Za takúto prekážku sa podľa predpisov MOP považuje aj zaradenie do vzdelávania a prípravy pre trh práce zabezpečovanej úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, prípadne z vlastnej ini-

ciatívy na vlastné náklady, dočasná pracovná neschopnosť uchádzačov o zamestnanie a vykonávanie absolventskej praxe v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Do disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie nie sú zahrnutí ani uchádzači o zamestnanie poberajúci materské (predtým peňažnú pomoc v materstve), na ktoré im vznikol nárok pred 1. februárom 2004.

Počet ekonomicky aktívnych obyvateľov pre výpočet miery evidovanej nezamestnanosti tvorí súčet priemerného počtu pracujúcich za predchádzajúci rok z výberového zisťovania pracovných síl a priemerného mesačného počtu uchádzačov o zamestnanie z predchádzajúceho roka (metodika MPSVR SR v spolupráci so ŠÚ SR a Ústredím PSVR). Z vyššie načrtnutého je možné zreteľne identifikovať príčiny rozdielov vo vykazovaní miery nezamestnanosti, ako aj jej vyššiu úroveň pri vykazovaní ŠÚ SR. Na ilustráciu uvádzame graf.

Vývoj miery nezamestnanosti ku koncu 2. štvrťroka 2004 dosiahla podľa výberového zisťovania pracovných síl ŠÚ SR 18,5 % a podľa štatistiky ÚPSVaR 14,5 %, čo predstavuje rozdiel 4 percentuálnych bodov. Je to najvyšší rozdiel medzi týmito metodikami od r. 2000. Pritom v období 1. štvrťroka 2000 až 1. štvrťroka 2003 sa tento rozdiel pohyboval v rozpätí 0,1 až 1,4 percentuálneho bodu. Od tohto obdobia sa tento rozdiel zväčšoval z 2,1 (2. štvrťrok 2003) až na 4 percentuálne body (2. štvrťrok 2004).

Napriek tomu je potrebné konštatovať, že hlavný trend vývoja miery nezamestnanosti



podľa oboch metódik je v podstate zhodný. Rozdielnosť hodnôt mier nezamestnanosti je spôsobovaná predovšetkým subjektívnosťou odpovedí respondentov vo výberovom zisťovaní, ako aj postojom nezamestnaných k evidencii na úradoch práce. Takisto osoby, ktoré pracujú v sivej ekonomike vrátane práce v zahraničí, nemusia priznať vo výberovom zisťovaní prácu, keďže sa obávajú daňového odhalenia.

Pritom sa radšej pokladajú za nezamestnaných, ale v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny sa neobjavujú, pretože nespĺňajú podmienky.

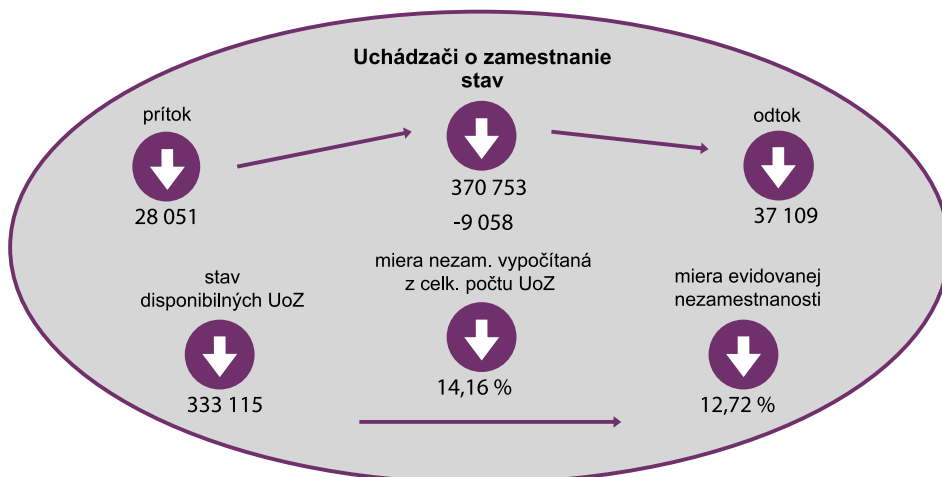
Môžeme konštatovať, že všetky vykazované miery nezamestnanosti je nevyhnutné sledovať a majú svoj význam. Napríklad mieru nezamestnanosti vykazovanú Štatistickým úradom SR je potrebné využívať pri medzinárodných komparáciách. Nie je správne stavať ich proti sebe konfrontačne, ale pri ekonomickej a sociálnej interpretácii treba plne rešpektovať metodiku a konštrukciu tohto indikátora, ako aj účel, na aký má analýza výsledkov slúžiť.

Ing. VLADIMÍR HAŠKO
Ing. DAŠA STANEKOVÁ
ÚSTREDIE PSVR

Nezamestnanosť v októbri 12,72 %

Miera disponibilnej nezamestnanosti dosiahla v októbri tohto roku 12,72 %. Miera evidovanej nezamestnanosti bola 14,16 %. Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny v októbri evidovali 370 753 osôb, ktoré môžu bezprostredne nastúpiť do pracovného pomeru. Stav disponibilných uchádzačov o zamestnanie medzimesačne poklesol o 10 976 osôb. Nezamestnanosť medzimesačne poklesla o -0,42 bodu a medziročne klesla o -1,18 bodu.

Október 2004 charakterizuje pokračovanie poklesu vo vývoji nezamestnanosti. Pokles, resp. stabilizáciu zaznamenali prakticky všetky úrady práce, vo všetkých okresoch na Slovensku. Výnimku z októbrového trendu tvorili iba okresy Partizánske a Nové mesto nad Váhom, kde zaznamenali nárast miery nezamestnanosti. V októbri nezamestnanosť znovu prekročila šesťročné minimum.



zdroj: ÚSTREDIE PSVR

Prvá Medzinárodná burza práce prilákala 1 500 ľudí

V Poprade si vyberali pracovné miesta v zahraničí

Stovky ľudí s ambíciou zamestnať sa v zahraničí zamierili po dva novembrové dni do Popradu. Mesto na upätí Tatier sa pre nich stalo vstupnou bránou – tentoraz nie do našich veľhôr, ale na trh práce v zahraničí – konala sa tu totiž Medzinárodná burza práce, prvé podujatie svojho druhu na Slovensku. Zorganizovala ho ako svoju kľúčovú aktivitu sieť EURES pri Odbore sprostredkovateľských služieb na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny s významnou organizačnou a technickou podporou popradského úradu práce. Akcia bola zameraná výlučne na prezentovanie pracovných príležitostí v krajinách Európskej únie pre občanov Slovenskej republiky. Na burze sa zúčastnilo 12 zahraničných zamestnávateľov zo štyroch krajín – Českej republiky, Holandska, Slovinska, Veľkej Británie a Severného Írska.

„Verím, že burza bude nápomocná tomu, aby sa zmiernil rozdiel medzi dopytom a ponukou pracovných miest a že zamestnávateľia dostanú to, čo potrebujú a naši klienti nájdu to, čo hľadajú,“ vyjadril sa **Rudolf Sokol, generálny riaditeľ Ústredia PSVR** v otváracom príhovore.

Zorganizovanie takéhoto podujatia sa pria odvíjalo od spustenia siete Európskych služieb zamestnanosti, v skratke EURES, na Slovensku v máji 2004. K tomuto dátumu sa naša krajina pripojila do celoeurópskej siete, ktorá bola vytvorená na podporu mobility pracovných síl medzi 28 štátmi Európskej únie a Európskeho ekonomického priestoru. Jej hybnou silou je 600 EURES poradcov a EURES asistentov. Sieť EURES – to je, samozrejme, aj databáza ponúkaných pracovných miest v jednotlivých krajinách.

Od mája 2004 cez sieť EURES našlo zamestnanie 2 500 našich občanov.

Znalosť jazykov nevyhnutnosťou

„Výber prezentujúcich sa zamestnávateľov nebol špecifikovaný na konkrétnu oblasť, naši EURES poradcovia oslovili partnerov v EÚ v rámci siete EURES a takisto firmy, s ktorými už máme konkrétnu spoluprácu, ktoré na Slovensku už boli a majú so slovenskou pracovnou silou skúsenosti. Každý zamestnávateľský subjekt, ak prejavil záujem zúčastniť sa, dostal pozvanie. Cieľovými skupinami tohto podujatia sú uchádzači a záujemcovia o zamestnanie. Jednou z kľúčových podmienok zamestnania sa v zahraničí, na ktorej v mnohých prípadoch

zamestnanie našich občanov stroskotá, je úroveň jazykových znalostí, ktorá často nie je dostačujúca,“ upresnil **EURES manažér pre Slovenskú republiku Ing. Boris Katuščák**.

Prečo bol práve Poprad vybraný za miesto usporiadania, netreba príliš zdôrazňovať. Práve v tomto okrese je vysoká miera nezamestnanosti. Prítomný **viceprimátor mesta Poprad Ing. Gustáv Dobák** pripomenul, že otázkam zamestnanosti sa venujú náležitou mierou s dôrazom na vytváranie čo najvhodnejších podmienok pre podnikateľskú sféru. Dôkazom je napr. príprava priemyselného parku, ktorého projekt je v štádiu schvaľovania. Celé úsilie je zamerané na zmiernenie pomerne vysokej nezamestnanosti, ktorá ku koncu októbra predstavovala 13,77 percenta. V samotnom mesiaci Poprad je evidovaných nezamestnaných 3 592, čo je číslo nižšie ako okresný priemer.

Medzi návštevníkmi

Záujem o burzu bol veľký – najmä v prvých hodinách po otvorení museli návštevníci aj polhodinku počkať, kým sa dostali do výstavných priestorov v Športovej hale hotela Satel, kde sa podujatie konalo. Škoda, že to niekoľkých odradilo od návštevy. Na jednotlivé stánky zamestnávateľov bol nepretržitý nápor záujemcov. Zástupcovia firiem v nich poskytovali informácie o ponúkaných pracovných miestach, požiadavkách kladených na uchádzačov a s tými, ktorí predbežne vyhovovali, urobili individuálny pohovor a s tými najúspešnejšími uzavreli dohodu alebo ich zaradili do databázy.

V stánku Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a v stánku EURES usporiadateľa informovali tak o všeobecných podmienkach získania zamestnania v zahraničí, ako aj pracovných a životných podmienkach pobytu v jednotlivých krajinách, registračných procedúrach v konkrétnych štátoch. Niekoľkí naši EURES poradcovia a EURES asistenti takmer bez oddychu po dva dni odpovedali klientom a uspokojovali ich požiadavky priamym vyhľadávaním v ponuke databázy na termináloch. Otázky sa taktiež často týkali cestovania za prácou, príspevku na podnikanie, zamestnávania zdravotne postih-



nutých. Všetky informácie z oblasti služieb zamestnanosti, ako aj o podmienkach zamestnania sa v najžiadanejších štátoch EÚ, však mohli nájsť kvalifikovane a prehľadne zodpovedané aj na tlačných informačných letákoch a skladačkách, ktoré si tu ľudia brali vo veľkých množstvách. Kto neuspel na mieste, môže na svojom úrade práce získať kontakt na EURES poradcu alebo EURES asistenta, ktorý mu bude v budúcnosti nápomocný pri hľadaní uplatnenia sa v zahraničí.

Na prvej Medzinárodnej burze práce v Poprade 10. – 11. novembra 2004 sa zúčastnili zástupcovia týchto zamestnávateľov a sprostredkujúcich organizácií:

Česká republika:
IRCHA-Cupáková,
Ing. Josef Solnař,
ADAST, a. s.

Veľká Británia:
GWC Ltd.
BRIARCARE Ltd.
CROWN NURSING HOMES
EURES Veľká Británia
Severné Írsko:
INDUSTRIAL TEMPS Ltd.

Slovensko:
ZID GRADBENÍŠTVO D.o.o.
SCHTOR Ltd.
A & E INTERNATIONAL

Holandsko:
BERJANSKO s.r.o.

EURES Slovensko
Ústredie PSVR

Využili šancu

Na burzu prichádzali rozmanití ľudia, či už išlo o vekovú kategóriu – od študentov pred absolvovaním až po tých, čo nemali do dôchodku príliš ďaleko. K nim napríklad patril aj starší pán K. s manželkou z Košíc. „Akú prácu ste hľadali a čo ste našli? – prihovorila som sa mu. „Hľadal som miesto technika, ale v ponukách boli len robotnícke miesta. Mám elektrotechnické vzdelanie a hovorím piatimi jazykmi.“ Počas svojho aktívneho života pracoval niekoľkokrát v zahraničí v medzinárodných firmách, odkiaľ mal skúsenosť, že rozhodujúce sú odborné zručnosti a vekový faktor nehrá úlohu. Aj keď si teraz miesto nenašiel, predsa len odchádzal s dotazníkom vybranej firmy a využije ešte služby EURES asistenta, ktorého kontakt mu dajú na jeho úrade práce.

Na burze nebolo ojedinelé vidieť celé pra-



covné partie robotníkov. Takéto kolektívne uchádzanie sa o prácu, napríklad stavbárov, stolárov, tesárov, malo lepšie vyhliadky na uplatnenie sa. Jednu takúto skupinu, ktorej sa v tvárach zračilo príjemné rozrušenie, som oslovila. Boli to stolári a tesári z rôznych miest východného Slovenska a zaujímali sa o prácu v Holandsku. Všetci ovládali nemčinu v potrebnom rozsahu. „Viete, my máme predáka, čo hovorí super anglicky a nemecky, - pochválili sa. Nepochybne to ich skupinu značne zvýhodňovalo.

Zamestnávatelia hľadajúci sociálnych pracovníkov, ošetrovateľky, zdravotné sestry, fyzioterapeutov, boli zastúpené dvoma britskými organizáciami. Ako nám povedal zástupca jednej z nich, s pracovnými silami zo Slovenska už majú dobré skúsenosti.

Zamestnávajú asi 27 ľudí, najmä ženy, jedného fyzioterapeuta, ale nájde sa aj kuchár, záhradník. Vyberali si ich osobne zástupcovia firmy na individuálnych pohovoroch na Slovensku. Tu sa aj podpisuje pracovná zmluva, obvykle na tri roky. Aj počas tejto burzy si zaradili do databázy niekoľko desiatok záujemcov a podľa požiadaviek ich budú aktuálne oslovovať.

Na výsledok pohovoru u jednej z nich čakala aj pani M. z Vranova n.T. „Sociálne práce sa venujem len v posledných rokoch, predtým som robila niečo celkom iné. Vždy som inklinovala k práci vyžadujúcej pomoc iným, a tak som neváhala a rekvifikovala som sa. Viem dobre po anglicky, v zahraničí som už pracovala, ovládam aj prácu na počítači. Vyhovujem všetkým požiadavkám



firmy a verím, že ma zoberú.“ Otvára sa pred ňou nová perspektíva, hoci do dôchodku nemala až tak veľa rokov.

Nemôžem sa vyhnúť poznámke, ktorá vplynula z rozhovorov s niektorými zástupcami firiem. Stále sa nájde ešte dosť ľudí, čo pri kontakte s potenciálnym zamestnávateľom začínajú rozhovor svojimi platovými požiadavkami. Zmaria si tak šancu zamestnať sa a treba im odporučiť, že pravidlá etiky pohovoru sa oplatí dodržiavať.

Priaznivý ohlas

Riaditeľka popradského úradu práce Ing. Mgr. Božena Figlárová nám o podujatí, ktorého dôkladnú analýzu ešte dokončujú, povedala: „Medzinárodná burza práce v Poprade bola prvou akciou tohto typu v rámci služieb poskytovaných sieťou EURES na Slovensku. Na základe ohlasov, ktoré máme zatiaľ k dispozícii, o podujatie prejavila záujem široká verejnosť. Záujemcovia



o prácu v zahraničí uvítali uskutočnenie akcie tohto typu a v prípade seriózneho záujmu nebolo pre klientov prekážkou ani miesto konania burzy – Poprad. Keďže pri pracovných ponukách vo Veľkej Británii a Severnom Írsku boli okrem odbornosti klientov kladené požiadavky aj na komunikatívnu znalosť anglického jazyka, mnohí klienti mali možnosť osobne sa stretnúť so zamestnávateľmi, resp. s EURES poradkyňami a prakticky si overiť svoje jazykové komunikačné schopnosti. Zo strany zamestnávateľov bola vyslovená spokojnosť s klientmi, ktorí ich oslovili v súvislosti s pracovnými ponukami, a takisto aj so zabezpečenými podmienkami v rámci tejto akcie. Mnohí z týchto zamestnávateľov sa na Slovensko radi vrátia a poskytnú ďalšie pracovné príležitosti pre Slovákov. Veríme, že jej úspešný priebeh a spokojnosť na strane zamestnávateľov i na strane uchádzačov o prácu prispeje k budovaniu dobrého mena siete a poskytne nám priestor na zvyšovanie kvality a pružnosti našich služieb.“

LUBICA SLAMEČKOVÁ
FOTO - AUTORKA

Európska únia – pracovné príležitosti

ČESKÁ REPUBLIKA

Názov profesie: PRÍPRAVÁŘ

OKEČ: Nehnuteľnosti, prenájmanie a obchodné služby, výskum a vývoj
Počet voľných pracovných miest: 3
Mesto: Brno

Termín nástupu: ihneď

Ponúkaná mzda: dohoda

Popis pracovného miesta: Kompletné spracovanie cenových ponúk do výberového konania a verejných obchodných súťaží pre štátnych investorov, zabezpečovanie technických a cenových podkladov pre výrobu, úzka spolupráca s výrobným úsekom, podklady pre dodatky k zmluvám o dielo

Požiadavky:

SŠ/VŠ stavebného zamerania, MS Word, Excel, Outlook, Internet, rozpočtové programy (Build Power, ASPE a iné), prax v príprave výroby výhodou, znalosť rozpočtovania, znalosť práce s odbornou dokumentáciou, flexibilita, schopnosť tímovej práce, anglický jazyk - základná úroveň, počítačové programy všeobecné skúsenosti

Zamestnávateľ ponúka:

ďalšie vzdelávanie, zázemie stabilizovanej stredne veľkej stavebnej spoločnosti, príjemné pracovné prostredie v novo vybudovanom areáli sídla spoločnosti v Brne, zaujímavá práca
Druh pracovného pomeru: hlavný pracovný pomer
Podrobnejšie informácie získate na tel.

čísle: 048/415 4151, 0907 804057, 0908 958622 alebo e-mailom: ebba@ebba.sk

Názov profesie: POMOČNÝ ROBOTNÍK VO VÝROBE

OKEČ: Priemyselná výroba
Počet voľných pracovných miest: 8
Mesto: Olomouc - Holice

Počet hodín: 37,5 - 40 hod.

Ponúkaná mzda: 7 000 - 7 500 Kč v čistom

Popis pracovného miesta: Japonská výrobná spoločnosť, vyrábajúca káble a káblové zväzky.

Popis práce - manuálna práca, montáž kabeláže v sede alebo postojacky. Pracovný pomer na dobu určitú - min. 3 mesiace
Pracovná doba - jednosmenná prevádzka od 6,00 - 14,30 hod., trojsmenná prevádzka od 6,00 - 14.00 hod., 14.00 - 22.00 hod., 22.00 - 6.00 hod.

Požiadavky:

bez kvalifikačných požiadaviek

Zamestnávateľ ponúka:

pomoc pri získaní ubytovania
Doplňujúce informácie:
V prípade záujmu o túto pracovnú pozíciu kontaktujte priamo zamestnávateľa na uvedenom t.č. alebo zašlite svoj životopis na uvedenú adresu.

Názov spoločnosti/organizácie:

Czech Republic Onamba s.r.o.
Kontaktná osoba: Bc. Marika Netopilová - personalistka
Ulica: Průmyslová 11

Mesto: Olomouc - Holice
PSC: 783 71
Štát: Česká republika
E-mail: personnel@cronamba.cz

SLOVINSKO

Názov profesie: KAMENÁŘ

OKEČ: Stavebníctvo
Počet hodín: 40 hod.
Termín nástupu: 1. 2. 2005
Ponúkaná mzda: 700 eur v čistom

Požiadavky:

- ukončené príslušné vzdelanie, minimálne 1 ročná prax, znalosť slovenského, nemeckého alebo anglického jazyka, Vodičský preukaz B

Zamestnávateľ ponúka:

pracovná zmluva na dobu určitú (2 mesiace), neskôr doba neurčitá, poskytuje ubytovanie, ktoré si hradí zamestnanec

Doplňujúce informácie:

Záujemcovia môžu zaslať svoj životopis v slovenskom, nemeckom alebo anglickom jazyku na adresu zamestnávateľa: info.kamosesstvo@siol.net v termíne najneskôr do 31.1.2005 (v životopise uvádzajte aj telefonický kontakt).

Názov spoločnosti/organizácie:

Marjan Jakša, s.p.
Ulica: CKZ 65
Mesto: Krško,
PSC: 8270
Štát: Slovinsko
Pevná linka: 00386 749 05900
E-mail: info.kamosesstvo@siol.net

SPZ	Truc	Rozhlasové prijímače	Umenie po francúzsky	Rímskych 995	Pôvodkyňa diela	SPZ	Potreba futbalistu	Oblok	Oné, po maďarsky	Chemická značka radónu	Rytmické kondičné cvičenie	SPZ	Jednotka alžirskej meny	Ruský zápor	Mesto na Sibíri
Hovor ľudí						Rieka vo Franc. St. český režisér						Choroba kĺbov Slovenský dramatik			
1. časť tajničky															
Zakázaný herbicid				Pasívne Doslovné preklady						Stály výnos Kočovník na púšti					
Textová skratka (okrem iného)			Účet Spolkový štát USA						Novodobá Vysokoškolský úradník				3. časť tajničky	Lahké po česky	
Zhotoviteľka rámov							Pravidelne dostával Sťahat								
SPZ	Mesto v štáte Nebraska, USA	Morský vták 4. časť tajničky					Kazašské mesto Neverec						Mesto v Kašmíre Dvorná kamarila		
Topoľ osikový						Potreba parašutistu Naparuješ						ŠPZ Košice Vinohradnícke mestečko			
Kofko, po anglicky					Sedadlo, kde sa čaká na zver Strkám						Obojživelník Uzličky v látke				
ŠPZ Prahy				Sťahal po česky Gr. predpona, malý						Moaré Opevnená veža hradieb					
Citoslovce strašenia			Murovať hovorovo Ženy písali po česky						Znak za vetou Polotuhá masa						Estera, domácky
Acylpyrín							Lesné rastliny Výhra 3 čísel								
SPZ	Prehňáš vlasy						Kabela Stupne hodnotí						Strednica Pekný kôň		
	Pôvab Zahasme					Nesplnené úlohy Dielec dlážky						Citoslovce ticha Druh žiarenia			
Pripevnilo					Veniec nevesty Oslovenie ženy						Topánkový "kráľ" Skála farieb				
Ostrov v Atlantickom oceáne				Nevinné dievča Muž. meno						Prepierať Africký štát			2. časť tajničky	Temnota	
A dato, skratka			Okraj strany Sibírsky veľtok						Jemné plátno Žen. meno 12. 7.						
Idyly							Nechytám Obruba šiat								
Zomíňanie							Čiara, po anglicky Typ rus. lietadla					Japonská lovkynia perál Vzdych			
Nemecký neurčitý člen					Začláňate										
SPZ	Citoslovce radosti				Ročenka										

Pomôcky:
Aša, Loira, Temír, múrat, Hoy, Trnka, Omaha, moaré

Tajnička z vydania september 2004: NIET OSUDU OKREM TOHO, KTORÝ SÍDLI V NAŠOM DUCHU

Chceme byť pestúnmi dieťaťa

„S manželom máme dve deti vo veku 6 a 8 rokov. Ja učím na základnej škole, manžel podniká. Už dlhšie uvažujeme o možnosti poskytnúť domov dieťaťu z detského domova. Čo všetko treba urobiť, aby sme sa stali pestúnmi takéhoto dieťaťa?“

SOŇA K., Prievidza

Vaše rozhodnutie poskytnúť domov dieťaťu z detského domova vás už teraz stavia do pozície potenciálnych náhradných rodičov. Deti, ktoré z rôznych dôvodov nemôžu vyrastať vo svojej pôvodnej rodine, majú často jedinou nádej v zabezpečení náhradnej rodinnej starostlivosti. Pestúnska starostlivosť predstavuje po osvojení najvyhľadávanejšiu formu náhradnej rodinnej starostlivosti. Ide o osobitnú formu, ktorá je štátom garantovaná, riadená a kontrolovaná. Podmienky pestúnskej starostlivosti upravuje zákon NR SR č. 265/1998 Z. z. o pestúnskej starostlivosti a o príspevkoch v pestúnskej starostlivosti v znení neskorších predpisov.

V zmysle tohto zákona je možné do pestúnskej starostlivosti zveriť iba maloleté dieťa. Dieťa sa zveruje do starostlivosti jedinca alebo manželskej dvojici. V prípade, že je zverené do pestúnskej starostlivosti iba jednému z manželov, je potrebný súhlas druhého manželského partnera. Podstatným faktom zostáva, že biologickým rodičom nezanikajú rodičovské práva a povinnosti, zastupujú dieťa v podstatných veciach, avšak majú obmedzené právo výchovy. S dieťaťom sa po dohode s pestúnmi naďalej môžu stykať. V prípade, že sa nedohodnú, súd môže upraviť styk biologických rodičov s dieťaťom. Rodičom voči deťom naďalej zostáva vyživovacia povinnosť a nárok na výživné prechádza na štát. Pestún má pri starostlivosti o dieťa práva a povinnosti rodičov. Právo zastupovať dieťa a spravovať jeho záležitosti má iba v bežných veciach.

Pestúnom môže byť osoba s trvalým pobytom na území SR, ktorá má spôsobilosť na právne úkony, je bezúhonná, s osobnými predpokladmi najmä zdravotnými, osobnostnými a morálnymi a spôsobom svojho života a života osôb, ktoré s ňou žijú v spoločnej domácnosti zaručuje, že bude pestúnsku starostlivosť vykonávať v záujme dieťaťa.

V prípade, že s manželom spĺňate tieto podmienky, zájdite s vlastnou žiadosťou o vykonávanie pestúnskej starostlivosti za sociálnym pracovníkom príslušného Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, Odbor sociálnych vecí – oddelenie sociálnoprávnej ochrany, v mieste vášho trvalého pobytu. Sociálny pracovník vašu žiadosť zaeviduje, poskytne vám vo veci komplexné poradenstvo a požiada vás o dodatočné doloženie potrebných dokladov (doklad o bezúhonnosti nie starší ako 2 mesiace, potvrdenie o príjme, potvrdenie o zdra-

votnom stave). Tieto doklady zhromaždí a uloží do spisovej dokumentácie, ktorú doplní o vami vyplnené dotazníky žiadateľov o pestúnsku starostlivosť, správou obecného úradu o vašej povesti, správou o vašich rodinných, bytových a sociálnych pomeroch a dokladom o absolvovaní prípravy občanov vhodných vykonávať



náhradnú rodinnú starostlivosť. Práve absolvovanie prípravy sa javí pre žiadateľov náročným krokom. Takzvané testovanie vhodnosti na vykonávanie náhradnej rodinnej starostlivosti však sleduje jednoznačný cieľ, a to všestrannú prípravu na príchod dieťaťa do rodiny. Podľa zákona č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov, prípravu žiadateľov na náhradnú rodinnú starostlivosť vykonáva Centrum poradensko-psychologických služieb pre jednotlivca, pár a rodinu, ako aj subjekt, ktorý na základe povolenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva vybrané činnosti sociálnoprávnej ochrany podľa citovaného zákona. Ide o tieto subjekty: Občianske združenie Návrat, Spoločnosť priateľov detí z detských domovov – Úsmev ako Dar a PhDr. Eva Litavská. Po absolvovaní uvedených krokov, a pozitívnych hodnotení, budete ako žiadatelia o dieťa zapísaní do prehľadu osôb vhodných vykonávať náhradnú rodinnú starostlivosť. Zároveň budete zapísaní do krajského prehľadu osôb vhodných vykonávať náhradnú rodinnú starostlivosť, keďže ste z Prievidze, tak na určenom Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Trenčíne.

Od tohto momentu pre vás nastáva ľahšie obdobie, a síce „čakanie na dieťa“. Sociálny pracovník určeného úradu bude s vami úzko spolupracovať, kým vhodné dieťa spoločne nájdete. Niekedy to môže trvať týždeň, inokedy mesiace. Všetko záleží od vášho poradia v prehľade žiadateľov a vašich stanovených kritérií na dieťa.

Pestúnska starostlivosť vzniká na základe právoplatného rozhodnutia súdu. Pred rozhodnutím súdu môže úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, príslušný podľa miesta trvalého pobytu dieťaťa, dočasne zveriť dieťa do vašej starostlivosti. Od dňa zverenia prináleží dieťaťu opakovaný príspevok na úhradu potrieb dieťaťa v pestúnskej starostlivosti a vám odmena pestúna až do zániku pestúnskej starostlivosti. Po právoplatnom rozhodnutí súdu o zverení dieťaťa do pestúnskej starostlivosti, prináleží dieťaťu i jednorazový príspevok na úhradu potrieb dieťaťa, taktiež mu tento príspevok prináleží pri zániku pestúnskej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti. Uplatniť si tieto štátne sociálne dávky môžete na príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v mieste vášho trvalého bydliska, na oddelení štátnych sociálnych dávok. O priznaní príspevkov vás upovedomia vydaním rozhodnutia. Každú zmenu súvisiacu s nárokom na príspevok a jeho výplatu budete povinní nahlasovať. Počas obdobia zabezpečovania starostlivosti dieťaťu zverenému do pestúnskej starostlivosti vás bude sociálny pracovník určeného ÚPSVR podľa potreby navštevovať a sledovať, či pestúnska starostlivosť plní svoj účel. Táto povinnosť mu prináleží z ustanovenia § 68 písm. ae) zákona NR SR č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov.

Pestúnska starostlivosť najbežnejšie zaniká uplynutím 18. roku veku dieťaťa. Pestúnska starostlivosť vykonávaná manželmi zaniká rozvodom manželstva alebo smrťou jedného z pestúnov. V tomto prípade sa stáva pestúnom pozostalý manžel. Pestúnska starostlivosť môže zaniknúť i smrťou dieťaťa, umiestnením dieťaťa do ochrany výchovy alebo nástupom do výkonu trestu odňatia slobody. Právoplatným rozhodnutím súdu o zrušení pestúnskej starostlivosti dochádza len z vážnych dôvodov, a to najmä, ak pestún zanedbá starostlivosť o dieťa, nevykonáva pestúnsku starostlivosť alebo porušuje povinnosti pestúna. Ak o zrušení pestúnskej starostlivosti požiada pestún, súd tejto žiadosti vždy vyhovie, a rozhodne o ďalšej výchove dieťaťa.

Mgr. MAGDA SIPOSOVÁ
ÚSTREDIE PSVR

Ilustračné foto:
Mgr. art. DENISA PÁKOZDYOVÁ

Vysoké školy pozývali: „Príd'te medzi nás!“



Pod záštitou Ministerstva školstva SR a Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny sa v dňoch 3. – 5. novembra v Bratislave uskutočnili veľtrhy slovenských a zahraničných vysokých škôl, vzdelávacích inštitúcií a firiem ponúkajúcich prácu - 8. ročník veľtrhu pomaturitného vzdelávania AKADÉMIA 2004 a 6. ročník veľtrhu vzdelávania, práce a cestovania VAPAC 2004.



Prítomní hostia Karol Korintuš, generálny riaditeľ sekcie ďalšieho vzdelávania Ministerstva školstva SR a Rudolf Sokol, generálny riaditeľ Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny po krátkych príhovoroch slávnostným prestrihnutím pásky otvorili toto podujatie, určené pre študentov stredných a vysokých škôl.



Temperamentné vystúpenie členov tanečného súboru Technik sa veľmi páčilo nielen domácim, ale najmä zahraničným vystavovateľom, ktorí ich odmenili nadšeným potleskom.



Veľtrhy vysokých škôl, vzdelávacích inštitúcií po prvý raz boli v priestoroch Bratislavského kultúrneho a informačného strediska. Na tohtoročnom podujatí sa zúčastnilo 62 vystavovateľov, čo je o 30 percent viac ako vlni.



Pracovníci Ústredia PSVR pripravili na akciu množstvo letákov s kvalitnými informáciami, ktoré doslova mizli zo stolov. V stánku sa po celé tri dni striedali špecialisti z rôznych odborov a radili mladým, ako môžu spolupracovať s úradmi práce po skončení štúdia, informovali ich o službách siete EURES, ktorá združuje 28 štátov a 600 poradcov v celej Európe.



Veľkému záujmu sa tešil Sprievodca svetom povolání, internetový audiovizuálny program pre voľbu povolania a výber zamestnania (opisuje 650 povolání), ktorý je vytvorený v rámci programu LEONARDO DA VINCI v spolupráci s partnermi z ČR, Bulharska, Cypru, Grécka, Litvy, Rumunska, Španielska, Talianska a Veľkej Británie.

Text a foto - JANKA VESELSKÁ

Poradie regiónov podľa evidovanej miery nezamestnanosti v SR

Poradie okresov	Územie	Ku koncu októbra 2004 v %	Ku koncu predchádzajúceho mesiaca v %	Zmena poradia
1	Revúca	28,37	28,80	.
2	Rimavská Sobota	27,52	28,08	.
3	Trebišov	25,40	26,18	.
4	Veľký Krtíš	25,02	25,57	.
5	Rožňava	24,81	25,27	.
6	Kežmarok	24,38	24,49	.
7	Poltár	23,43	23,30	-1
8	Sobrance	23,08	23,37	1
9	Košice - okolie	22,36	23,02	.
10	Sabinov	21,61	21,96	.
11	Lučenec	21,24	21,86	.
12	Žarnovica	21,16	21,59	-1
13	Gelnica	21,11	21,21	-1
14	Medzilaborce	20,51	21,63	2
15	Michalovce	20,14	20,67	.
	Košický kraj	18,81	19,28	
	Banskobystrický kraj	18,78	19,22	
16	Stropkov	18,68	18,75	-2
17	Levice	18,27	18,87	.
18	Vranov nad Topľou	18,04	18,99	2
19	Detva	17,95	18,60	.
20	Spišská Nová Ves	17,63	17,80	-2
21	Žiar nad Hronom	17,45	17,95	.
22	Brezno	17,37	17,49	-1
23	Krupina	17,37	18,30	3
24	Snina	17,26	17,36	.
	Prešovský kraj	16,92	17,37	
25	Prešov	16,73	17,29	.
26	Svidník	16,14	16,52	.
27	Bardejov	15,85	16,39	.
28	Levoča	15,43	15,69	-3
29	Banská Štiavnica	15,39	15,82	.
30	Zlaté Moravce	15,35	16,04	2
31	Nové Zámky	15,34	15,71	1
32	Humenné	14,96	15,56	.
	Nitriansky kraj	14,41	14,97	
33	Šaľa	14,32	15,27	.
34	Komárno	13,78	14,43	.
35	Poprad	13,77	14,14	.
36	Turčianske Teplice	13,51	14,06	-1
37	Bytča	13,43	14,06	1
38	Dolný Kubín	12,89	12,87	-1
	SLOVENSKO	12,72	13,14	
39	Kysucké Nové Mesto	12,69	12,81	-1

Poradie okresov	Územie	Ku koncu októbra 2004 v %	Ku koncu predchádzajúceho mesiaca v %	Zmena poradia
40	Ružomberok	12,69	13,28	2
41	Topoľčany	12,30	12,44	-2
42	Hlohovec	12,01	12,79	1
43	Košice II	11,91	12,03	-2
44	Nitra	11,84	12,48	2
45	Košice III	11,61	12,03	-1
46	Partizánske	11,59	11,30	-5
47	Košice I	11,55	12,06	3
48	Liptovský Mikuláš	11,50	11,91	.
49	Zvolen	11,42	12,00	2
50	Stará Ľubovňa	11,26	11,28	-2
51	Martin	11,15	11,68	2
52	Košice IV	10,83	11,38	2
	Žilinský kraj	10,49	10,94	
53	Tvrdošín	10,27	10,96	.
54	Čadca	10,16	10,48	.
55	Senica	10,13	10,31	.
56	Nové Mesto nad Váhom	9,57	9,26	-3
57	Bánovce nad Bebravou	9,42	10,05	1
58	Dunajská Streda	9,22	9,76	1
59	Prievidza	8,95	9,08	-1
60	Považská Bystrica	8,76	9,48	2
61	Banská Bystrica	8,71	8,95	.
	Trnavský kraj	8,53	9,01	
62	Námestovo	8,42	8,70	.
63	Skalica	8,24	8,47	.
	Trenčiansky kraj	7,90	8,16	
64	Žilina	7,69	8,26	.
65	Piešťany	7,51	7,76	-2
66	Galanta	7,35	8,01	1
67	Trnava	7,27	7,84	1
68	Myjava	6,89	7,25	.
69	Púchov	6,52	7,06	.
70	Malacky	5,55	5,70	-1
71	Ilava	5,49	6,06	1
72	Trenčín	5,03	5,31	.
73	Pezinok	4,48	4,78	.
74	Senec	3,75	3,84	-1
75	Bratislava V	3,60	3,89	1
	Bratislavský kraj	3,48	3,72	
76	Bratislava III	2,97	3,25	.
77	Bratislava II	2,92	3,13	.
78	Bratislava I	2,81	2,91	.
79	Bratislava IV	2,47	2,75	.

*V uplynulom období vykazovaná ako miera disponibilných evidovaných nezamestnaných

Zdroj ÚPSVR